

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: проректор
Дата подписания: 24.04.2025 16:47:24
Уникальный программный ключ:
1800f7d89cf4ea7507265ba593fe87537eb15a6c

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ"

Факультет

Финансово-экономический

Кафедра

Финансов

"УТВЕРЖДАЮ"

Проректор

Л.Н. Костина

24.04.2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.10

"Корпоративное управление"

Направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит
Профиль "Финансы и кредит"

Квалификация

МАГИСТР

Форма обучения

очная

Общая трудоемкость

3 ЗЕТ

Год начала подготовки по учебному плану

2025

Донецк
2025

Составитель(и):

канд. экон. наук, доцент

_____Афендикова Е.Ю.

Рецензент(ы):

канд. экон. наук, доцент

_____Титиевская О.В.

Рабочая программа дисциплины "Корпоративное управление" разработана в соответствии с:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 991)

Рабочая программа дисциплины составлена на основании учебного плана Направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит

Профиль "Финансы и кредит", утвержденного Ученым советом ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС" от 24.04.2025 протокол № 12.

Срок действия программы: 2025-2027

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Финансов
Протокол от 07.04.2025 № 14

Заведующий кафедрой:

д-р экон.наук, доцент, Петрушевская В.В.

(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**"УТВЕРЖДАЮ"**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2026 - 2027 учебном году на заседании кафедры Финансов

Протокол от " ____ " _____ 2026 г. № ____

Зав. кафедрой д-р экон.наук, доцент, Петрушевская В.В.

(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**"УТВЕРЖДАЮ"**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2027 - 2028 учебном году на заседании кафедры Финансов

Протокол от " ____ " _____ 2027 г. № ____

Зав. кафедрой д-р экон.наук, доцент, Петрушевская В.В.

(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**"УТВЕРЖДАЮ"**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2028 - 2029 учебном году на заседании кафедры Финансов

Протокол от " ____ " _____ 2028 г. № ____

Зав. кафедрой д-р экон.наук, доцент, Петрушевская В.В.

(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**"УТВЕРЖДАЮ"**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2029 - 2030 учебном году на заседании кафедры Финансов

Протокол от " ____ " _____ 2029 г. № ____

Зав. кафедрой д-р экон.наук, доцент, Петрушевская В.В.

(подпись)

РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Раскрытие сущности корпоративного управления в условиях переходной экономики на основе концепций, моделей, обоснованных мировой и отечественной наукой и апробированных мировой практикой.

1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1) Раскрыть сущность корпоративного управления, оценить его роль и место в системе общественных отношений; показать его значение в условиях становления рыночной модели хозяйствования.
- 2) Проанализировать эволюцию корпоративного управления, модели корпоративного управления в западных странах, рассмотреть внешнюю и внутреннюю структуру корпоративного управления.
- 3) Изучить особенности корпоративного управления в акционерных обществах.
- 4) Овладеть навыками логического и критического осмысления процессов регулирования корпоративного управления (государственного и саморегулирования).
- 5) Ознакомиться с особенностями и проблемами корпоративного управления в современных условиях хозяйствования государства.

1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОПОП ВО:	Б1.В.10
------------------------	---------

1.3.1. Дисциплина "Корпоративное управление" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:

Структурирование сделок слияний и поглощений

Финансовые рынки и институты

1.3.2. Дисциплина "Корпоративное управление" выступает опорой для следующих элементов:

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

Финансовые и денежно-кредитные методы регулирования экономики

1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

ПКс - 2.3: Способен анализировать и интерпретировать внешние и внутренние факторы деятельности организации, оценивать системы внутреннего контроля и управления бизнес-рисками в целях формирования финансовой политики организации

Знать:

Уровень 1	Основные подходы к организации системы внутреннего контроля и управления рисками.
Уровень 2	Роль корпоративного управления в организации, эффективной деятельности компаний и защите прав собственников.
Уровень 3	Сущность, принципы и основные задачи корпоративного управления.

Уметь:

Уровень 1	Формулировать сущность и основные принципы корпоративного управления.
Уровень 2	Использовать преимущества различных моделей корпоративного управления
Уровень 3	Разбираться в типах корпоративного управления.

Владеть:

Уровень 1	Основами документационного обеспечения управленческой деятельности компании.
Уровень 2	Инструментами разработки управленческих решений.
Уровень 3	Опытом анализа реальных рынков.

В результате освоения дисциплины "Корпоративное управление" обучающийся должен:

3.1 Знать:	
	Содержание корпоративного управления.
3.2 Уметь:	
	Применять стратегии интеграционного развития корпораций.
3.3 Владеть:	
	Современными методами управления корпоративными ресурсами для решения поставленных задач.

1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ

Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением

оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских/практических занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.

Промежуточная аттестация

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с действующим локальным нормативным актом. По дисциплине "Корпоративное управление" видом промежуточной аттестации является Зачет с оценкой

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоёмкость дисциплины "Корпоративное управление" составляет 3 зачётные единицы, 108 часов.

Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом.

2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
Раздел 1. Мировая практика корпоративного управления						
Тема 1.1. Закономерности формирования корпоративного управления /Лек/	3	2	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 1.1. Закономерности формирования корпоративного управления /Сем зан/	3	4	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 1.1. Закономерности формирования корпоративного управления /Ср/	3	7	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 1.2. Модели и современная практика корпоративного управления /Лек/	3	2	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 1.2. Модели и современная практика корпоративного управления /Сем зан/	3	4	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 1.2. Модели и современная практика корпоративного управления /Ср/	3	7	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 1.3. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации /Лек/	3	4	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	

Тема 1.3. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации /Сем зан/	3	2	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 1.3. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации /Ср/	3	7	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Раздел 2. Развитие корпоративного управления в государстве						
Тема 2.1. Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления /Лек/	3	2	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 2.1. Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления /Сем зан/	3	4	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 2.1. Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления /Ср/	3	7	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 2.2. Корпоративное управление акционерным обществом /Лек/	3	2	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 2.2. Корпоративное управление акционерным обществом /Сем зан/	3	6	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 2.2. Корпоративное управление акционерным обществом /Ср/	3	9	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 2.3. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий /Лек/	3	2	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 2.3. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий /Сем зан/	3	6	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3	0	

Тема 2.3. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий /Ср/	3	8	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3 . 1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 2.4. Информационная открытость акционерных обществ /Лек/	3	2	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3 . 1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 2.4. Информационная открытость акционерных обществ /Сем зан/	3	6	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3 . 1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 2.4. Информационная открытость акционерных обществ /Ср/	3	9	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3 . 1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Консультация /Конс/	3	2	ПКс - 2.3	Л1.1Л2.1Л3 . 1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	

РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины "Корпоративное управление" используются следующие образовательные технологии: лекции (Л), семинарские занятия (СЗ), самостоятельная работа обучающихся (СР) по выполнению различных видов заданий.

В процессе освоения дисциплины "Корпоративное управление" используются следующие интерактивные образовательные технологии: проблемная лекция (ПЛ). Лекционный материал представлен в виде слайд-презентации в формате «Power Point». Для наглядности используются материалы различных научных и технических экспериментов, справочных материалов, научных статей т.д. В ходе лекции предусмотрена обратная связь со студентами, активизирующие вопросы, просмотр и обсуждение видеофильмов. При проведении лекций используется проблемно-ориентированный междисциплинарный подход, предполагающий творческие вопросы и создание дискуссионных ситуаций.

При изложении теоретического материала используются такие методы, как: монологический, показательный, диалогический, эвристический, исследовательский, проблемное изложение, а также следующие принципы дидактики высшей школы, такие как: последовательность и систематичность обучения, доступность обучения, принцип научности, принципы взаимосвязи теории и практики, наглядности и др. В конце каждой лекции предусмотрено время для ответов на проблемные вопросы.

Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы обучающихся, связанной с конспектированием источников, учебного материала, изучением дополнительной литературы по дисциплине, подготовкой к текущему и семестровому контролю, а также выполнением индивидуального задания в форме реферата.

РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Рекомендуемая литература			
1. Основная литература			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Н. В. Гордеева	Корпоративное управление: конспект лекций для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (магистерская программа «Финансы государственного сектора») очной формы обучения (100 с.)	Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021
2. Дополнительная литература			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Е.Ю. Афендикова	Корпоративное управление. Учебно-методическое пособие (124 с.)	Донецк: ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», 2023.

3. Методические разработки			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
ЛЗ.1	Е.Ю. Афондикова	Корпоративное управление: методические рекомендации по выполнению индивидуального задания для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (профиль «Финансы и кредит») очной формы обучения, заочной формы обучения (19 с.)	Донецк: ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», 2025
ЛЗ.2	Е.Ю. Афондикова	Корпоративное управление: методические рекомендации для проведения семинарских занятий для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (профиль «Финансы и кредит») очной формы обучения, заочной формы обучения (35 с.)	Донецк: ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», 2025
ЛЗ.3	Е.Ю. Афондикова	Корпоративное управление: методические рекомендации по организации самостоятельной работы для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (профиль «Финансы и кредит») очной формы обучения, заочной формы обучения (17 с.)	Донецк: ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», 2025

4.2. Перечень ресурсов**информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"**

Э1	Центральный банк Российской Федерации	https://cbr.ru/
Э2	Министерство экономического развития РФ	https://www.economy.gov.ru/
Э3	Министерство финансов РФ	https://minfin.gov.ru/

4.3. Перечень программного обеспечения

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:

- Libre Office (лицензия Mozilla Public License v2.0.); - 7-Zip (лицензия GNU Lesser General Public License)
- AIMP (лицензия LGPL v.2.1)
- STDU Viewer (freeware for private non-commercial or educational use)
- GIMP (лицензия GNU General Public License)
- Inkscape (лицензия GNU General Public License).

4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Программное обеспечение «Рабочие программы дисциплин» в составе программного комплекса «ПЛАНЫ» версии 4.42.

Электронный каталог изданий ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС" - <http://unilib.dsum.internal/>

Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА» - <https://cyberleninka.ru/>

Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU - <http://elibrary.ru/defaultx.asp>

Лань электронно-библиотечная система – <https://e.lanbook.com/?ref=dtf.ru%2F>

Электронно-библиотечная система Znanium - <https://znanium.ru/>

4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебная аудитория для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой:

- рабочее место преподавателя,
- рабочие места по количеству обучающихся – 40;
- доска меловая;
- персональный ноутбук с лицензированным программным обеспечением общего назначения;
- мультимедиа проектор;
- экран.

4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещение для самостоятельной работы

Для самостоятельной работы обучающихся предусмотрены специальные помещения, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС».

- рабочих мест по количеству обучающихся - 16;
- комплект учебной мебели (столы, компьютерные столы, стулья, шкафы);
- журнал регистрации вводного и периодического инструктажей обучающихся по технике безопасности.

Технические средства обучения:

- 16 компьютеров (Intel Core i7-10700, 8 Cores, 2,9 GHz, 16 Gb ОЗУ) с выходом в сеть Интернет;

Программное обеспечение:

- Libre Office (лицензия Mozilla Public License v2.0.)
- 7-Zip (лицензия GNU Lesser General Public License)
- AIMP (лицензия LGPL v.2.1)
- STDU Viewer (freeware for private non-commercial or educational use)
- GIMP (лицензия GNU General Public License)
- Inkscape (лицензия GNU General Public License)

РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Вопросы к зачету:

1. Основные этапы эволюции корпоративного управления.
2. Дивидендная политика и ее виды.
3. Проблемы формирования корпоративного сектора экономики.
4. Преимущества и недостатки функционирования акционерных обществ.
5. Международный опыт развития хозяйственных обществ.
6. Сравнительная характеристика основных участников корпоративных отношений.
7. Процедура подготовки и проведение общего собрания акционеров.
8. Структура корпоративных отношений как принцип группового строительства бизнеса.
9. Правовое положение ревизионной комиссии. Порядок ее формирования и функции.
10. Роль и значение корпоративного управления в рыночной системе хозяйствования.
11. Порядок деятельности надзорного совета, его компетенция.
12. Сравнительный анализ систем корпоративного управления зарубежных стран.
13. Исключительная компетенция общего собрания акционеров.
14. Сущность внутренней и внешней систем корпоративного управления.
15. Кворум общего собрания акционеров.
16. Модель корпоративного управления США.
17. Рынок корпоративного контроля: основные концепции и действующие лица.
18. Модель корпоративного управления Японии.
19. Функционирование акционерных обществ в зарубежных странах.
20. Модель корпоративного управления Германии.
21. Сущность государственного регулирования корпоративного управления.

5.2. Темы письменных работ

Темы рефератов для проверки уровня сформированности компетенций:

1. Основные этапы эволюции корпоративного управления.
2. Развитие корпоративного управления в России.
3. Проблемы формирования корпоративного сектора экономики. Роль и значение корпоративного управления в рыночной системе хозяйствования.
4. Сравнительная характеристика основных участников корпоративных отношений.
5. Структура корпоративных отношений как принцип группового строительства бизнеса.
6. Корпоративное управление в условиях рыночной экономики.
7. Организация управления корпорацией на основе контрольных пакетов акций.
8. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий.
9. Основные принципы эффективного управления собственностью корпорации.
10. Правовое регулирование корпоративного управления в акционерных обществах.
11. Акционерные общества и их сущность и виды.
12. Финансовые посредники в системе корпоративного управления.
13. Принципы и модели корпоративного управления.
14. Немецкая модель корпоративного управления.

15. Корпоративное управление в коммерческих банках.
16. Мотивация и корпоративная культура компаний.
17. Проблемы корпоративного управления на современном этапе развития.
18. Система корпоративного управления формирования совета директоров.
19. Социальные аспекты развития корпоративного управления.
20. Сравнительный анализ основных моделей корпоративного управления.

5.3. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств дисциплины "Корпоративное управление" представлен в виде комплекта оценочных материалов.

5.4. Перечень видов оценочных средств

устный опрос по теме, решение ситуационных заданий, тестовые задания, доклад, индивидуальное задание (реферат), контроль знаний по разделу, научная составляющая (научные тезисы).

РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- 1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.
- 2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения, имеющихся в ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС".

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.
- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.
- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

РАЗДЕЛ 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Обучающемуся рекомендуется не ограничиваться при изучении темы только основной литературой, необходимо конспектировать лекции, изучать методические рекомендации, издаваемые кафедрой. Для улучшения качества освоения материала необходимо в день лекции повторно изучить сделанный на занятиях конспект, повторить новые понятия, составить структурно-логическую схему лекции.

Усвоение дисциплины требует освоения методов оценки и анализа корпоративных рисков, самостоятельного решения задач на семинарских занятиях, выполнения заданий.

При возникновении сложностей по усвоению программного материала необходимо посещать консультации по дисциплине, задавать уточняющие вопросы на лекциях и семинарских занятиях, а также выполнять дополнительно тренировочные задания.