

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костровец Лариса Борисовна
Должность: директор
Дата подписания: 29.06.2026 17:41:34
Уникальный программный ключ:
6882606104c36dbde41c4ab93a65382136a292d6

Приложение 4
к образовательной программе

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

**для текущего контроля успеваемости и
промежуточной аттестации обучающихся
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Б2.В.01(П) Преддипломная практика

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

38.03.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

Менеджмент внешнеэкономической деятельности

(наименование образовательной программы)

Бакалавр

(квалификация)

Очная форма обучения

(форма обучения)

Год набора – 2023

Донецк

**РАЗДЕЛ 1.
ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

1.1. Основные сведения о преддипломной практике

Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся в процессе прохождения преддипломной практики. Фонд оценочных средств включает контрольные материалы для проведения текущего контроля в форме контактной работы с руководителем практики от кафедры (консультации) и промежуточной аттестации в форме зачета с оценкой.

Таблица 1

Основные сведения о преддипломной практике

Образовательная программа	бакалавриат
Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль	«Менеджмент внешнеэкономической деятельности»
Формы контроля	зачет
Показатели	очная форма обучения
Количество зачетных единиц (кредитов)	6
Семестр	8
Общая трудоемкость (академ. часов)	216
Самостоятельная работа	203
Практические занятия	4
Контактная работа на аттестацию в период экзаменационных сессий	9
Контактная работа	13
Недельное количество часов	6
Форма промежуточной аттестации	зачет с оценкой

1.2 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы (требования к результатам обучения по практике)

Таблица 2

Перечень компетенций и их элементов

Код и формулировка компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
<p><i>ПК-1</i>Способен применять современные методы научных исследований в области планирования и организации внешнеэкономической деятельности, анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.</p> <p><i>ПК-1.2</i>Анализирует различные экономические ситуации на отраслевом и макроэкономическом уровне, и способен правильно моделировать ситуацию.</p>	<p>Знать:</p> <p>ключевые макроэкономические модели и модели отраслевых рынков (структуры конкуренции)</p>	ПК1.2 3-1
	<p>методологию расчета и взаимосвязь ключевых макроэкономических (ВВП, инфляция, безработица) и отраслевых индикаторов</p>	ПК1.2 3-2
	<p>принципы эконометрики, регрессионного и сценарного анализа для формализации экономических задач</p>	ПК1.2 3-3
	<p>Уметь:</p> <p>анализировать влияние факторов на отраслевую и макроэкономическую конъюнктуру</p>	ПК1.2 У-1
	<p>формализовать ситуацию, проводить расчеты и сценарный анализ для оценки возможных последствий</p>	ПК1.2 У-2
	<p>делать содержательные выводы, оценивать адекватность модели и формулировать практические рекомендации</p>	ПК1.2 У-3
	<p>Владеть:</p> <p>технологиями сбора, обработки и анализа статистической информации из официальных источников</p>	ПК1.2 В-1
	<p>на практике применять пакеты для работы с данными и эконометрических расчетов</p>	ПК1.2 В-2
	<p>навыками подготовки структурированных аналитических отчетов и презентаций для обоснования управленческих решений</p>	ПК1.2 В-3
	<p><i>ПК-2</i>Способен ориентироваться в вопросах мировой и глобальной экономики, формировании и развитии национальных экономик, знать социально-экономические модели стран мира.</p> <p><i>ПК-2.5</i>Демонстрирует теоретические знания и</p>	<p>Знать:</p> <p>ключевые принципы и конвенции международных организаций в сфере культуры, наследия и туризма (ЮНЕСКО, Всемирная туристская организация (UNWTO)), а также основные глобальные тренды (креативная экономика, устойчивый туризм, цифровизация)</p>
<p>специфику маркетинга, менеджмента качества, управления проектами и человеческими ресурсами в мультикультурной среде с учетом кросс-культурных различий</p>		ПК2.5 3-2

Код и формулировка компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
<i>практические навыки в области управления социально-культурной сферой и туризмом на международном уровне.</i>	современные механизмы финансирования социокультурных и туристских проектов на международном уровне и структуру ведущих международных и национальных отраслевых организаций	ПК2.5 З-3
	Уметь:	
	формировать концепции и бизнес-планы социокультурных и туристских проектов, оценивать их экономическую эффективность, социально-культурное воздействие и соответствие принципам устойчивого развития	ПК2.5 У-1
	проводить маркетинговые исследования, сегментировать международную целевую аудиторию, разрабатывать стратегии продвижения и позиционирования услуг/территории с учетом культурных особенностей	ПК2.5 У-2
	выстраивать эффективное сотрудничество с международными партнерами, профессиональными сообществами и СМИ, учитывая этикет и коммуникативные нормы разных культур	ПК2.5 У-3
	Владеть:	
	навыками использования профессиональных инструментов для управления в сфере туризма и культуры, программы событийного менеджмента, цифровые платформы для продвижения культурного контента	ПК2.5 В-1
	техниками эффективной работы в международных командах, разрешения культурных конфликтов и ведения деловых переговоров на иностранном языке	ПК2.5 В-2
<i>ПК-3Способен критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и</i>	технологиями создания и адаптации контента для зарубежной аудитории, работой с международными информационными агентствами, социальными медиа и digital-инструментами для повышения глобальной узнаваемости проекта или территории	ПК2.5 В-3
	Знать:	
	сущность, критерии и факторы конкурентоспособности товаров и услуг, классификацию и содержание ключевых методов ее оценки	ПК3.6 З-1

Код и формулировка компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
<p><i>разрабатывать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий</i></p> <p>ПК-3.6 <i>Применяет различные методы оценки конкурентоспособности товаров и услуг, инструменты создания системы управления конкурентоспособностью товаров и услуг и способов ее совершенствования, с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.</i></p>	<p>принципы, структуру и компоненты системы управления конкурентоспособностью, инструменты ее создания, цикл и этапы постоянного совершенствования</p>	ПКЗ.6 З-2
	<p>систему критериев социально-экономической эффективности, классификацию рисков и типовые социально-экономические последствия</p>	ПКЗ.6 З-3
	<p>Уметь:</p>	
	<p>выбирать адекватные методы оценки в зависимости от типа товара/услуги, целей анализа и доступности информации, проводить сравнительный анализ с товарами-конкурентами и эталонами и интерпретировать полученные результаты, выявляя сильные и слабые стороны</p>	ПКЗ.6 У-1
	<p>на основе результатов диагностики формулировать цели и задачи по повышению конкурентоспособности; проектировать основные элементы системы управления конкурентоспособностью, предлагать конкретные инструменты для улучшения потребительских свойств, снижения издержек или усиления дифференциации</p>	ПКЗ.6 У-2
	<p>оценивать предлагаемые решения с учетом их социально-экономической эффективности, возможных рисков реализации и долгосрочных последствий для предприятия и внешней среды, проводить сценарный анализ и взвешивать альтернативы</p>	ПКЗ.6 У-3
	<p>Владеть:</p>	
	<p>методиками расчета интегральных и групповых показателей конкурентоспособности, навыками работы с инструментами стратегического анализа в контексте управления конкурентоспособностью</p>	ПКЗ.6 В-1
	<p>навыками составления планов и программ повышения конкурентоспособности, разработки технических заданий на модернизацию продукта или процесса, а также оформления рекомендаций по внедрению конкретных инструментов</p>	ПКЗ.6 В-2
<p>навыками расчета базовых показателей экономической и социальной эффективности, методами качественной и</p>	ПКЗ.6 В-3	

Код и формулировка компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
	количественной оценки рисков, подготовки аналитических заключений о возможных социально-экономических последствиях принимаемых решений	
<p><i>ПК-4</i>Способен владеть условиями заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умениями контролировать исполнение обязательств по внешнеторговому контракту</p> <p><i>ПК-4.5</i>Применяет основные нормативно-правовые принципы функционирования предприятий в сфере таможенно-тарифных отношений.</p>	Знать:	
	структуру и источники таможенного законодательства	ПК4.5 З-1
	ключевые принципы и элементы таможенно-тарифного регулирования	ПК4.5 З-2
	права, обязанности и ответственность участников ВЭД	ПК4.5 З-3
	Уметь:	
	ориентироваться в таможенном законодательстве и применять его нормы	ПК4.5 У-1
	производить базовые таможенно-тарифные расчёты и оформлять документацию	ПК4.5 У-2
	анализировать правовые риски и выбирать оптимальные модели поведения	ПК4.5 У-3
	Владеть:	
	навыками работы с правовыми базами и справочно-информационными системами	ПК4.5 В-1
навыками правоприменительного анализа в типовых ситуациях	ПК4.5 В-2	
навыками взаимодействия с таможенными органами и защиты интересов компании	ПК4.5 В-3	
<p><i>ПК-5</i>Способен анализировать рыночные и специфические риски, поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.</p> <p><i>ПК-5.6</i>Использует стратегии и особенности применения основных функций менеджмента в практике управления международными компаниями.</p>	Знать:	
	стратегии интернационализации и модели международного бизнеса	ПК5.6 З-1
	особенности реализации функций менеджмента в международном контексте	ПК5.6 З-2
	кросс-культурные и этические аспекты управления	ПК5.6 З-3
	Уметь:	
	адаптировать управленческие решения к условиям конкретной страны/региона	ПК5.6 У-1
	разрабатывать и координировать реализацию элементов международной стратегии	ПК5.6 У-2
	управлять кросс-культурными командами и разрешать международные деловые ситуации	ПК5.6 У-3
	Владеть:	
	навыками ситуационного и стратегического анализа международной среды	ПК5.6 В-1
навыками кросс-культурной коммуникации и адаптации управленческих практик	ПК5.6 В-2	

Код и формулировка компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
	инструментарием координации и контроля в международной компании	ПК5.6 В-3
<p><i>ПК-6</i>Способен продуктивно участвовать в процессе выработки, оценки и совершенствовании идей, направленных на получение инновационных и эффективных управленческих решений.</p> <p><i>ПК-6.3</i>Использует актуальные технологии при разработке и внедрении методов креативного потенциала.</p>	Знать:	
	психологические модели креативного процесса, виды креативности и факторы, влияющие на творческий потенциал личности и группы	ПК6.3 З-1
	классификацию и сущность современных креативных технологий	ПК6.3 З-2
	методологию внедрения и оценки креативных практик	ПК6.3 З-3
	Уметь:	
	выбирать и модифицировать креативные технологии под конкретные задачи	ПК6.3 У-1
	организовать и проводить сессию по генерации или развитию идей, используя выбранные технологии	ПК6.3 У-2
	интегрировать результаты креативной работы в управленческие процессы	ПК6.3 У-3
	Владеть:	
	практическими навыками применения ключевых креативных методов	ПК6.3 В-1
навыками работы с цифровыми инструментами поддержки креативности	ПК6.3 В-2	
навыками оценки и развития креативной культуры	ПК6.3 В-3	
<p><i>ПК-7</i>Способен применять нормы, регулирующие бюджетные, налоговые и валютные отношения, в профессиональной деятельности.</p> <p><i>ПК-7.3</i>Владеет видами налоговых правонарушений и мерами ответственности за нарушение законодательства о налогах и сборах.</p>	Знать:	
	правовую основу и классификацию налоговой ответственности	ПК7.3 З-1
	конкретные составы правонарушений и соответствующие санкции	ПК7.3 З-2
	порядок привлечения к ответственности и защиты прав	ПК7.3 З-3
	Уметь:	
	квалифицировать действия (бездействие) налогоплательщика на предмет соответствия составам правонарушений	ПК7.3 У-1
	рассчитывать суммы финансовых санкций и оценивать риски	ПК7.3 У-2
	рассчитывать суммы финансовых санкций и оценивать риски	ПК7.3 У-3
	Владеть:	
	навыками работы с нормативной базой и судебной практикой	ПК7.3 В-1
практическими навыками составления процессуальных документов	ПК7.3 В-2	
навыками правового консультирования по	ПК7.3 В-3	

Код и формулировка компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
	минимизации рисков	

Таблица 3

Этапы формирования компетенций в процессе освоения основной образовательной программы

№ п/п	Код формируемой компетенции (или ее части)	Этап формирования компетенции	Контролируемые виды работы по практике	Наименование оценочного средства
1.	ПК1.2 3-1 ПК1.2 3-2 ПК1.2 3-3 ПК1.2 У-1 ПК1.2 У-2 ПК1.2 У-3 ПК1.2 В-1 ПК1.2 В-2 ПК1.2 В-3 ПК2.5 3-1 ПК2.5 3-2 ПК2.5 3-3 ПК2.5 У-1 ПК2.5 У-2 ПК2.5 У-3 ПК2.5 В-1 ПК2.5 В-2 ПК2.5 В-3 ПК3.6 3-1 ПК3.6 3-2 ПК3.6 3-3 ПК3.6 У-1 ПК3.6 У-2 ПК3.6 У-3 ПК3.6 В-1 ПК3.6 В-2 ПК3.6 В-3 ПК4.5 3-1 ПК4.5 3-2 ПК4.5 3-3 ПК4.5 У-1 ПК4.5 У-2 ПК4.5 У-3 ПК4.5 В-1 ПК4.5 В-2 ПК4.5 В-3 ПК5.6 3-1 ПК5.6 3-2 ПК5.6 3-3 ПК5.6 У-1 ПК5.6 У-2 ПК5.6 У-3 ПК5.6 В-1 ПК5.6 В-2 ПК5.6 В-3 ПК6.3 3-1	Ознакомительный этап включает в себя решение всех организационных вопросов, включая установочную конференцию	Прохождение инструктажа по технике безопасности. Ознакомление с тематикой научно-исследовательских работ в сфере международного бизнеса. Выбор темы исследования. Определение объекта и предмета исследования, постановка целей и задач исследования, обоснование методов и информационной базы Обоснование актуальности, теоретической и практической значимости выбранной темы научного исследования Определение гипотез, целей и задач научного исследования Выбор методологии и инструментария исследования	Собеседование. Отчет о прохождении практики

	ПК6.3 3-2 ПК6.3 3-3 ПК6.3 У-1 ПК6.3 У-2 ПК6.3 У-3 ПК6.3 В-1 ПК6.3 В-2 ПК6.3 В-3 ПК7.3 3-1 ПК7.3 3-2 ПК7.3 3-3 ПК7.3 У-1 ПК7.3 У-2 ПК7.3 У-3 ПК7.3 В-1 ПК7.3 В-2 ПК7.3 В-3			
2.	ПК1.2 3-1 ПК1.2 3-2 ПК1.2 3-3 ПК1.2 У-1 ПК1.2 У-2 ПК1.2 У-3 ПК1.2 В-1 ПК1.2 В-2 ПК1.2 В-3 ПК2.5 3-1 ПК2.5 3-2 ПК2.5 3-3 ПК2.5 У-1 ПК2.5 У-2 ПК2.5 У-3 ПК2.5 В-1 ПК2.5 В-2 ПК2.5 В-3 ПК3.6 3-1 ПК3.6 3-2 ПК3.6 3-3 ПК3.6 У-1 ПК3.6 У-2 ПК3.6 У-3 ПК3.6 В-1 ПК3.6 В-2 ПК3.6 В-3 ПК4.5 3-1 ПК4.5 3-2 ПК4.5 3-3 ПК4.5 У-1 ПК4.5 У-2 ПК4.5 У-3 ПК4.5 В-1 ПК4.5 В-2 ПК4.5 В-3 ПК5.6 3-1 ПК5.6 3-2 ПК5.6 3-3 ПК5.6 У-1 ПК5.6 У-2 ПК5.6 У-3 ПК5.6 В-1 ПК5.6 В-2 ПК5.6 В-3 ПК6.3 3-1	<p style="text-align: center;">Основной (аналитический) Проведение исследования, сбор, анализ, систематизация и обобщение материала</p>	<p>Проведение теоретических и эмпирических исследований, в том числе сбор социально- экономической и статистической информации. Обработка, обобщение и анализ полученных данных. Подтверждение или опровержение гипотез исследования, аргументирование и формулирование положений, выводов, практических рекомендаций и предложений. Изучение предмета исследования</p>	<p>Отчет о прохождении практики</p>

	ПК6.3 3-2 ПК6.3 3-3 ПК6.3 У-1 ПК6.3 У-2 ПК6.3 У-3 ПК6.3 В-1 ПК6.3 В-2 ПК6.3 В-3 ПК7.3 3-1 ПК7.3 3-2 ПК7.3 3-3 ПК7.3 У-1 ПК7.3 У-2 ПК7.3 У-3 ПК7.3 В-1 ПК7.3 В-2 ПК7.3 В-3			
3	ПК1.2 3-1 ПК1.2 3-2 ПК1.2 3-3 ПК1.2 У-1 ПК1.2 У-2 ПК1.2 У-3 ПК1.2 В-1 ПК1.2 В-2 ПК1.2 В-3 ПК2.5 3-1 ПК2.5 3-2 ПК2.5 3-3 ПК2.5 У-1 ПК2.5 У-2 ПК2.5 У-3 ПК2.5 В-1 ПК2.5 В-2 ПК2.5 В-3 ПК3.6 3-1 ПК3.6 3-2 ПК3.6 3-3 ПК3.6 У-1 ПК3.6 У-2 ПК3.6 У-3 ПК3.6 В-1 ПК3.6 В-2 ПК3.6 В-3 ПК4.5 3-1 ПК4.5 3-2 ПК4.5 3-3 ПК4.5 У-1 ПК4.5 У-2 ПК4.5 У-3 ПК4.5 В-1 ПК4.5 В-2 ПК4.5 В-3 ПК5.6 3-1 ПК5.6 3-2 ПК5.6 3-3 ПК5.6 У-1 ПК5.6 У-2 ПК5.6 У-3 ПК5.6 В-1 ПК5.6 В-2 ПК5.6 В-3 ПК6.3 3-1	Заключительный Защита практики	Подготовка и защита отчета по практике. Подготовка тезисов конференции	Подготовка отчета о прохождении практики. Защита отчета

ПК6.3 3-2			
ПК6.3 3-3			
ПК6.3 У-1			
ПК6.3 У-2			
ПК6.3 У-3			
ПК6.3 В-1			
ПК6.3 В-2			
ПК6.3 В-3			
ПК7.3 3-1			
ПК7.3 3-2			
ПК7.3 3-3			
ПК7.3 У-1			
ПК7.3 У-2			
ПК7.3 У-3			
ПК7.3 В-1			
ПК7.3 В-2			
ПК7.3 В-3			

РАЗДЕЛ 2. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

Текущий контроль знаний используется для оперативного и регулярного управления учебной деятельностью (в том числе самостоятельной работой) обучающихся. В условиях балльно-рейтинговой системы контроля результаты текущего оценивания обучающегося используются как показатель его текущего рейтинга. Текущий контроль успеваемости осуществляется в течение практики, в ходе контактной работы обучающихся с руководителем практики от кафедры (консультации). Данный вид контроля стимулирует у обучающегося стремление к самостоятельной работе по успешному написанию отчета по практике.

РАЗДЕЛ 3. ОПИСАНИЕ КРИТЕРИЕВ И ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

3.1. Преддипломная практика обобщенно оценивается по следующим критериям:

- 1) Владение компетенциями. Оценивается сформированность компетенций практики и соответствующие им знания, умения и навыки;
- 2) Выполнение и защита отчета о прохождении практики.

Обобщенные критерии оценивания

Обобщенные критерии компетенций	Шкалы оценивания			Обобщенные критерии
	Государственная	Баллы	ECTS	
1	2	3	4	5
Обучающийся демонстрирует высокий уровень владения знаниями, умениями и навыками соответствующих компетенций, что позволяет ему решать широкий круг нетиповых задач практики;	Отлично	90-100	A	Содержание отчета соответствует программе прохождения практики, отчет собран в полном объеме; выполнена структурированность отчета (четкость, нумерация страниц, подробное оглавление отчета); грамотное оформление отчета; содержание программы практики раскрыто в полном объеме; не нарушены сроки сдачи отчета; при защите отчета ответы на вопросы четкие, обоснованные и полные, полностью и доходчиво изложены этапы прохождения практики, четко сформулированы результаты
Обучающийся способен самостоятельно воспроизводить и применять соответствующие знания, умения и навыки для решения типовых задач практики, может выполнять поиск и использование новой информации для выполнения новых профессиональных действий на основе полностью освоенных знаний, умений и навыков соответствующих компетенций;	Хорошо	80-89	B	Содержание отчета соответствует программе прохождения практики, отчет собран в полном объеме; в отчете не везде прослеживается структурированность (четкость, нумерация страниц, подробное оглавление отчета); грамотное оформление отчета; содержание программы практики раскрыто в полном объеме; не нарушены сроки сдачи отчета; при защите отчета ответы на вопросы преимущественно правильные, но недостаточно четкие, сформулированные задачи изложены с некоторыми погрешностями
		75-79	C	

Обобщенные критерии компетенций	Шкалы оценивания			Обобщенные критерии
	Государственная	Баллы	ECTS	
1	2	3	4	5
знания, умения, навыки сформированы на базовом уровне, обучающиеся частично, с помощью извне (например, с использованием наводящих вопросов, ассоциативного ряда понятий и т.д.) могут воспроизводить и применять соответствующие значения, умения, навыки	Удовлетворительно	70-74	D	Содержание отчета соответствует программе прохождения практики, отчет собран в полном объеме; в отчете недостаточно прослеживается структурированность (четкость, нумерация страниц, подробное оглавление отчета); в оформлении отчета прослеживается небрежность; содержание программы практики раскрыто не в полном объеме; при защите отчета ответы на вопросы не полные, на некоторые ответ не получен
		60-69	E	
Обучающийся не способен самостоятельно, без помощи извне, воспроизводить и применять соответствующие знания, умения, навыки или знания, умения и навыки у обучающихся не выявлены.	Неудовлетворительно	35-59	FX	При невыполнении указанных выше критериев по итогам практики обучающийся получает оценку «Неудовлетворительно»
		0-34	F	

Примерная система оценивания прохождения практики обучающимися

№ п/п	Критерии и основные требования к выполнению	Количество баллов		
		«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»
1.	Выполнение рабочих программ практики и качество выполнения заданий	22-20	20-17	17-16
2.	Соблюдение сроков сдачи отчетной документации	14-13	13-11	11-8
3.	Сбор и обобщение обучающимися данных для оформления отчетной документации по практике	20-19	19-16	16-13
4.	Соблюдение требований к содержанию отчетной документации по практике	14-12	12-10	10-7
5.	Соблюдение требований к оформлению	14-12	12-10	10-7
6.	Оценка руководителя практики от кафедры	5	4	3
7.	Защита отчета по практике на кафедре	5	4	3
8.	Ответы на вопросы при защите отчета по практике	6-4	5-4	4-3
<i>Всего баллов</i>		<i>100-90 (A)</i>	<i>89-75 (B, C)</i>	<i>74-60 (D, E)</i>

При подведении итогов по практике выносится дифференцированная оценка по балльной шкале.

3.2. Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе прохождения практики

По итогам прохождения преддипломной практики обучающемуся необходимо подготовить отчетную документацию:

- индивидуальное задание;
- отзыв руководителя по практике от профильной организации, заверенный печатью организации;
- отчет о прохождении преддипломной практики.

Структурные элементы отчета по практике:

ТИТУЛЬНЫЙ ЛИСТ;

СОДЕРЖАНИЕ;

ВВЕДЕНИЕ

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ.

Перечень *примерных тем индивидуальных заданий* при прохождении преддипломной практики.

1. Механизмы привлечения иностранных инвестиций в экономику региона.

2. Выбор направления развития внешнеэкономической деятельности региона.
3. Механизм управления конкурентоспособностью региона.
4. Экспортная ориентация деятельности предприятия и ее влияние на развитие предприятия.
5. Организация международных автомобильных перевозок.
6. Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия.
7. Организация ВЭД предприятия, пути ее оптимизации.
8. Паблик-релейшнс и его роль в повышении эффективности ВЭД предприятия.
9. Направления повышения уровня конкурентоспособности экспортоориентированного производства.
10. Основные направления повышения конкурентоспособности продукции предприятия-субъекта ВЭД.
11. Разработка программы повышения конкурентоспособности предприятия-субъекта ВЭД.
12. Конкурентоспособность предприятия-субъекта ВЭД и направления ее повышения.
13. Разработка конкурентной стратегии предприятия-субъекта ВЭД.
14. Формирование системы качества на предприятии-субъекте ВЭД
15. Совершенствование системы управления качеством продукции-субъекта ВЭД.
16. Программа выведения на внешний рынок нового продукта.
17. Разработка эффективной сбытовой стратегии предприятия-субъекта ВЭД.
18. Управление кредитно-расчетными операциями во внешнеэкономической деятельности предприятия.
19. Особенности организации маркетинговой деятельности на предприятии-субъекте ВЭД.
20. Разработка и проведение маркетингового исследования на предприятии-субъекте ВЭД.
21. Маркетинговые исследования в области ВЭД предприятия.
22. Система маркетинговых исследований во внешнеэкономической деятельности предприятия.
23. Маркетинговое обеспечение внешнеэкономической деятельности предприятия.
24. Методы и направления диагностики внешней среды предприятия-субъекта ВЭД.
25. Содержание и методика исследования внешнего рынка.
26. Организация рекламной деятельности на предприятии-субъекте ВЭД.
27. Пути совершенствования рекламной деятельности предприятия-субъекта ВЭД в условиях современных вызовов.
28. Особенности формирования экспортной стратегии предприятия на основе повышения качества продукции.
29. Организация (или совершенствование) стратегического планирования на предприятии-субъекте ВЭД.
30. Разработка корпоративной стратегии предприятия-субъекта ВЭД.
31. Разработка стратегии развития предприятия-субъекта ВЭД.
32. Разработка системы риск-менеджмента на предприятии-субъекте ВЭД.
33. Диагностика и пути развития внешнеэкономической деятельности предприятия.
34. Особенности организации операций по международному туризму.
35. Управление валютно-финансовыми рисками коммерческого банка.
36. Деловой имидж и его роль в развитии внешнеэкономической деятельности предприятия.
37. Особенности банковского маркетинга и его роль во внешнеэкономической деятельности предприятия.
38. Особенности организации снабженческо-сбытовой деятельности на предприятии-субъекте ВЭД.
39. Совершенствование системы ценообразования предприятия-субъекта ВЭД.

40. Формирование корпоративной культуры на предприятии субъекте ВЭД.
41. Корпоративная стратегия и ее влияние на развитие ВЭД предприятия.
42. Управление этикой и социальной ответственностью предприятия-субъекта ВЭД.
43. Информационные технологии обеспечения управленческой деятельности предприятия-субъекта ВЭД
44. Использование современных информационных систем и информационных технологий на предприятии-субъекте ВЭД.
45. Информационное обеспечение управления ВЭД предприятия.
46. Коммуникации на современном предприятии-субъекте ВЭД, их значимость в повышении эффективности менеджмента.
47. Совершенствование системы контроля за внешнеэкономическими операциями предприятия.
48. Управление инвестиционной деятельностью предприятия субъекта ВЭД.
49. Лизинг в системе управления инновационной и инвестиционной деятельностью предприятия-субъекта ВЭД.
50. Особенности осуществления международных лизинговых операций.
51. Управление инновационной деятельностью предприятия-субъекта ВЭД.
52. Логистические системы во внешнеэкономической деятельности предприятия.
53. Внешнеэкономические связи предприятия и пути повышения их эффективности.
54. Организация внешней торговли предприятия и пути ее совершенствования.
55. Перспективы выхода на внешние рынки малых и средних предприятий.
56. Совершенствование организационной структуры управления ВЭД предприятия.
57. Реинжиниринг организационной структуры управления предприятия-субъекта ВЭД.
58. Совершенствование организационной структуры системы управления предприятия-субъекта ВЭД.
59. Совершенствование процесса управления предприятия-субъекта ВЭД.
60. Внешнеэкономические связи банковских учреждений и пути их совершенствования.
61. Управление обслуживанием банками предприятий-субъектов ВЭД.
62. Организация валютных операций банка и пути их совершенствования.
63. Механизм международных расчетов во внешнеэкономической деятельности предприятия.
64. Особенности осуществления валютно-финансовых расчетов на предприятии.
65. Диагностика и направления развития экспортного потенциала предприятия.
66. Организация транспортных перевозок на предприятии субъекте ВЭД.
67. Страхование внешнеэкономической деятельности предприятия.
68. Стратегическое планирование внешнеэкономической деятельности предприятия.
69. Управление развитием внешнеэкономической деятельности предприятия.
70. Организация международных морских перевозок.
71. Организации посреднической деятельности предприятия-субъекта ВЭД.
72. Анализ и основные направления повышения квалификации персонала предприятия-субъекта ВЭД.
73. Проектирование системы управления персоналом предприятия-субъекта ВЭД.
74. Оценка кадрового потенциала предприятия-субъекта ВЭД и пути его повышения.
75. Менеджмент человеческих ресурсов на современном предприятии-субъекте ВЭД
76. Анализ и совершенствование системы мотивации в деятельности предприятия-субъекта ВЭД.
77. Диагностика и управление конфликтами на предприятии-субъекте ВЭД.
78. Конфликт-менеджмент на предприятии-субъекте ВЭД.
79. Пути снижения управленческого риска в деятельности предприятия-субъекта ВЭД.
80. Разработка программы по антикризисному управлению деятельности предприятия-субъекта ВЭД.
81. Управление финансовой устойчивостью предприятия-субъекта ВЭД.

82. Управление финансовыми ресурсами предприятия-субъекта ВЭД.

83. Управление финансовыми рисками в ВЭД предприятия.

Перечень примерных *вопросов при защите отчета по практике*

1. Поясните общие сведения о профильной организации – базе практики (полное и краткое наименование, юридический и фактический адрес, предмет деятельности, виды деятельности по уставу, ФИО руководителя)?

2. К какой форме собственности и организационно-правовой форме хозяйствования относится профильное предприятие? В какой отрасли функционирует база практики?

3. Какие нормативно-правовые акты регулируют финансово-хозяйственную деятельность профильной организации, ВЭД?

4. Охарактеризуйте организационную структуру исследуемого предприятия. Какое должностное лицо выполняет функции специалиста (менеджера) внешнеэкономической деятельности?

5. Охарактеризуйте внешнюю среду бизнеса (поставщиков, конкурентов, потребителей, др.). Какие факторы внешней среды оказывают влияние на деятельность предприятия – базы практики?

6. Назовите и охарактеризуйте основные цели, задачи, принципы и функции управления финансовыми ресурсами в профильной организации?

7. Расчет каких показателей, характеризующих финансовое состояние исследуемого предприятия, осуществлялся на практике?

8. Назовите основные факторы, влияющие на эффективность управления финансовыми ресурсами на предприятии – базе практики?

9. Назовите виды внешнеэкономической деятельности, осуществляемые исследуемым предприятием?

10. Расчет каких показателей, характеризующих эффективность внешнеэкономической деятельности исследуемого предприятия, осуществлялся на практике?

11. Какие инструменты управления внешнеэкономической деятельностью предприятия вы изучали при прохождении практики?

12. Дайте характеристику системе корпоративной социальной ответственности и раскройте особенности управления персоналом на предприятии?

13. Раскройте особенности выполнения индивидуального задания на исследуемом предприятии?

14. Что явилось результатом вашего исследования. Предполагаемая научная новизна исследования?

15. Охарактеризуйте качество ожидаемых результатов и рекомендаций?

КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ (ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ)

по преддипломной практике

№ п/п	Содержание оценочного средства	Индекс оцениваемой компетенции или ее элементов
	<i>Ознакомительный этап</i>	
1	Поясните общие сведения о профильной организации – базе практики (полное и	ПК1.2 3-1, ПК1.2 3-2, ПК1.2 3-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 3-1, ПК2.5 3-2, ПК2.5 3-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 3-1, ПК3.6 3-2, ПК3.6 3-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3,

	краткое наименование, юридический и фактический адрес, предмет деятельности, виды деятельности по уставу, ФИО руководителя)	ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 3-1, ПК4.5 3-2, ПК4.5 3-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 3-1, ПК5.6 3-2, ПК5.6 3-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 3-1, ПК6.3 3-2, ПК6.3 3-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 3-1, ПК7.3 3-2, ПК7.3 3-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3
2	К какой форме собственности и организационно-правовой форме хозяйствования относится профильное предприятие? В какой отрасли функционирует база практики	ПК1.2 3-1, ПК1.2 3-2, ПК1.2 3-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 3-1, ПК2.5 3-2, ПК2.5 3-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 3-1, ПК3.6 3-2, ПК3.6 3-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 3-1, ПК4.5 3-2, ПК4.5 3-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 3-1, ПК5.6 3-2, ПК5.6 3-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 3-1, ПК6.3 3-2, ПК6.3 3-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 3-1, ПК7.3 3-2, ПК7.3 3-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3
3	Какие нормативно-правовые акты регулируют финансово-хозяйственную деятельность профильной организации, ВЭД	ПК1.2 3-1, ПК1.2 3-2, ПК1.2 3-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 3-1, ПК2.5 3-2, ПК2.5 3-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 3-1, ПК3.6 3-2, ПК3.6 3-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 3-1, ПК4.5 3-2, ПК4.5 3-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 3-1, ПК5.6 3-2, ПК5.6 3-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 3-1, ПК6.3 3-2, ПК6.3 3-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 3-1, ПК7.3 3-2, ПК7.3 3-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3
	Основной (аналитический) этап	
4	Охарактеризуйте организационную структуру исследуемого предприятия. Какое должностное лицо выполняет функции специалиста (менеджера) внешнеэкономической деятельности	ПК1.2 3-1, ПК1.2 3-2, ПК1.2 3-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 3-1, ПК2.5 3-2, ПК2.5 3-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 3-1, ПК3.6 3-2, ПК3.6 3-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 3-1, ПК4.5 3-2, ПК4.5 3-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 3-1, ПК5.6 3-2, ПК5.6 3-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 3-1, ПК6.3 3-2, ПК6.3 3-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 3-1, ПК7.3 3-2, ПК7.3 3-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3
5	Охарактеризуйте внешнюю среду бизнеса (поставщиков, конкурентов, потребителей, др.). Какие факторы внешней среды оказывают влияние на деятельность предприятия – базы практики	ПК1.2 3-1, ПК1.2 3-2, ПК1.2 3-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 3-1, ПК2.5 3-2, ПК2.5 3-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 3-1, ПК3.6 3-2, ПК3.6 3-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 3-1, ПК4.5 3-2, ПК4.5 3-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 3-1, ПК5.6 3-2, ПК5.6 3-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 3-1, ПК6.3 3-2, ПК6.3 3-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 3-1, ПК7.3 3-2, ПК7.3 3-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3

6	<p>Назовите и охарактеризуйте основные цели, задачи, принципы и функции управления финансовыми ресурсами в профильной организации</p>	<p>ПК1.2 3-1, ПК1.2 3-2, ПК1.2 3-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 3-1, ПК2.5 3-2, ПК2.5 3-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 3-1, ПК3.6 3-2, ПК3.6 3-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 3-1, ПК4.5 3-2, ПК4.5 3-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 3-1, ПК5.6 3-2, ПК5.6 3-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 3-1, ПК6.3 3-2, ПК6.3 3-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 3-1, ПК7.3 3-2, ПК7.3 3-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3</p>
7	<p>Расчет каких показателей, характеризующих финансовое состояние исследуемого предприятия, осуществлялся на практике</p>	<p>ПК1.2 3-1, ПК1.2 3-2, ПК1.2 3-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 3-1, ПК2.5 3-2, ПК2.5 3-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 3-1, ПК3.6 3-2, ПК3.6 3-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 3-1, ПК4.5 3-2, ПК4.5 3-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 3-1, ПК5.6 3-2, ПК5.6 3-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 3-1, ПК6.3 3-2, ПК6.3 3-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 3-1, ПК7.3 3-2, ПК7.3 3-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3</p>
8	<p>Назовите основные факторы, влияющие на эффективность управления финансовыми ресурсами на предприятии – базе практики</p>	<p>ПК1.2 3-1, ПК1.2 3-2, ПК1.2 3-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 3-1, ПК2.5 3-2, ПК2.5 3-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 3-1, ПК3.6 3-2, ПК3.6 3-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 3-1, ПК4.5 3-2, ПК4.5 3-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 3-1, ПК5.6 3-2, ПК5.6 3-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 3-1, ПК6.3 3-2, ПК6.3 3-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 3-1, ПК7.3 3-2, ПК7.3 3-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3</p>
9	<p>Назовите виды внешнеэкономической деятельности, осуществляемые исследуемым предприятием</p>	<p>ПК1.2 3-1, ПК1.2 3-2, ПК1.2 3-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 3-1, ПК2.5 3-2, ПК2.5 3-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 3-1, ПК3.6 3-2, ПК3.6 3-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 3-1, ПК4.5 3-2, ПК4.5 3-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 3-1, ПК5.6 3-2, ПК5.6 3-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 3-1, ПК6.3 3-2, ПК6.3 3-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 3-1, ПК7.3 3-2, ПК7.3 3-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3</p>
10	<p>Расчет каких показателей, характеризующих эффективность внешнеэкономической деятельности исследуемого предприятия, осуществлялся на практике</p>	<p>ПК1.2 3-1, ПК1.2 3-2, ПК1.2 3-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 3-1, ПК2.5 3-2, ПК2.5 3-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 3-1, ПК3.6 3-2, ПК3.6 3-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 3-1, ПК4.5 3-2, ПК4.5 3-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 3-1, ПК5.6 3-2, ПК5.6 3-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 3-1, ПК6.3 3-2, ПК6.3 3-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 3-1, ПК7.3 3-2, ПК7.3 3-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3,</p>

		ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3
11	Какие инструменты управления внешнеэкономической деятельностью предприятия вы изучали при прохождении практики	ПК1.2 З-1, ПК1.2 З-2, ПК1.2 З-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 З-1, ПК2.5 З-2, ПК2.5 З-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 З-1, ПК3.6 З-2, ПК3.6 З-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 З-1, ПК4.5 З-2, ПК4.5 З-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 З-1, ПК5.6 З-2, ПК5.6 З-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 З-1, ПК6.3 З-2, ПК6.3 З-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 З-1, ПК7.3 З-2, ПК7.3 З-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3
12	Дайте характеристику системе корпоративной социальной ответственности и раскройте особенности управления персоналом на предприятии	ПК1.2 З-1, ПК1.2 З-2, ПК1.2 З-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 З-1, ПК2.5 З-2, ПК2.5 З-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 З-1, ПК3.6 З-2, ПК3.6 З-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 З-1, ПК4.5 З-2, ПК4.5 З-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 З-1, ПК5.6 З-2, ПК5.6 З-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 З-1, ПК6.3 З-2, ПК6.3 З-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 З-1, ПК7.3 З-2, ПК7.3 З-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3
13	Раскройте особенности выполнения индивидуального задания на исследуемом предприятии	ПК1.2 З-1, ПК1.2 З-2, ПК1.2 З-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 З-1, ПК2.5 З-2, ПК2.5 З-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 З-1, ПК3.6 З-2, ПК3.6 З-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 З-1, ПК4.5 З-2, ПК4.5 З-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 З-1, ПК5.6 З-2, ПК5.6 З-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 З-1, ПК6.3 З-2, ПК6.3 З-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 З-1, ПК7.3 З-2, ПК7.3 З-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3
	Заключительный этап	
14	Что явилось результатом вашего исследования. Предполагаемая научная новизна исследования	ПК1.2 З-1, ПК1.2 З-2, ПК1.2 З-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 З-1, ПК2.5 З-2, ПК2.5 З-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 З-1, ПК3.6 З-2, ПК3.6 З-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 З-1, ПК4.5 З-2, ПК4.5 З-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 З-1, ПК5.6 З-2, ПК5.6 З-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 З-1, ПК6.3 З-2, ПК6.3 З-3, ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 З-1, ПК7.3 З-2, ПК7.3 З-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3
15	Охарактеризуйте качество ожидаемых результатов и рекомендаций	ПК1.2 З-1, ПК1.2 З-2, ПК1.2 З-3, ПК1.2 У-1, ПК1.2 У-2, ПК1.2 У-3, ПК1.2 В-1, ПК1.2 В-2, ПК1.2 В-3, ПК2.5 З-1, ПК2.5 З-2, ПК2.5 З-3, ПК2.5 У-1, ПК2.5 У-2, ПК2.5 У-3, ПК2.5 В-1, ПК2.5 В-2, ПК2.5 В-3, ПК3.6 З-1, ПК3.6 З-2, ПК3.6 З-3, ПК3.6 У-1, ПК3.6 У-2, ПК3.6 У-3, ПК3.6 В-1, ПК3.6 В-2, ПК3.6 В-3, ПК4.5 З-1, ПК4.5 З-2, ПК4.5 З-3, ПК4.5 У-1, ПК4.5 У-2, ПК4.5 У-3, ПК4.5 В-1, ПК4.5 В-2, ПК4.5 В-3, ПК5.6 З-1, ПК5.6 З-2, ПК5.6 З-3, ПК5.6 У-1, К5.6 У-2, ПК5.6 У-3, ПК5.6 В-1, ПК5.6 В-2, ПК5.6 В-3, ПК6.3 З-1, ПК6.3 З-2, ПК6.3 З-3,

		ПК6.3 У-1, ПК6.3 У-2, ПК6.3 У-3, ПК6.3 В-1, ПК6.3 В-2, ПК6.3 В-3, ПК7.3 З-1, ПК7.3 З-2, ПК7.3 З-3, ПК7.3 У-1, ПК7.3 У-2, ПК7.3 У-3, ПК7.3 В-1, ПК7.3 В-2, ПК7.3 В-3
--	--	---