

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: проректор
Дата подписания: 04.07.2024 14:51:40
Уникальный программный ключ:
1800f7d89cf4ea7507265ba593fe87537eb15a6c

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОНАУИГС"

УТВЕРЖДАЮ

План одобрен Ученым советом вуза
Протокол № 12 от 27.04.2024

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

"__" _____ 20__ г.

по программе магистратуры

38.04.03

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом (профиль "Управление персоналом")

Программа: Управление персоналом
магистратуры:
Кафедра: Управления персоналом и экономики труда
Факультет: Факультет государственной службы и управления

Квалификация: Бакалавр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2024
Учебный год 2024-2025
Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

Форма обучения: Очная форма

Срок получения образования: 2 г.

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты
07	АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
07.003	СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ
33	СЕРВИС, ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ (ТОРГОВЛЯ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, РЕМОНТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ УСЛУГ, УСЛУГИ ГОСТЕПРИИМСТВА, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ И ПР.)
33.012	СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА (РЕКРУТЕР)

Основной	Типы задач профессиональной деятельности
+	организационно-управленческий
-	информационно-аналитический

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела ЛАиМКО _____ / Д.А. Сапрыгина/
Начальник отдела "Учебный отдел" _____ / И.В. Мажара/
Заведующий кафедрой УПЭТ _____ / А.М. Стадник/
Руководитель ОПОП ВО _____

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.4; ОПК-1.5; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ПКo OC-1.1; ПКo OC-1.2; ПКo OC-2.1; ПКo OC-2.2; ПКo OC-2.3; ПКo OC-3.1; ПКo OC-3.2; ПКo OC-3.3; ПКр-1.1; ПКр-1.2; ПКр-1.3; ПКр-2.1; ПКр-2.2; ПКр-2.3; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-3.3 ; ПКс-4.1; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-6.3; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2
Б1.0	Обязательная часть	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-4.1; УК-5.1; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.4; ОПК-1.5; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ПКo OC-1.1; ПКo OC-1.2; ПКo OC-2.1; ПКo OC-3.1; ПКo OC-3.2; ПКo OC-3.3; ПКс-4.1
Б1.0.01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации	ПКo OC-3.1
Б1.0.02	Организационное проектирование системы управления персоналом	УК-2.1; ОПК-4.1
Б1.0.03	Правовая система управления персоналом	ОПК-1.1; ОПК-1.4; ОПК-1.5
Б1.0.04	Система менеджмента качества в управлении персоналом	ОПК-4.2
Б1.0.05	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	УК-1.1; ОПК-2.1; ПКo OC-3.2
Б1.0.06	HR-аналитика	УК-1.2; ОПК-5.1
Б1.0.07	Формирование кадровой политики и планирование персонала организации	ОПК-3.1; ПКo OC-2.1
Б1.0.08	Современные тенденции управления персоналом	УК-1.3; ОПК-3.2
Б1.0.09	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	УК-2.2; ПКo OC-1.1
Б1.0.10	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	УК-3.1; ОПК-1.2; ПКo OC-1.2
Б1.0.11	Технологии управления обучением и развитием персонала	ПКo OC-3.3
Б1.0.12	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом	УК-1.4
Б1.0.13	Кадровый консалтинг и аудит	ОПК-2.2
Б1.0.14	Деловые коммуникации в профессиональной сфере	УК-4.1
Б1.0.15	Управление организационной культурой	УК-5.1; ПКс-4.1
Б1.0.16	Методология и методы научного исследования	ОПК-2.3
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-4.2; УК-4.3; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ПКo OC-2.2; ПКo OC-2.3; ПКр-1.1; ПКр-1.2; ПКр-1.3; ПКр-2.1; ПКр-2.2; ПКр-2.3; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-3.3 ; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-6.3; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2
Б1.В.01	Стратегическое управление персоналом	ПКр-2.1; ПКс-1.1; ПКс-1.2
Б1.В.02	Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации	УК-4.2; УК-4.3
Б1.В.03	История культуры России	УК-5.2; УК-6.2

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1.В.04	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации	УК-6.1; ПКс-2.1; ПКс-3.1
Б1.В.05	Рынок труда и управление занятостью	ПКс-6.1; ПКс-6.2
Б1.В.06	Теория и практика кадровой политики государства и организации	ПКр-1.1; ПКр-2.2; ПКс-8.1
Б1.В.07	Кадровое обеспечение организации	ПКс-6.3
Б1.В.08	Технологии оценки человеческих ресурсов	ПКс-2.2; ПКс-2.3
Б1.В.09	Система управления персоналом	
Б1.В.09.01	Системы управления персоналом организаций и государственной службы	ПКр-1.2; ПКр-2.3; ПКс-8.2; ПКс-9.1
Б1.В.09.02	Кадровые технологии в системе управления персоналом	ПКр-1.3; ПКс-3.2; ПКс-9.2
Б1.В.09.03(К)	Курсовая работа по модулю "Система управления персоналом"	
Б1.В.10	Современные офисные технологии в управлении персоналом	ПКс-3.3
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)	ПКО ОС-2.2; ПКс-7.1
Б1.В.ДВ.01.01	Организация документооборота в кадровой службе	ПКО ОС-2.2; ПКс-7.1
Б1.В.ДВ.01.02	Организация документационного обеспечения управления персоналом	ПКО ОС-2.3; ПКс-7.2
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)	УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5
Б1.В.ДВ.02.01	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами	УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5
Б1.В.ДВ.02.02	Технологии лидерства в управлении персоналом	УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5
Б2	Практика	УК-1.5; УК-4.4; УК-4.5; УК-4.6; ОПК-1.3; ОПК-2.4; ОПК-5.2; ПКр-3.1; ПКр-3.2; ПКс-1.3; ПКс-2.4; ПКс-5.1; ПКс-5.2
Б2.О	Обязательная часть	УК-4.4; ОПК-1.3; ОПК-2.4; ОПК-5.2
Б2.О.01(У)	Научно-исследовательская работа	УК-4.4; ОПК-1.3; ОПК-2.4; ОПК-5.2
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.5; УК-4.5; УК-4.6; ПКр-3.1; ПКр-3.2; ПКс-1.3; ПКс-2.4; ПКс-5.1; ПКс-5.2
Б2.В.01(П)	Профессиональная практика	УК-4.5; ПКр-3.1; ПКс-1.3; ПКс-2.4; ПКс-5.1
Б2.В.02(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)	УК-1.5; УК-4.6; ПКр-3.2; ПКс-5.2
Б3	Государственная итоговая аттестация	
Б3.01	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.02	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-1.6; УК-1.7; УК-3.6; УК-3.7; ПКс-4.2
ФТД.01	История и философия науки	УК-1.6; УК-1.7
ФТД.02	Психология межличностных отношений	УК-3.6; УК-3.7; ПКс-4.2

	Итого					Курс 1			Курс 2		
	Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	з.е.		Всего	Сем. 1	Сем. 2	Всего	Сем. 3	Сем. 4
				Не менее	Факт						
Итого (с факультативами)					124	64	32	32	60	30	30
Итого по ОП (без факультативов)					120	60	30	30	60	30	30
Дисциплины (модули)	49%	51%	13.6%		87	60	30	30	27	27	
Обязательная часть					43	30	24	6	13	13	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					44	30	6	24	14	14	
Практика	12%	88%	0%		24				24	3	21
Обязательная часть					3				3	3	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					21				21		21
Государственная итоговая аттестация					9				9		9
Факультативные дисциплины					4	4	2	2			
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы (в период ТО)				54.6	-	55.1	54	-	54.6	
	ОП, факультативы (в период экз. сессий)				48.6	-	54	45	-	47.7	
Контактная работа в период ТО (акад.час/нед)	ОП				27.4	-	27.5	27.6	-	26.9	
Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1				1366	-	472	482	-	412	
	Блок Б2				62	-			-	48	14
	Блок Б3				12	-			-		12
	Блок ФТД				76	-	38	38	-		
	Итого по всем блокам				1516	-	510	520	-	460	26
Обязательные формы промежуточной аттестации	ЭКЗАМЕН (Эк)					9	4	5	7	5	2
	ЗАЧЕТ (За)					9	7	2	2	2	
	ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)					3	1	2	5	3	2
	КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)					1	1		1	1	
Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					38.22%					
Объём обязательной части от общего объёма программы (%)						38.3%					
Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)						43.61%					