

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: заместитель директора
Дата подписания: 17.12.2025 12:56:40
Уникальный программный ключ:
848621b05e7a2c59da67cc47a060a910fb948b62

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б.1.В.08. Управление проектами и программами

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

(код, наименование направления подготовки/специальности)

Региональное управление и местное самоуправление

(наименование образовательной программы)

Заочная форма обучения

(форма обучения)

2022

Донецк

Автор(ы)-составитель(и) РПД:

Морозов Е.Л., заведующий кафедрой инновационного менеджмента и управления проектами

Шумкова Е.А., старший преподаватель кафедры инновационного менеджмента и управления проектами

Заведующий кафедрой:

Морозов Е.Л., канд. гос. упр., заведующий кафедрой инновационного менеджмента и управления проектами

Рабочая программа дисциплины Управление проектами и программами одобрена на заседании кафедры инновационного менеджмента и управления проектами факультета государственной службы и управления.

Протокол № 2 от «30» октября 2025 г.

РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование совокупности теоретических знаний и практических навыков, связанных с пониманием роли проекта в системе государственного и муниципального управления, основных положений современной концепции управления проектами, портфелями проектов, программами, техники управления проектами, портфелями проектов и программами.

1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1)формирование четких и устойчивых представлений о сущности и содержании проектного и программно-целевого управления, его ключевых отличиях от других подходов к организации управленической деятельности, современном состоянии и проблемах развития проектного и программно-целевого управления как теоретической и профессиональной области, возможностях, перспективах и сферах успешного использования проектного управления в современных государственных и муниципальных организациях, учреждениях, предприятиях;

2)изучение и практическое освоение основных моделей и методов управления проектом, портфелем проектов, программой, позволяющих разработать систему целей и результатов проекта или программы, разработать календарный график и бюджет проекта или программы, дать обоснование и экономическую оценку проекта или программы, сформировать команду проекта, контролировать сроки, затраты и качество проекта в ходе его реализации, разрешать конфликты, искать компромиссы и вести переговоры; управлять развитием и функционированием команды, обеспечивать успех проекта и достижение им поставленных целей;

3)получение и закрепление представлений и знаний, связанных с адаптацией инструментария управления проектами и программами к специфике различных организаций, отраслей экономики, предметных областей, определением и использованием ключевых факторов успеха проектов в различных сферах деятельности;

4)обеспечение подготовки профессионалов в сфере государственного и муниципального управления, которые с точки зрения теории и практики управления проектами и программами умеют не только принимать грамотные решения по направлениям развития организаций, но и получить результат в установленные проектом сроки.

1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОПОП ВО: **Б1.В**

1.3.1. Дисциплина "Управление проектами и программами" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:

Прогнозирование и планирование

Введение в профессиональную деятельность

1.3.2. Дисциплина "Управление проектами и программами" выступает опорой для следующих элементов:

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

Преддипломная практика

Управление контрактами и закупками

1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

УК-2.1: Определяет круг задач в рамках поставленной цели, определяет связи между ними.

Знать:

Уровень 1 круг задач в рамках поставленной цели, связи между ними

Уровень 2 круг задач в рамках поставленной цели, связи между ними

Уровень 3 круг задач в рамках поставленной цели, связи между ними

Уметь:

Уровень 1 определять круг задач в рамках поставленной цели, связи между ними

Уровень 2 определять круг задач в рамках поставленной цели, связи между ними

Уровень 3 определять круг задач в рамках поставленной цели, связи между ними

Владеть:	
Уровень 1	навыками определения круга задач в рамках поставленной цели, связи между ними
Уровень 2	навыками определения круга задач в рамках поставленной цели, связи между ними
Уровень 3	навыками определения круга задач в рамках поставленной цели, связи между ними
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
УК-2.2: Предлагает способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта.	
Знать:	
Уровень 1	способы решения поставленных задач
Уровень 2	способы решения поставленных задач и ожидаемых результатов
Уровень 3	способы решения поставленных задач и ожидаемых результатов
Уметь:	
Уровень 1	предлагать способы решения поставленных задач
Уровень 2	предлагать способы решения поставленных задач и ожидаемых результатов
Уровень 3	предлагать способы решения поставленных задач и ожидаемых результатов
Владеть:	
Уровень 1	навыками решения поставленных задач и ожидаемых результатов
Уровень 2	навыками решения поставленных задач и ожидаемых результатов
Уровень 3	навыками решения поставленных задач и ожидаемых результатов
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
УК-2.3: Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.	
Знать:	
Уровень 1	зоны ответственности в реализации задач
Уровень 2	зоны ответственности в реализации задач с учетом имеющихся ресурсов
Уровень 3	зоны ответственности в реализации задач с учетом имеющихся ресурсов и ограничений
Уметь:	
Уровень 1	планировать реализацию задач в зоне ответственности
Уровень 2	планировать реализацию задач в зоне ответственности с учетом имеющихся ресурсов
Уровень 3	планировать реализацию задач в зоне ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений
Владеть:	
Уровень 1	навыками планирования реализации задач в зоне ответственности
Уровень 2	навыками планирования реализации задач в зоне ответственности с учетом имеющихся ресурсов
Уровень 3	навыками планирования реализации задач в зоне ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
УК-2.4: Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач.	
Знать:	
Уровень 1	точки контроля и запланированные результаты
Уровень 2	точки контроля и запланированные результаты в соответствии с зоной ответственности
Уровень 3	точки контроля и запланированные результаты в соответствии с зоной ответственности

Уметь:	
Уровень 1	выполнять задачи в зоне своей ответственности
Уровень 2	выполнять задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами
Уровень 3	выполнять задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами
Владеть:	
Уровень 1	навыками выполнения задач в зоне своей ответственности
Уровень 2	навыками выполнения задач в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами
Уровень 3	навыками выполнения задач в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
УК-2.5: <i>Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования.</i>	
Знать:	
Уровень 1	результаты проекта, их совершенствование
Уровень 2	результаты проекта, их совершенствование
Уровень 3	результаты проекта, их совершенствование
Уметь:	
Уровень 1	представлять результаты проекта
Уровень 2	представлять результаты проекта, предлагать возможности их использования
Уровень 3	представлять результаты проекта, предлагать возможности их использования и/или совершенствования
Владеть:	
Уровень 1	навыками представления результатов проекта
Уровень 2	навыками представления результатов проекта, предложения возможностей их использования
Уровень 3	навыками представления результатов проекта, предложения возможностей их использования и/или совершенствования
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
УК-3.1: <i>Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели.</i>	
Знать:	
Уровень 1	роли в социальном взаимодействии и командной работе
Уровень 2	роли в социальном взаимодействии и командной работе, стратегии сотрудничества
Уровень 3	роли в социальном взаимодействии и командной работе, стратегии сотрудничества для достижения поставленных целей
Уметь:	
Уровень 1	определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе
Уровень 2	определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, стратегии сотрудничества
Уровень 3	определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, стратегии сотрудничества для достижения поставленных целей
Владеть:	
Уровень 1	навыки определения своей роли в социальном взаимодействии и командной работе
Уровень 2	навыки определения своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, стратегии сотрудничества
Уровень 3	навыки определения своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, стратегии

сотрудничества для достижения поставленных целей	
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
УК-3.2: При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников.	
Знать:	
Уровень 1	особенности поведения и интересы других заинтересованных сторон
Уровень 2	особенности поведения и интересы других заинтересованных сторон
Уровень 3	особенности поведения и интересы других заинтересованных сторон
Уметь:	
Уровень 1	учитывать особенности поведения и интересы других заинтересованных сторон
Уровень 2	учитывать особенности поведения и интересы других заинтересованных сторон
Уровень 3	учитывать особенности поведения и интересы других заинтересованных сторон
Владеть:	
Уровень 1	навыки реализации своей роли в социальном взаимодействии
Уровень 2	навыки реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе
Уровень 3	навыки реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе с учетом особенностей поведения
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
УК-3.3: Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, строит продуктивное взаимодействие с учетом этого.	
Знать:	
Уровень 1	основы продуктивного взаимодействия
Уровень 2	основы продуктивного взаимодействия и командной работы
Уровень 3	основы продуктивного взаимодействия и командной работы
Уметь:	
Уровень 1	актуализировать возможные последствия личных действий
Уровень 2	актуализировать возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии
Уровень 3	актуализировать возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе
Владеть:	
Уровень 1	навыки актуализации возможных последствий личных действий в социальном взаимодействии
Уровень 2	навыки актуализации возможных последствий личных действий в социальном взаимодействии и командной работе
Уровень 3	навыки актуализации возможных последствий личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, повышение их продуктивности
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
УК-3.4: Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленных целей.	
Знать:	
Уровень 1	информацию, знания и опыт членов команды
Уровень 2	информацию, знания и опыт членов команды, их идеи
Уровень 3	информацию, знания и опыт членов команды, их идеи
Уметь:	
Уровень 1	осуществлять обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды
Уровень 2	осуществлять обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивать их идеи

Уровень 3	осуществлять обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивать их идеи для достижения целей
Владеть:	
Уровень 1	навыками осуществления обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды
Уровень 2	навыками осуществления обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценки их идей для достижения целей
Уровень 3	навыками осуществления обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценки их идей для достижения целей
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
УК-3.5: Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат.	
Знать:	
Уровень 1	нормы и правила командной работы
Уровень 2	нормы и правила командной работы
Уровень 3	нормы и правила командной работы
Уметь:	
Уровень 1	соблюдать нормы и правила командной работы
Уровень 2	соблюдать нормы и правила командной работы, личной ответственности за результат
Уровень 3	соблюдать нормы и правила командной работы, личной ответственности за результат
Владеть:	
Уровень 1	навыками соблюдения норм и правил командной работы
Уровень 2	навыками соблюдения норм и правил командной работы, личной ответственности за результат
Уровень 3	навыками соблюдения норм и правил командной работы, личной ответственности за результат

В результате освоения дисциплины "Управление проектами и программами" обучающийся

3.1	Знать:
	<ul style="list-style-type: none"> - основы разработки и внедрения механизмов проектного управления, методов формирования проектных групп, направленных на решение государственными и муниципальными служащими конкретных задач и достижение результатов в профессиональной служебной деятельности; — программы социально-экономического развития регионального и местного уровня, методы проектного анализа;
	<ul style="list-style-type: none"> - систему проектной деятельности в органах власти и организациях, управления государственными и муниципальными портфелями проектов и программ, портфелями проектов и программ в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, в политических партиях, общественно-политических, некоммерческих и коммерческих организациях;
	<ul style="list-style-type: none"> - основы социального взаимодействия и командной работы, стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; - особенности поведения и интересы других участников; - последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе; - способы решения задач; - возможности использования и/или совершенствования результатов проекта; - систему осуществления обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды; - нормы и установленные правила командной работы; - возможные варианты решения поставленной задачи;
3.2	Уметь:
	<ul style="list-style-type: none"> - применять механизмы проектного управления, методы формирования проектных групп; — разрабатывать программы социально-экономического развития регионального и местного уровня, обосновывать и анализировать исполнение социальных и экономических программ, с использованием методов проектного анализа;

	<ul style="list-style-type: none"> - формировать и развивать системы проектной деятельности в органах власти и организациях, управления государственными и муниципальными портфелями проектов и программ, портфелями проектов и программ в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях; - определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе; - учитывать особенности поведения и интересы других участников; - анализировать возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе; - осуществлять обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; - представлять результаты проекта; - выполнять задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректировать способы решения задач; - соблюдать нормы и установленные правила командной работы; - определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения; - планировать реализацию задач в зоне своей ответственности; - рассматривать и предлагать возможные варианты решения поставленной задачи, оценивая их достоинства и недостатки;
3.3 Владеть:	
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками внедрения механизмов проектного управления, направленных на решение государственными и муниципальными служащими конкретных задач и достижение результатов в профессиональной служебной деятельности;
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками разработки программ социально-экономического развития регионального и местного уровня, обоснования и анализа исполнение социальных и экономических программ, с использованием методов проектного анализа;
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками формирования и развития системы проектной деятельности в органах власти и организациях, управления государственными и муниципальными портфелями проектов и программ, портфелями проектов и программ в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, в политических партиях, общественно-политических, некоммерческих и коммерческих организациях;
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками определения своей роли в социальном взаимодействии и командной работе;
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе;
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками реализации задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений;
	<ul style="list-style-type: none"> - выполнять задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректировать способы решения задач
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками строительства продуктивного взаимодействия;
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками оценивания идей других членов команды для достижения поставленных целей;
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками несения личной ответственности за результат;
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками оценки предложенных способов решения поставленных задач с точки зрения соответствия цели проекта;
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками корректировки способов решения задач;
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками использования возможности использования и/или совершенствования результатов проекта;
	<ul style="list-style-type: none"> - навыками оценки возможных вариантов решения поставленной задачи.
1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ	
<p>Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских/практических занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.</p>	
Промежуточная аттестация	
<p>Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с действующим локальным нормативным актом. По дисциплине "Управление проектами и программами" видом промежуточной аттестации является Экзамен</p>	

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ						
Общая трудоёмкость дисциплины "Управление проектами и программами" составляет 5 зачётные единицы, 180 часов.						
Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом.						
2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ						
Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
Раздел 1. Методология управления проектами и программами						
Тема 1.1.Проектно-ориентированное управление /Лек/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3	0	
Тема 1.1. Проектно-ориентированное управление /Сем зан/	6	0	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3	0	
Тема 1.1. Проектно-ориентированное управление /Ср/	6	14	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0	
Тема 1.2. Стандартизация системы управления программами и портфелями проектов /Лек/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3	0	
Тема 1.2. Стандартизация системы управления программами и портфелями	6	0	УК-2.1 УК-2.2	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3	0	

проектов /Сем зан/			УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3		
Тема 1.2. Стандартизация системы управления программами и портфелями проектов /Ср/	6	14	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0	
Тема 1.3. Методология управления проектным циклом государственных политик и программ /Лек/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3	0	
Тема 1.3. Методология управления проектным циклом государственных политик и программ /Сем зан/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3	0	
Тема 1.3. Методология управления проектным циклом государственных политик и программ /Ср/	6	15	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0	
Раздел 2. Процессы управления программами						
Тема 2.1. Управление содержанием и сроками программы /Лек/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3	0	

			УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5		
Тема 2.1. Управление содержанием и сроками программы /Сем зан/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3	0
Тема 2.1. Управление содержанием и сроками программы /Ср/	6	14	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 2.2. Управление финансами программы /Лек/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 2.2. Управление финансами программы /Сем зан/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 2.2. Управление финансами программы /Ср/	6	8	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 2.3. Управление качеством программы /Лек/	6	0	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0

			УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Э4 Э5		
Тема 2.3. Управление качеством программы /Сем зан/	6	0	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0	
Тема 2.3. Управление качеством программы /Ср/	6	10	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0	
Тема 2.4. Управление рисками программы /Лек/	6	0	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0	
Тема 2.4. Управление рисками программы /Сем зан/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0	
Тема 2.4. Управление рисками программы /Ср/	6	14	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0	
Тема 2.5. Управление коммуникациями программы /Лек/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3	0	

			УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
Тема 2.5. Управление коммуникациями программы /Сем зан/	6	0	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 2.5. Управление коммуникациями программы /Cр/	6	14	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 2.6. Управление ресурсами и поставки программы /Лек/	6	0	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 2.6. Управление ресурсами и поставки программы /Сем зан/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 2.6. Управление ресурсами и поставки программы /Cр/	6	14	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Раздел 3. Управление проектным офисом					

Тема 3.1. Проектный офис /Лек/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 3.1. Проектный офис /Сем зан/	6	0	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 3.1. Проектный офис /Cр/	6	12	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 3.2. Заинтересованные стороны /Лек/	6	0	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 3.3. Заинтересованные стороны /Сем зан/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 3.3. Заинтересованные стороны /Cр/	6	12	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0

			УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5		
Тема 3.3. Оценка и мониторинг государственных политик и программ /Лек/	6	1	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 3.3. Оценка и мониторинг государственных политик и программ /Сем зан/	6	0	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Тема 3.3. Оценка и мониторинг государственных политик и программ /Ср/	6	12	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	0
Консультации /Конс/	6	4	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3	0

РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии: лекции (Л), практические занятия (ПР), самостоятельная работа студентов (СР) по выполнению различных видов заданий.

В процессе освоения дисциплины используются следующие интерактивные образовательные технологии: проблемная лекция (ПЛ). Лекционный материал представлен в виде слайд-презентации в формате «Power Point». Для наглядности используются материалы различных научных и технических экспериментов, справочных материалов, научных статей т.д. В ходе лекции предусмотрена обратная связь со студентами, активизирующие вопросы, просмотр и обсуждение видеофильмов. При проведении лекций используется проблемно-ориентированный междисциплинарный подход, предполагающий творческие вопросы и создание дискуссионных ситуаций.

При изложении теоретического материала используются такие методы, как: монологический, показательный, диалогический, эвристический, исследовательский, проблемное изложение, а также следующие принципы дидактики высшей школы, такие как: последовательность и систематичность обучения, доступность

обучения, принцип научности, принципы взаимосвязи теории и практики, наглядности и др. В конце каждой лекции предусмотрено время для ответов на проблемные вопросы. Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы студентов, связанной с конспектированием источников, учебного материала, изучением дополнительной литературы по дисциплине, подготовкой к текущему и семестровому контролю, а также выполнением индивидуального задания в форме реферата, эссе, презентации, эмпирического исследования.

РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Рекомендуемая литература			
1. Основная литература			
Авторы,	Заглавие	Издательство, год	
Л1.1 Т. Н. Гладченко, Е. Л. Морозов, Е. В. Пономаренко, А. В. Савенко	Управление проектами: учебник для обучающихся по укрупненным группам направлений подготовки 38.03.00 «Экономика и управление» (365 с.)	ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021	
2. Дополнительная литература			
Авторы,	Заглавие	Издательство, год	
Л2.1 Н. М. Цыцарова	Управление проектами : учебное пособие (105 с.)	Ульян. гос. техн. ун-т. – Ульяновск : УлГТУ, 2021	
Л2.2 Никонова, И. А.	Стоимостная оценка в проектном анализе и проектном финансировании : учебник для магистратуры (374 с.)	Москва : Прометей, 2019	
Л2.3 Гатина, Л. И.	Проектный и программный подходы в государственном и муниципальном управлении: учебно-методическое пособие (128 с.)	Казань : Казанский национальный исследовательский технологический университет, 2019	
Л2.4 Харченко, К. В.	Проектное управление в государственных и муниципальных органах и учреждениях : учебное пособие (166 с.)	Москва : Дело, 2018	
3. Методические разработки			
Авторы,	Заглавие	Издательство, год	
Л3.1 А. В. Савенко, Е. А. Шумкова	Управление проектами: методические рекомендации по освоению учебной дисциплины для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (профили «Управление проектами», «Региональное управление и местное самоуправление») очной / заочной форм обучения (72 с.)	ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2020	
Л3.2 Е. Л. Морозов, А. В. Савенко	Управление проектами: конспект лекций для обучающихся образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (магистерская программа «Управление проектами») очной / заочной форм обучения (140 с.)	Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021	
Л3.3 Е. Л. Морозов, А. В. Савенко	Управление проектами: методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (магистерская программа «Управление проектами») очной / заочной форм обучения (40 с.)	Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021	
4.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"			

Э1	Готин С.В. Логико-структурный подход и его применение для анализа и планирования деятельности/С.В.Готин, В.П.Калоша. — Москва: ООО «Вариант», 2007. — 118 с. — Режим доступа: https://docplayer.ru/29197638-Gotin-s-v-kalosha-v-p-logiko-strukturnyy-podhod-i-ego-primenenie-dlya-analiza-i-planirovaniya-deyatelnosti.html	https://docplayer.ru/29197638-Gotin-s-v-kalosha-v-p-logiko-strukturnyy-podhod-i-ego-primenenie-dlya-analiza-i-planirovaniya-deyatelnosti.html
Э2	Руководство по планированию, мониторингу и оценке результатов развития. Программа Развития Организаций Объединенных Наций. 2009 год [электронный ресурс]. — Режим доступа: http://web.undp.org/evaluation/handbook/Russian/pme-handbook-Russian.pdf	http://web.undp.org/evaluation/handbook/Russian/pme-handbook-Russian.pdf
Э3	Чаркина Е.С. Развитие проектного подхода в системе государственного управления: методология, опыт, проблемы: Научный доклад. — М.: ИЭ РАН, 2017. — 54 с. — Режим доступа: https://inecon.org/docs/2017/Charkina_paper_2017.pdf	https://inecon.org/docs/2017/Charkina_paper_2017.pdf
Э4	Гусева Е.Г. Мониторинг и оценка проектов. — СПб.: ЦРНО, 2014. — Режим доступа: http://www.crno.ru/assets/files/skachat/2.pdf	http://www.crno.ru/assets/files/skachat/2.pdf
Э5	Руководство по мониторингу и оценке проектов, программ, политик. Программа ПРООН по политическому и административному управлению на центральном уровне / подгот. Г.Маматкеримовой, А.Болотбаевым, С.Билаловой,. — Б., 2002 . — 56с. — Режим доступа: https://mkk.gov.kg/public/images/file_library/201603311337218.pdf	https://mkk.gov.kg/public/images/file_library/201603311337218.pdf

4.3. Перечень программного обеспечения

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:

Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду и электронно-библиотечную систему (ЭБС IPRbooks), а также возможностью индивидуального неограниченного доступа обучающихся в ЭБС и ЭИОС посредством Wi-Fi с персональных мобильных устройств.

Сервер: AMD FX 8320/32Gb(4x8Gb)/4Tb(2x2Tb). На сервере установлена свободно распространяемая операционная система DEBIAN 10. MS Windows 8.1 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК), MS Windows XP (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК), MS Windows 7 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК), MS Office 2007 Russian OLP NL AE (лицензии Microsoft № 42638778, № 44250460), MS Office 2010 Russian (лицензии Microsoft № 47556582, № 49048130), MS Office 2013 Russian (лицензии Microsoft № 61536955, № 62509303, № 61787009, № 63397364), Grub loader for ALT Linux (лицензия GNU LGPL v3), Mozilla Firefox (лицензия MPL2.0), Moodle (Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment, лицензия GNU GPL), Inkscape (лицензия GPL 3.0+), PhotoScape (лицензия GNU GPL), 1C ERP УП, 1С ЗУП (бес-платные облачные решения для образовательных учреждений от 1Cfresh.com), OnlyOffice 10.0.1 (SaaS, GNU Affero General Public License3).

4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

Электронный каталог изданий - <http://unilib.dsum.internal/>

Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕННИНКА» - <https://cyberleninka.ru/>

Донецкая республиканская универсальная научная библиотека им. Н. К. Крупской - <http://www.lib-dpr.ru/>

Научная электронная

библиотека eLIBRARY.RU -<http://elibrary.ru/defaultx.asp>

Электронная библиотека Института проблем рынка РАН Российской академии наук (ИПР РАН) <http://www.ipr-ras.ru/libr.htm>;

ГУК "Донецкая республиканская универсальная научная библиотека им. Н.К. Крупской";

ЧОУ ВО "Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса";

ФГБОУ ВО "Уральский государственный экономический университет".

4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, текущего контроля и про-межуточной аттестации № 605 учебный корпус № 1.

- комплект мультимедийного оборудования: экран для проектора (переносной), мультимедийный проектор (переносной) Epson H311BLCD Projector, ноутбук Samsung RV408(NP-RV408-A01UA)(Экран 14" (1366x768) LED, глянцевый / Intel Celeron Dual Core T3500 (2.1 ГГц) / RAM 2 ГБ / HDD250 ГБ / Intel GMA 4500M / DVD Super Multi / LAN / Wi-Fi / веб-камера / DOS) с установленным ПО (Windows 8.1 Professional x86/64 (академическая подписка DreamSpark Premium), LibreOffice 4.3.2.2 (лицензия GNU GPL v3+ и MPL2.0)), подключением к Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду);
- специализированная мебель: рабочее место преподавателя, рабочие места обучающихся (80), стационарная доска, доска передвижная;
- учебно-наглядные пособия, демонстрационные плакаты.

Помещения для самостоятельной работы с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно образовательную среду организации:

Читальный зал № 1, аудитория 406 учебный корпус № 1. Адрес: г. Донецк, ул. Челюскинцев 163а; Читальный зал № 2, аудитория 323, 324 учебный корпус № 6. Адрес: г. Донецк, ул. Артема 94.

РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

- Сущность государственной политики, проекта, программы, портфеля проектов. Отличие программы от проекта.
- Принципы ЕС в области сотрудничества по развитию.
- Методика Европейской Комиссии «Управление проектным циклом» (англ. Project Cycle Management).
- Принципы следования методологии УПЦ.
- Стадии проектного цикла согласно УПЦ.
- Особенности управления программой.
- Особенности управления портфелем проектов. Виды программ.
- Жизненный цикл процесса управления портфелем проектов.
- Принципы формирования программы / портфеля проектов.
- Процессы и фазы управления портфелем проектов.
- Отбор проектов в портфель: алгоритм, критерии, правила включения.
- Эффективность проектов в портфеле. Синергия.
- Характеристики инструментов управления портфелями проектов.
- Искусство и технологии менеджмента в управлении проектами.
- Виды и типы проектов в РФ.
- Приоритетные национальные проекты.
- Функции Проектного офиса.
- Законодательные и нормативные акты в области управления республиканскими программами ДНР. Виды и структура программ.
- Порядок разработки и реализации республиканских программ.
- Категории целеполагания по Пригожину.
- Предпосылки возникновения логико-структурного подхода (ЛСП).
- Индикаторы качества согласно ЛСП, преимущества и ограничения его использования.
- Фазы или этапы ЛСП.
- Классификации заинтересованных сторон (стейкхолдеров).
- Методы анализа заинтересованных сторон.
- Требования к формулировке проблем в рамках ЛСП.
- Логика и процесс построения «дерева проблем».
- Требования, логика и процесс построения «дерева целей». Уровни целей.
- Анализ стратегий и альтернатив. Алгоритм определения оптимальной стратегии.
- Определения сферы ответственности проекта.
- Теория разбитых окон Уилсона и Келлинга.
- Логико-структурная схема (ЛСС).
- Установка и оценка допущений «в проект» и «за проект».
- Логика определения допущений и факторов риска.
- Устойчивость проекта, факторы.
- Объективно проверяемые показатели программы / проекта, их виды, SMART – факторы.

37. Экспертиза или внутренняя оценка проекта. Общие правила.
38. Правила заполнения плана ресурсов. Финансовые и нефинансовые вложения.
39. Отличие группы (персонала) от команды. Основные характеристики команды.
40. Характеристики и составляющие создания эффективной команды.
41. Стадии развития команды.
42. Виртуальная команда (virtual team) проекта, ее преимущества и недостатки. Правила организации.
43. Пять «пороков команды» по модели Патрика Ленсиони.
44. Формирование доверия в команде.
45. Мотивация участников и команды, ее виды.
46. Управление коммуникациями, процессы, методы.
47. Конфликты в проектах: виды, причины, стратегии поведения.
48. Факторы предотвращения деструктивных конфликтов.
49. Оценка зрелости бизнес-процессов по Керцнеру.
50. Сущность мониторинга и оценки (M&E). Основные мероприятия.
51. Отличие между мониторингом и оценкой.
52. Обзор основных видов оценки.
53. Проблемы в оценке социальных программ.
54. Индикаторы: общие понятия. Классификация индикаторов.
55. Классификация социальных эффектов.
56. Сущность неопределенности и риска.
57. Программные риски.
58. Методы анализа и оценки программных рисков.
59. Методы управления программными рисками.

5.2. Темы письменных работ

1. Особенности жизненного цикла государственного / муниципального проекта / программы.
2. Особенности финансирования государственного / муниципального проекта / программы.
3. Особенности формирования проектной (виртуальной) команды
4. Особенности создания и внедрения проектов в отрасли (на выбор: здравоохранение, связь, промышленность, сельское хозяйство, торговля, образование, культура, молодежная политика, проч.).
5. Финансовый контроль и мониторинг проекта / программы.
6. Анализ реализации государственных инновационных проектов в России и в ДНР.
7. Применение логико-структурного подхода в разработке государственного / муниципального проекта / программы.
8. Государственная поддержка создания и внедрения инновационных проектов
9. Влияние личности проектного менеджера на реализацию проекта / программы.
10. Особенности управления ресурсами государственного / муниципального проекта / программы
11. Влияние фактора неопределенности при планировании государственного / муниципального проекта / программы
12. Разработка инновационного проекта в конкретной сфере на выбор: здравоохранение, связь, промышленность, сельское хозяйство, торговля, образование, культура, молодежная политика, проч.
13. Принципы формирования портфеля проектов государственной организации.
14. Этапы внедрения проектных технологий в государственную организацию.
15. Внедрение методологии Управления проектным циклом в государственную структуру управления.\
16. Анализ заинтересованных сторон (стейххолдеров) государственного / муниципального проекта / программы.
17. Применение проектных технологий в качестве инструмента развития бизнеса в государственном секторе экономики.
18. Проектный офис, принципы и этапы формирования в государственном секторе.
19. Проектные структуры управления в государственном секторе.
20. Развитие и трансформация организационных структур управления проектного типа.
21. Мультипроектное управление государственной организацией.
22. Управление программами / портфелями проектов в государственной организации.
23. Портфель проектов и стратегия организации.
24. Взаимодействие с внешним окружением проекта государственного / муниципального проекта / программы.
25. Проектный контроллинг.
26. Управление изменениями в государственном / муниципальном проекте / программе.
27. Управление рисками в проектной среде.
28. Влияние организационной культуры на проектную деятельность государственной организации.
29. Технология проектирования социально-культурных услуг для населения.

30. Технология разработки региональной культурной программы.
 31. Финансирование целевых комплексных программ.
 32. Технология целеполагания и подготовка социальных проектов.
 33. Взаимосвязь социальной политики и социальных проектов.
 34. Программа социальной и экономической поддержки интересов населения - универсальная технология развития местного сообщества.
 35. Приоритетные национальные проекты.
 36. Процессы планирования, их место и роль среди процессов управления проектами
 37. Разработка проектной документации: состав, порядок разработки, экспертиза.
 38. Материально-техническая подготовка государственного проекта / программы.
 39. Управление коммуникациями государственного проекта / программы.
 40. Управление качеством государственного проекта / программы.
 41. Управление персоналом государственного проекта / программы.
 42. Управление ресурсами государственного проекта / программы.
 43. Управление командой государственного проекта / программы.
 44. Информационные технологии в управлении государственными проектами / программами.
 45. Развитие государственно-частного партнерства в России и в ДНР.

5.3. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств дисциплины "Управление проектами и программами" разработан в соответствии с локальным нормативным актом ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС".

Фонд оценочных средств дисциплины "Управление проектами и программами" в полном объеме представлен в виде приложения к данному РПД.

5.4. Перечень видов оценочных средств

1. Устный опрос
2. Ситуационные и практические задания
3. Тестирование
4. Подготовка и защита эссе
5. Научная составляющая

РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТИЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.

2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения, имеющихся в ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС".

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

РАЗДЕЛ 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Аудиторные занятия по дисциплине проводятся в форме лекций и семинарских занятий.

На лекционных занятиях, согласно учебному плану дисциплины, обучающимся предлагается рассмотреть основные темы курса. Лекция должна быть записана студентом, однако, форма записи может быть любой (конспект, схематичное фиксирование материала, запись узловых моментов лекции, основных терминов и определений). Возможно выделение (подчеркивание, выделение разными цветами) важных понятий, положений. Это поможет обучающимся развить не только слуховую, но и зрительную память.

Не следует записывать все, многие факты, примеры, детали, раскрывающие тему лекции, можно дополнительно просмотреть в учебной литературе, рекомендуемой преподавателем.

Помимо внимательного прослушивания материала, без переключения на посторонние детали, студенту

предлагается участвовать в диалоге с преподавателем, в ходе которого могут обсуждаться моменты, актуальные для его будущей практической деятельности; он может высказать свое мнение после сопоставления разных фактов и разнообразных точек зрения на них.

К числу важнейших умений, являющихся неотъемлемой частью успешного учебного процесса, относится умение работать с различными литературными источниками, содержание которых так или иначе связано с изучаемой дисциплиной.

Подготовку к любой теме курса рекомендуется начинать с изучения конспекта лекций. В лекциях дается систематизированное изложение материала, разъясняется смысл разных терминов в общественно-трудовых правоотношениях и сообщается об изменениях в подходах к изучению тех или иных проблем данного курса.

Методические указания по организации самостоятельной работы

Самостоятельная работа по дисциплине организована в следующих видах:

поиск и обзор научных публикаций и электронных источников информации, подготовка заключения по обзору;

решение практических заданий и задач;

анализ статистических и фактических материалов, составление выводов на основе проведенного анализа;

анализ проблемных ситуаций;

подготовка докладов выступлений на семинарских занятиях, на конференции;

работа с вопросами для самопроверки и тестами.

Результаты самостоятельной работы является написание рефератов и докладов сообщений по конкретной тематике учебной дисциплины, которые контролируются преподавателем и учитываются при текущей аттестации студента.

Самостоятельная работа студентов, изучающих дисциплину «Управление государственными и муниципальными проектами и программами» включает в себя не только повторение пройденного материала по конспектам лекций, но и ознакомление с рекомендованной по каждой учебной теме учебной и научной литературой, подготовку рефератов, докладов / сообщений (возможно с дополняющими доклад презентациями) и пр.

Реферат / доклад. Реферат должен содержать основные фактические сведения и выводы по рассматриваемому вопросу. Требования к оформлению: шрифт Times New Roman – 14; междустрочный интервал 1,5; первая строка - отступ – 1,25; выравнивание текста по ширине.

Содержание реферата обычно включает в себя:

- введение, в котором обосновывается актуальность выбранной темы;
- основную часть, раскрывающую тему через выделение в ней 3-4 аспектов, которые надо сформулировать как отдельные пункты (главы);

- заключение, где подводятся итоги проделанной автором работы;
- список использованных источников, в котором должно быть не менее 8-10 наименований.

При написании реферата необходимо пользоваться учебниками, справочной литературой, а также обязательным является использование книг, статей из периодических изданий. Библиографический поиск следует начать со знакомства с литературой, рекомендованной к теме учебного курса, близкой к выбранной теме контрольной работы. Объем реферата должен составлять 20-25 страниц. Содержание основной части реферата предполагает осмысленное и логичное изложение главных положений и идей, содержащихся в изученной литературе. В тексте обязательны ссылки на первоисточники.

В заключении излагаются выводы, сделанные студентом в соответствии с целями и задачами, заявленными в исследовании, а также в случае целесообразности, рекомендации, которые вытекают из предмета исследования и могут быть использованы в практике государственного и муниципального управления.

Список использованной литературы и источников включает в себя реально использованную в ходе написания реферата литературу и должен быть оформлена согласно правилам библиографического описания.