

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Костина Лариса Николаевна  
Должность: заместитель директора  
Дата подписания: 28.01.2026 09:02:18  
Уникальный программный ключ:  
848621b05e7a2c59da67cc47a060a910fb948b62

*Приложение 3*  
к образовательной программе

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Б1.В.22 Международный менеджмент**

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

### **38.03.02 Менеджмент**

(код, наименование направления подготовки/специальности)

**Организационно-правовое регулирование международного бизнеса**  
(наименование образовательной программы)

### **Заочная форма обучения**

(форма обучения)

2022

Донецк

**Автор-составитель РПД:**

*Кулешова Лариса Васильевна, канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры менеджмента внешнеэкономической деятельности*

**Заведующий кафедрой:**

*Беганская Ирина Юрьевна, д-р экон. наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента внешнеэкономической деятельности*

*Рабочая программа дисциплины «Международный менеджмент» одобрена на заседании кафедры менеджмента внешнеэкономической деятельности Донецкого филиала РАНХиГС*

*протокол № 4 от «10» ноября 2025 г.*

## РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

### 1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины - формирование у обучающихся глобального мышления на основе получения комплексных знаний в области теории и практики международного менеджмента, изучение содержания, форм проявления и механизма управления международной экономической деятельностью предприятий (организаций) и приобретение навыков практического применения принципов, методов и функций менеджмента в международной рыночной среде.

### 1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

- освоение теоретических основ международного бизнеса и международного менеджмента, связанных с процессами глобализации и интернационализации мирохозяйственных процессов;
- изучение стратегий и особенностей применения основных функций менеджмента в практике управления международными компаниями;
- характеристика системы менеджмента человеческих ресурсов в транснациональных корпорациях, приобретение навыков отбора кадров, проектирование служебных отношений и производственной демократии в международных компаниях;
- освоение основных моделей и инструментов руководства в системе международного менеджмента, установление коммуникационных связей и учет особенностей мотивации в международных коллективах;
- анализ перспектив развития международного менеджмента и проблем управления международными компаниями.

### 1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОПОП ВО:	Б1.В.22
------------------------	---------

*1.3.1. Дисциплина "Международный менеджмент" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:*

Стратегический менеджмент

Методы принятия управленческих решений

Международные экономические отношения

Внешняя среда бизнеса

Маркетинг

Микроэкономика

Макроэкономика

*1.3.2. Дисциплина "Международный менеджмент" выступает опорой для следующих элементов:*

Преддипломная практика

Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

Стратегический менеджмент

Внешнеэкономическая деятельность (Foreign economic activity)

### 1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

*ПК-6.1: Анализирует среду, конкурентоспособность и правовые основы ведения международного бизнеса, выбирает модели и формы организации предпринимательской деятельности в российском и международном бизнесе.*

Знать:

<b>Уровень 1</b>	сущность и роль менеджмента в современных условиях;
------------------	---

<b>Уровень 2</b>	основные школы международного менеджмента;
------------------	--

<b>Уровень 3</b>	особенности правового обеспечения международной бизнес-деятельности;
------------------	--

Уметь:

<b>Уровень 1</b>	анализировать перспективные направления ведения международного бизнеса;
------------------	---

<b>Уровень 2</b>	учитывать особенности культуры и ее влияние на принятие решений в международной бизнес-среде;
------------------	---

<b>Уровень 3</b>	использовать правовую базу принимающих стран в международной деятельности.
------------------	--

Владеть:

<b>Уровень 1</b>	методами и приемами, предлагаемыми основными ведущими школами международного менеджмента при осуществлении бизнеса;
------------------	---

<b>Уровень 2</b>	методами анализа факторов и причин изменения в международной среде и деятельности фирм;
------------------	---

<b>Уровень 3</b>	методами подготовки документации в сфере корпоративной социальной ответственности.
<b>1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:</b>	
<i>ПК-6.2: Обладает представлениями о международных бизнес-операциях с учетом особенностей международных инвестиционных отношений, финансирования и налогообложения в международном бизнесе.</i>	
Знать:	
<b>Уровень 1</b>	причины возникновения международного бизнеса;
<b>Уровень 2</b>	особенности правового обеспечения международных бизнес-операций;
<b>Уровень 3</b>	особенности взаимодействия международных компаний на рынках принимающих стран;
Уметь:	
<b>Уровень 1</b>	использовать методы оценки внешней среды международного бизнеса;
<b>Уровень 2</b>	формировать организационно-правовое обеспечение инвестиционной деятельности на внешних рынках;
<b>Уровень 3</b>	принимать решения в сфере международной бизнес-деятельности;
Владеть:	
<b>Уровень 1</b>	инструментарием анализа внешней и внутренней среды международной компании;
<b>Уровень 2</b>	методами управления международной командой;
<b>Уровень 3</b>	навыками построения эффективных бизнес-структур в международной деятельности;
<b>1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:</b>	
<i>ПК-6.3: Использует основные принципы менеджмента и маркетинга в российском и международном бизнесе и анализирует риски в системе бизнес-отношений.</i>	
Знать:	
<b>Уровень 1</b>	теории, закономерности и современные тенденции интернационализации экономики;
<b>Уровень 2</b>	основные функции международного менеджмента;
<b>Уровень 3</b>	особенности осуществления международного бизнеса с учетом специфики стран мира;
Уметь:	
<b>Уровень 1</b>	использовать кросскультурные параметры при построении международного бизнеса;
<b>Уровень 2</b>	характеризовать внешнюю среду международного бизнеса;
<b>Уровень 3</b>	выявлять проблемы в осуществлении международного бизнеса в принимающих странах;
Владеть:	
<b>Уровень 1</b>	навыками построения эффективных оргструктур с учетом опыта ТНК;
<b>Уровень 2</b>	методами управления международным бизнесом в современных компаниях и корпорациях с учетом глобализационных процессов в мире;
<b>Уровень 3</b>	навыками построения социальноответственного бизнеса в международной среде.
<i>В результате освоения дисциплины "Международный менеджмент" обучающийся должен:</i>	
<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
	теории, закономерности и современные тенденции интернационализации экономики;
	организационно-правовые формы международного бизнеса ;
	принципы и методы анализа внешней и внутренней среды международной компании, создания и защиты конкурентных преимуществ стран, отраслей народного хозяйства и фирм;
	основы принятия управленческих решений в международном менеджменте;
	методы организации и планирования международного бизнеса на уровне предприятия.
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
	уметь оценить среду международного бизнеса,
	анализировать факторы и причины изменения в международной среде и деятельности фирм.

<b>3.3 Владеть:</b>	инструментами и методами управления международным бизнесом в современных компаниях и корпорациях с учетом глобализационных процессов в мире.											
<b>1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ</b>												
Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.												
<b>Промежуточная аттестация</b>												
Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с действующим "Порядок организации текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС". По дисциплине "Международный менеджмент" видом промежуточной аттестации является Экзамен												
<b>РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>												
<b>2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>												
Общая трудоёмкость дисциплины "Международный менеджмент" составляет 4 зачётные единицы, 144 часа.												
Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом.												
<b>2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ</b>												
Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание						
Раздел 1. Теоретические основы международного менеджмента												
Тема 1.1. Сущность и характерные черты международного менеджмента /Лек/	8	2	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0							
Тема 1.1. Сущность и характерные черты международного менеджмента /Сем зан/	8	2	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0							
Тема 1.1. Сущность и характерные черты международного менеджмента /Ср/	8	10	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0							
Тема 1.1. Сущность и характерные черты международного менеджмента /Конс/	8	4	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0							
Тема 1.2. Анализ внешней среды и учет	8	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2	0							

национальных стереотипов поведения в международном бизнесе /Лек/			ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2		
Тема 1.2. Анализ внешней среды и учет национальных стереотипов поведения в международном бизнесе /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 1.2. Анализ внешней среды и учет национальных стереотипов поведения в международном бизнесе /Ср/	8	11	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 1.3. Международная компания как объект управления /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 1.3. Международная компания как объект управления /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 1.3. Международная компания как объект управления /Ср/	8	10	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 1.4. Организационно-правовое регулирование деятельности международных компаний /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 1.4. Организационно-правовое регулирование деятельности международных компаний /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 1.4. Организационно-правовое регулирование деятельности международных компаний /Ср/	8	12	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 1.5. Организационные структуры управления международными компаниями /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4	0	

				Э1 Э2		
Тема 1.5. Организационные структуры управления международными компаниями /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК -6.2 ПК- 6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 1.5. Организационные структуры управления международными компаниями /Cр/	8	10	ПК-6.1 ПК -6.2 ПК- 6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
<b>Раздел 2. Раздел 2. Функциональные особенности международного менеджмента</b>						
Тема 2.1. Особенности планирования в международном менеджменте /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК -6.2 ПК- 6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 2.1. Особенности планирования в международном менеджменте /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК -6.2 ПК- 6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 2.1. Особенности планирования в международном менеджменте /Cр/	8	12	ПК-6.1 ПК -6.2 ПК- 6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 2.2. Принятие решений в международном менеджменте /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК -6.2 ПК- 6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 2.2. Принятие решений в международном менеджменте /Сем зан/	8	2	ПК-6.1 ПК -6.2 ПК- 6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 2.2. Принятие решений в международном менеджменте /Cр/	8	10	ПК-6.1 ПК -6.2 ПК- 6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 2.3. Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК -6.2 ПК- 6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3	0	

				Л3.4 Э1 Э2	
Тема 2.3. Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0
Тема 2.3. Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе /Ср/	8	12	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0
<b>Раздел 3. Раздел 3. Современные тенденции международного менеджмента</b>					
Тема 3.1. Этика и социальная ответственность международных компаний /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0
Тема 3.1. Этика и социальная ответственность международных компаний /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0
Тема 3.1. Этика и социальная ответственность международных компаний /Ср/	8	12	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0
Тема 3.2. Тенденции развития международных компаний /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0
Тема 3.2. Тенденции развития международных компаний /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0
Тема 3.2. Тенденции развития международных компаний /Ср/	8	10	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0
Тема 3.3. Становление глобального менеджмента /Лек/	8	2	ПК-6.1 ПК-6.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0

			ПК-6.3	Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2		
Тема 3.3. Становление глобального менеджмента /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	
Тема 3.3. Становление глобального менеджмента /Ср/	8	12	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	0	

### **РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

1. В процессе освоения дисциплины «Международный менеджмент» используются следующие образовательные технологии: лекции (Л), семинарские занятия (С3), самостоятельная работа студентов (СР) по выполнению различных видов заданий.
2. В процессе освоения дисциплины «Международный менеджмент» используются следующие интерактивные образовательные технологии: проблемная лекция (ПЛ). Лекционный материал представлен в виде слайдпрезентации в формате «Power Point». Для наглядности используются материалы различных научных и технических экспериментов, справочных материалов, научных статей т.д. В ходе лекции предусмотрена обратная связь со студентами, активизирующие вопросы, просмотр и обсуждение видеофильмов. При проведении лекций используется проблемно-ориентированный междисциплинарный подход, предполагающий творческие вопросы и создание дискуссионных ситуаций. При изложении теоретического материала используются такие методы, как: монологический, показательный, диалогический, эвристический, исследовательский, проблемное изложение, а также следующие принципы дидактики высшей школы, такие как: последовательность и систематичность обучения, доступность обучения, принцип научности, принципы взаимосвязи теории и практики, наглядности и др. В конце каждой лекции предусмотрено время для ответов на проблемные вопросы.
3. Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы студентов, связанной с конспектированием источников, учебного материала, изучением дополнительной литературы по дисциплине, подготовкой к текущему и семестровому контролю, а также выполнением индивидуального задания.

### **РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

<b>4.1. Рекомендуемая литература</b>			
<b>1. Основная литература</b>			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	В. В. Дорофиенко, И. Ю. Беганская, Л. В. Кулешова [и др.]	Международный менеджмент : учебник (311 с.)	Воронеж [и др.] : Ноулидж, 2019
Л1.2	Л. Б. Костровец, И. Ю. Беганская, Л. В. Кулешова, А. Э. Кулешов, Ю. А. Мишина	Международный менеджмент: учебное пособие (241 с.)	Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021
Л1.3	Л.В.Кулешова	Международный менеджмент: Конспект лекций (265)	Донецк, ГОУ ВПО ДОНАУИГС, 2022

<b>2. Дополнительная литература</b>			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Н. Г. Яблонская. – Донецк : ГОУ ВПО «ДонАУиГС», 2019. – 181 с.	Кроскультурный менеджмент: конспект лекций для студентов 2 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент внешнеэкономической деятельности») очной / заочной форм обучения (181 с.)	ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2019
Л2.2	Евсеева, О. А. С. А. Евсеева	Международный менеджмент: учебное пособие (115 с.)	Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, 2019
Л2.3	Л. В. Кулешова.	Международный менеджмент: конспект лекций для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (магистерская программа «Государственное регулирование внешнеэкономической и проектной деятельности») (200 с.)	Донецк : ГОУ ВПО ДОНАУИГС, 2021
<b>3. Методические разработки</b>			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Смирнова, И. Ю.	Международный менеджмент: Практикум : учебное пособие (110 с.)	Симферополь : Университет экономики и управления, 2019
Л3.2	Л. В. Кулешова.	Международный менеджмент: методические рекомендации по организации самостоятельной работы (59 с.)	Донецк : ГОУ ВПО ДОНАУИГС, 2021
Л3.3	Л.В.Кулешова	Международный менеджмент: Методические рекомендации по организации самостоятельной работы (25)	Донецк, ГОУ ВПО ДОНАУИГС, 2022
Л3.4	Л.В.Кулешова	Международный менеджмент: Методические рекомендации по организации внеаудиторной (индивидуальной) работы (25)	Донецк, ГОУ ВПО ДОНАУИГС, 2022
<b>4.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</b>			
Э1	Электронно-библиотечная система ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»	https://glib.donampa.ru/greenstone3/library/	
Э2	Электронно-библиотечная система Лань	Электронно-библиотечная система Лань	
<b>4.3. Перечень программного обеспечения</b>			
Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:			
Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства: Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС) и электроннобиблиотечную систему (ЭБС Лань), а также возможностью индивидуального неограниченного доступа обучающихся в ЭБС и ЭИОС посредством Wi-Fi с персональных мобильных устройств. Сервер: AMD FX 8320/32Gb(4x8Gb)/4Tb(2x2Tb). На сервере установлена свободно распространяемая операционная система DEBIAN 10. MS Windows 8.1 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК ), MS Windows XP (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК ), MS Windows 7 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК ), MS Office 2007 Russian OLP NL AE (лицензии Microsoft №42638778, № 44250460), MS Office 2010 Russian (лицензии Microsoft № 47556582, № 49048130), MS Office 2013 Russian (лицензии Microsoft № 61536955, № 62509303, № 61787009, № 63397364), Grub loader for ALT Linux (лицензия GNU LGPL v3), Mozilla Firefox (лицензия MPL2.0), Moodle (Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment, лицензия GNU GPL), IncScape (лицензия GPL 3.0+), PhotoScape (лицензия GNU GPL),			

1С ERP УП, 1С ЗУП (бесплатные облачные решения для образовательных учреждений от 1Cfresh.com), OnlyOffice 10.0.1 (SaaS, GNU Affero General Public License3)

#### **4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

Электронно-библиотечная система - <https://glib.donampa.ru/greenstone3/library/>

Внешняя ЭБС - Электронно-библиотечная система Лань - <https://e.lanbook.com/> (договор №СЭБ 561/у от 09.12.2021)

#### **4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

1. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа: лекционная аудитория – комплект мультимедийного оборудования: персональный компьютер, мультимедийный проектор, экран; - специализированная мебель: рабочее место преподавателя, рабочие места обучающихся, стационарная доска, выкатная, доска, Windows 8.1 Professional x86/64 (академическая подписка DreamSpark Premium), LibreOffice 4.3.2.2 (лицензия GNU LGPL v3+ и MPL2.0).

2. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: № 201 учебный корпус № 3, № 901 учебный корпус № 1. - специализированная мебель: рабочее место преподавателя, рабочие места обучающихся, стационарная доска, демонстрационные плакаты.

3. Помещения для самостоятельной работы с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно образовательную среду организации: читальные залы, учебные корпуса 1,3,6. Адрес: г.Донецк, ул. Челюскинцев 163а, г. Донецк, г.Донецк,ул.Челюскинцев, 157, г.Донецк ул Артема 94

### **РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

#### **5.1. Контрольные вопросы и задания**

Вопросы для подготовки к экзамену

1. 1. Интернационализация и глобализация международного бизнеса.
2. Сущность международного менеджмента.
3. Цель и задачи международного менеджмента.
4. Особенности менеджмента современных международных компаний
5. Компаративный анализ национальной и международной компании
6. Конкретизировать плюсы и минусы развития международного бизнеса
7. Общее и различное в понятиях «национальное предприятие» и «предприятие с международным статусом».
8. Понятие международной среды бизнеса.
9. Политико-правовая среда
10. Экономическая среда
11. Социокультурная среда
12. Технологическая среда.
13. Международная конкурентная среда.
14. Кросскультурные параметры международного бизнеса
15. Источники, на которых базируется эффективность деятельности ТНК
16. Интернациональное производство как один из основных источников эффективного функционирования предприятий ТНК.
17. Сущность понятия «международная компания
18. Показатели интернациональности ТНК
19. Структура и классификация транснациональных корпораций.
20. Международная продуктовая, ценовая и технологическая политика ТНК
21. Формы зарубежных филиалов.
22. Сфера регулирования деятельности международных компаний.
23. Структуры, регулирующие деятельность ТНК..
24. Формирование концептуальной модели государственного регулирования ТНК в условиях глобализации
25. Факторы, влияющие на степень управленческого контроля над филиалами.
26. Правовое обеспечение создания международных компаний
27. Регулирование деятельности ТНК на территории стран СНГ.
28. Правовое регулирование деятельности ТНК на примере ЮНКТАД.
29. Контроль деятельности ТНК в принимающих странах (на примере России, стран Африки, Латинской Америки, Азии).
30. Традиционные структуры. Рыночные структуры.
31. Определение качества организационных структур любого типа.
32. Простая организационная структура фирмы. Функциональная структура: обоснование ее эффективности.
33. Основная характеристика дивизиональной структуры. Структура холдинговой компании.

35. Сущность и виды планирования.3.  
 36. Особенности стратегического планирования.  
 37. Базовая модель стратегического планирования.  
 38. Виды международных стратегий.  
 39. Практика разработки и реализации стратегических планов ТНК.  
 40. Преимущества глобального размещения производства  
 41. Основные этапы разработки международных стратегий.  
 42. Основные типы международных стратегий  
 43. Особенности принятия решений в международной деятельности.  
 44. Роль информации в процессе принятий решений.  
 45. Влияние культуры на процесс принятия решений.  
 46. Методы принятий решений в условиях неопределенности  
 47. Набор и отбор персонала в процессе создания зарубежных отделений компаний  
 48. Мотивация и оплата труда в международных компаниях.  
 49. Корпоративная культура как ресурс устойчивого развития международной компании..  
 50. Корпоративные стратегии.  
 51. Внутренняя корпоративная социальная ответственность.  
 52. Проблемы персонала Японии.  
 53. «Стеклянный потолок»  
 54. Принципы деловой этики. Юридические ограничения бизнеса.  
 55. Ограничения международного бизнеса с т.з. этики  
 56. Моральные ограничения бизнеса. Этичное поведение сотрудников.  
 57. Правила международного бизнес-этикета.  
 58. Четыре критерия для оценки результатов социальной деятельности МНК.  
 59. Экономическая ответственность. Юридическая ответственность.  
 60. Принципы деловой этики. Юридические ограничения бизнеса.  
 61. Модели менеджмента и позиция руководителя  
 62. Современные концепции управления компаниями  
 63. Модели компаний будущего  
 64. Пути устойчивого развития МНК и предупреждения кризисов  
 65. Концепции глобального менеджмента  
 66. Становление глобальных предприятий  
 67. Глобальная система финансового регулирования  
 68. Проблемы глобального управления окружающей средой  
 69. Формула Эрлиха «Богатство нации» и ее составляющие.

## **5.2. Темы письменных работ**

ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ ДОКЛАДОВ, СООБЩЕНИЙ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ

Тема 2.1. Особенности планирования в международном менеджменте

1. Преимущества глобального размещения производства.
2. Основные типы международных стратегий.
3. Основные этапы разработки международных стратегий.

Тема 2.3. Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе

1. Корпоративные стратегии
2. «Стеклянный потолок»
3. Внутренняя корпоративная социальная ответственность.
4. Проблемы персонала Японии.

Тема 3.3. Становление глобального менеджмента

1. Какие существуют подходы к определению сущности глобального менеджмента?
2. Чем отличается наднациональная концепция глобального менеджмента от цивилизационной?
3. Какие угрозы предваряет планетарная концепция глобального менеджмента?
4. В чем заключается мировая проблема рынков труда?
5. Какие проблемы в глобальном управлении окружающей средой?
6. Формула Эрлиха «Богатство нации» и ее составляющие

## **5.3. Фонд оценочных средств**

Фонд оценочных средств дисциплины "Международный менеджмент" разработан в соответствии с локальным нормативным актом "Порядок разработки и содержания фондов оценочных средств основной образовательной программы высшего профессионального образования в Донецком филиале РАНХиГС".

Фонд оценочных средств дисциплины "Международный менеджмент" в полном объеме представлен в
<b>5.4. Перечень видов оценочных средств</b>

Устный опрос по изучаемой теме  
(проводится на семинарских занятиях)

Тестовые задания  
(проводится на семинарских занятиях)

Ситуационные задания (рассматриваются на семинарских занятиях)

Доклад, сообщение  
(заслушиваются на семинарских занятиях объемом не более 3-х минут)

Контроль знаний по разделам  
(проводится на семинарских занятиях)

Индивидуальное задание (кейс)

## **РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТИЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.

2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения, имеющихся в донецком филиале РАНХиГС.

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

## **РАЗДЕЛ 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

Изучение дисциплины осуществляется по следующим формам: лекции, семинарские занятия и самостоятельная (в том числе индивидуальная) работа обучающегося. Важным условием для освоения дисциплины в процессе занятий является ведение конспектов, освоение и осмысление терминологии изучаемой дисциплины. Материалы лекционных занятий следует своевременно подкреплять проработкой соответствующих разделов в учебниках, учебных пособиях, научных статьях и монографиях, в соответствии со списком основной и дополнительной литературы. Дополнительная проработка изучаемого материала проводится во время семинарских занятий, в ходе которых анализируются и закрепляются основные знания, полученные по дисциплине.

При подготовке к семинарским занятиям следует использовать основную и дополнительную литературу из представленного списка. На семинарских занятиях приветствуется активное участие в обсуждении конкретных ситуаций, способность на основе полученных знаний находить наиболее эффективные решения поставленных проблем, уметь находить полезный дополнительный материал по тематике семинарских занятий. В рамках изучения учебной дисциплины необходимо использовать передовые информационные технологии – компьютерную технику, электронные базы данных, Интернет.

Целями самостоятельной работы обучающегося являются:

систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений;

углубление и расширение теоретических знаний;

формирование умения использовать справочную литературу;

формирование самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации;

развитие исследовательских умений.

Самостоятельная (в том числе индивидуальная) работа выполняется обучающимся по заданию преподавателя, в соответствии с Фондом оценочных средств дисциплины и содержит следующие задания: для подготовки к устному опросу – изучение программного материала дисциплины (работа с учебником и конспектом лекции, изучение рекомендуемых литературных источников, конспектирование источников); для подготовки и написания реферата, доклада – работа с электронными информационными ресурсами и ресурсами Internet (использование аудио- и видеозаписи); для проведения контроля знаний по разделам учебной дисциплины – подведение промежуточных и текущих итогов; Изучение дисциплины предполагает форму промежуточной аттестации – экзамен