

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: заместитель директора
Дата подписания: 26.12.2025 10:23:11
Уникальный программный ключ:
848621b05e7a2c59da67cc47a060a910fb948b62

Приложение 3
к образовательной программе

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.33 Внутренний экономический механизм предприятия

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

38.03.01 Экономика

(код, наименование направления подготовки/специальности)

Экономика предприятия

(наименование образовательной программы)

Бакалавр

(квалификация)

Очная форма обучения

(форма обучения)

Год - 2024

Донецк

Автор() - составитель(и) РПД:

Борисенко Анжела , *старший преподаватель кафедры экономики предприятия*

Заведующий кафедрой:

Лошинская Елена Николаевна, канд. гос. упр., доцент, заведующий кафедрой экономики предприятия

Рабочая программа дисциплины Б1.В.33 Внутренний экономический механизм предприятия одобрена на заседании кафедры экономики предприятия Донецкого филиала РАНХиГС.

протокол № 3 от «27» октября 2025 г.

РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ	
приобретение знаний о закономерностях функционирования внутреннего экономического механизма предприятия	
1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ	
изучение строения и форм функционирования внутреннего экономического механизма предприятия, его нормативной базы, планирования, контроля и оценивания деятельности подразделений, материального стимулирования коллективов, методики диагностики и оптимизации работы операционной системы предприятия	
1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОПОП ВО:	Б1.В
<i>1.3.1. Дисциплина "Внутренний экономический механизм предприятия" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:</i>	
Экономика предприятия	
Ценовая политика предприятия	
Планирование и контроль на предприятии	
<i>1.3.2. Дисциплина "Внутренний экономический механизм предприятия" выступает опорой для следующих элементов:</i>	
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
<i>ПК- 2.11: Выполняет оценку деятельности производственных подразделений предприятия, определяет эффективность использования имеющихся ресурсов</i>	
Знать:	
Уровень 1	Организационные условия и формы функционирования внутреннего экономического механизма предприятия
Уровень 2	Принципы и методы разработки внутренних планов, порядок разработки производственной программы
Уровень 3	Показатели определения эффективности использования имеющихся ресурсов и обеспеченности ими производственной программы
Уметь:	
Уровень 1	Определять эффективность использования ресурсов подразделений предприятия и предприятия в целом
Уровень 2	Разрабатывать мероприятия по снижению затрат, стимулированию работников и повышению прибыли подразделений
Уровень 3	Планировать деятельность подразделений, разрабатывать производственную программу
Владеть:	
Уровень 1	Методами расчета основных технико-экономических показателей деятельности подразделений, опытом использования полученных сведений для принятия управленческих решений
Уровень 2	Навыками планирования деятельности подразделений на основе анализа эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия
Уровень 3	Опытом разработки мероприятий по повышению эффективности использования ресурсов подразделений
В результате освоения дисциплины "Внутренний экономический механизм предприятия"	
3.1	Знать:
	- сущность экономического механизма, закономерности экономических связей и взаимозависимостей между подразделениями, предприятием и государством, базовые экономические понятия и методы экономического анализа показателей функционирования предприятия и его подразделений;
	- основные критерии экономической эффективности, инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей.
3.2	Уметь:
	- определять основные экономические показатели деятельности подразделений как инструментов организации внутрипроизводственных экономических отношений, применять современные методы расчета и анализа экономических показателей, в зависимости от выбранной стратегии предприятия, обосновывать и представлять результаты работы;

	- анализировать, синтезировать, обобщать необходимую информацию, применять обобщающие показатели экономической эффективности производства, применять современные методы расчета и анализа экономических показателей, обосновывать ценовую политику, анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей деятельности.
3.3 Владеть:	
	- методами расчета основных технико-экономических показателей деятельности подразделений, опытом использования полученных сведений для принятия управленческих решений, навыками систематизировать и представлять информацию;
	- навыками расчета и планирования показателей деятельности организации и подразделений в зависимости от изменения конъюнктуры рынка услуг и на основе критериев финансово-экономической эффективности, методическими основами анализа и оптимизации операционной системы предприятия.
1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ	
Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских/практических занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.	
Промежуточная аттестация	
Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с действующим локальным нормативным актом. По дисциплине "Внутренний экономический механизм предприятия" видом промежуточной аттестации является Экзамен	

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ						
Общая трудоёмкость дисциплины "Внутренний экономический механизм предприятия" составляет 4 зачётные единицы, 144 часов.						
Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом.						
2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ						
Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
Раздел 1. Формы функционирования внутреннего экономического механизма.						
Тема 1.1. Производственно-организационная и экономическая структуризация предприятия /Лек/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.1. Производственно-организационная и экономическая структуризация предприятия /Сем зан/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.1. Производственно-организационная и экономическая структуризация предприятия /Ср/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.2. Система и формы	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1	0	

функционирования внутреннего экономического механизма /Лек/				Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4		
Тема 1.2. Система и формы функционирования внутреннего экономического механизма /Сем зан/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.2. Система и формы функционирования внутреннего экономического механизма /Ср/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.3. Внутренние цены и методы их формирования /Лек/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.3. Внутренние цены и методы их формирования /Сем зан/	8	4	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.3. Внутренние цены и методы их формирования /Ср/	8	4	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Раздел 2. Планирование деятельности подразделений предприятия						
Тема 2.1. Система и порядок внутреннего планирования на предприятии /Лек/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.1. Система и порядок внутреннего планирования на предприятии /Сем зан/	8	4	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.1. Система и порядок внутреннего планирования на предприятии /Ср/	8	4	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.2. Производственная программа предприятия и ее ресурсное обоснование /Лек/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.2. Производственная программа предприятия и ее ресурсное обоснование /Сем зан/	8	4	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	0	

				Э4		
Тема 2.2. Производственная программа предприятия и ее ресурсное обоснование /Ср/	8	4	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.3. Планирование затрат и прибыли производственных подразделений /Лек/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.3. Планирование затрат и прибыли производственных подразделений /Сем зан/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.3. Планирование затрат и прибыли производственных подразделений /Ср/	8	4	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.4. Материальная ответственность подразделений за результаты работы /Лек/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.4. Материальная ответственность подразделений за результаты работы /Сем зан/	8	4	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.4. Материальная ответственность подразделений за результаты работы /Ср/	8	5	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
/Конс/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Раздел 3. Методические основы анализа, оценки и оптимизации операционной системы предприятия						
Тема 3.1. Контроль и оценка деятельности подразделений /Лек/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.1. Контроль и оценка деятельности подразделений /Сем зан/	8	4	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.1. Контроль и оценка деятельности подразделений /Ср/	8	6	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1	0	

				Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4		
Тема 3.2. Механизм стимулирования /Лек/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.2. Механизм стимулирования /Сем зан/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.2. Механизм стимулирования /Ср/	8	6	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.3. Анализ внутренней системы предприятия «затраты – выпуск – прибыль» /Лек/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.3. Анализ внутренней системы предприятия «затраты – выпуск – прибыль» /Сем зан/	8	4	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.3. Анализ внутренней системы предприятия «затраты – выпуск – прибыль» /Ср/	8	6	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.4. Регулирование и оценка производственных запасов /Лек/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.4. Регулирование и оценка производственных запасов /Сем зан/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.4. Регулирование и оценка производственных запасов /Ср/	8	6	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.5. Адаптация операционной системы к изменениям ее загрузки /Лек/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.5. Адаптация операционной системы к изменениям ее загрузки /Сем зан/	8	2	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1	0	
Тема 3.5. Адаптация операционной системы к изменениям ее загрузки /Ср/	8	6	ПК- 2.11	Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	

/ /	8	2 9 18	ПК- 2.11	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
-----	---	--------------	----------	--	---	--

РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины "Внутренний экономический механизм предприятия" используются следующие образовательные технологии: лекционные занятия (ЛР), семинарские занятия (СЗ), самостоятельная работа обучающихся (СР) по выполнению различных видов заданий.

Для наглядности лекционного материала используются материалы различных научных экспериментов, справочных материалов, научных статей т.д. В ходе лекции предусмотрена обратная связь с обучающимися, активизирующие вопросы. При проведении лекций используется проблемно-ориентированный междисциплинарный подход, предполагающий творческие вопросы и создание дискуссионных ситуаций. Лекционный материал закрепляется и прорабатывается на семинарских занятиях.

Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы обучающихся, связанной с конспектированием источников, учебного материала, изучением дополнительной литературы по дисциплине, подготовкой к текущему и семестровому контролю, а также выполнением индивидуального задания в форме доклада, эссе, презентации, эмпирического исследования.

РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Рекомендуемая литература			
1. Основная литература			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	А. М. Борисенко	Внутренний экономический механизм предприятия: конспект лекций для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика (профиль "Экономика предприятия") очной формы обучения (151 с.)	Донецк : ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», 2024
2. Дополнительная литература			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Т. С. Соболев, А. А. Якименко	Экономика организации (фирмы) : учебник / Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/443102 (266 с.)	Москва : МУИВ, 2024
Л2.2	Савкина, Р. В.	Планирование на предприятии: учебник для бакалавров - 5-е изд., стер. / Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/2083294 (320 с.)	Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2023
3. Методические разработки			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	А. М. Борисенко	Внутренний экономический механизм предприятия: методические рекомендации для проведения семинарских занятий для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика (профиль «Экономика предприятия») очной формы обучения (37 с.)	Донецк : ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС", 2024
Л3.2	А. М. Борисенко	Внутренний экономический механизм предприятия: методические рекомендации по организации самостоятельной работы для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика (профиль «Экономика предприятия») очной формы	Донецк : ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС", 2024

Авторы,		Заглавие	Издательство, год
		обучения (21 с.)	
4.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"			
Э1	Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА»	https://cyberleninka.ru/	
Э2	ЭБС «ЛАНЬ»	https://e.lanbook.com/	
Э3	ЭБС «ЗНАНИУМ»	https://znanium.ru/	
Э4	ЭБС «SOCHUM»	https://sochum.ru/	
4.3. Перечень программного обеспечения			
Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:			
- Libre Office (лицензия Mozilla Public License v2.0.)			
- 7-Zip (лицензия GNU Lesser General Public License)			
- AIMP (лицензия LGPL v.2.1)			
- STDU Viewer (freeware for private non-commercial or educational use)			
- GIMP (лицензия GNU General Public License)			
- Inkscape (лицензия GNU General Public License).			
4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы			
Единый портал бюджетной системы Российской Федерации http://budget.gov.ru/			
База статистических данных «Финансово-экономические показатели РФ» https://www.minfin.ru/ru/statistics/			
База данных «Бюджет» Минфина России https://www.minfin.ru/ru/performance/budget/			
Официальный сайт Центрального Банка РФ, денежно-кредитная и финансовая статистика, статистика по ценным бумагам https://cbr.ru/			
База данных Федеральной налоговой службы «Статистика и аналитика» https://www.nalog.ru/rn39/related_activities/statistics_and_analytics/			
Единая межведомственная информационно-статистическая система https://www.fedstat.ru			
Финансовый портал фондового рынка http://www.finam.ru			
4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины			
Для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, закреплены аудитории согласно расписанию учебных занятий:			
рабочее место преподавателя, посадочные места по количеству обучающихся, доска меловая, персональный компьютер с лицензированным программным обеспечением общего назначения, мультимедийный проектор, экран, интерактивная панель.			

РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания	
1.	Предмет, цель и задачи дисциплины "Внутренний экономический механизм предприятия".
2.	Структуризация производственной системы предприятия.
3.	Структуризация системы управления предприятия.
1.	Современные тенденции трансформации организационно-производственных структур.
4.	Система внутреннего экономического механизма и принципы его построения.
5.	Организационные условия функционирования внутреннего экономического механизма предприятия.
6.	Формы функционирования внутреннего экономического механизма предприятия.
7.	Эволюция экономического механизма отечественных предприятий.
8.	Организация договорных отношений внутри предприятия.
9.	Функции и системы внутренних цен на предприятии.
10.	Внутренние цены как инструмент организации внутрипроизводственных экономических отношений.
11.	Внутренние цены: понятия и назначение.
12.	Методика формирования внутренних цен.
13.	Функции, задачи, виды планирования.
14.	Нормативная база планирования.
15.	Порядок внутрипроизводственного планирования.
16.	Планирование производственной программы подразделений.
17.	Планирование производственной мощности подразделений.
18.	Планирование потребностей подразделений в материальных ресурсах.

19. Методы классификации расходов в подразделениях.
20. Основные показатели расходов подразделений.
21. Планирование себестоимости продукции.
22. Прибыль производственных подразделений.
23. Понятие и сущность внутреннего контроля.
24. Система контроля за деятельностью подразделений предприятия.
25. Оценка производственной деятельности.
26. Стимулирование и мотивация труда.
27. Стимулирующая функция оплаты труда.
28. Оплата труда по конечному коллективному результату и ее стимулирующая роль.
29. Стимулирование через участие в прибыли.
30. Классификация экономического ущерба.
31. Формы и содержание материальной ответственности.
32. Методы вычисления убытков и экономических санкций.
33. Особенности внутрипроизводственной материальной ответственности.
34. Сущность и предпосылки анализа системы "затраты-выпуск-прибыль".
35. Анализ равновесия и безопасности операционной деятельности.
36. Зависимость прибыли от операционной активности и структуры затрат.
37. Оптимизация запасов и интервалов поставки материалов.
38. Оценка движения производственных запасов и её влияние на себестоимость продукции.
39. Актуальность, параметры и формы адаптации оборудования к заданному объёму работы.
40. Критерий и механизм адаптации.

5.2. Темы письменных работ

Тематика докладов, сообщений:

1. Методы оценки конечных результатов работы подразделений предприятия.
2. Содержание системы стимулирования и ее элементы на предприятии.
3. Стимулирующая функция оплаты труда.
4. Сущность мотивационного механизма стимулирования.
5. Способы распределения фонда оплаты труда предприятия между подразделениями.
6. Сущность материальной ответственности и причины недостаточного использования ее принципов
7. Классификация экономических убытков и источники их возмещение.
8. Методы определения убытков и экономических санкций.
9. Организация работы по рассмотрению претензий на предприятии.
10. Методы оценки конечных результатов работы подразделений предприятия.
11. Содержание системы стимулирования и ее элементы на предприятии.
12. Безубыточность и безопасность операционной деятельности предприятия и его подразделений.

5.3. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств дисциплины "Внутренний экономический механизм предприятия" разработан в соответствии с локальным нормативным актом Донецкого филиала НХи С.

Фонд оценочных средств дисциплины "Внутренний экономический механизм предприятия" в полном объеме представлен в виде приложения к данному РПД.

5.4. Перечень видов оценочных средств

Тестирование по разделам дисциплины проводится на семинарских занятиях по каждому разделу и включает вопросы по пройденной тематике.

Устный опрос проводится на каждом семинарском занятии и затрагивает как тематику прошедшего занятия, так и лекционный материал.

По каждому разделу дисциплины проводится контроль знаний.

Промежуточная аттестация – экзамен.

РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- 1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.
- 2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения.

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-

двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

РАЗДЕЛ 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель методических рекомендаций - обеспечить обучающемуся оптимальную организацию процесса изучения дисциплины, а также выполнения различных форм самостоятельной работы.

Обучающимся необходимо ознакомиться: с содержанием рабочей программы дисциплины, с целями и задачами дисциплины, ее связями с другими дисциплинами образовательной программы, методическими разработками по данной дисциплине. Изучение дисциплины требует систематического и последовательного накопления знаний.

При подготовке к лекционным занятиям обучающимся необходимо:

- перед каждой лекцией просматривать рабочую программу дисциплины, что позволит сэкономить время на записывание темы лекции, ее основных вопросов, рекомендуемой литературы;

- на отдельные лекции приносить соответствующий материал на бумажных носителях, и присланный на «электронный почтовый ящик группы» (таблицы, графики, схемы). Данный материал будет охарактеризован, прокомментирован, дополнен непосредственно на лекции;

- перед очередной лекцией необходимо просмотреть по конспекту материал предыдущей лекции.

Рекомендации по подготовке к семинарским занятиям.

Обучающимся следует:

- до очередного семинарского занятия по рекомендованным литературным источникам проработать теоретический материал, соответствующей темы занятия и отработать задания, определённые для подготовки к семинарскому занятию;

- в ходе семинарского занятия давать конкретные, четкие ответы по существу вопросов;

- на занятии доводить каждое практическое задание до окончательного решения, демонстрировать понимание проведенных расчетов (анализов, ситуаций).

Методические рекомендации по выполнению различных форм самостоятельной работы

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя выполнение различного рода заданий, которые ориентированы на более глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины. По каждой теме дисциплины обучающимся предлагается перечень заданий для самостоятельной работы.

К выполнению заданий для самостоятельной работы предъявляются следующие требования: задания должны исполняться самостоятельно и представляться в установленный срок, а также соответствовать установленным требованиям по оформлению.