

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костровец Лариса Борисовна
Должность: ректор
Дата подписания: 11.07.2024 16:37:10
Уникальный программный ключ:
ad317f22329cb45a9c308b0a6949bd969e10442d

Приложение 3
к приказу Ректора ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»
от 27.04.2023г. № 614

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ»**

Утверждено
решением ученого совета
ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»
Протокол №12 от 27.04.2023 г.

Ректор _____ Л.Б. Костровец

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ»**

Донецк
2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. Сфера действия и цели настоящего Кодекса.....	3
2. Основные принципы и обязанности преподавателей и сотрудников.....	4
3. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения преподавателей, сотрудников Академии.....	6
4. Механизм реализации этического кодекса.....	8
5. Заключительные положения.....	9

1. Сфера действия и цели настоящего Кодекса

1.1. Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и сотрудников (далее – Кодекс) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донецкая академия управления и государственной службы» (далее – ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», Академия) вводится в целях создания условий для добросовестного и эффективного исполнения преподавателями и сотрудниками Академии должностных обязанностей, исключения злоупотреблений служебным положением, укрепления и развития корпоративной культуры Академии, а также в целях формирования в коллективе благоприятной нравственно-психологической атмосферы и достижения высокого уровня правового и гражданского сознания.

Кодекс регламентирует основные аспекты корпоративной культуры преподавателей и сотрудников Академии.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на общепризнанных принципах нравственности и морали.

1.3. Преподаватель, сотрудник Академии обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Целями Кодекса Академии являются:

- установление общей и профессиональной этики поведения работников при выполнении ими своих профессиональных обязанностей;
- содействие укреплению доверия и авторитета работников Академии со стороны обучающихся;
- создание и поддержание здорового морального и психологического климата в коллективе;
- создание условий, препятствующих возникновению деструктивных конфликтов в деятельности Академии;
- повышение эффективности и результативности организации учебного

и научно-исследовательского процессов.

1.5. Преподаватели и сотрудники Академии добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил общей и профессиональной этики поведения, установленных настоящим Кодексом.

1.6. Действие Кодекса распространяется на все структурные подразделения и филиалы ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС».

1.7. Исполнение требований настоящего кодекса является обязательным.

2. Основные принципы и обязанности преподавателей и сотрудников

2.1. При осуществлении своей деятельности преподаватели и сотрудники руководствуются следующими принципами: законностью; профессионализмом; справедливостью, уважением прав и свобод, чести и достоинства; гуманностью.

2.2. Преподаватели и сотрудники ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» во взаимодействии с внешней средой руководствуются его миссией, стратегией и тактикой поведения, соответствующих основным корпоративным ценностям, принципам и правилам.

2.3. Работники ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» должны придерживаться профессиональной этики, состоящей в выполнении следующих обязанностей:

строить отношения с работниками ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» «ДОНАУИГС» и иных организаций (предприятий, учреждений), обучающимися на основе взаимного уважения, объективности и беспристрастности;

исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально; постоянно повышать уровень своих профессиональных знаний, умений и навыков;

соблюдать нормы и требования общей и профессиональной этики, правил делового поведения;

исключать из своей профессиональной деятельности любые проявления конфликта интересов и иных видов коррупционной деятельности, а также избегать иных конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности и/или ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»; принимать меры по предупреждению коррупции; личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

не оказывать предпочтения и быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

проявлять корректность, внимательность, уважение и беспристрастность в общении с обучающимися, сотрудниками ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» и иных организаций (предприятий, учреждений) и должностными лицами;

при выполнении должностных и профессиональных обязанностей исключить возможность влияния решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;

не допускать поведения и действий, которые можно трактовать как недобросовестное исполнение должностных обязанностей;

соблюдать установленные в ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» правила публичных выступлений и предоставления информации;

собственным примером показывает необходимость соблюдения трудовой дисциплины, ответственности, установлению в коллективе профессиональных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;

внешний вид педагогического работника при выполнении им профессиональных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.4. В процессе обучения и воспитания работник не может использовать средства или методы воздействия на личность, противоречащие общепринятым морально-нравственным нормам и нарушающие права, и гарантии личности.

2.5. Работник не может обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки своих коллег и других обучающихся.

3. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения преподавателей, сотрудников Академии

3.1. Нравственная порядочность, неподкупность преподавателей, сотрудников Академии, их преданность интересам Академии, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этических норм антикоррупционного поведения.

3.2. Коррупционно опасным поведением применительно к Кодексу считается такое действие или бездействие преподавателя, сотрудника Академии, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются преподавателем или сотрудником Академии, незаконно использующим свое должностное положение.

3.3. Коррупционно опасной является любая ситуация в профессиональной деятельности преподавателей и сотрудников Академии, создающая возможность нарушения правовых норм, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Академии.

3.4. Преподаватель, сотрудник Академии обязан исполнять требования, установленные законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

3.5. Преподавателям и сотрудникам Академии, независимо от занимаемой ими должности, следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно опасных ситуаций и их последствий.

3.6. Преподаватель, сотрудник Академии при угрозе возникновения

конфликта интересов - ситуации, когда личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение должностных (служебных) обязанностей, должен сообщать об этом непосредственному руководителю и выполнять его решение, направленное на предотвращение или урегулирование данного конфликта интересов.

3.7. Преподаватель, сотрудник Академии обязан соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений.

3.8. Преподавателю, сотруднику Академии запрещается использовать свое служебное положение в корыстных целях для оказания влияния на деятельность юридических и физических лиц при решении вопросов, лично его касающихся.

3.9. Преподаватель, сотрудник Академии обязан исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

3.10. Преподавателю, сотруднику Академии запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, любые услуги материального характера и иные вознаграждения).

3.11. Руководители структурных подразделений Академии, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим преподавателям и сотрудникам:

должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Академии либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально психологического климата.

призваны:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта

интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции.

должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему преподаватели и сотрудники Академии не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

несут ответственность в соответствии с законодательством за действия или бездействие подчиненных ему преподавателей и сотрудников Академии, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

Нравственный долг предписывает преподавателям, сотрудникам Академии безотлагательно докладывать непосредственному руководителю о случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

4. Механизм реализации этического кодекса

4.1. Исполнение положений Кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников и обучающихся Академии, авторитетного мнения академического сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения.

4.2. С целью соблюдения требований к должностному поведению работников Академии и урегулированию конфликта интересов; осуществления в Академии деятельности по предотвращению, профилактике и борьбе с коррупцией в преподавательской и студенческой среде, а также среди работников Академии; надлежащего общественного контроля, открытости в деятельности Академии, установления и укрепления конструктивных отношений между обучающимися и работниками Академии; создания стабильных правовых, социально-экономических и морально-нравственных основ предупреждения коррупции среди обучающихся и

работников Академии в Академии создается Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

4.3. Состав Комиссии и положение о ее деятельности утверждаются ректором ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС».

4.4. Каждый преподаватель и сотрудник ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» имеет право участвовать в обсуждении, уточнении, дополнении Кодекса, создаваемых в его развитие этико-нормативных документов.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Кодекс основан на добровольном желании всех субъектов взаимоотношений в ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» следовать этическим нормам и правилам.

5.2. При приеме на работу в ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» руководитель структурного подразделения по управлению кадрами обязан под подпись ознакомить работника, обучающегося с содержанием Кодекса и ответственностью за нарушение его положений.

5.3. В случае грубого или систематического нарушения положений Кодекса преподаватель или сотрудник ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовым договором и иными локальными нормативными актами.

5.4. Соблюдение положений Кодекса работниками ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.5. Соблюдение обучающимися положений Кодекса учитывается при решении вопроса о направлении на стажировку в другие учебные заведения, в характеристике, выдаваемой после окончания вуза, в рекомендации для

поступления в аспирантуру, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.