|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Приложение  к приказу ректора  ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»  от 25.12.2024 г. № 1145 | |
| МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования **«Донецкая академия управления и**  **государственной службы»**  **(ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»)** | **УТВЕРЖДЕНО** | |
| решением ученого совета | |
| ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» | |
| (протокол от 28.11.2024 г. № 4) | |
|  | Л.Б. Костровец |
|  |  |  |
| **ПРОГРАММА**  **содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения**  **выпускников из числа инвалидов и лиц**  **с ограниченными возможностями здоровья в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования**  **«Донецкая академия управления и государственной службы»**   1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ | | |

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – инвалидов и лиц с ОВЗ) разработана для обеспечения качественного и доступного высшего образования, профессиональной ориентации в период обучения и деятельности по трудоустройству выпускников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донецкая академия управления и государственной службы» (далее – ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», Академия).

1. ТЕРМИНЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В Программе содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ использованы следующие понятия:

– инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

– лицо с ограниченными возможностями здоровья – это лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психическом развитии имеющее значительные отклонения от нормального психического и физического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами и в силу этого нуждающиеся в специальных условиях обучения и воспитания;

– постдипломное сопровождение – это совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество педагога наставника с молодым специалистом с целью обеспечения успешного входа в профессию, эффективную реализацию педагогической деятельности адаптации к профессиональной среде и преодолению кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности;

– образовательная программа высшего образования – совокупность учебно-методической документации регламентирующей цели, ожидаемые результаты содержание и реализацию образовательного процесса по направлению подготовки (специальности) высшего образования;

– обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

– трудоустройство – это система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в направлении и устройстве на работу в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

Обозначения и сокращения:

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья;

ОПОП – основные профессиональные образовательные программы.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование Программы** | Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – Программа). |
| **Исполнители Программы** | - Центр трудоустройства и практической подготовки;  - заведующие выпускающими кафедрами;  - руководители ОПОП;  - ответственные за трудоустройство выпускников выпускающих кафедр;  - другие структурные подразделения Академии в рамках их полномочий. |
| **Участники Программы** | Обучающиеся всех курсов и выпускники с ОВЗ и инвалидностью. |
| **Цель Программы** | Формирование и реализация комплекса мероприятий, направленных на персональное образовательно-карьерное сопровождение обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ, содействие трудоустройству и адаптацию на рынке труда. |
| **Основные задачи Программы** | - исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ;  - создание условий, способствующих расширению возможностей эффективного трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;  - развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ;  - формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц ОВЗ;  - совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся  - организация персонального постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом особых потребностей во взаимодействии с социальными партнерами. |
| **Целевые индикаторы и показатели Программы** | - количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;  - количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования;  - количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост (предпринимателей). |
| **Партнеры** (организации, участвующие в административной, информационной и иной поддержке программы) | - государственные службы занятости населения;  - общественные организации инвалидов (по согласованию);  - социальные партнеры: образовательные учреждения, общественные организации, семьи лиц с ОВЗ и инвалидностью и пр. |
| **Ожидаемые конечные результаты реализации Программы** | Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью, включающей:  - повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление и адаптация на рабочих местах;  - формирование базы данных об обучающихся и выпускниках, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ;  - формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лице ОВЗ;  - формирование перечня баз вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ;  - совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся;  - обеспечение персонального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте, включая постдипломное сопровождение. |
| **Направления работы в рамках Программы** | - социальное партнерство и сотрудничество с работодателями, оказывающими влияние на рынок труда (взаимодействие с организациями-работодателями, территориальными органами власти, студенческими и молодежными организациями, согласование договорных отношений с организациями по вопросам трудоустройства);  - организация сопровождения по вопросам содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидов (разработка стратегий построения профессиональной карьеры будущих выпускников в соответствии с направлением подготовки и профилем ОПОП);  - создание доступного информационного пространства для инвалидов (информационное сопровождение);  - проведение организационно-управленческих мероприятий. |
| **Источники и объемы финансирования Программы** | Материальные и финансовые ресурсы ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС». |
| **Сроки реализации Программы** | С 2024 года. |

1. **РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**
   1. **Нормативно-правовое обеспечение**

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (в действующей редакции);

- Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);

- Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в действующей редакции);

- Федеральный закон от 3 мая 2012 г. №46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов» (в действующей редакции);

- Федеральный закон Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (в действующей редакции);

- Указ Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в действующей редакции);

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 г. №527н «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (в действующей редакции);

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 г. №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (в действующей редакции);

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.12.2015 г. №1399 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования» (в действующей редакции);

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.10.2024 № 518 «Об утверждении методических рекомендаций по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности»;

- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» (в действующей редакции);

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 г. № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»» (с изменениями и дополнениями);

- Постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2021 г.   
№ 2547 «Об утверждении требований к структуре и содержанию программы развития образовательных организаций высшего образования»;

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10. 2012   
№ 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;

- Распоряжение Правительства РФ от 11.12.2023 № 3548-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на   
2023-2024 годы»;

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 г.   
№ 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г.» (в действующей редакции);

- Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, (письмо Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров Министерства образования и науки Российской Федерации   
от 18 марта 2014 г. № 06-281);

- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.01.2010 № ИК-35/03 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;

- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 г. № АК-763/06 «О направлении рекомендаций по организации мониторинга трудоустройства выпускников»;

- Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2015 № 16-2/10/П-7704 «О Методических рекомендациях по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящимся к категории инвалидов»;

- Письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12.02.2024 г. № МН-7/550 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с Методическими рекомендациями по совершенствованию деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования»;

- Письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27.09.2024 г. № МН-11/3172-ОП «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями по организации инклюзивного образования для образовательных организаций высшего образования Российской Федерации», разработанными сетью ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья);

- Устав ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы», другие локальные акты.

**4.2. Научно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение**

- учебно-методическая документация по образовательной программе;

- информационные ресурсы сети Интернет, страницы ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» в социальных сетях, информационные стенды, электронная информационно-образовательная система Академии;

Предусмотрена возможность элементов электронного обучения лиц с ОВЗ и инвалидов.

Учебные кабинеты и аудитории, лаборатории; мультимедийные средства, оргтехника, персональные компьютеры.

**4.3. Кадровое обеспечение**

Центр трудоустройства и практической подготовки (далее – ЦТиПП) ‒ структурное подразделение ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», главной целью которого является создание системы отношений с внутренней структурой и внешними партнерами Академии, которая бы содействовала практической подготовке обучающихся; способствовала повышению конкурентоспособности обучающихся и выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, и обеспечивала их успешный карьерный рост в будущем.

Функции сотрудников ЦТиПП включают:

- обеспечение документооборота по вопросам содействия трудоустройству студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов;

- обмен информацией (входящая и исходящая переписка) по вопросам трудоустройства и занятости обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидов;

- организация и координация взаимодействия Академии с работодателями, социальными партнерами и органами власти в рамках инклюзивного образования, трудоустройства выпускников и постдипломного сопровождения выпускников с ОВЗ и инвалидов;

- консультации обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидов, их родителей (законных представителей), преподавателей, сотрудников по вопросам содействия трудоустройству обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидов и организации практик.

# ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Сроки исполнения | Исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| *Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ* | | | |
| 1.1 | Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ | Постоянно | Центр трудоустройства и практической подготовки |
| 1.2 | Создание базы данных вакансий для инвалидов и с ОВЗ, ищущих работу | Постоянно | Центр трудоустройства и практической подготовки |
| *Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей эффективного трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации* | | | |
| 2.1 | Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ (при необходимости) | По запросу | Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие кафедры |
| 2.2 | Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности), встречи с выпускниками, относящимися к категории инвалидов, успешно трудоустроившихся) | По графику | Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие кафедры |
| *Задача 3. Развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ* | | | |
| 3.1 | Сбор и систематизация данных об организациях – потенциальных работодателях для лиц с ОВЗ, налаживание и поддержка контактов с руководителями данных организаций | Ежегодно | Центр трудоустройства и практической подготовки |
| 3.2 | Формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лице ОВЗ | Ежегодно | Центр трудоустройства и практической подготовки |
| 3.3 | Организация встреч с представителями Центров (служб) занятости населения | Ежегодно | Центр трудоустройства и практической подготовки |
| 3.4 | Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ | Постоянно | Центр трудоустройства и практической подготовки |
| 3.5 | Заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ | Ежегодно | Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие кафедры |
| 3.6 | Развитие взаимодействия со специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями | Постоянно | Проректор, координирующий трудоустройство и практическую подготовку обучающихся |
| *Задача 4. Формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц ОВЗ* | | | |
| 4.1 | Формирование банка данных обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Ежегодно | Отдел кадров, Центр трудоустройства и практической подготовки |
| *Задача 5. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся* | | | |
| 5.1 | Совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Постоянно | Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие кафедры |
| 5.2 | Формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся с инвалидностью и ОВЗ | Ежегодно | Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие кафедры |
| 5.3 | Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей ‒ профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов с инвалидностью и ОВЗ (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над курсовыми проектами, проведение тренингов, мастер-классов, работа в составе аттестационных комиссий) | Ежегодно | Выпускающие кафедры |
| 5.4 | Участие обучающихся, преподавательского состава в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых профессиональными объединениями работодателей, предприятиями (организациями) | Ежегодно | Выпускающие кафедры |
| 5.5 | Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий (организаций), в которых обучающиеся с инвалидностью и ОВЗ проходили практику, самих обучающихся и руководителей практикой от организаций по совершенствованию практической подготовки | Ежегодно | Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие кафедры |
| *Задача 6.* *Организация персонального постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом особых потребностей во взаимодействии с социальными партнерами* | | | |
| 6.1 | Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического, трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Ежегодно | Центр трудоустройства и практической подготовки |
| 6.2 | Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Ежегодно | Центр трудоустройства и практической подготовки |
| 6.3 | Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Ежегодно | Центр трудоустройства и практической подготовки |
| 6.4 | Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников систематически ОВЗ, тиражирование успешного опыта | Ежегодно | Центр трудоустройства и практической подготовки |
| 6.5 | Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ от 1 года после выпуска до 3-х лет | Ежегодно | Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие кафедры |

# ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Программа рассматривается на заседании учебно-методического совета ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», утверждается учёным советом ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» и вступает в силу со дня введения его в действие приказом Ректора ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС».

Внесение предложений по изменению и дополнению Программы осуществляется учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» под руководством проректора, координирующего трудоустройство и практическую подготовку обучающихся.

**ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Номер изменения | Дата внесения изменений | Кем утверждено | Примечание |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |