

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: заместитель директора
Дата подписания: 28.01.2026 09:00:02
Уникальный программный ключ:
848621b05e7a2c59da67cc47a060a910fb948b62

Приложение 4
к образовательной программе

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

**для текущего контроля успеваемости и
промежуточной аттестации обучающихся**

по дисциплине
Б1.В.09 КОРПОРАТИВНО-ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ
(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

38.03.02 Менеджмент
(код, наименование направления подготовки/специальности)

Организационно-правовое регулирование международного бизнеса
(наименование образовательной программы)

Бакалавр
(квалификация)

Заочная форма обучения
(форма обучения)

Год набора - 2022

Донецк

Автор(ы)-составитель(и) ФОС:

Беганская И.Ю. зав. кафедрой, д-р экон. наук, доцент

РАЗДЕЛ 1.
ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине «Корпоративно-правовое управление»

1.1. Основные сведения об учебной дисциплине

Таблица 1

Характеристика учебной дисциплины

Образовательная программа	бакалавриат
Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Магистерская программа	Организационно-правовое регулирование международного бизнеса
Количество разделов учебной дисциплины	4
Часть образовательной программы	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Б1.В.10
Формы контроля	устный опрос, ситуационные задания, реферат/доклад, индивидуальное задание
Показатели	Заочная форма обучения
Количество зачетных единиц (кредитов)	3
Год подготовки	2022
Семестр	4
Общая трудоемкость (академ. часов)	108
Аудиторная контактная работа:	12
лекционных	4
практических	4
консультации	4
Самостоятельная работа	92
Контроль	4
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

1.2. Перечень компетенций с указанием этапов формирования в процессе освоения образовательной программы.

Таблица 2

Перечень компетенций и их элементов

Код и формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.5: Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат.	<p>Знать:</p> <p>содержание и формы организационно-управленческих решений в корпоративных структурах</p> <p>основные этапы и факторы инновационных изменений</p> <p>принципы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p> <p>Уметь:</p> <p>оценивать социальную значимость управленческих решений</p> <p>обосновывать направления и эффективность технологических и продуктовых инноваций</p> <p>применять на практике основные методы бизнес - планирования</p> <p>Владеть:</p> <p>методами принятия и оценки организационно-управленческих решений</p> <p>методами разработки и внедрения инновационных проектов</p> <p>навыками бизнес - планирования</p>	УК-3.5 3-1 УК-3.5 3-2 УК-3.5 3-3 УК-3.5 У-1 УК-3.5 У-2 УК-3.5 У-3 УК-3.5 В-1 УК-3.5 В-2 УК-3.5 В-3
УК-11: Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	УК-11.2: Следует базовым этическим ценностям, демонстрирует нетерпимое отношение к коррупционному поведению.	<p>Знать:</p> <p>теоретические основы корпоративного управления</p> <p>модели и практику корпоративного управления</p> <p>финансовые аспекты корпоративного управления</p> <p>Уметь:</p> <p>применять стратегии интеграционного развития корпораций</p> <p>применять методы защиты от недружественных присоединений</p>	УК-11.2 3-1 УК-11.2 3-2 УК-11.2 3-3 УК-11.2 У-1 УК-11.2 У-2

		организовать управление финансами корпорации рисками	УК-11.2 У-3
		Владеть:	
		современными методами управления корпоративными ресурсами для решения стратегических задач	УК-11.2 В-1
		способами ведения антикризисного управления	УК-11.2 В-2
		навыками управления различными корпоративными структурами	УК-11.2 В-3
	УК-11.3: Демонстрирует знание российского законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону. Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению	Знать:	
		основы стратегического управления корпоративными структурами в рамках законодательства РФ	УК-11.3 З-1
		основы поведения, общения, взаимодействия и деятельность сотрудников корпорации	УК-11.3 З-2
		факторы организационного поведения и возможности их использования для решения вопросов, касающихся достижения целей корпорации	УК-11.3 З-3
		Уметь:	
		использовать основы экономических знаний в корпоративном менеджменте	УК-11.3 У-1
		использовать инструменты стратегического управления корпорациями	УК-11.3 У-2
		организовывать сбор и обработку информации о состоянии внутренней и внешней среды организации	УК-11.3 У-3
		Владеть:	
		навыками использования экономических знаний в различных сферах деятельности	УК-11.3 В-1
		корпоративного управления при решении стратегических задач	УК-11.3 В-2
		методами проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций	УК-11.3 В-3
ПК-7: Способен проводить мониторинг рынка предмета закупок для	ПК-7.3: Применяет требования законодательства Российской Федерации, нормативно правовых	Знать:	
		федеральные законы и кодексы Российской Федерации	ПК-7.3 З-1
		уставные документы корпораций	ПК-7.3 З-2

государственных, муниципальных и корпоративных нужд	актов и основы гражданского, бюджетного, трудового и административного законодательства, регулирующих деятельность в сфере закупок	способы и методы регулирования споров в рамках гражданского, бюджетного, трудового и административного законодательства	ПК-7.3 З-3
		Уметь:	
		организовать организационную работу в корпорации	ПК-7.3 У-1
		применять модель и подходы теории организационного поведения для принятия управленческих решений	ПК-7.3 У-2
		применять нормативно-правовое регулирование деятельности корпорации	ПК-7.3 У-3
		Владеть:	
		навыками организационной работы в корпорации при действующем гражданском, бюджетном, трудовом и административном законодательстве	ПК-7.3 В-1
		методами внедрения моделей и подходов теории организационного поведения в структуру корпорации, в рамках действующего гражданского, бюджетного, трудового и административного законодательства	ПК-7.3 В-2
		методикой проведения анализа основных рыночных проблем	ПК-7.3 В-3

Таблица 3

Этапы формирования компетенций в процессе освоения основной образовательной программы

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины	Номер семестра	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
РАЗДЕЛ 1. ПОНЯТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ				
1.	Тема 1.1. Управление предприятием: понятие, сущность, организация	4	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3	ситуационное задание
2.	Тема 1.2. Корпорация как особая форма ведения бизнеса	4	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3	ситуационное задание, контроль знаний по разделу
РАЗДЕЛ 2. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ				
3	Тема 2.1. Формирование теории корпоративно-правового управления. Научные подходы к изучению теории корпоративно-правового управления	4	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3	устный опрос, ситуационное задание
4	Тема 2.2. Развитие корпоративно-правового менеджмента в России и за рубежом	4	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3	ситуационное задание, контроль знаний по разделу
РАЗДЕЛ 3. РАЗВИТИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ				
5	Тема 3.1. Определение прав собственности и издержек по ведению корпоративно-правового управления	4	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3	ситуационное задание
6	Тема 3.2. Особенности регулирования деятельности корпораций в РФ	4	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3	ситуационное задание, контроль знаний по разделу
РАЗДЕЛ 4. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЙ. КОРПОРАТИВНО-ПРАВОВАЯ СРЕДА				
7	Тема 4.1. Определение корпоративной среды, виды субъектов корпоративно-правового управления и их конфликтов. Факторы влияния на микро-, мезо- и макроуровнях	4	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3	устный опрос, ситуационное задание
8	Тема 4.2. Определение механизмов взаимодействия государства и корпораций и нормативно-правовое регулирование	4	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3	ситуационное задание, доклад/сообщение, реферат, контроль знаний по разделу

1.3. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах формирования, описание шкалы оценивания.

Дескриптор компетенции	Показатель оценки	Шкалы оценивания			Критерии оценивания
		Государственная	Баллы	ESTS	
1	2	3	4		5
Знает	ПК-11.2 3-1; ПК-11.2 3-2; ПК-11.2 3-3. УК-11.3 3-1; УК-11.3 3-2; УК-11.3 3-3. УК-3.5 3-1; УК-3.5 3-2; УК-3.5 3-3. ПК-7.3 3-1; ПК-7.3 3-2; ПК-7.3 3-3	отлично	90-100	A	теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные рабочей программой дисциплины задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному
Умеет	ПК-11.2 У-1; ПК-11.2 У-2; ПК-11.2 У-3. УК-11.3 У-1; УК-11.3 У-2; УК-11.3 У-3. УК-3.5 У-1; УК-3.5 У-2; УК-3.5 У-3. ПК-7.3 У-1; ПК-7.3 У-2; ПК-7.3 У-3				
Владеет	ПК-11.2 В-1; ПК-11.2 В-2; ПК-11.2 В-3. УК-11.3 В-1; УК-11.3 В-2; УК-11.3 В-3. УК-3.5 В-1; УК-3.5 В-2; УК-3.5 В-3. ПК-7.3 В-1; ПК-7.3 В-2; ПК-7.3 В-3				
Знает	ПК-11.2 3-1; ПК-11.2 3-3. УК-11.3 3-1; УК-11.3 3-3. УК-3.5 3-1; УК-3.5 3-3. ПК-7.3 3-1; ПК-7.3 3-3				
Умеет	ПК-11.2 У-1; ПК-11.2 У-3. УК-11.3 У-1; УК-11.3 У-3. УК-3.5 У-1; УК-3.5 У-3. ПК-7.3 У-1; ПК-7.3 У-3				
Владеет	ПК-11.2 В-1; ПК-11.2 В-3. УК-11.3 В-1; УК-11.3 В-3. УК-3.5 В-1; УК-3.5 В-3. ПК-7.3 В-1; ПК-7.3 В-3				
Знает	ПК-11.2 3-3. УК-11.3 3-1; УК-11.3 3-3. УК-3.5 3-3. ПК-7.3 3-1; ПК-7.3 3-3				
Умеет					
Владеет					
Знает					

Дескриптор компетенции	Показатель оценки	Шкалы оценивания			Критерии оценивания
		Государственная	Баллы	ESTS	
1	2	3	4		5
Умеет	ПК-11.2 У-3. УК-11.3 У-1; УК-11.3 У-3. УК-3.5 У-3. ПК-7.3 У-1; ПК-7.3 У-3				характера; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных рабочей программой дисциплины учебных задания выполнено, некоторые из выполненных заданий содержат ошибки
Владеет	ПК-11.2 В-3. УК-11.3 В-1; УК-11.3 В-3. УК-3.5 В-3. ПК-7.3 В-1; ПК-7.3 В-3				
Знает	ПК-11.2 З-3. УК-11.3 З-1; УК-3.5 З-3. ПК-7.3 З-3	Не удовлетворительно	0*-59	F/Fx	теоретическое содержание дисциплины не освоено полностью; необходимые практические навыки работы не сформированы, все предусмотренные рабочей программой дисциплины задания выполнены с грубыми ошибками либо совсем не выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному
Умеет	ПК-11.2 У-3. УК-11.3 У-3. УК-3.5 У-3. ПК-7.3 У-3				
Владеет	ПК-11.2 В-3. УК-11.3 В-3. УК-3.5 В-3. ПК-7.3 В-3				

* - балл «0» в журнал академической группы не выставляется.

РАЗДЕЛ 2. Текущий контроль

Текущий контроль знаний используется для оперативного и регулярного управления учебной деятельностью (в том числе самостоятельной работой) обучающихся. В условиях балльно-рейтинговой системы контроля результаты текущего оценивания обучающегося используются как показатель его текущего рейтинга. Текущий контроль успеваемости осуществляется в течение семестра, в ходе повседневной учебной работы по индивидуальной инициативе преподавателя. Данный вид контроля стимулирует у обучающегося стремление к систематической самостоятельной работе по изучению учебной дисциплины.

Распределение баллов по рейтинговой системе оценивания
по видам учебной деятельности (очная форма обучения)

Сумма баллов по разделу	Раздел 1		Раздел 2		Раздел 3		Раздел 4		Контроль знаний раздела учебной дисциплины-5	
	Темы	T.1.1	T.1.2.	T.2.1	T.2.2	T.3.1	T.3.2	T.4.1	T.4.2	
Виды работ: Лекции Семинарские занятия (устный опрос, ситуационные задания) Индивидуальные задания (расчетно-аналитическое задание) Самостоятельная работа (доклад / сообщение реферат)	3	3		2 3	3	3	3	2 3	3	Контроль знаний раздела учебной дисциплины-5
Сумма баллов	10			10		10		40		Контроль знаний раздела учебной дисциплины-5

*индивидуальное задание, реферат, доклад/сообщение выполняется весь семестр

2.1. Описание оценочных средств по видам заданий текущего контроля

2.1.1. Рекомендации по оцениванию устного опроса по вопросам для самоконтроля.

С целью контроля и подготовки обучающихся к изучению новой темы в начале каждого семинарского занятия проводится индивидуальный или фронтальный устный опрос или круглый стол по изучению предыдущей темы учебной дисциплины «Иновации и исследования в области международного бизнеса».

2 балла – ставится, если обучающийся:

1) полно и аргументировано отвечает по содержанию задания;

2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;

3) излагает материал последовательно и правильно.

1 балл – ставится, если обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данного задания, но:

1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;

2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;

3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки.

Научная составляющая-10

Сумма баллов за дисциплину 100

ТИПОВЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО ОПРОСА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ КОМПЕТЕНЦИИ

<i>Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины</i>	<i>Вопросы для подготовки устному опросу по темам дисциплины</i>
РАЗДЕЛ 1. ПОНЯТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ	
Тема 1.2. Корпорация как особая форма ведения бизнеса	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие корпоративного права 2. Корпоративное правоотношение 3. Понятие корпоративного юридического лица 4. Виды корпоративных юридических лиц 5. Правосубъектность корпоративных юридических лиц 6. Участники корпораций как субъекты корпоративных правоотношений
РАЗДЕЛ 4. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЙ. КОРПОРАТИВНО-ПРАВОВАЯ СРЕДА	
Тема 4.1. Определение корпоративной среды, виды субъектов корпоративно-правового управления и их конфликтов. Факторы влияния на микро-, мезо- и макроуровнях	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и виды корпоративных споров 2. Виды обеспечительных мер в корпоративных спорах 3. Реорганизация корпораций 4. Ликвидация корпораций 5. Крупные сделки 6. Изменение состава участников корпорации 7. Порядок создания корпораций 8. Понятие, особенности и виды акционерных обществ 9. Управление и контроль в акционерных обществах

2.1.2 Рекомендации по оцениванию ситуационных заданий

Для проверки знаний по темам дисциплины проводится решение практических заданий.

Критерии оценивания представлены в таблице

Баллы	% правильных ответов	Оценка по государственной шкале
3	90-100	отлично
2,5	75-89	хорошо
2	60-74	удовлетворительно
1,5	35-59	
0*-1	менее 35	неудовлетворительно

*оценка «0» в журнал академической группы не выставляется

РАЗДЕЛ 1. ПОНЯТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Ситуационное задание 1. Тема 1.1. Управление предприятием: понятие, сущность, организация

Изобразить графически организационную структуру управления, показать информационные связи руководителя и подчиненных разных уровней, какие проблемы могут возникнуть при информационных контактах?

Ситуационное задание 1. Тема 1.2. Корпорация как особая форма ведения бизнеса

Моя лучшая организация Необходимо описать организацию любой сферы деятельности и организационно-правовой формы, в которой, по мнению обучающегося, можно найти условия, сформировавшие данное представление. Описание должно состоять

из фактов организационной жизни, а не из умозрительных оценок и заключений, не являющихся чаще всего результатом глубокого анализа и событий.

РАЗДЕЛ 2. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Ситуационное задание 1. Тема 2.1. Формирование теории корпоративно-правового управления. Научные подходы к изучению теории корпоративно-правового управления

С момента создания акционерного общества в марте 1996 года и до проведения первого общего собрания председателем правления был назначен бывший директор государственного предприятия. После преобразования государственного предприятия в ОАО председатель правления, по мнению других членов правления и акционеров, неудовлетворительно исполнял обязанности руководителя обществом. После выполнения плана приватизации в марте 1998 года было созвано первое общее собрание, на котором акционеры сделали попытку заменить председателя правления и избрать на эту должность другое лицо. Однако председатель правления смог склонить голоса большинства акционеров в свою пользу, в результате чего он был переизбран еще на один срок.

На том же общем собрании с целью защиты собственных прав акционеры ОАО избрали наблюдательный совет, хотя этот орган управления не был предусмотрен действующим тогда уставом ОАО. При проведении собрания изменения в устав не вносились.

Членами наблюдательного совета были избраны работники общества. Наблюдательный совет формально начал контролировать работу исполнительного органа и председателя правления.

После проведения первого собрания акционеров в марте 1998 года конфликт между председателем правления и членами правления углубился. Частично из-за этого конфликта собрание акционеров в 1999 году созвать не удалось.

В начале 2000 года группа акционеров во главе с заместителем председателя правления консолидировала пакет почти 12% голосов и инициировала проведение внеочередного общего собрания. Одним из вопросов, внесенных в повестку дня, была оценка действий председателя правления и его переизбрание.

Правление, получив требование акционеров, утвердило решение о созыве внеочередного собрания с предложенной акционерами повесткой дня. На момент принятия решения о созыве общего собрания, акционерное общество из необходимых внутренние документов имело только Устав, утвержденный приказом Фонда госимущества в 1996 году о создании акционерного общества.

Ни одного из внутренних положений (о должностных лицах, наблюдательном совете, ревизионной комиссии и т. п.) общим собранием акционеров утверждено не было. Вдобавок, в действующий устав не были внесены необходимые изменения, которые появились в законодательстве Украины о хозяйственных обществах в 1997-1999 годах.

За две с половиной недели до проведения общего собрания председатель правления заболел и лег в больницу. Для обсуждения выполнения мероприятий по подготовке общего собрания было проведено заседание наблюдательного совета. На этом же заседании заместитель председателя правления был назначен исполняющим обязанности председателя правления до выздоровления действующего председателя правления.

Ситуационное задание 1. Тема 2.2. Развитие корпоративно-правового менеджмента в России и за рубежом

4 марта 2000 года состоялось общее собрание акционеров. После проведения регистрации акционеров и их представителей было установлено, что кворум составляет 74,7%, а, следовательно, общее собрание правомочно принимать решения по вопросам повестки дня.

По решению присутствующих на общем собрании, исполняющему обязанностей председателя правления было поручено сделать доклад о деятельности правления и его первого председателя за отчетный период. После доклада и обсуждения деятельность первого председателя правления была признана неудовлетворительной. На голосование был поставлен вопрос о снятии председателя правления с должности и избрание нового председателя правления. После выдвижения кандидатур на пост председателя и их обсуждения, был избран новый председатель правления, за которого было отдано 96% голосов присутствующих на собрании акционеров. Также решением общего собрания бывшему председателю правления был установлен двухнедельный срок для передачи дел и предложена иная должность в штатном расписании акционерного общества с учетом его специальности и квалификации. Кроме того, собрание утвердило новую редакцию устава ОАО и внутренние положения, которые регламентировали деятельность должностных лиц органов управления ОАО и их ответственность.

РАЗДЕЛ 3. ПОНЯТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Ситуационное задание 1 Тема 3.1. Определение прав собственности и издержек по ведению корпоративно-правового управления

29 мая 2000 года новоизбранным председателем правления был издан приказ об увольнении бывшего председателя правления с занимаемой должности с предложением занять должность инженера. Приказ был издан в период нахождения бывшего председателя правления на больничном.

В начале июня бывший председатель правления вышел на работу. На следующий день после выхода он был уволен. К трудовой книжке была сделана такая запись: «Уволен на основании решения общего собрания акционеров». 1 сентября уволенный председатель правления подал в районный суд исковое заявление о признании решений собрания от 4 марта 2000 года недействительными и о восстановлении на работе. Также бывший председатель правления подал дополнительный иск о возмещении морального ущерба.

На протяжении декабря 2000 - января 2001 года районный суд провел ряд заседаний по рассмотрению дела. Суд пришел к выводу, что при проведении собрания было допущено несколько нарушений (процедура ведения регистрации акционеров, оформление доверенностей и т. п.). Часть доверенностей (37%) суд признал недействительными. Учитывая, что кворум на собрании был 74%, 37% из которых было признано недействительными, суд сделал вывод о неправомочности собрания и недействительности принятых им решений, включая решение о переизбрании председателя правления. Бывший председатель правления был восстановлен на работе. Результаты выборов нового состава правления, наблюдательного совета и ревизионной комиссии аннулированы. Решение о принятии изменений и дополнений в устав и принятии 11 внутренних положений также признаны недействительными.

Акционеры готовятся к созыву очередного общего собрания в апреле 2001 года.

Ситуационное задание 1. Тема 3.2. Особенности регулирования деятельности корпораций в РФ

27 сентября 1999 года группа акционеров - физических лиц, которые владели в совокупности 10,6%, голосов, подала письменное требование о созыве внеочередного общего собрания с такой повесткой дня:

1. Выборы председателя правления и членов правления.
2. Принятие программы выхода предприятия из кризисной ситуации.

Свое требование акционеры мотивировали «критическим финансово-экономическим состоянием акционерного общества, отсутствием четкой программы выхода предприятия из кризиса, а также уменьшением активов ОАО». Требование было адресовано облгосадминистрации, НАУГКП, правлению ОАО и наблюдательному совету

ОАО, но прислано только в облгосадминистрацию. На следующий день письменное требование из облгосадминистрации было передано председателю правления ОАО под расписку.

Инициаторами созыва внеочередного собрания выступила группа акционеров, среди которых был бывший председатель правления ОАО, который владел пакетом акций 0,3%. Он возглавлял предприятие почти 10 лет и в свое время оставил должность председателя правления по собственному желанию в связи с переходом на должность начальника управления внешнеэкономических связей облгосадминистрации.

Его преемником на должности председателя правления стал главный инженер предприятия, который занимает эту должность поныне.

Инициативная группа в своих действиях рассчитывала на поддержку облгосадминистрации и местного представительства НАУГКП. Об этом, в частности, свидетельствует тот факт, что требование о созыве собрания было представлено в облгосадминистрацию.

РАЗДЕЛ 4. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЙ. КОРПОРАТИВНО-ПРАВОВОВАЯ СРЕДА

Ситуационное задание 1. Тема 4.1. Определение корпоративной среды, виды субъектов корпоративно-правового управления и их конфликтов. Факторы влияния на микро-, мезо- и макроуровнях

12 ноября 1999 года группа акционеров - физических лиц подала правлению ОАО и НАУГКП повторное требование о созыве внеочередного собрания акционеров, которое подписали акционеры, которые владели в совокупности 11,2% голосов.

23 ноября 1999 года НАУГКП от своего имени опубликовало в местной газете «Галиция» объявление о проведении внеочередного собрания акционеров 26 января 2000 года. Повестка дня собрания содержала вопросы отчета правления о финансово-экономическом состоянии ОАО и отчуждении имущества ОАО, а также выборы всех органов управления ОАО.

Ситуационное задание 1. Тема 4.2. Определение механизмов взаимодействия государства и корпораций и нормативно-правовое регулирование

26 ноября 1999 года правление опубликовало в центральной газете «Цені папери України» и в местной газете «Западный курьер» сообщение о созыве общего собрания акционеров 22 марта 2000 года с такой повесткой дня:

1. Отчет председателя правления о работе ОАО «Агромаш» за отчетный период.
2. Отчет председателя наблюдательного совета о работе за отчетный период.
3. Отчет председателя ревизионной комиссии о проведенной работе за отчетный период.
4. Утверждение годового отчета и баланса.
5. Доизбрание членов наблюдательного совета.
6. Доизбрание членов правления.
7. Внесение изменений и дополнений в Устав.
8. Передача реестра собственников именных ценных бумаг независимому регистратору.
9. Определение стратегии развития и основных направлений деятельности ОАО.

В повестку дня собрания не был включен вопрос об отчуждении имущества ОАО, а также выборы всех органов управления ОАО, на которых настаивали акционеры-инициаторы внеочередного собрания. Одновременно правление ОАО обратилось в городскую прокуратуру с заявлением о неправомочных действиях НАУГКП. 15 января 2000 года НАУГКП, после соответствующего представления прокурора, опровергло сообщение о созыве внеочередного собрания акционеров.

22 марта 2000 года состоялось общее собрание акционеров ОАО. На собрании председатель правления выступил с отчетом о работе ОАО, в котором дал довольно полный и самокритичный анализ финансово-экономического состояния ОАО, представил информацию по всем операциям по отчуждению активов ОАО, в частности обосновал целесообразность продажи основных средств, которая ранее беспокоила акционеров-инициаторов внеочередного собрания, и сообщил о направления использования полученных средств.

Кроме того, правление представило общему собранию программу выхода предприятия из кризисной ситуации, которую собрание утвердило. Программа содержала пункты о сотрудничестве с Минским автомобильным заводом (планируется выпускать автомобили МАЗ и мусороуборочные машины), ликвидации некоторых дочерних предприятий, сокращении аппарата управления и т. п.

Действия правления ОАО получили одобрение абсолютного большинства голосов акционеров. Акционеры-инициаторы созыва внеочередного собрания также остались удовлетворенными представленной информацией и программой. По крайней мере, ни один из акционеров, даже те, которые не являются работниками предприятия, ни на этапе подготовки к собранию, ни на собрании не поднимал вопрос о целесообразности отзыва председателя и членов правления.

2.1.3. Рекомендации по оцениванию результатов контроля знаний по разделам.

В завершении изучения каждого раздела учебной дисциплины проводится контроль знаний.

Критерии оценивания представлены в таблице:

Баллы	% правильных ответов	Оценка по государственной шкале
10	90-100%	отлично
8	75-89%	хорошо
6	60-74%	удовлетворительно
4	35-59%	неудовлетворительно
2	0*-34%	

*оценка «0» в журнал академической группы не выставляется

ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ ПО РАЗДЕЛАМ

РАЗДЕЛ 1. ПОНЯТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

1. Тест. Субъектом корпоративного права не является:

- а) отдельное должностное лицо корпорации;
- б) учредитель – акционер;
- в) корпорация.

2. Помимо статуса, образования и деятельности корпораций корпоративное право регулирует:

- а) внутрифирменные отношения;
- б) отношения, складывающиеся в личной жизни участников;
- в) досуг участников корпорации за рамками их трудовой деятельности.

3. Принципы корпоративного права – это:

- а) те идеи и положения, на основе которых регулируются корпоративные правоотношения;
- б) направления, в которых действуют нормы корпоративного права;
- в) пределы или границы действия корпоративно-правовых норм.

4. Видом корпоративных прав в субъективном смысле не является:

- а) от своего имени требовать возмещения убытков, которые причинены корпорации;

- б) принимать участие в управлении корпорацией;
- в) знакомиться с бухгалтерской отчетностью корпорации.

Тест - 5. Предмет корпоративного права составляют:

- а) общественные отношения, возникающие в связи с формированием и деятельностью корпораций, то есть корпоративные отношения;
- б) общественные отношения в области предпринимательской деятельности граждан;
- в) этические нормы, складывающиеся в трудовом коллективе.

6. Основным методом корпоративного права является:

- а) общедозволительное регулирование;
- б) наказание;
- в) поощрение

7. Корпорацией в широком понимании признается:

- а) коммерческое или некоммерческое юридическое лицо, которое функционирует на принципах членства с разделением на определенные доли уставного капитала;
- б) коммерческая компания, имеющая годовой оборот более 100 миллионов рублей;
- в) любое государственное унитарное предприятие или юридическое лицо, в котором есть доля государства.

РАЗДЕЛ 2. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
10 Какое утверждение верно?

- а) корпорация является союзом не только ее участников, но и имущества каждого из них;
- б) при изменении состава участников корпорация прекращает свою деятельность;
- в) корпорация может не иметь органа управления.

9. Корпоративное право является частью:

- а) предпринимательского права;
- б) административного права;
- в) самостоятельной отраслью права.

10. Принципом корпоративного права не является:

- а) интересы акционеров приоритетнее интересов самой корпорации;
- б) соответствие объема прав участника корпорации его вкладу в уставной капитал;
- в) принцип демократии в принятии решений корпорацией.

11. Локальные нормативные акты как источники корпоративного права:

- а) рассчитаны на многократное применение;
- б) носят индивидуально-определенный характер;
- в) нуждаются в одобрении со стороны государственных органов, даже если не противоречат законодательству РФ.

12. Какая эмиссионная ценная бумага удостоверяет право участника управлять акционерным обществом?

- а) акция;
- б) вексель;
- в) облигация.

13. Какое юридическое лицо из перечисленных ниже является не корпоративным, а унитарным?

- а) государственная корпорация;
- б) товарищество собственников недвижимости;
- в) потребительский кооператив.

14. К некоммерческим корпоративным организациям законодательство относит:

- а) адвокатские палаты;
- б) полные товарищества;
- в) производственные кооперативы.

РАЗДЕЛ 3. РАЗВИТИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ

1. Высший орган корпорации – это:

- а) общее собрание ее участников;
- б) ревизионная комиссия;
- в) генеральный директор.

2. Корпоративный договор:

- а) составляется письменно в виде одного документа;
- б) предусматривает обязанности даже для тех лиц, которые не являются его сторонами;
- в) заключенный участниками непубличного общества по общему правилу подлежит полному раскрытию его содержания.

3. Вид предпринимательства, состоящий в независимой оценке бухучета и финансового положения юридического лица или индивидуального предпринимателя, называется:

- а) аудитом;
- б) корпоративным контролем;
- в) ревизией.

4. Органы управления организацией являются:

- а) субъектами корпоративного управления;
- б) субъектами корпоративных правоотношений;
- в) объектом корпоративного контроля.

5. Если участник полного товарищества не наделен правом управления товариществом, он:

- а) вправе знакомиться со всей документацией товарищества;
- б) может быть ограничен в праве получать всю информацию о деятельности товарищества;
- в) может отказаться от права на получение информации о ведении дел товарищества и всей необходимой документации для ознакомления.

6. Орган корпорации, целью и функциями которого служит внутренняя проверка законности и целесообразности деятельности компании, - это:

- а) контрольный орган;
- б) совет директоров;
- в) аудиторский отдел.

7. Обязанность претерпевать санкции за нарушение норм корпоративного права – это:

- а) корпоративная ответственность;
- б) корпоративная политика;
- в) корпоративное порицание.

РАЗДЕЛ 4. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЙ. КОРПОРАТИВНО-ПРАВОВАЯ СРЕДА

1. В каком документе закреплены основы деятельности корпорации?

- а) в ее уставе;
- б) в корпоративном договоре;
- в) в акциях.

2. Акция, которая наделяет своего владельца преимуществом при получении дивидендов, называется:

- а) привилегированной;
- б) кумулятивной;
- в) голосующей.

3. Каково обязательное предварительное условие увеличения уставного капитала общества с ограниченной ответственностью?

- а) полная оплата всех его долей;
- б) уведомление всех кредиторов;

в) уведомление всех должников.

4. Некоммерческая корпоративная организация:

- а) является собственником своего имущества;
- б) распределяет полученную прибыль между ее участниками;
- в) не может быть создана в форме союза.

5. Общественное движение - это:

- а) объединение участников, которые разделяют одни и те же политические, социальные или иные полезные цели;
- б) объединение на основе членства организаций и (или) граждан для защиты и выражения общих интересов, а также для достижения общественно полезных целей;
- в) добровольное объединение граждан с целью удовлетворения нематериальных потребностей.

6. Целью объединения граждан в общины коренных малочисленных народов РФ не является:

- а) достижение политических целей;
- б) сохранение и развитие национальной культуры;
- в) защита коренной среды обитания.

7. Дочернее хозяйственное общество:

- а) при принятии решений подвержено влиянию основного общества;
- б) отвечает по долгам основного товарищества или общества;
- в) несет солидарную ответственность с основным, если сделка заключена дочерним обществом во исполнение указаний основного.

2.1.4. Рекомендации по оцениванию докладов/сообщений

Максимальное количество баллов	Критерии
5 (отлично)	Выставляется обучающемуся если он выразил своё мнение по сформулированной проблеме, аргументировал его, точно определив проблему содержание и составляющие. Приведены данные отечественной и зарубежной литературы, статистические сведения, информация нормативно правового характера. Обучающийся знает и владеет навыком самостоятельной исследовательской работы по теме исследования; методами и приемами анализа теоретических и/или практических аспектов изучаемой области. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет; графическая работа оформлена правильно.
3 (хорошо)	Выставляется обучающемуся если работа характеризуется смысловой цельностью, связностью и последовательностью изложения; допущено не более 1 ошибки при объяснении смысла или содержания проблемы. Для аргументации приводятся данные отечественных и зарубежных авторов. Продемонстрированы исследовательские умения и навыки. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет. Допущены отдельные ошибки в оформлении работы.
1 (удовлетворительно)	Выставляется обучающемуся если работа представляет собой пересказанный или полностью заимствованный исходный текст без каких бы то ни было комментариев, анализа. Не раскрыта структура и теоретическая составляющая темы. Допущено три или более трех ошибок в содержании раскрываемой проблемы, в оформлении работы.

ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ ДОКЛАДОВ/СООБЩЕНИЙ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ КОМПЕТЕНЦИИ

1. Эволюция корпоративного управления.
2. Сравнительный анализ моделей корпоративного управления.
3. Становление и развитие корпоративных объединений в процессе российской приватизации.
4. Особенности корпоративного управления в России: отличительные признаки, факторы и проблемы национальной модели.
5. Разделение функций владения и управления.
6. Основные участники корпоративных отношений.
7. Взаимоотношения между основными субъектами корпоративных отношений.
8. Участие управленцев в переделе собственности компаний.
9. Основные способы и формы нарушения прав акционеров управленцами компаний.
10. Правовые аспекты деятельности Совета директоров и практики функционирования в России.
11. Условия формирования и перспективы развития института независимых директоров в практике российских акционерных обществ.
12. Актуальность рейтинговых оценок качества корпоративного управления для российских эмитентов.
13. Исследование кодексов корпоративного управления российских компаний.
14. Корпоративные слияния и поглощения: российские особенности и зарубежная практика.
15. Формирование и специфика корпоративной культуры российскими компаниями.
16. Современные модели корпоративного управления.
17. Корпоративное управление в России и странах ЕС: пути совершенствования.
18. Оценка эффективности функционирования системы корпоративного управления в международной практике в России.
19. Влияние институциональной среды и институциональных преобразований на процесс функционирования системы корпоративного управления.
20. Перспективы развития корпоративного управления в России: российские особенности и роли основных участников.

2.1.5. Рекомендации по оцениванию рефератов.

Максимальное количество баллов	Критерии
15 (отлично)	Выставляется обучающемуся если он выразил своё мнение по сформулированной проблеме, аргументировал его, точно определив проблему, содержание и составляющие. Приведены данные отечественной и зарубежной литературы, статистические сведения, информация нормативно правового характера. Обучающийся знает и владеет навыком самостоятельной исследовательской работы по теме исследования; методами и приемами анализа теоретических и/или практических аспектов изучаемой области. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет; графически работа оформлена правильно.
10 (хорошо)	Выставляется обучающемуся если работа характеризуется смысловой цельностью, связностью и последовательностью изложения; допущено не более 1 ошибки при объяснении смысла или содержания проблемы. Для аргументации приводятся данные отечественных и зарубежных авторов.

	Продемонстрированы исследовательские умения и навыки. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет. Допущены отдельные ошибки в оформлении работы.
5 (удовлетворительно)	Выставляется обучающемуся если в работе студент проводит достаточно самостоятельный анализ основных этапов и смысловых составляющих проблемы; понимает базовые основы и теоретическое обоснование выбранной темы. Привлечены основные источники по рассматриваемой теме. Допущено не более 2 ошибок в содержании проблемы, оформлении работы.

ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ КОМПЕТЕНЦИИ

1. Корпоративное право в системе российского права.
2. Корпоративное право: история становления и развития.
3. Значение корпоративного права для других отраслей права..
4. Понятие и виды источников корпоративного права.
5. Понятие и правовая природа корпоративных правоотношений.
6. Понятие, виды и содержание корпоративных правоотношений.
7. Понятие субъекта корпоративных правоотношений.
8. Конституционные основы корпоративного законодательства.
9. Международные договоры и соглашения как источник корпоративного права: понятие, виды, действие.
10. Корпоративного законодательство: состояние и перспективы развития.
11. Проблемы систематизации корпоративного законодательства.
12. Роль и значение Гражданского кодекса РФ в регулировании корпоративных отношений.
13. Подзаконные нормативные правовые акты как источник корпоративного права: понятие, виды, роль и значение, действие.
14. Обычаи делового оборота, иные обычаи и деловые обыкновения и их роль в регулировании корпоративных отношений.
15. Правовая доктрина и ее значение в регулировании корпоративных отношений.
16. Роль и значение судебной практики в регулировании корпоративных отношений.
17. Локальные (корпоративные) правовые акты как источник корпоративных права: понятие, виды, роль, значение проблемы и перспективы.

КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ (ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ)

№ п/п	Содержание оценочного средства	Индекс оцениваемой компетенции или ее элементов
РАЗДЕЛ 1. ПОНЯТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ		
Тема 1.1. Управление предприятием: понятие, сущность, организация		
1.	История развития корпоративного права в РФ	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
2.	Реформа корпоративного права в РФ	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3

3.	Система корпоративного законодательства	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
4.	Источники корпоративного права	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3

РАЗДЕЛ 1. ПОНЯТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Тема 1.2. Корпорация как особая форма ведения бизнеса

5.	Понятие корпоративного права	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
6.	Корпоративное правоотношение	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
7.	Понятие корпоративного юридического лица	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
8.	Виды корпоративных юридических лиц	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
9.	Правосубъектность корпоративных юридических лиц	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
10.	Участники корпораций как субъекты корпоративных правоотношений	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3

РАЗДЕЛ 2. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Тема 2.1. Формирование теории корпоративно-правового управления. Научные подходы к изучению теории корпоративно-правового управления

11.	Корпоративные права участников корпоративных юридических лиц	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
12.	Корпоративные обязанности участников корпоративных юридических лиц	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
13.	Кодекс корпоративного управления	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
14.	Органы управления корпорации: общая характеристика	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
15.	Общее собрание акционеров акционерного общества	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3

РАЗДЕЛ 2. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Тема 2.2. Развитие корпоративно-правового менеджмента в России и за рубежом

16.	Понятие решения органа управления корпоративного юридического лица	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
17.	Совет директоров акционерного общества	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
18.	Исполнительные органы хозяйственных обществ	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
19.	Правовое положение ревизионной комиссии (ревизора) в хозяйственных обществах	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3

РАЗДЕЛ 3. РАЗВИТИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ

Тема 3.1. Определение прав собственности и издержек по ведению корпоративно-правового управления

20.	Понятие и виды объектов корпоративных правоотношений	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
21.	Порядок оспаривания решений общего собрания акционеров	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
22.	Корпоративные преимущественные права	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3

23.	Понятие и способы защиты корпоративных прав	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
24.	Корпоративные договоры: понятие, виды, элементы	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
РАЗДЕЛ 3. РАЗВИТИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ		
Тема 3.2. Особенности регулирования деятельности корпораций в РФ		
25.	Понятие и признаки эмиссионных ценных бумаг	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
26.	Этапы эмиссии ценных бумаг	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
27.	Понятие и виды акций	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
28.	Проспект эмиссии ценных бумаг	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
29.	Способы урегулирования корпоративных конфликтов	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
РАЗДЕЛ 4. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЙ. КОРПОРАТИВНО-ПРАВОВОВАЯ СРЕДА		
Тема 4.1. Определение корпоративной среды, виды субъектов корпоративно-правового управления и их конфликтов. Факторы влияния на микро-, мезо- и макроуровнях		
30.	Понятие и виды корпоративных споров	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
31.	Виды обеспечительных мер в корпоративных спорах	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
32.	Реорганизация корпораций	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
33.	Ликвидация корпораций	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
34.	Крупные сделки	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
35.	Изменение состава участников корпорации	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
36.	Порядок создания корпораций	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
37.	Понятие, особенности и виды акционерных обществ	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
38.	Управление и контроль в акционерных обществах	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
РАЗДЕЛ 4. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЙ. КОРПОРАТИВНО-ПРАВОВАЯ СРЕДА		
Тема 4.2. Определение механизмов взаимодействия государства и корпораций и нормативно-правовое регулирование		
39.	Некоммерческие корпорации: понятие и виды	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
40.	Признание выпуска эмиссионных ценных бумаг несоставившимся (недействительным)	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
41.	Правовая природа и содержание устава корпорации	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
42.	Правовое положение акционерных обществ с государственным участием	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3

43.	Корпоративный контроль и контроль в корпорации	УК-11.2 УК-11.3 УК-3.5 ПК-7.3
-----	--	-------------------------------