

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Костровец Лариса Борисовна  
Должность: директор  
Дата подписания: 26.06.2026 11:30:15  
Уникальный программный ключ:  
6882606104c36dbde41c4ab93a65382136a292d6

Приложение 3  
к образовательной программе

## **ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

**для текущего контроля успеваемости и  
промежуточной аттестации обучающихся  
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

**ФТД.01 "Психология межличностных отношений"**

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным  
планом)

**38.04.04 Государственное и муниципальное управление**

(код, наименование направления подготовки/специальности)

**"Государственная и муниципальная служба"**

(наименование образовательной программы)

**Магистр**

(квалификация)

**Заочная форма обучения**

(форма обучения)

Год набора - 2025

Донецк

**Автор(ы)-составитель(и) ФОС:**

Сабирзянова И.В. канд. филос. наук, доцент кафедры философии и психологии

**РАЗДЕЛ 1.**  
**ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
 по дисциплине (модулю) «Психология межличностных отношений»

**1.1. Основные сведения о дисциплине (модуле)**

Таблица 1

Характеристика дисциплины (модуля)  
 (сведения соответствуют разделу РПД)

Образовательная программа	магистратура
Направление подготовки	38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Профиль	«Государственная и муниципальная служба»
Количество разделов дисциплины	2
Часть образовательной программы	ФТД.01
Формы текущего контроля	Опрос, тестирование, коллоквиум, эссе, сообщения, рефераты, творческое задание, самостоятельная работа
<i>Показатели</i>	заочная форма обучения
Количество зачётных единиц (кредитов)	2
Семестр	1
<b>Общая трудоемкость (академ. часов)</b>	72
<b>Аудиторная контактная работа:</b>	8
Лекционные занятия	2
Практические занятия	-
Семинарские занятия	4
<b>Самостоятельная работа</b>	62
<b>Контроль</b>	2
<i>Форма промежуточной аттестации</i>	Зачёт

**1.2. Перечень компетенций с указанием этапов формирования в процессе освоения образовательной программы.**

Таблица 2

Перечень компетенций и их элементов

Код компетенции	Формулировка компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
УК-3.1 .	Использует психологические основания и приемы создания команды профессионалов; основную систему категорий и методов психологии межличностных отношений, необходимую для конструктивного взаимодействия в команде.	<b>Знать:</b>	
		1 – психологические основания и методические приемы создания команды профессионалов;	УК-3.1 3-1
		2 – принципы эффективной работы в командах;	УК-3.1 3-2
		3 – различные стили и способы управления индивидом и группой.	УК-3.1 3-3
		<b>Уметь:</b>	
		1 – эффективно строить коммуникативные процессы при организации делового общения;	УК-3.1 У-1
		2 – отстаивать свою позицию, убеждать, выработать командную стратегию для достижения поставленной цели;	УК-3.1 У-2
		3 – находить компромиссные и альтернативные решения.	УК-3.1 У-3
		<b>Владеть:</b>	
		1 – способностью создавать команды профессионалов;	УК-3.1 В-1
2 – способностью эффективно руководить работой команды;	УК-3.1 В-2		

Код компетенции	Формулировка компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
		3 – навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с командой.	УК-3.1 В-3
УК-3.2 .	Применяет оптимальные технологии управления межличностными и межгрупповыми отношениями, работая в команде для достижения поставленной цели.	<b>Знать:</b>	
		1 – теорию психологии общения;	УК-3.2 3-1
		2 – индивидуально-психологические особенности личности;	УК-3.2 3-2
		3 – свои возможности и ограничения в сфере общения, необходимые для конструктивного межличностного общения.	УК-3.2 3-3
		<b>Уметь:</b>	
		1 – ориентироваться в ситуации общения; распознавать невербальное поведение партнеров по общению;	УК-3.2 У-1
		2 – анализировать коммуникационные процессы;	УК-3.2 У-2
		3 – ориентироваться в разнообразных коммуникативных технологиях.	УК-3.2 У-3
		<b>Владеть:</b>	
		1– психологическими навыками построения конструктивного общения;	УК-3.2 В-1
	2 – способностью к саморазвитию в области коммуникации;	УК-3.2 В-2	

Код компетенции	Формулировка компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
		3 – оптимальными технологиями управления межличностными и межгрупповыми отношениями	УК-3.2 В-3

Таблица 3

Этапы формирования компетенций в процессе освоения основной образовательной программы

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины (модуля)	Номер семестра	Код индикатора компетенции	Наименование оценочного средства
<b>Раздел 1. Особенности межличностных отношений.</b>				
1.	<i>Тема 1.1.</i> Межличностные отношения и общение.	1	УК-3.1 УК-3.2	Устный опрос, эссе, самостоятельная работа
2.	<i>Тема 1.2.</i> Психология взаимодействия в совместной деятельности.	1	УК-3.1 УК-3.2	Устный опрос, рефераты, доклады, сообщения, самостоятельная работа
3.	<i>Тема 1.3.</i> Межличностное взаимодействие в малой группе.	1	УК-3.1 УК-3.2	Устный опрос, рефераты, доклады, сообщения Контроль знаний по разделу (тестовые задания)
<b>Раздел 2. Социально-психологическая характеристика основных структурных компонентов общения.</b>				
4.	<i>Тема 2.1.</i> Коммуникативная сторона общения	1	УК-3.1 УК-3.2	Устный опрос, рефераты, доклады, сообщения, самостоятельная работа
5.	<i>Тема 2.2.</i> Перцептивная сторона общения.	1	УК-3.1 УК-3.2	Устный опрос, рефераты, доклады, сообщения,

				самостоятельная работа
6.	<i>Тема 2.3.</i> Структурные компоненты интерактивной стороны общения.	1	УК-3.1 УК-3.2	Устный опрос, рефераты, доклады, сообщения, самостоятельная работа
7.	<i>Тема 2.4.</i> Межличностное общение в условиях конфликта.	1	УК-3.1 УК-3.2	Устный опрос, рефераты, доклады, сообщения, ролевая игра
8.	<i>Тема 2.5.</i> Психологические особенности деловых коммуникаций.	1	УК-3.1 УК-3.2	Устный опрос, рефераты, доклады, сообщения Контроль знаний по разделу (коллоквиум)

## РАЗДЕЛ 2. Текущий контроль

Текущий контроль знаний используется для оперативного и регулярного управления учебной деятельностью (в том числе самостоятельной работой)

обучающихся. В условиях балльно-рейтинговой системы контроля результаты текущего оценивания обучающегося используются как показатель его текущего рейтинга. Текущий контроль успеваемости осуществляется в течение семестра, в ходе повседневной учебной работы по индивидуальной инициативе преподавателя. Данный вид контроля стимулирует у обучающегося стремление к систематической самостоятельной работе по изучению учебной дисциплины.

**Распределение баллов по рейтинговой системе оценивания  
по видам учебной деятельности (заочная форма обучения)**

Сумма баллов по разделу	Раздел 1.				Раздел 2					Контроль знаний учебной дисциплины-10	Сумма баллов за дисциплину 100	
Темы	1.1	1.2	1.3	Контроль знаний раздел учебной дисциплины- 5	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5			Контроль знаний раздел учебной дисциплины- 5
Виды работ:												
Лекции	3	3				3						
Семинарские занятия			8							8		
Самостоятельная работа	4	5	5		5	5	5	5	5			
Индивидуальные задания	2	2	2		2	2	2	2	2			
Сумма баллов	34				46							

*Текущий контроль* осуществляется во время проведения семинарских занятий и имеет целью проверку и определение уровня подготовленности студента к выполнению конкретной работы. Они могут быть следующими: устное опрашивание, развёрнутая беседа, обсуждение проблемных вопросов, выполнение тестов, проверка выполнения заданий самостоятельной работы, написание эссе, подготовка творческих и проблемно-поисковых заданий и т.п.

**2.1. Рекомендации по оцениванию устных ответов обучающихся (опрос, беседа, дискуссия)**

С целью контроля усвоения пройденного материала и определения уровня подготовленности обучающихся к изучению новой темы в начале каждого практического занятия преподавателем проводится индивидуальный или фронтальный устный опрос по выполненным заданиям предыдущей темы.

Критерии оценки:

- правильность ответа по содержанию задания (учитывается количество и характер ошибок при ответе);
- полнота и глубина ответа (учитывается количество усвоенных фактов, понятий и т.п.);
- сознательность ответа (учитывается понимание излагаемого материала);
- логика изложения материала (учитывается умение строить целостный, последовательный рассказ, грамотно пользоваться специальной терминологией);
- рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи (учитывается умение использовать наиболее прогрессивные и эффективные способы достижения цели);

своевременность и эффективность использования наглядных пособий и технических средств при ответе (учитывается грамотно и с пользой применять наглядность и демонстрационный опыт при устном ответе);  
использование дополнительного материала (обязательное условие);  
рациональность использования времени, отведенного на задание (не одобряется растянутость выполнения задания, устного ответа во времени, с учетом индивидуальных особенностей обучающихся).

«5» баллов - ставится, если обучающийся:

- 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию вопроса;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры;
- 3) излагает материал последовательно и правильно, с соблюдением исторической и хронологической последовательности;

«4» балла - ставится, если обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «5», но допускает 1- 2 ошибки, которые сам же исправляет.

«3» балла - ставится, если обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данного задания, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки.

«2» балла - ставится, если обучающийся обнаруживает незнание ответа на соответствующее задание, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал; отмечает такие недостатки в подготовке обучающегося, которые являются серьезным препятствием к успешному овладению последующим материалом.

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины	<b>ПЛАНЫ ПРОВЕДЕНИЯ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ</b>
<b>Раздел 1. Особенности межличностных отношений</b>		
1.	Тема Межличностное взаимодействие малой группы.  1.3.  в	<b>Семинарское занятие №1 (2 часа)</b> <b>План</b> 1. Социально-психологические особенности малой группы. 2. Механизмы групповой динамики. 3. Способы психологического воздействия в процессе общения.
<b>Раздел 2. Социально-психологическая характеристика основных структурных компонентов общения.</b>		
2.	Тема Психологические особенности деловых коммуникаций.  2.5.	<b>Семинарское занятие № 2 (2 часа)</b> <b>План</b> 1. Психологические особенности публичного выступления. 2. Деловые переговоры.

		3.Правила делового общения с зарубежными партнерами.
--	--	--

## 2.2. Оценивание результатов тестирования обучающихся. Контроль знаний 1-3 разделов учебной дисциплины

В завершении изучения учебной дисциплины проводится тестирование. Всего 50 тестов.

*Критерии оценивания.* Уровень выполнения текущих тестовых заданий оценивается в баллах. Максимальное количество – 10 баллов. Баллы выставляются следующим образом: правильное выполнение задания, где надо выбрать один верный ответ – 0,2 балла за каждый верный.

Оценка соответствует следующей шкале:

Оценка (государственная)	Баллы	% правильных ответов
Отлично	9-10	90-100
Хорошо	7-8	70-80
Удовлетворительно	5-6	50-60
Неудовлетворительно	0-4	менее 40

Тестовые задания представлены в виде оценочных средств и в полном объёме представлены в банке тестовых заданий в электронном виде. В фонде оценочных средств представлены типовые тестовые задания, разработанные для изучения дисциплины

### ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

#### Раздел 1. Особенности межличностных отношений I УРОВЕНЬ (ТЕСТЫ РЕПРОДУКТИВНОГО УРОВНЯ)

1. Многоплановый процесс развития контактов между людьми, порождаемый потребностями совместной деятельности, называется...

- 1) общением
- 2) привязанностью
- 3) социумом
- 4) взаимоотношениями

2. Процесс восприятия и познания друг друга партнёров по общению и установление на этой основе взаимопонимания есть содержание \_\_\_\_\_ стороны общения

- 1) интерактивной
- 2) аффективной
- 3) интегративной
- 4) перцептивной

3. Восприятие человека человеком носит специальное название

- 1) рефлексия
- 2) аттракция
- 3) социальная перцепция
- 4) эмпатия

4. Привлечение внимание слушателей к излагаемому материалу при помощи риторического вопроса относится к \_\_\_\_\_ способу:

- 1) невербальному
- 2) вербальному
- 3) двигательльно-знаковому
- 4) смешанному

5. Одним из принципов преодоления межличностного конфликта выступает ...

1. Невербальная коммуникация – это процесс общения с помощью
2. языка
3. письма
4. расстояния
5. мимики и жестов

6. Психологическая теория коллектива, как группы, состоящей из трех страт (слоев), была разработана ...

- 1) А.Н. Леонтьевым
- 2) Л.С. Выготским
- 3) А.С. Макаренко
- 4) А.В. Петровским

7. Объединение взаимодействующих лиц, находящихся в непосредственном контакте друг с другом и имеющих сходные цели деятельности, называется \_\_\_\_\_ группой.

- 1) условной
- 2) вторичной
- 3) референтной
- 4) малой

8. Референтной называется группа

- 1) возникающая на основе потребностей её членов в общении, понимании, симпатии
- 2) с которой личность отождествляет себя в наибольшей степени
- 3) членство и взаимодействие в которой носят в основном формальный характер
- 4) существование которой ограничено во времени

## **Раздел 2. Социально-психологическая характеристика основных структурных компонентов общения.**

### **II УРОВЕНЬ (ТЕСТЫ АНАЛИТИЧЕСКОГО УРОВНЯ)**

1. Установите соответствие между сторонами общения и их определениями.

1. Коммуникативная
2. Перцептивная
3. Интерактивная
- А) обмен информацией между людьми, её понимание

Б) процесс восприятия друг друга партнерами по общению и установление на этой почве взаимопонимания

В) организация взаимодействия между людьми при организации и выполнении совместной деятельности

*2. Установите соответствие между механизмами восприятия другого человека и их характеристиками*

1. Идентификация

2. Эмпатия

3. Стереотипизация

А) это восприятие и оценка путем присвоения человеку характеристик какой-либо социальной группы

Б) это понимание другого человека путём эмоционального сопереживания, при этом эмоции и чувства человека не тождественны тем, которые использует другой

В) это процесс и результат самоотождествления с другим человеком, группой

*3. Установите соответствие между средствами общения и их характеристиками*

1. Речь

2. Оптико-кинетическая система

3. Паралингвистическая и экстралингвистическая система

4. Визуальный контакт

А) контакт глазами – размер зрачков, направление и продолжительность взгляда

Б) интонация, неречевые вкрапления в речь – паузы, смех, покашливание и др.

В) язык, речь, речевые звуковые явления – темп речи, ритм, тембр, и др.

Г) жесты, мимика, пантомимика

*4. Установите соответствие между понятиями и их характеристиками.*

1. Ассоциация

2. Корпорация

3. Коллектив

А) это устойчивая во времени организационная группа взаимодействия людей со специфическими органами управления, объединенная целями совместной деятельности и сложной динамикой формальных и неформальных взаимоотношений между членами группы

Б) это группа, в которой взаимоотношения опосредуются только личностно значимыми целями (группа друзей, приятелей)

С) это группа, где межличностные отношения носят сугубо деловой характер, подчиненный достижению требуемого результата

## ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ

*1. Многоплановый процесс развития контактов между людьми, порождаемый потребностями совместной деятельности, называется:*

А) общением;

Б) привязанностью;

В) социумом;

Г) взаимоотношениями.

*2. Коммуникативная сторона общения предполагает:*

А) обмен информацией между людьми, её понимание;

Б) процесс восприятия друг друга партнёрами по общению и установление на этой почве взаимопонимания;

В) организацию взаимодействия между людьми при выполнении совместной деятельности;

Г) обмен товарами и услугами.

3. *Каким термином обозначают восприятие человека человеком?*

А) рефлексия;

Б) аттракция;

В) социальная перцепция;

Г) эмпатия.

4. *Структурные элементы межличностного конфликта – это:.*

А) конфликтная ситуация и инцидент;

Б) конфликтная личность и конфликтная ситуация;

В) инцидент и конфликтная личность;

Г) совокупность источников конфликта.

5. *Сущность перцептивной стороны общения раскрывается через понимание:*

А) процесса обмена информацией между людьми;

Б) процесса восприятия друг друга партнёрами по общению;

В) взаимодействия между людьми в процессе совместной деятельности;

Г) законов и закономерностей человеческого мышления.

6. *Процесс восприятия и познания друг друга партнёров по общению и установление на этой основе взаимопонимания есть содержание стороны общения:*

А) интерактивной;

Б) аффективной;

В) интегративной;

Г) перцептивной.

7. *Невербальная коммуникация – это процесс общения с помощью:*

А) речи;

Б) письма;

В) расстояния;

Г) мимики и жестов.

8. *Трансакция (по Э. Берну) – это:*

А) реактивное сопротивление личности в ответ на воздействие извне;

Б) побуждение к деятельности, связанное с удовлетворением потребностей субъекта и определяющее направление действия;

В) единица общения, действие, направленное на другого человека;

Г) понимание партнера по общению.

9. *Основным элементом координационного механизма управления конфликтной ситуацией является:*

А) цепь команд;

Б) разъяснение требований к работе;

В) система вознаграждения;

Г) дерево решений.

10. *К какой группе методов относятся следующие методы управления конфликтами: разъяснение требований к работе, использование координационных и интеграционных механизмов, установление общеорганизационных комплексных целей и использование системы вознаграждений:*

А) структурные;

- Б) межличностные;
- В) договорные;
- Г) организационные.

11. *Процесс организации взаимодействия между людьми при выполнении совместной деятельности характеризует:*

- А) коммуникативная сторона общения;
- Б) перцептивная;
- В) интерактивная;
- Г) обмен информацией между людьми, её понимание.

12. *Восприятие и оценка путём присвоения человеку характеристик какой-либо социальной группы – это:*

- А) идентификация;
- Б) эмпатия;
- В) стереотипизация;
- Г) стигматизация.

13. *Оптико-кинетическая система как средство общения – это:*

- А) контакт глазами – размер зрачков, направление и продолжительность взгляда;
- Б) интонация, неречевые вкрапления в речь – паузы, смех, покашливание и др.;
- В) язык, речь, речевые звуковые явления – темп речи, ритм, тембр, и др.;
- Г) жесты, мимика, пантомимика.

14. *Определите, какой из стилей лидерства ориентируется на самостоятельность рядовых членов группы:*

- А) авторитарный;
- Б) демократический;
- В) либерально-анархический;
- Г) любой.

15. *С точки зрения трансактного анализа (по Э. Берну) позиция «Взрослого» предусматривает:*

- А) критику либо советы в мягкой форме;
- Б) следование интуиции;
- В) ответственность за свои поступки;
- Г) равноправие в общении.

16. *Укажите правильный вариант классификации видов коммуникации:*

- А) первичные и вторичные ;
- Б) главные и второстепенные;
- В) вербальные и речевые;
- Г) вербальные и невербальные.

17. *Психологическая теория коллектива, как группы, состоящей из трех страт (слоев), была разработана:*

- А) А.Н. Леонтьевым;
- Б) Л.С. Выготским;
- В) А.С. Макаренко;
- Г) А.В. Петровским.

18. *Объединение взаимодействующих лиц, находящихся в непосредственном контакте друг с другом и имеющих сходные цели деятельности, называется группой:*

- А) условной;
- Б) вторичной;
- В) референтной;

Г) малой.

19. *Визуальный контакт предполагает:*

- А) контакт глазами – размер зрачков, направление и продолжительность взгляда;
- Б) интонация, неречевые вкрапления в речь – паузы, смех, покашливание и др.;
- В) язык, речь, речевые звуковые явления – темп речи, ритм, тембр, и др.;
- Г) жесты, мимика, пантомимика.

20. *Выделите один из способов управления конфликтами:*

- А) разъяснение требований к работе;
- Б) решение проблемы;
- В) противоборство;
- Г) активизация конфликтогенов.

21. *Относительно устойчивое объединение людей, в котором осуществляется непосредственный контакт индивидов, связанных между собой общими целями, задачами, численностью (от 2 до 30-40 человек):*

- А) референтная группа;
- Б) малая группа;
- В) страта;
- Г) коллектив.

22. *Методы управления конфликтами, которые заключаются в умении правильно организовать своё собственное поведение, высказать свою точку зрения, не вызывая защитной реакции со стороны другого человека относятся к группе:*

- А) структурных методов;
- Б) межличностных;
- В) внутриличностных;
- Г) организационных.

23. *Референтной называется группа:*

- 1) возникающая на основе потребностей её членов в общении, понимании, симпатии;
- 2) с которой личность отождествляет себя в наибольшей степени;
- 3) членство и взаимодействие в которой носят в основном формальный характер;
- 4) существование которой ограничено во времени.

24. *Устойчивая во времени организационная группа взаимодействия людей со специфическими органами управления, объединённая целями совместной деятельности и сложной динамикой формальных и неформальных взаимоотношений между членами группы:*

- А) ассоциация;
- Б) коллектив;
- В) корпорация;
- Г) социум.

25. *Эмпатия – это:*

- А) процесс и результат самоотождествления с другим человеком, группой;
- Б) понимание другого человека путём эмоционального сопереживания, при этом эмоции и чувства человека не тождественны тем, которые использует другой;
- В) восприятие и оценка путём присвоения человеку характеристик какой-либо социальной группы;
- Г) создание ореола в общении.

26. *Три вида посредничества, которые различают при решении конфликта:*

- А) межличностное, организационное, структурное;
- Б) переговоры, компромисс, арбитраж;

- В) формальное, неформальное, общественное;
- Г) вертикальное, горизонтальное, структурное.

27. *Психологическое воздействие, проникновение одной личности в психику другой с целью изменения взглядов, установок предполагает:*

- А) коммуникативная сторона общения;
- Б) интерактивная сторона общения;
- В) перцептивная сторона общения;
- Г) все структурные элементы процесса общения одновременно.

28. *Укажите факторы, не способствующие формированию аттракции (привязанности, симпатии):*

- А) частота взаимных социальных контактов;
- Б) феномен «равного»;
- В) «эффект контраста»;
- Г) «эффект усиления».

29. *Конфликт в организации должен рассматриваться:*

- А) как свидетельство неблагополучия организации;
- Б) как явление, которое может как разрушить организацию, так и способствовать ее развитию;
- В) как доказательство слабости менеджмента;
- Г) как позитивное явление.

30. *Контроль выступает как преобладающая управленческая функция при:*

- А) авторитарном;
- Б) демократическом;
- В) либерально-анархическом;
- Г) любом стиле.

31. *Наиболее успешным и эффективным является общение двух собеседников, придерживающихся следующих позиций:*

- А) «Ребенок» – «Ребенок»;
- Б) «Родитель» – «Ребенок»;
- В) «Родитель» – «Взрослый»;
- Г) «Взрослый» – «Взрослый».

32. *Одноканальный процесс коммуникации – это коммуникация:*

- А) без обратной связи;
- Б) с истинной обратной связью;
- В) с неистинной обратной связью;
- Г) с истинной и неистинной обратной связью.

33. *Процесс установления и развития контактов среди людей – это:*

- А) общение ;
- Б) восприятие;
- В) взаимодействие;
- Г) идентификация.

34. *Укажите, что из перечисленного не относится к характеристикам делового общения:*

- А) партнёр в деловом общении выступает как личность, значимая для субъекта;
- Б) общающихся людей отличает хорошее взаимопонимание в вопросах дела; В) основная задача делового общения – продуктивное сотрудничество;
- Г) наличие неидентифицируемых жестов.

35. *Формальному общению соответствует дистанция:*

- А) более 3,6 м;
- Б) 0...0,5 м;
- В) 0,51...1,2 м ;
- Г) 1,21...3,6 м .

36. *Создаётся впечатление, что говорящий навязывает своё мнение в том случае, если его речь:*

- А) слишком быстрая;
- Б) слишком громкая;
- В) слишком медленная;
- Г) неразборчивая.

37. *Вербальные коммуникации – это:*

- А) язык телодвижений, мимика;
- Б) параметры речи, дыхания;
- В) устные и письменные;
- Г) знаковые и тактильные.

38. *К невербальным средствам коммуникации не относят:*

- А) нерексивное слушание;
- Б) взгляд;
- В) тактильный контакт;
- Г) рефлексивное слушание

39. *Дистанция между общающимися в пределах 0...0,5 м называется:*

- А) публичная;
- Б) социальная;
- В) интимная;
- Г) личная.

40. *Общение, обеспечивающее успех какого-либо общего дела, создающее условия для сотрудничества людей, чтобы достичь значимые для них цели – это:*

- А) неформальное общение;
- Б) деловое общение;
- В) конфиденциальное общение;
- Г) кондиционное общение.

41. *Процесс, в ходе которого два или более человек обмениваются и осознают получаемую информацию – это:*

- А) восприятие;
- Б) коммуникация;
- В) взаимодействие;
- Г) эмпатия.

42. *Если дистанция между общающимися составляет более 3,6 м – это дистанция:*

- А) публичная;
- Б) социальная;
- В) интимная;
- Г) личная.

43. *Социально-психологические процессы, приводящие группу в определённые состояния с помощью различных групповых механизмов, обеспечивающие формирование, функционирование и развитие группы:*

- А) динамика группы;
- Б) конгломерат;
- В) фрустрация;

Г) групповой конфликт.

44. Самый примитивный уровень общения, обмен репликами для поддержания разговора в условиях, когда общающиеся особенно не заинтересованы во взаимодействии, но вынуждены общаться:

- А) фатический;
- Б) информационный;
- В) личностный;
- Г) аффективный.

45. Накопившиеся противоречия, содержащие истинную причину конфликта, ситуация скрытого или явного противоборства двух или нескольких сторон, каждая из которых имеет свои интересы, желания, взгляды, позиции, цели, мотивы, средства и способы их достижения – это:

- А) конфликтующие стороны;
- Б) конфликт;
- В) конфликтная ситуация;
- Г) конфликтогены.

46. Специфический вид психологического воздействия, используемый для достижения одностороннего выигрыша посредством скрытого побуждения другого к совершению определённого действия:

- А) эмпатия;
- Б) манипуляция;
- В) социальная стратификация;
- Г) убеждение.

47. Стратегия взаимодействия, которая позволяет партнёрам прийти к альтернативе, полностью удовлетворяющей потребности обеих сторон – это:

- А) приспособление;
- Б) соперничество;
- В) сотрудничество;
- Г) избегание.

48. Форма познания другого человека, основанная на формировании устойчивого позитивного чувства к нему; благодаря положительным чувствам симпатии, привязанности, дружбы, любви и т.д.:

- А) эмпатия;
- Б) аттракция;
- В) социальная рефлексия;
- Г) идентификация.

49. Оптимальное сочетание психологических и личностных свойств участников взаимодействия, при котором отсутствует психологическое напряжение – это :

- А) взаимодействие;
- Б) общение;
- В) деятельность;
- Г) совместимость.

50. Укажите, что из перечисленного не относится к основным механизмам социальной перцепции:

- А) аттракция;
- Б) атрибуция;
- В) социальная рефлексия;
- Г) дефиниция

### 2.3. Оценивание результатов обсуждения проблемных вопросов для дискуссий.

Максимальное количество баллов (государственная оценка)	Критерии
3 (отлично)	<ul style="list-style-type: none"><li>- полное раскрытие темы;</li><li>- правильная формулировка понятий и категорий;</li><li>- самостоятельность ответа, умение вводить и использовать классификации и квалификации, анализировать и делать собственные выводы по рассматриваемой теме;</li><li>- использование материалов современной отечественной и зарубежной литературы и иных материалов и др.</li></ul>
2 (хорошо)	<ul style="list-style-type: none"><li>- недостаточно полное раскрытие темы;</li><li>- несущественные ошибки в определении понятий, категорий и т.п., кардинально не меняющих суть изложения;</li><li>- репродуктивность ответа: отсутствие самостоятельного анализа и оценочных суждений</li><li>- недостаточное использование материалов современной отечественной и зарубежной литературы и иных материалов и др.</li></ul>
1 (удовлетворительно)	<ul style="list-style-type: none"><li>- отражение лишь общего направления темы;</li><li>- наличие достаточного количества несущественных или одной- двух существенных ошибок в определении понятий и категорий и т.п.;</li><li>- неспособность осветить современное состояние проблемы</li></ul>

## ТИПОВЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ КОЛЛОКВИУМА, СОБЕСЕДОВАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

### Раздел 1. Особенности межличностных отношений

#### *Тема 1.1. Межличностные отношения и общение.*

1. Механизмы межличностного восприятия.
2. Фундаментальные ошибки каузальной атрибуции.
3. Виды психологического влияния.

#### *Тема 1.2. Психология взаимодействия в совместной деятельности.*

1. Основные эффекты восприятия.
2. Как проявляется общение в совместной деятельности?
3. Виды взаимодействия в совместной деятельности.

#### *Тема 1.3. Межличностное взаимодействие в малой группе.*

1. Назовите механизмы межгруппового восприятия.
2. Какие бывают виды социальных стереотипов?
3. Перечислите критерии конструктивного психологического влияния в малой группе.

## Раздел 2. Социально-психологическая характеристика основных структурных компонентов общения.

### Тема 2.1. Коммуникативная сторона общения

1. Виды коммуникативных барьеров.
2. Условия успешной коммуникации.
3. Техники, способствующие снижению эмоционального напряжения во взаимодействии.

### Тема 2.2. Перцептивная сторона общения.

1. Понятие перцепции в психологии общения.
2. Социальная перцепция.
3. Механизмы влияния в процессе взаимодействия.

### Тема 2.3. Структурные компоненты интерактивной стороны общения.

1. Какие социально-психологические феномены могут возникнуть в процессе интеракции?
2. Какие стратегии взаимодействия описал К. Томас?
3. Какие Эго-состояния выделил Э. Берн?
4. Назовите виды трансакций.

### Тема 2.4. Межличностное общение в условиях конфликта

1. Взаимодействие руководителя и коллектива: стили руководства.
2. Понятие и формулы конфликта.
3. Методы управления конфликтами.
4. Стратегии и тактики поведения в конфликте.

### Тема 2.5. Психологические особенности деловых коммуникаций.

1. Особенности и этапы делового общения.
2. Особенности ведения деловых переговоров.
3. Техники, повышающие эмоциональное напряжение во взаимодействии.

## 2.4. Оценивание сообщений, докладов.

Максимальное количество баллов (государственная оценка)	Критерии
3 (отлично)	Выставляется обучающемуся, если он выразил своё мнение по сформулированной проблеме, аргументировал его, точно определив проблему, содержание и составляющие. Приведены данные отечественной и зарубежной литературы. Обучающийся знает и владеет навыком самостоятельной исследовательской работы по теме исследования, методами и приемами анализа теоретических и/или практических аспектов изучаемой области. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет; работа оформлена правильно.

2 (хорошо)	<p>Выставляется обучающемуся, если работа характеризуется смысловой цельностью, связностью и последовательностью изложения; допущено не более 1 ошибки при объяснении смысла или содержания проблемы. Для аргументации приводятся данные отечественных и зарубежных авторов. Продемонстрированы исследовательские умения и навыки.</p> <p>Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет. Допущены отдельные ошибки в оформлении работы.</p>
1 (удовлетворительно)	<p>Выставляется обучающемуся, если в работе студент проводит достаточно самостоятельный анализ основных этапов и смысловых составляющих проблемы; понимает базовые основы и теоретическое обоснование выбранной темы. Привлечены основные источники по рассматриваемой теме. Допущено не более 2 ошибок в содержании проблемы, оформлении работы.</p>

### ТЕМЫ СООБЩЕНИЙ И ДОКЛАДОВ

Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины	Темы сообщений и докладов
<b>Раздел 1. Особенности межличностных отношений</b>	
<p><i>Тема 1.1.</i> Межличностные отношения и общение.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общение как фундаментальная категория психологической науки.</li> <li>2. Соотношение понятий «общение», «коммуникация», «межличностные отношения».</li> <li>3. Цели и функции общения.</li> <li>4. Общение как специальный предмет исследования.</li> <li>5. Этапы общения.</li> <li>6. Характеристика основных видов общения.</li> <li>7. Невербальные средства общения: жесты, мимика, походка, дистанция в общении.</li> </ol>
<p><i>Тема 1.2.</i> Психология взаимодействия в совместной деятельности.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие взаимодействия в психологии.</li> <li>2. Содержание и динамика взаимодействия людей.</li> <li>3. Разновидности взаимодействия.</li> </ol>
<p><i>Тема 1.3.</i> Межличностное взаимодействие в малой группе.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социально-психологические особенности малой группы.</li> <li>2. Механизмы групповой динамики.</li> <li>3. Способы психологического воздействия в процессе общения.</li> </ol>

Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины	Темы сообщений и докладов
<b>Раздел 2. Социально-психологическая характеристика основных структурных компонентов общения.</b>	
Тема 2.1. Коммуникативная сторона общения	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Особенности вербальной коммуникации.</li> <li>2. Структура коммуникативного процесса.</li> <li>3. Понятие и виды коммуникативных барьеров.</li> <li>4. Методы совершенствования коммуникаций в организациях.</li> </ol>
Тема 2.2 Перцептивная сторона общения.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сущность и основные характеристики межличностного восприятия.</li> <li>2. Рефлексия, эмпатия, идентификация: понятие и эксперименты.</li> <li>3. Эффекты, возникающие при восприятии людьми друг друга.</li> <li>4. Формирование и свойства социальных стереотипов.</li> <li>5. Виды и ошибки атрибуции (исследования, эксперименты, наблюдения).</li> </ol>
Тема 2.3. Структурные компоненты интерактивной стороны общения.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Виды взаимодействия: кооперативное и конкурентное.</li> <li>2. Типы совместной деятельности по Л.И. Уманскому: совместно-индивидуальная, совместно-последовательная, собственно совместная.</li> <li>3. Трансактный анализ Э.Берна.</li> </ol>
Тема 2.4. Межличностное общение в условиях конфликта.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Структура и динамика конфликта.</li> <li>2. Личностные причины конфликтов.</li> <li>3. Стратегии поведения в конфликтной ситуации.</li> </ol>
Тема 2.5. Психологические особенности деловых коммуникаций.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Психологические особенности публичного выступления.</li> <li>2. Деловые переговоры.</li> <li>3. Правила делового общения с зарубежными партнерами.</li> </ol>

## **2.5. Оценивание результатов выполнения заданий творческого уровня (эссе).**

Эссе – это прозаическое сочинение небольшого объема и свободной композиции, выражающее индивидуальные впечатления и соображения по конкретному поводу или вопросу и заведомо не претендующее на определяющую или исчерпывающую трактовку предмета. Цель эссе состоит в развитии таких навыков, как самостоятельное творческое мышление и письменное изложение собственных мыслей.

Максимальное количество баллов (государственная оценка)	Правильность (ошибочность) решения
3 (отлично)	Во введении тезис оригинальный и сформулирован ясно, соответствует теме эссе, обоснование всестороннее и глубокое; использована дополнительная литература и даны ссылки на нее; выполнена задача заинтересовать читателя; грамматические ошибки отсутствуют.
2 (хорошо)	В основной части логично, связно и полно доказывается выдвинутый тезис, который не является оригинальным; заключение содержит выводы, логично вытекающие из содержания основной части; обоснование есть, но не всестороннее; использована базовая литература; присутствуют немногочисленные грамматические ошибки.
1 (удовлетворительно)	Во введении тезис сформулирован нечетко или не вполне соответствует теме эссе; в основной части выдвинутый тезис доказывается недостаточно логично (убедительно) и последовательно; заключение и выводы не полностью соответствуют содержанию основной части; обоснование свидетельствует о неглубоком понимании автором проблемы; присутствуют многочисленные грамматические ошибки.

После рассмотрения на лекционном занятии основных категорий психологии межличностных отношений, присутствующих в современной теории и практике психологии, студентам предлагается задание в виде написания сочинения на одну из тем (по выбору): «Мое отношение к ...». В нем студент должен на основе анализа рассмотренной психологической литературы, выразить личное отношение к описанным явлениям и убедительно показать наибольшую целесообразность одного из них. Данное сочинение пишется в жанре эссе и по объему не должно превышать 2-3 печатных страницы (14 шрифтом Times New Roman, полуторным интервалом).

**Темы:**

1. Направления западной психологии общения(19-20 века)
2. Отечественные направления психологии
3. Теории социальной психологии
4. Стили управления и руководства
5. Варианты выходов из конфликтов

**Некоторые общие признаки эссе:**

- небольшой объем;
- конкретная тема;
- подчеркнута субъективная трактовка темы;
- свободная композиция, склонность к парадоксам, ориентация на разговорную речь.

**1) Отличительные особенности стиля эссе:**

- образность;
- афористичность;
- парадоксальность.

2) Для передачи личности восприятия, освоения мира автор эссе:

- привлекает многочисленные примеры;
- проводит параллели;
- подбирает аналогии;
- использует всевозможные ассоциации.

3) Для эссе характерно использование многочисленных средств художественной выразительности:

- метафоры;
- аллегорические и притчевые образы;
- символы;
- сравнения.

## 2.6 Оценивание рефератов.

<b>Максимальное количество баллов (государственная оценка)</b>	<b>Критерии</b>
3 (отлично)	Выставляется обучающемуся, если выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована ее актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.
2 (хорошо)	Выставляется обучающемуся, если основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочеты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.
1 (удовлетворительно)	Выставляется обучающемуся, если имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.

## ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

1. Определение психологии. Определение психики. Структура психики человека.
2. Определение и структура общения.
3. Определение и структура массовой коммуникации.
4. Отличия массовой коммуникации от межличностной коммуникации.
5. Личность коммуникатора: особенности мышления и профессионально-важные качества.
4. Понятие и виды идентичности. Профессиональная идентичность коммуникатора.
5. Понятие самоактуализации. Признаки самоактуализирующейся личности.
6. Имидж коммуникатора, его структура и путь формирования.
7. Роль творчества в коммуникации. Различия творчества и креативности. Критерии творческого продукта. Основные этапы творческого процесса.
8. Когнитивный аспект психологического воздействия.
9. Эмоциональный аспект психологического воздействия
10. Основные средства психологического воздействия (манипулирования).
11. Публичное выступление: этапы подготовки, эффективные приемы убеждения.
12. Коммуникативная структура организации. Цели коммуникаций в организации.
13. Проблемы, связанные с информационными потоками в организации.
14. Адаптация индивида в организации. Уровни адаптации.
15. Понятие организационного поведения. Современные подходы к изучению организационного поведения.

### 2.7. Оценивание результатов творческого индивидуального задания (индивидуальный или групповой проект) и его презентация

Конечный продукт, получаемый в результате планирования и выполнения комплекса учебных и исследовательских заданий. Позволяет оценить умения обучающихся самостоятельно конструировать свои знания в процессе решения практических задач и проблем, ориентироваться в информационном пространстве и уровень сформированности аналитических, исследовательских навыков, навыков практического и творческого мышления. Выполняется в индивидуальном порядке.

Максимальное количество баллов (государственная оценка)	Критерии
9-10 (отлично)	выставляется обучающемуся (индивидуально или как участнику группы), если содержание его деятельности полностью соответствует теме, концепции, содержанию проекта и принятой роли; чётко организована работа по проекту, комментарии по ходу презентации проекта основываются на понятийном аппарате предметной области и иллюстрируют основные закономерности изучаемой дисциплины и ее прикладной аспект

7-8 (хорошо)	выставляется обучающемуся (индивидуально или как сотруднику группы), если содержание его деятельности в основном соответствует теме, концепции, содержанию проекта и принятой роли; комментарии по ходу презентации проекта включают понятийный аппарат предметной области и отражают в основном понимание прикладного аспекта изучаемой дисциплины
3-6 (удовлетворительно)	выставляется обучающемуся (индивидуально или как сотруднику группы), если содержание его деятельности в целом соответствует теме, концепции, содержанию проекта и принятой роли; комментарии по ходу презентации проекта в небольшой степени опираются на понятийный аппарат предметной области, прикладной аспект изучаемой дисциплины представлен фрагментарно
0 3(неудовлетворительно)	выставляется обучающемуся (индивидуально или как сотруднику группы), если содержание его деятельности лишь частично соответствует теме, концепции, содержанию творческого задания и принятой роли; комментарии по ходу презентации проекта отсутствуют, обучающийся не демонстрирует понимания прикладного аспекта изучаемой дисциплины

### **Краткие методические указания по выполнению проекта (презентации)**

Компьютерные презентации представляют собой электронные документы с комплексным мультимедийным содержанием и особыми возможностями управления воспроизведением. В настоящее время они широко используются в профессиональной юридической деятельности.

*Подготовка презентации включает несколько этапов:*

1. Планирование презентации (определение цели, сбор необходимой информации, создание структуры презентации).
2. Разработка презентации (поиск соответствия методических требований подготовки слайдов с проектируемыми слайдами презентации, подбор и размещение мультимедийной информации, переходов, эффектов анимации).
3. Репетиция презентации — проверка правильного распределения по времени имеющейся текстовой информации и ее отражения на слайдах.

Программа PowerPoint, входящая в состав пакета Microsoft Office, является лидером среди систем для создания учебных презентаций и демонстраций, отражающих результаты научно-исследовательской работы. Именно в ней необходимо выполнить презентацию по теме лабораторной работы.

*Требования к презентации*

1. Общие:

– презентация по теме должна состоять из 15–17 слайдов;

– обязательно использование в ней изображений, таблицы, автофигуры, обычной и организационной диаграмм, анимации внутри слайда, переходов между слайдами.

## 2. Содержание:

- лаконичность текста на слайде;
- логическая завершенность каждой части текстовой информации;

## 3. Стиль:

- единое стилевое решение;
- соответствие стиля содержанию презентации;
- выбор для фона слайда психологически комфортного тона;
- использование не более трех цветов на одном слайде;

## 4. Текст:

- использование стандартных пропорциональных шрифтов (Arial, Tahoma, Verdana, Times New Roman, Georgia);
- применение шрифтов без засечек и не более 3 вариантов шрифта;
- контрастность цветов текста и фона слайда;
- кегль заголовка должен быть не менее 24, информации — не менее 18 пунктов.

## 5. Расположение информации:

- предпочтительно горизонтальное расположение информации;
- если на слайде имеется картинка, надпись должна располагаться под ней.

## 6. Звуковой и визуальный ряд:

- использование только оптимизированных качественных изображений (например, уменьшенных с помощью Microsoft Office Picture Manager);
- соответствие изображений содержанию;
- качество музыкального ряда (ненавязчивость музыки, отсутствие посторонних шумов);
- обоснованность и рациональность использования графических объектов.

## 7. Навигация и анимационные эффекты:

- функциональность и логичность элементов навигации;
  - анимация внутри слайдов и между ними должна способствовать лучшему восприятию информации, а не отвлекать от нее внимание.

### 2.8. Оценивание самостоятельной работы обучающегося.

Самостоятельная работа обучающегося включает проработку основных терминов курса, а также изучение отдельных аспектов тем, которые не рассматриваются на аудиторных занятиях. Выполняется в отдельной тетради и проверяется во время семинарских занятиях, тестирования и консультативных занятий.

<b>Максимальное количество баллов (государственная оценка)</b>	<b>Критерии</b>
14-15 (отлично)	Полные верные ответы. В логичном рассуждении при ответах нет ошибок, задание полностью выполнено. Обучающийся демонстрирует отчётливое и свободное владение концептуально-понятийным аппаратом, научным языком и терминологией соответствующей научной области.

	Знание основной литературы и знакомство с дополнительно рекомендованной литературой. Логически корректное и убедительное изложение ответа
9-13 (хорошо)	Верные ответы, но имеются небольшие неточности, в целом не влияющие на последовательность событий, такие как небольшие пропуски, не связанные с основным содержанием изложения. Обучающийся демонстрирует умение пользоваться концептуально понятийным аппаратом в процессе анализа основных проблем в рамках данной темы; знание важнейших работ из списка рекомендованной литературы. В целом логически корректное, но не всегда точное и аргументированное изложение ответа
3-8 (удовлетворительно)	Ответы в целом верные. В работе присутствуют несущественная хронологическая или историческая ошибки, механическая ошибка или описка, несколько искажившие логическую последовательность ответа; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии учебной дисциплины; неполное знакомство с рекомендованной литературой; частичные затруднения с выполнением предусмотренных программой заданий.
0 (неудовлетворительно)	Ответы неверные или отсутствуют

**Глоссарий** - часть самостоятельной работы студента, предполагающий освоение терминологии по изучаемой дисциплине

*Пример:*

**Конфликт** (лат. *conflictus* – *столкнувшийся*) – наиболее острый способ разрешения противоречий в интересах, целях, взглядах, возникающих в процессе социального взаимодействия, заключающийся в противодействии участников этого взаимодействия и обычно сопровождающийся негативными эмоциями, выходящий за рамки правил и норм.

**2.9. Оценивание вопросов для коллоквиума, собеседования по учебной дисциплине «Психология межличностных отношений».**

Максимальное количество баллов (государственная оценка)	Критерии
5 (отлично)	Выставляется обучающемуся, если он определяет рассматриваемые понятия раздела учебной

	дисциплины чётко и полно, приводя соответствующие примеры.
3-4 (хорошо)	Выставляется обучающемуся, если он допускает отдельные погрешности в ответе, но в целом демонстрирует знание и владение содержанием раздела (темы) учебной дисциплины
1-2 (удовлетворительно)	Выставляется обучающемуся, если он обнаруживает пробелы в знаниях материала раздела или темы учебной дисциплины
0 (неудовлетворительно)	Выставляется обучающемуся, если он обнаруживает существенные пробелы в знаниях основных положений раздела или темы учебной дисциплины, неумение с помощью преподавателя прийти к правильному ответу.

## **ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОЛЛОКВИУМА**

### **Раздел 1. Особенности межличностных отношений**

1. Объект и предмет психологии и психологии общения.
2. Основные категории психологии: психика, психические процессы, свойства и состояния.
3. Специфика и задачи психологии общения.
4. Понятие общения.
5. Аспекты общения.
6. Виды общения: биологическое, социальное, материальное, когнитивное, деятельное, кондиционное, мотивационное, вербальное, невербальное, непосредственное, опосредованное, межличностное, массовое.
7. Функции общения: связующая, формирующая, подтверждающая, межличностная, внутриличностная.
8. Структура общения: коммуникативная сторона, перцептивная сторона, интерактивная сторона.
9. Человек, личность, индивид, субъект, индивидуальность: понятия и соотношение между ними.
10. Основные теории в определении структуры личности в зарубежной и отечественной психологии.
11. Основные подструктуры личности: биологическая, психологическая и социальная.
12. Индивидуально-типологические свойства личности: направленность, темперамент, характер и способности.

### **Раздел 2. Социально-психологическая характеристика основных структурных компонентов общения.**

1. Особенности человеческой коммуникации
2. Сущность коммуникативной стороны общения. Вербальные и невербальные средства общения.

3. Создание общего информационного поля. Механизм обратной связи.
4. Трансляции смысла сообщения и коммуникативные барьеры. Каналы передачи информации.
5. Психологическое искусство слушать других. Целенаправленное коммуникативное воздействие.
6. Познание и понимание людьми друг друга процессе общения
7. Понятие социальной перцепции. Механизмы социальной перцепции: идентификация, эмпатия, рефлексия, аттракция.
8. Приемы эффективной аттракции. Особенности социального восприятия и источники перцептивных ошибок.
9. Важнейшие перцептивные ситуации. Ситуация ролевого взаимодействия: перцептивные механизмы.
10. Ситуация межличностного взаимодействия: важнейшие перцептивные механизмы. Каузальная атрибуция как перцептивный механизм.
11. Самоподача и проблема открытости.
12. Взаимодействие в процессе общения
13. Сущность интерактивной стороны общения. Механизмы взаимодействия.
14. Сущность и методы императивного воздействия на партнера.
15. Манипуляции в общении. Виды манипуляторов.
16. Принципы актуализированного взаимодействия. Виды взаимодействия: кооперация и конкуренция.
17. Трансактный анализ (Э.Берн).
18. Понятие конфликта и конфликтной ситуации. Структура и функции конфликта.
19. Типология конфликтов. Источники конфликтов и стрессов. Развитие конфликта.
20. Предупреждение и стратегия разрешения конфликтов. Стили поведения в конфликте.
21. Технология управления конфликтами и конфликтными ситуациями. Психическая регуляция поведения и деятельности.
22. Понятие группы. Классификация групп. Уровни группового развития.
23. Типы группового поведения: конформность, нонконформизм, самоопределение.
24. Понятия лидерства и руководства.
25. Трудовой коллектив, стили управления им: авторитарный, либеральный и демократический.
26. Роль руководителя в социально-психологическом климате коллектива.
27. Методы оценки взаимоотношений в коллективе
28. Общие положения и принципы делового общения. Деловая беседа. Деловые переговоры. Деловые совещания и собрания.
29. Психологические особенности публичного выступления.
30. Дискуссия, ее цели и подходы. Принципы ведения дискуссии. Техника убеждения.

## **2.10 Оценивание вопросов для деловой и/или ролевой игре по учебной дисциплине «Психология межличностных отношений».**

Деловая (ролевая) игра - оценочные средства, позволяющие включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения.

<b>Максимальное количество баллов (государственная оценка)</b>	<b>Критерии</b>
5 (отлично)	Выставляется обучающемуся, если он определяет рассматриваемые понятия раздела учебной дисциплины чётко и полно, приводя соответствующие примеры.
3-4(хорошо)	Выставляется обучающемуся, если он допускает отдельные погрешности в ответе, но в целом демонстрирует знание и владение содержанием раздела (темы) учебной дисциплины
2 (удовлетворительно)	Выставляется обучающемуся, если он обнаруживает пробелы в знаниях материала раздела или темы учебной дисциплины
1 (неудовлетворительно)	Выставляется обучающемуся, если он обнаруживает существенные пробелы в знаниях основных положений раздела или темы учебной дисциплины, неумение с помощью преподавателя прийти к правильному ответу.

### **«Управление конфликтной ситуацией»**

Проблема – необходимость устранения конфликта.

Содержание игры – обоснование мероприятий по предупреждению и устранению конфликта в коллективе.

Роли: молодые специалисты, опытные специалисты со стажем работы, работники пенсионного возраста, заместитель директора по управлению персоналом, начальник производственного отдела.

Ожидаемый результат – мероприятия по предотвращению конфликта в производственном отделе.

#### Критерии оценки:

аргументированность;

эрудиция;

умение выслушивать точку зрения другого участника;

компетентность;

лаконичность, умение кратко высказывать мнение;

доходчивость, умение доносить до других участников свое мнение в удобной для понимания форме.

## 2.11. Оценивание научной составляющей

**Критерии оценивания научной составляющей.** К общим критериям оценивания научной составляющей (научной статьи, тезисов доклада) относятся следующие: уровень постановки исследовательской проблемы; актуальность и оригинальность темы работы, ее практическая и/или теоретическая значимость; логичность доказательства (рассуждения); корректность в использовании литературных источников; количество проанализированных источников литературы по теме; глубина исследования; соответствие оформления работы общепринятым требованиям для научных трудов.

### Оценивание научной составляющей

Максимальное количество баллов		Критерии
Научная статья	Тезисы доклада	
10	5	Выставляется обучающемуся, если работа исследовательская, полностью посвящена решению одной научной проблемы, пусть не глобального плана, но сформулированной самостоятельно. Тема малоизученная, практически не имеющая описания, для раскрытия которой требуется самостоятельно делать многие выводы, сопоставляя точки зрения из соседних областей исследования. Цель реализована последовательно, сделаны необходимые выкладки, нет несущественной информации, перегружающей текст ненужными подробностями. Текст содержит все необходимые ссылки на авторов в тех случаях, когда даётся информация принципиального содержания (определения, описания, обобщения, характеристика, мнение, оценка т.д.), при этом автор умело использует чужое мнение при аргументации своей точки зрения, обращаясь к авторитетному источнику. Список литературы охватывает все основные источники по данной теме, доступные обучающемуся. Рассмотрение проблемы строится на достаточно глубоком содержательном уровне. Работа имеет чёткую структуру, обусловленную логикой темы, правильно оформленный список литературы, корректно сделанные ссылки и содержание.

8	4	<p>Выставляется обучающемуся, если работа частично поисковая – в работе есть проблемы, которые имеют частный характер (не отражающие тему в целом, а касающиеся только каких-то её аспектов). Тема с достаточным количеством «белых пятен», либо проблема поставлена достаточно оригинально, вследствие чего тема открывается с неожиданной стороны. В работе либо упущены некоторые важные аргументы, либо есть несущественная информация, перегружающая текст ненужными подробностями, но в целом логика есть. Текст содержит наиболее необходимые ссылки на авторов в тех случаях, когда делается информация принципиального содержания (определения, обобщения, описания, характеристика, мнение, оценка и т.д.). Список литературы имеет несколько источников, но упущены некоторые важные аспекты рассматриваемой проблемы. Рассмотрение проблемы строится на содержательном уровне, но глубина рассмотрения относительна. Работа в целом соответствует требованиям, но имеет некоторые недочёты, либо одно из требований не выполняется.</p>
---	---	---

6	3	<p>Выставляется обучающемуся, если работа в целом репродуктивна, но сделаны неплохие самостоятельные обобщения. Тема изученная, но в ней появились «белые пятна» вследствие новых данных, либо тема относительно малоизвестная, но проблема «искусственная», не представляющая истинного интереса для науки. В работе можно отметить некоторую логичность в выстраивании информации, но целостности нет. Противоречий нет, но ссылок либо практически нет, либо они делаются редко, далеко не во всех необходимых случаях. Список литературы представлен 1-2 источниками. Работа строится на основе одного серьёзного источника, остальные – популярная литература, используемая как иллюстрация. Работа имеет некую структуру, но нестрогую, требования к оформлению выдержаны частично.</p>
0	0	<p>Выставляется обучающемуся, если работа репродуктивного характера – присутствует лишь информация из других источников, нет обобщений, нет содержательных выводов. Тема всем известная, изучена подробно, в литературе освещена полно. При этом автор не сумел показать, чем обусловлен его выбор кроме субъективного интереса, связанного с решением личных проблем или любопытством. Работа представляет собой бессистемное изложение того, что известно автору по данной теме. В работе практически нет ссылок на авторов тех или иных точек зрения, которые местами могут противоречить друг другу и использоваться не к месту. Нет списка литературы. Работа поверхностна, иллюстративна, источники в основном имеют популярный характер. Оформление носит абсолютно случайный характер, обусловленный собственной логикой автора.</p>

**ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДОВАННЫХ НАПРАВЛЕНИЙ  
НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ  
ОБУЧАЮЩИХСЯ (НАУЧНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ) ПО  
ДИСЦИПЛИНЕ: «ПСИХОЛОГИЯ МЕЖЛИЧНОСТНЫХ  
ОТНОШЕНИЙ»**

1. Модели коммуникативных сетей.
2. Приемы поддержания контакта и установления обратной связи.
3. Особенности авторитарной и диалогической коммуникации.
4. Коммуникативная компетентность будущего менеджера.
5. Взаимодействие в группе: проблема групповой сплоченности.
6. Взаимодействие руководителя и коллектива: стили руководства.

7. Механизмы влияния в процессе взаимодействия.
8. Понятие и формулы конфликта.
9. Основные виды конфликтов в организации.
10. Методы управления конфликтами.
11. Стратегии и тактики поведения в конфликте.

### **3. ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ С ОЦЕНКОЙ ПО РАЗДЕЛАМ (ТЕМАМ) ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) «ПСИХОЛОГИЯ МЕЖЛИЧНОСТНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

1. Понятие, функции и значение общения в деловых отношениях.
2. Виды общения. Особенности делового общения.
3. Характеристика основных видов общения.
4. Структура невербальных средств общения.
5. Классификация жестов.
6. Дистанция в общении.
7. Язык мимики в коммуникации.
8. Механизмы познания другого человека.
9. Каузальная атрибуция и ее виды.
10. Атракция - как одна из форм восприятия и познания человека человеком.
11. Эмпатия как особый способ понимания другого человека.
12. Эффекты, возникающие при восприятии людьми друг друга.
13. Модель коммуникативного процесса.
14. Барьеры в общении.
15. Целенаправленное коммуникативное воздействие.
16. Модели коммуникативных сетей.
17. Приемы поддержания контакта и установления обратной связи.
18. Особенности авторитарной и диалогической коммуникации.
19. Коммуникативная компетентность будущего менеджера.
20. Понятие и виды общения как взаимодействия.
21. Виды межличностных транзакций (по Э. Берну).
22. Взаимодействие в группе: проблема групповой сплоченности.
23. Взаимодействие руководителя и коллектива: стили руководства.
24. Механизмы влияния в процессе взаимодействия.
25. Понятие и формулы конфликта.
26. Основные виды конфликтов в организации.
27. Методы управления конфликтами.
28. Стратегии и тактики поведения в конфликте.
29. Особенности и этапы делового общения.
30. Особенности ведения деловых переговоров.