Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костровец Лариса Борисовна
Должность: директор
Дата подписания: 04.09.2026 09:59:30
Уникальный программный ключ:
6882606104c36dbde41c4ab93a65382136a292d6

Приложение № 2
к приказу от 19 декабря 2025 года № 200

Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и сотрудников Донецкого института управления – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

1. Сфера действия и цели настоящего Кодекса

1.1. Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и сотрудников (далее – Кодекс) Донецкого института управления – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее соответственно – Донецкий филиал РАНХиГС, Президентская академия) вводится в целях создания условий для добросовестного и эффективного исполнения преподавателями и сотрудниками Донецкого филиала РАНХиГС должностных обязанностей, исключения злоупотреблений служебным положением, укрепления и развития корпоративной культуры Президентской академии, а также в целях формирования в коллективе Донецкого филиала РАНХиГС благоприятной нравственно-психологической атмосферы и достижения высокого уровня правового и гражданского сознания.

Кодекс регламентирует основные аспекты корпоративной культуры преподавателей и сотрудников Донецкого филиала РАНХиГС.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на общепризнанных принципах нравственности и морали.

1.3. Преподаватель, сотрудник Донецкого филиала РАНХиГС обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

– установление общей и профессиональной этики поведения работников при выполнении ими своих профессиональных обязанностей;

– содействие укреплению доверия и авторитета работников Донецкого филиала РАНХиГС со стороны обучающихся;

– создание и поддержание здорового морального и психологического климата в коллективе;

– создание условий, препятствующих возникновению деструктивных конфликтов в деятельности Донецкого филиала РАНХиГС;

– повышение эффективности и результативности организации учебного

и научно-исследовательского процессов.

1.5. Преподаватели и сотрудники Донецкого филиала РАНХиГС добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил общей и профессиональной этики поведения, установленных настоящим Кодексом.

1.6. Действие Кодекса распространяется на все структурные подразделения Донецкого филиала РАНХиГС.

1.7. Исполнение требований настоящего Кодекса является обязательным.

2. Основные принципы и обязанности преподавателей и сотрудников

2.1. При осуществлении своей деятельности преподаватели и сотрудники руководствуются следующими принципами: законностью; профессионализмом; справедливостью, уважением прав и свобод, чести и достоинства; гуманностью.

2.2. Преподаватели и сотрудники Донецкого филиала РАНХиГС во взаимодействии с внешней средой руководствуются его миссией, стратегией и тактикой поведения, соответствующих основным корпоративным ценностям, принципам и правилам.

2.3. Работники Донецкого филиала РАНХиГС должны придерживаться профессиональной этики, состоящей в выполнении следующих обязанностей:

исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально; постоянно повышать уровень своих профессиональных знаний, умений и навыков;

соблюдать нормы и требования общей и профессиональной этики, правила делового поведения;

исключать из своей профессиональной деятельности любые проявления конфликта интересов и иных видов коррупционной деятельности, а также избегать иных конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности и/или Донецкого филиала РАНХиГС и Президентской академии в целом; принимать меры по предупреждению коррупции; личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

не оказывать предпочтения и быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

проявлять корректность, внимательность, уважение и беспристрастность в общении с обучающимися, сотрудниками Донецкого филиала РАНХиГС, других филиалов Президентской академии и иных организаций (предприятий, учреждений) и должностными лицами;

при выполнении должностных и профессиональных обязанностей исключить возможность влияния решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;

не допускать поведения и действий, которые можно трактовать как недобросовестное исполнение должностных обязанностей;

соблюдать установленные в Президентской академии правила публичных выступлений и предоставления информации;

собственным примером показывать необходимость соблюдения трудовой дисциплины, ответственности, установлению в коллективе профессиональных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

2.4. Внешний вид педагогического работника при выполнении им профессиональных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.5. В процессе обучения и воспитания работник не может использовать средства или методы воздействия на личность, противоречащие общепринятым морально-нравственным нормам и нарушающие права и гарантии личности.

2.6. Работник не может обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки своих коллег и других обучающихся.

3. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения преподавателей, сотрудников Донецкого филиала РАНХиГС

3.1. Нравственная порядочность, неподкупность преподавателей, сотрудников Донецкого филиала РАНХиГС, их преданность интересам Донецкого филиала РАНХиГС и Президентской академии в целом, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этических норм антикоррупционного поведения.

3.2. Коррупционно опасным поведением применительно к Кодексу считается такое действие или бездействие преподавателя, сотрудника Донецкого филиала РАНХиГС, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются преподавателем или сотрудником Донецкого филиала РАНХиГС, незаконно использующим свое должностное положение.

3.3. Коррупционно опасной является любая ситуация в профессиональной деятельности преподавателей и сотрудников Донецкого филиала РАНХиГС, создающая возможность нарушения правовых норм, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Президентской академии.

3.4. Преподаватель, сотрудник Донецкого филиала РАНХиГС обязан исполнять требования, установленные законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

3.5. Преподавателям и сотрудникам Донецкого филиала РАНХиГС, независимо от занимаемой ими должности, следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно опасных ситуаций и их последствий.

3.6. Преподаватель, сотрудник Донецкого филиала РАНХиГС при

угрозе возникновения конфликта интересов - ситуации, когда личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение должностных (служебных) обязанностей, должен сообщать об этом непосредственному руководителю и выполнять его решение, направленное на предотвращение или урегулирование данного конфликта интересов.

3.7. Преподавателю, сотруднику Донецкого филиала РАНХиГС запрещается использовать свое служебное положение в корыстных целях для оказания влияния на деятельность юридических и физических лиц при решении вопросов, лично его касающихся.

3.8. Преподаватель, сотрудник Донецкого филиала РАНХиГС обязан исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

3.9. Преподавателю, сотруднику Донецкого филиала РАНХиГС запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, любые услуги материального характера и иные вознаграждения).

3.10. Руководители структурных подразделений Донецкого филиала РАНХиГС, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим преподавателям и сотрудникам:

должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Донецком филиале РАНХиГС либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

призваны:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему преподаватели и сотрудники Донецкого филиала РАНХиГС не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

несут ответственность в соответствии с законодательством за действия или бездействие подчиненных ему преподавателей и сотрудников Донецкого филиала РАНХиГС, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

Нравственный долг предписывает преподавателям, сотрудникам Донецкого филиала РАНХиГС безотлагательно докладывать непосредственному руководителю о случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

4. Механизм реализации Кодекса

4.1. Исполнение положений Кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников и обучающихся Донецкого филиала РАНХиГС, авторитетного мнения академического сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения.

4.2. В целях обеспечения соблюдения работниками Президентской академии требований по раскрытию и урегулированию конфликта интересов, формирования единого подхода к противодействию коррупции и управлению конфликтом интересов, проведения анализа причин нарушений, оценки рисков для Президентской академии и разработки рекомендаций по вопросам урегулирования конфликта интересов и его недопущения в дальнейшем в создана комиссия по рассмотрению и урегулированию конфликта интересов работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее – Комиссия).

Комиссия подотчетна ректору Президентской академии.

Комиссия рассматривает вопросы в сфере управления конфликтом интересов, затрагивающим работников Президентской академии, включая работников филиалов и представительств Академии.

4.3. В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов участников образовательных отношений, применения локальных нормативных актов, регулирующих организацию и осуществление образовательной деятельности, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания в филиале создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Донецкого филиала РАНХиГС.

4.4. Каждый преподаватель и сотрудник Донецкого филиала РАНХиГС имеет право участвовать в обсуждении, уточнении, дополнении Кодекса, создаваемых в его развитие этико-нормативных документов.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Кодекс основан на добровольном желании всех субъектов взаимоотношений в Донецком филиале РАНХиГС следовать этическим нормам и правилам.

5.2. В случае грубого или систематического нарушения положений Кодекса преподаватель или сотрудник Донецкого филиала РАНХиГС несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовым договором и иными локальными нормативными актами.

5.3. Соблюдение положений Кодекса работниками Донецкого филиала РАНХиГС учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при

наложении дисциплинарных взысканий.

5.4. Соблюдение обучающимися положений Кодекса учитывается при решении вопроса о направлении на стажировку в другие учебные заведения, в характеристике, выдаваемой после окончания вуза, в рекомендации для поступления в аспирантуру, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.