

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Костина Лариса Николаевна  
Должность: заместитель директора  
Дата подписания: 28.01.2026 09:02:18  
Уникальный программный ключ:  
848621b05e7a2c59da67cc47a060a910fb948b62

*Приложение 3*  
к образовательной программе

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Б1.В.09 Корпоративно-правовое управление**

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

### **38.03.02 Менеджмент**

(код, наименование направления подготовки/специальности)

### **Организационно-правовое регулирование международного бизнеса**

(наименование образовательной программы)

### **Бакалавр**

(квалификация)

### **Заочная форма обучения**

(форма обучения)

Год набора – 2022

Донецк

**Автор(ы)-составитель(и) РПД:**

*Беганская Ирина Юрьевна, д-р. экон. наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента внешнеэкономической деятельности*

**Заведующий кафедрой:**

*Беганская Ирина Юрьевна, д-р. экон. наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента внешнеэкономической деятельности*

Рабочая программа дисциплины Б1.В.09 Корпоративно-правовое управление одобрена на заседании кафедры менеджмента внешнеэкономической деятельности Донецкого филиала РАНХиГС.

протокол № 04 от «10» ноября 2025 г.

## РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

### 1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью является получение обучающимися углубленных теоретических и практических знаний в области концептуальных основ корпоративно-правового управления, а также формирование устойчивых навыков, необходимых для осуществления практической деятельности, связанной с работой в корпоративной сфере.

### 1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

- освоение основных теорий и моделей корпоративного управления;
- изучение механизмов корпоративно-правового управления;
- изучение институциональной среды корпоративно-правового управления за рубежом и в ДНР;
- систематизация и анализ факторов, влияющих на развитие системы корпоративно-правового управления в ДНР;
- изучение инструментов, используемых при создании эффективной системы корпоративного управления;
- ознакомление с существующей практикой построения корпоративных структур управления, оценка эффективности их функционирования.

### 1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|                        |         |
|------------------------|---------|
| Цикл (раздел) ОПОП ВО: | Б1.В.09 |
|------------------------|---------|

*1.3.1. Дисциплина "Корпоративно-правовое управление" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:*

Внешняя среда бизнеса

Общий менеджмент

Самоменеджмент

*1.3.2. Дисциплина "Корпоративно-правовое управление" выступает опорой для следующих элементов:*

Корпоративная социальная ответственность

Управление человеческими ресурсами

Иновации и исследования в области международного бизнеса

Методы принятия управленческих решений

### 1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

УК-3.5: Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат.

Знать:

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Уровень 1</b> | содержание и формы организационно-управленческих решений в корпоративных структурах  |
| <b>Уровень 2</b> | основные этапы и факторы инновационных изменений                                     |
| <b>Уровень 3</b> | принципы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) |

Уметь:

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Уровень 1</b> | оценивать социальную значимость управленческих решений                           |
| <b>Уровень 2</b> | обосновывать направления и эффективность технологических и продуктовых инноваций |
| <b>Уровень 3</b> | применять на практике основные методы бизнес - планирования                      |

Владеть:

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Уровень 1</b> | методами принятия и оценки организационно-управленческих решений |
| <b>Уровень 2</b> | методами разработки и внедрения инновационных проектов           |
| <b>Уровень 3</b> | навыками бизнес - планирования                                   |

### 1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

УК-11.2: Следует базовым этическим ценностям, демонстрирует нетерпимое отношение к коррупционному поведению.

Знать:

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Уровень 1</b> | теоретические основы корпоративного управления |
| <b>Уровень 2</b> | модели и практику корпоративного управления    |

|  |   |
|--|---|
| <b>Уровень 3</b>   | финансовые аспекты корпоративного управления  |
| <b>Уметь:</b>  |   |
| <b>Уровень 1</b>   | применять стратегии интеграционного развития корпораций   |
| <b>Уровень 2</b>   | применять методы защиты от недружественных присоединений  |
| <b>Уровень 3</b>   | организовать управление финансовыми рисками корпорации  |
| <b>Владеть:</b>  |   |
| <b>Уровень 1</b>   | современными методами управления корпоративными ресурсами для решения стратегических задач  |
| <b>Уровень 2</b>   | способами ведения антикризисного управления   |
| <b>Уровень 3</b>   | навыками управления различными корпоративными структурами   |
| <b>1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:</b>  |   |
| УК-11.3: <i>Демонстрирует знание российского законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону. Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению.</i> |   |
| <b>Знать:</b>  |   |
| <b>Уровень 1</b>   | основы стратегического управления корпоративными структурами в рамках законодательства РФ   |
| <b>Уровень 2</b>   | основы поведения, общения, взаимодействия и деятельность сотрудников корпорации   |
| <b>Уровень 3</b>   | факторы организационного поведения и возможности их использования для решения вопросов, касающихся достижения целей корпорации    |
| <b>Уметь:</b>  |   |
| <b>Уровень 1</b>   | использовать основы экономических знаний в корпоративном менеджменте  |
| <b>Уровень 2</b>   | использовать инструменты стратегического управления корпорациями  |
| <b>Уровень 3</b>   | организовывать сбор и обработку информации о состоянии внутренней и внешней среды организации                                     |
| <b>Владеть:</b>  |   |
| <b>Уровень 1</b>   | навыками использования экономических знаний в различных сферах деятельности   |
| <b>Уровень 2</b>   | корпоративного управления при решении стратегических задач  |
| <b>Уровень 3</b>   | методами проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций   |
| <b>1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:</b>  |   |
| ПК-7.3: <i>Применяет требования законодательства Российской Федерации, нормативно правовых актов и основы гражданского, бюджетного, трудового и административного законодательства, регулирующих деятельность в сфере закупок.</i>                       |   |
| <b>Знать:</b>  |   |
| <b>Уровень 1</b>   | федеральные законы и кодексы Российской Федерации   |
| <b>Уровень 2</b>   | уставные документы корпораций   |
| <b>Уровень 3</b>   | способы и методы регулирования споров в рамках гражданского, бюджетного, трудового и административного законодательства           |
| <b>Уметь:</b>  |   |
| <b>Уровень 1</b>   | организовать организационную работу в корпорации  |
| <b>Уровень 2</b>   | применять модель и подходы теории организационного поведения для принятия управленческих решений                                  |
| <b>Уровень 3</b>   | применять нормативно-правовое регулирование деятельности корпорации   |
| <b>Владеть:</b>  |   |
| <b>Уровень 1</b>   | навыками организационной работы в корпорации при действующем гражданском, бюджетном, трудовом и административном законодательстве |

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Уровень 2</b> | методами внедрения моделей и подходов теории организационного поведения в структуру корпорации, в рамках действующего гражданского, бюджетного, трудового и административного законодательства |
| <b>Уровень 3</b> | способами и приемами применения результатов проведенного комплексного исследования для обоснования выводов и предложений и выработки текущих и прогнозных управленческих решений               |

**В результате освоения дисциплины "Корпоративно-правовое управление" обучающийся должен:**

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>3.1 Знать:</b>   |   |
|                     | содержание корпоративно-правового управления                                      |
| <b>3.2 Уметь:</b>   |   |
|                     | применять теоретические знания корпоративно-правового управления                  |
| <b>3.3 Владеть:</b> |   |
|                     | навыками применения полученных знаний в области корпоративно-правового управления |

### 1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ

Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.

#### *Промежуточная аттестация*

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы обучающегося. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы обучающегося осуществляется в соответствии с действующим "Порядок организации текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС". По дисциплине "Корпоративно-правовое управление" видом промежуточной аттестации является Зачет с оценкой

## РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

| <b>2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>   |                |       |   |  |            |            |
|--|----------------|-------|---|--|------------|------------|
| Общая трудоёмкость дисциплины "Корпоративно-правовое управление" составляет 3 зачётные единицы, 108 часов.                             |                |       |   |  |            |            |
| Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом. |                |       |   |  |            |            |
| <b>2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ</b>   |                |       |   |  |            |            |
| Наименование разделов и тем /вид занятия/  | Семестр / Курс | Часов | Компетенции                             | Литература                                   | Инте ракт. | Примечание |
| <b>Раздел 1. Понятие предприятия и его организационно-правовые формы хозяйствования</b>  |                |       |   |  |            |            |
| Тема 1.1. Управление предприятием: понятие, сущность, организация /Лек/  | 4              | 0     | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0          |            |
| Тема 1.1. Управление предприятием: понятие, сущность, организация /Сем зан/  | 4              | 0     | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>2<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0          |            |
| Тема 1.1. Управление предприятием: понятие, сущность, организация /Ср/   | 4              | 12    | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>3<br>Э1 Э2 Э3    | 0          |            |

|  |   |    |   | Э4   |   |  |
|--|---|----|---|--|---|--|
| Тема 1.2. Корпорация как особая форма ведения бизнеса /Лек/  | 4 | 2  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 1.2. Корпорация как особая форма ведения бизнеса /Сем зан/  | 4 | 0  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>2<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 1.2. Корпорация как особая форма ведения бизнеса /Ср/   | 4 | 10 | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>3<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| <b>Раздел 2. Теоретические основы корпоративного управления</b>  |   |    |   |  |   |  |
| Тема 2.1. Формирование теории корпоративно-правового управления. Научные подходы к изучению теории корпоративно-правового управления /Лек/     | 4 | 0  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 2.1. Формирование теории корпоративно-правового управления. Научные подходы к изучению теории корпоративно-правового управления /Сем зан/ | 4 | 2  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>2<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 2.1. Формирование теории корпоративно-правового управления. Научные подходы к изучению теории корпоративно-правового управления /Ср/      | 4 | 10 | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>3<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 2.2. Развитие корпоративно-правового менеджмента в России и за рубежом /Лек/  | 4 | 0  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 2.2. Развитие корпоративно-правового менеджмента в России и за рубежом /Сем зан/  | 4 | 0  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>2<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 2.2. Развитие корпоративно-правового менеджмента в России и за рубежом /Ср/   | 4 | 12 | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>3<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| <b>Раздел 3. Развитие деятельности корпорации</b>  |   |    |   |  |   |  |
| Тема 3.1. Определение прав собственности и издержек по ведению корпоративно-   | 4 | 2  | УК-11.2<br>УК-11.3                      | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3                      | 0 |  |

|  |   |    |   |  |   |  |
|--|---|----|---|--|---|--|
| правового управления /Лек/   |   |    | УК-3.5 ПК<br>-7.3                       | .1<br>Э1 Э2 Э3 Э4                            |   |  |
| Тема 3.1. Определение прав собственности и издержек по ведению корпоративно-правового управления /Сем зан/   | 4 | 0  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>2<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 3.1. Определение прав собственности и издержек по ведению корпоративно-правового управления /Ср/  | 4 | 10 | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>3<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 3.2. Особенности регулирования деятельности корпораций в РФ /Лек/   | 4 | 0  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 3.2. Особенности регулирования деятельности корпораций в РФ /Сем зан/   | 4 | 0  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>2<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 3.2. Особенности регулирования деятельности корпораций в РФ /Ср/  | 4 | 12 | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>3<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| <b>Раздел 4. Государственное регулирование деятельности корпораций. Корпоративно-правовая среда</b>  |   |    |   |  |   |  |
| Тема 4.1. Определение корпоративной среды, виды субъектов корпоративно-правового управления и их конфликтов. Факторы влияния на микро-, мезо- и макроуровнях /Лек/     | 4 | 0  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 4.1. Определение корпоративной среды, виды субъектов корпоративно-правового управления и их конфликтов. Факторы влияния на микро-, мезо- и макроуровнях /Сем зан/ | 4 | 2  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>2<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 4.1. Определение корпоративной среды, виды субъектов корпоративно-правового управления и их конфликтов. Факторы влияния на микро-, мезо- и макроуровнях /Ср/      | 4 | 12 | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>3<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 4.2. Определение механизмов взаимодействия государства и корпораций и нормативно-правовое регулирование /Лек/   | 4 | 0  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 4.2. Определение механизмов взаимодействия государства и корпораций и нормативно-правовое регулирование /Сем зан/   | 4 | 0  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>2<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |

|   |   |    |   |  |   |  |
|---|---|----|---|--|---|--|
| Тема 4.2. Определение механизмов взаимодействия государства и корпораций и нормативно-правовое регулирование /Ср/   | 4 | 14 | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>3<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |
| Тема 4.2. Определение механизмов взаимодействия государства и корпораций и нормативно-правовое регулирование /Конс/ | 4 | 4  | УК-11.2<br>УК-11.3<br>УК-3.5 ПК<br>-7.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>3<br>Э1 Э2 Э3 Э4 | 0 |  |

### РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины "Корпоративно-правовое управление" используются:

- образовательные технологии: лекции (Л), семинарские занятия (С3), самостоятельная работа обучающихся (СР) по выполнению различных видов заданий;
- интерактивные образовательные технологии: проблемная лекция (ПЛ). Лекционный материал представлен в виде слайд-презентации в формате «PowerPoint».

Для наглядности используются материалы различных научных и технических экспериментов, справочных материалов, научных статей т.д. В ходе лекции предусмотрена обратная связь с обучающимися, активизирующие вопросы, просмотр и обсуждение видеофильмов. При проведении лекций используется проблемно-ориентированный междисциплинарный подход, предполагающий творческие вопросы и создание дискуссионных ситуаций. При изложении теоретического материала используются такие методы, как: монологический, показательный, диалогический, эвристический, исследовательский, проблемное изложение, а также следующие принципы дидактики высшей школы, такие как: последовательность и систематичность обучения, доступность обучения, принцип научности, принципы взаимосвязи теории и практики, наглядности и др. В конце каждой лекции предусмотрено время для ответов на проблемные вопросы.

Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы обучающихся, связанной с конспектированием источников, учебного материала, изучением дополнительной литературы по дисциплине, подготовкой к текущему и семестровому контролю, а также выполнением индивидуального задания в форме реферата, эссе, презентации, эмпирического исследования.

### РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

| <b>4.1. Рекомендуемая литература</b> |  |  |  |
|--------------------------------------|--|--|--|
| <b>1. Основная литература</b>        |  |  |  |
| Л1.1                                 | Авторы,<br>Буханцева, С. Н.                                    | Заглавие<br>Корпоративное управление: учебное пособие (86 с.)  | Издательство, год<br>Москва : РТУ МИРЭА, 2021            |
| Л1.2                                 | Аничкина, О. А.,<br>Фомичев, А. Н.                             | Корпоративное управление: учебник (110 с.)   | Москва : Дашков и К, 2020                                |
| Л1.3                                 | Кузин, В. И., Зуев,<br>С. Э.                                   | Организационно-правовые основы системы<br>государственного и муниципального управления:<br>учебное пособие (120 с.)      | Москва : Дело РАНХиГС, 2014                              |
| <b>2. Дополнительная литература</b>  |  |  |  |
| Л2.1                                 | Авторы,<br>Магдалинская, Ю.<br>В.                              | Заглавие<br>Правовое обеспечение российской модели<br>корпоративного управления: монография (190 с.)                     | Издательство, год<br>Москва : ВКН, 2019                  |
| <b>3. Методические разработки</b>    |  |  |  |
| Л3.1                                 | Авторы,<br>Беганская И.Ю.,<br>Смелянская М.Е.                  | Заглавие<br>Корпоративно-правовое управление: конспект<br>лекций (249 с.)  | Издательство, год<br>Донецк: ГОУ ВПО<br>"ДОНАУИГС", 2021 |
| Л3.2                                 | Авторы,<br>Беганская И.Ю.,<br>Смелянская М.Е.,<br>Пахомов Д.Ю. | Заглавие<br>Корпоративно-правовое управление: методические<br>рекомендации для проведения семинарских занятий<br>(56 с.) | Издательство, год<br>Донецк: ГОУ ВПО<br>"ДОНАУИГС", 2021 |

|      | Авторы,                                       | Заглавие   | Издательство, год                |
|------|---|--|----------------------------------|
| Л3.3 | Беганская И.Ю., Смелянская М.Е., Пахомов Д.Ю. | Корпоративно-правовое управление: методические рекомендации для организации самостоятельной работы (36 с.) | Донецк: ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2021 |

#### 4.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

|    |  |   |
|----|--|---|
| Э1 | Правовые аспекты корпоративного управления   | <a href="https://cyberleninka.ru/article/n/pravovye-aspeky-korporativnogo-upravleniya">https://cyberleninka.ru/article/n/pravovye-aspeky-korporativnogo-upravleniya</a>   |
| Э2 | ПОНЯТИЕ И ПРАВОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И КОРПОРАТИВНОГО КОНТРОЛЯ                                | <a href="https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-i-pravovaya-harakteristika-korporativnogo-upravleniya-i-korporativnogo-kontrolya">https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-i-pravovaya-harakteristika-korporativnogo-upravleniya-i-korporativnogo-kontrolya</a>   |
| Э3 | Фирма как механизм управления коллективной собственностью в процессе спецификации прав собственности на микроуровне  | <a href="https://cyberleninka.ru/article/n/firma-kak-mehanizm-upravleniya-kollektivnoy-sobstvennosti-v-protsesse-spetsifikatsii-prav-sobstvennosti-na-mikrourovne">https://cyberleninka.ru/article/n/firma-kak-mehanizm-upravleniya-kollektivnoy-sobstvennosti-v-protsesse-spetsifikatsii-prav-sobstvennosti-na-mikrourovne</a>             |
| Э4 | Организационно-методический инструментарий оценки детерминантов и обеспечения экономической безопасности предприятия | <a href="https://cyberleninka.ru/article/n/organizatsionno-metodicheskiy-instrumentariy-otsenki-determinantov-i-obespecheniya-ekonomicheskoy-bezopasnosti-predpriyatiya">https://cyberleninka.ru/article/n/organizatsionno-metodicheskiy-instrumentariy-otsenki-determinantov-i-obespecheniya-ekonomicheskoy-bezopasnosti-predpriyatiya</a> |

#### 4.3. Перечень программного обеспечения

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:

Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС ГОУ ВПО ДОНАУИГС) и электронно-библиотечную систему (ЭБС IPRbooks), а также возможностью индивидуального неограниченного доступа обучающихся в ЭБС и ЭИОС посредством Wi-Fi с персональных мобильных устройств.

Сервер: AMD FX 8320/32Gb(4x8Gb)/4Tb(2x2Tb). На сервере установлена свободно распространяемая операционная система DEBIAN 10. MS Windows 8.1 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК), MS Windows XP (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК ), MS Windows 7 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК ), MS Office 2007 Russian OLP NL AE (лицензии Microsoft № 42638778, № 44250460), MS Office 2010 Russian (лицензии Microsoft № 47556582, № 49048130), MS Office 2013 Russian (лицензии Microsoft № 61536955, № 62509303, № 61787009, № 63397364), Grub loader for ALT Linux (лицензия GNU LGPL v3), Mozilla Firefox (лицензия MPL2.0), Moodle (Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment, лицензия GNU GPL), IncScape (лицензия GPL 3.0+), PhotoScape (лицензия GNU GPL), 1C ERP УП, 1С ЗУП (бесплатные облачные решения для образовательных учреждений от 1Cfresh.com), OnlyOffice 10.0.1 (SaaS, GNU Affero General Public License3)

#### 4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Каталог АБИС UNILIB - <http://unilib.dsum.internal>

Электронно-библиотечная система ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» - <https://glib.donampa.ru/greenstone3/library/>  
Внешняя ЭБС - Электронно-библиотечная система ЛАНЬ <https://e.lanbook.com/> Договор № СЭБ 561/у от 09.12.2021

#### 4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа: лекционная аудитория № 210 учебный корпус № 2.

комплект мультимедийного оборудования: персональный компьютер; мультимедийный проектор; экран.

Специализированная мебель: рабочее место преподавателя, рабочие места обучающихся (42), стационарная доска, выкатная, доска, Windows 8.1 Professional x86/64 (академическая подписка DreamSpark Premium), LibreOffice 4.3.2.2(лицензия GNU LGPL v3+ и MPL2.0).

Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: № 210 учебный корпус № 2. Специализированная мебель: рабочее место преподавателя, рабочие места обучающихся (42), стационарная доска, выкатная, доска, Windows 8.1 Professional x86/64 (академическая подписка DreamSpark Premium), LibreOffice 4.3.2.2(лицензия GNU LGPL

v3+ и MPL2.0).

Помещения для самостоятельной работы с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно образовательную среду организации: читальные залы, учебные корпуса 1, 6. Адрес: г. Донецк, ул. Челюскинцев 163а, г. Донецк, ул. Артема 94.

## РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### **5.1. Контрольные вопросы и задания**

История и современное состояние корпоративного права за рубежом. Континентальная и англо-саксонская системы корпоративного права.

Корпоративное регулирование в ЕС.

История становления и перспективы развития российского корпоративного законодательства.

Концепция развития гражданского законодательства Российской Федерации о корпоративных отношениях.

Понятие и признаки корпоративного права.

Место корпоративного права в правовой системе России.

Цивилистическая теория корпоративного права.

Корпоративные правоотношения.

Понятие и особенности корпоративного правоотношения.

Элементы корпоративного правоотношения.

Субъекты корпоративных отношений.

Понятие учредителей (участников).

Проблемы участия публично-правовых образований в корпоративных отношениях.

Объекты корпоративных отношений.

Содержание корпоративных правоотношений.

Понятие, правовая природа, содержание корпоративных прав и обязанностей.

Понятие права участия.

Проблемы правового положения и классификации корпораций.

Категория "корпорация" в юридической науке.

Понятие и признаки корпорации.

Правовое положение корпораций в зарубежных государствах.

Понятие европейской компании.

Проблема классификации корпораций в юридической науке.

Организационно-правовые формы корпораций.

Теоретические и практические проблемы создания корпораций.

Проблемы гражданской правосубъектности корпораций.

Гражданско-правовой механизм возникновения правосубъектности корпораций.

Проблемы корпоративного управления.

Понятие корпоративного управления.

**Основные модели корпоративного управления (зарубежный и российский опыт).**

### **5.2. Темы письменных работ**

Примерный перечень тем рефератов/докладов

1. Эволюция корпоративного управления.

2. Сравнительный анализ моделей корпоративного управления.

3. Становление и развитие корпоративных объединений в процессе российской приватизации.

4. Особенности корпоративного управления в России: отличительные признаки, факторы и проблемы национальной модели.

5. Разделение функций владения и управления.

6. Основные участники корпоративных отношений.

7. Взаимоотношения между основными субъектами корпоративных отношений.

8. Участие управленцев в переделе собственности компаний.

9. Основные способы и формы нарушения прав акционеров управленцами компаний.

10. Правовые аспекты деятельности Совета директоров и практики функционирования в России.

11. Условия формирования и перспективы развития института независимых директоров в практике российских акционерных обществ.

12. Актуальность рейтинговых оценок качества корпоративного управления для российских эмитентов.

13. Исследование кодексов корпоративного управления российских компаний.

14. Корпоративные слияния и поглощения: российские особенности и зарубежная практика.

15. Формирование и специфика корпоративной культуры российскими компаниями.

16. Современные модели корпоративного управления.

17. Корпоративное управление в России и странах ЕС: пути совершенствования.

18. Оценка эффективности функционирования системы корпоративного управления в международной практике и России.
19. Влияние институциональной среды и институциональных преобразований на процесс функционирования системы корпоративного управления.
20. Перспективы развития корпоративного управления в России: российские особенности и роли основных участников.

### **5.3. Фонд оценочных средств**

Фонд оценочных средств дисциплины "Корпоративно-правовое управление" разработан в соответствии с локальным нормативным актом "Порядок разработки и содержания фондов оценочных средств основной образовательной программы высшего профессионального образования в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС".

Фонд оценочных средств дисциплины "Корпоративно-правовое управление" в полном объеме представлен в учебно-методическом комплексе дисциплины.

### **5.4. Перечень видов оценочных средств**

- устный опрос;
- ситуационное задание;
- реферат/доклад;
- индивидуальное задание

## **РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТИЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.

2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения, имеющихся в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС".

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

## **РАЗДЕЛ 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

Изучение дисциплины осуществляется по следующим формам: лекции, семинарские занятия и самостоятельная (в том числе индивидуальная) работа обучающегося.

Важным условием для освоения дисциплины в процессе занятий является ведение конспектов, освоение и осмысление терминологии изучаемой дисциплины. Материалы лекционных занятий следует своевременно подкреплять проработкой соответствующих разделов в учебниках, учебных пособиях, научных статьях и монографиях, в соответствии со списком основной и дополнительной литературы.

Дополнительная проработка изучаемого материала проводится во время семинарских занятий, в ходе которых анализируются и закрепляются основные знания, полученные по дисциплине. При подготовке к семинарским занятиям следует использовать основную и дополнительную литературу из представленного списка. В рамках изучения учебной дисциплины необходимо использовать передовые информационные технологии – компьютерную технику, электронные базы данных, Интернет.

Целями самостоятельной работы обучающегося являются: систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений; углубление и расширение теоретических знаний;

формирование умения использовать справочную литературу; формирование самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации; развитие исследовательских умений.

Самостоятельная (в том числе индивидуальная) работа выполняется обучающимся по заданию преподавателя, в соответствии с Фондом оценочных средств дисциплины и содержит следующие задания:

для подготовки к устному опросу / круглому столу – изучение программного материала дисциплины (работа с учебником и конспектом лекции, изучение рекомендуемых литературных источников, конспектирование источников);

для подготовки и написания реферата, эссе – работа с электронными информационными ресурсами и ресурсами Internet (использование аудио- и видеозаписи);

для проведения контроля знаний по разделам учебной дисциплины – подведение промежуточных и текущих итогов;

Изучение дисциплины предполагает форму промежуточной аттестации – зачет с оценкой.