

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Костина Лариса Николаевна
 Должность: проректор
 Дата подписания: 29.11.2024 02:20:36
 Уникальный программный ключ:
 1800f7d89cf4ea7507265ba593fe87537eb15a6c

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
 "ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Л.Б. Костровец

2021 г.

План одобрен Ученым советом
 ГОУ ВПО "ДОНАУИГС"
 Протокол № 1/4 от 26.08.2021

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Кафедра: Управления персоналом и экономики труда
 Факультет: Государственной службы и управления

Квалификация: Магистр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2021
 Учебный год 2021-2022
 Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

Форма обучения: Заочная форма
 Срок получения образования: 2г 6м

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты
01	ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА
01.008	РУКОВОДИТЕЛЬ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
01.010	РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
07	АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
07.003	СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ
33	СЕРВИС, ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ (ТОРГОВЛЯ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, РЕМОНТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ УСЛУГ, УСЛУГИ ГОСТЕПРИИМСТВА, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ И ПР.)
33.012	СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА (РЕКРУТЕР)

Типы задач профессиональной деятельности
информационно-аналитический
организационно-управленческий
проектный
научно-исследовательский
педагогический

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе и
 международным связям

/ Л.Н. Костина/

Начальник учебного отдела

/ Я.В. Кремень/

Начальник отдела ЛаиМКО

/ Д.А. Сапрыгина/

Заведующий кафедрой УПЭТ

/ А.М. Стадник/

План Учебный план магистратуры 'УП.рлх', код направления 38.04.03, год начала подготовки 2021

Считать в плане	Наименование	Форма контроля				з.е.		Итого акад. часов										Курс 1		Курс 2		Курс 3			
		Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	з.е. на курсе	Зимняя		Летняя		з.е. на курсе	Зимняя		Летняя			
															Формы контр.	Формы контр.	з.е. на курсе	Формы контр.		Формы контр.	з.е. на курсе	Формы контр.	Формы контр.		
Блок 1. Дисциплины (модули)								60	60	2160	2160	281	1747	132	21			28			11				
Обязательная часть								25	25	900	900	89	753	58	17			8							
+	Педагогика высшей школы	1				4	4	36	144	144	12	127	9	4		э									
+	История и философия науки	2				4	4	36	144	144	12	123	9				4	э							
+	Методология и методы научных исследований	1				4	4	36	144	144	12	123	9	4		э									
+	Теория и практика кадровой политики государства и организации		2			2	2	36	72	72	14	54	4				2	з							
+	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	1				4	4	36	144	144	14	121	9	4		э									
+	Современные проблемы управления персоналом	1			1	5	5	36	180	180	19	152	9	5		эр									
+	Охрана труда в отрасли	2				2	2	36	72	72	10	53	9				2	э							
Часть, формируемая участниками образовательных отношений								35	35	1260	1260	192	994	74	4			20			11				
+	Иностранный язык профессиональной направленности	2	2			4	4	36	144	144	24	107	13				4	з	э						
+	История культуры России		2			2	2	36	72	72	12	56	4				2	з							
+	Рынок труда и управление занятостью			2		3	3	36	108	108	20	84	4				3	о							
+	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации	1				4	4	36	144	144	14	121	9	4		э									
+	Современные проблемы науки и образования	2				4	4	36	144	144	20	115	9				4		э						
+	Технологии управления развитием персонала	2			2	4	4	36	144	144	20	115	9				4		эр						
+	Технологии оценки человеческих ресурсов			3		3	3	36	108	108	22	82	4							3	о				
+	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)	2				3	3		108	108	16	88	4				3		э						
+	Организация документооборота в кадровой службе	2				3	3	36	108	108	16	88	4				3		э						
-	Методы и модели принятия управленческих решений		2			3	3	36	108	108	16	88	4				3		э						
+	Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)	3				4	4		144	144	22	113	9							4	э				
+	Стратегическое управление персоналом	3				4	4	36	144	144	22	113	9							4	э				
+	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами	3				4	4	36	144	144	22	113	9							4	э				
+	Дисциплины (модули) по выбору 3 (ДВ.3)	3				4	4		144	144	22	113	9							4	э				
+	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами	3				4	4	36	144	144	22	113	9							4	э				
-	Технологии управления человеческими ресурсами	3				4	4	36	144	144	22	113	9							4	э				
Блок 2. Практика								51	51	1836	1836	30	1782	24	6			16			29				
Обязательная часть								6	6	216	216	4	208	4	6										
+	Научно-исследовательская практика		1			6	6	36	216	216	4	208	4	6		э									
Часть, формируемая участниками образовательных отношений								45	45	1620	1620	26	1574	20				16			29				
+	Научно-исследовательская работа		22	3		15	15	36	540	540	6	522	12				10	э	з	5	о				
+	Педагогическая практика			2		6	6	36	216	216	4	208	4				6		о						
+	Преддипломная практика			3		24	24	36	864	864	16	844	4							24	о				
Блок 3. Государственная итоговая аттестация								9	9	324	324	12	312								9				
+	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена					3	3	36	108	108	12	96								3					
+	Подготовка к процедуре защиты и защита ВКР					6	6	36	216	216		216								6					
ФТД. Факультативные дисциплины								8	8	288	288	46	226	16	2			4			2				
+	Кадровый консалтинг и аудит		3			2	2	36	72	72	12	56	4							2	э				
+	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений		2			2	2	36	72	72	14	54	4				2	з							
+	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом		2			2	2	36	72	72	14	54	4				2		з						
+	Психология межличностных отношений		1			2	2	36	72	72	6	62	4	2		з									

	Итого				Курс 1	Курс 2	Курс 3	
	Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	з.е.				
				Не менее				Факт
Итого (с факультативами)					128	29	48	51
Итого по ОП (без факультативов)					120	27	44	49
Дисциплины (модули)	42%	58%	31.4%		60	21	28	11
Обязательная часть					25	17	8	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					35	4	20	11
Практика	12%	88%	0%		51	6	16	29
Обязательная часть					6	6		
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					45		16	29
Государственная итоговая аттестация					9			9
Факультативные дисциплины					8	2	4	2
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы				35.6	37.4	36	32
Контактная работа (акад.час/год)	обязательная				93.7	71	152	68
	необязательная				15.3	6	28	12
Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1				281	67	148	66
	Блок Б2				30	4	8	18
	Блок Б3				12			12
	Блок ФТД				46	6	28	12
	Итого по всем блокам				369	77	184	108
Аудиторная нагрузка (акад.час/год)	ОП				75.3	68	112	56
Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)					5	5	2
	ЗАЧЕТ (За)					1	6	
	ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)						2	3
	КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)					1	1	
Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных				41.6%			
Объём обязательной части от общего объёма программы (%)					25.8%			
Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					13.01%			