

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: проректор
Дата подписания: 16.12.2024 17:52:00
Уникальный программный ключ:
1800f7d89cf4ea7507265ba593fe87537eb15a6c

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"

Факультет Финансово-экономический
Кафедра Экономики предприятия



"УТВЕРЖДАЮ"

Проректор по УРиМС

Л.Н. Костина

26.08.2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Б1.В.19 "Внутренний экономический механизм предприятия"

Направление подготовки 38.03.01 ЭКОНОМИКА
Профиль "Экономика предприятия"

Квалификация	бакалавр
Форма обучения	очная
Общая трудоемкость	4 ЗЕТ
Год начала подготовки по учебному плану	2021

авитель:
).

 А.М. Борисенко

нзент:
наук, профессор

 В.В. Подгорный

учая программа дисциплины "Внутренний экономический механизм
иятия" разработана в соответствии с:

дарственным образовательным стандартом высшего профессионально
ания по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (квалификац
ический бакалавр", "прикладной бакалавр") (приказ Министерст
ания и науки Донецкой Народной Республики от 24.08.2016 г. № 860);

рзальным государственным образовательным стандартом высше
ания - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (прик
науки России от 12.08.2020 г. № 954)

ючая программа дисциплины составлена на основании учебного пла
ение подготовки 38.03.01 ЭКОНОМИКА

ь "Экономика предприятия", утвержденного Ученым советом ГОУ ВГ
УИГС" от 26.08.2021 протокол № 1/4.

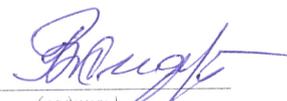
ок действия программы: 2021-2025

ючая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Эконом
иятия

отокол от 26.08.2021 № № 1

ведущий кафедрой:

он. наук, профессор, Жидченко В.Д.


(подпись)

юбрено Предметно-методической комиссией кафедры Эконом
иятия

отокол от 26.08.2021 г. № 1

едседатель ПМК № 1:

он. наук, доцент, Мешкова В.С.


(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**"УТВЕРЖДАЮ"**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2022 - 2023 учебном году на заседании кафедры Экономики предприятия

Протокол от " 26 " 08 2022 г. № 1

Зав. кафедрой канд. гос. упр., доцент, Лошинская Е.Н.


(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**"УТВЕРЖДАЮ"**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2023 - 2024 учебном году на заседании кафедры Экономики предприятия

Протокол от " 12 " 05 2023 г. № 12

Зав. кафедрой канд. гос. упр., доцент, Лошинская Е.Н.


(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**"УТВЕРЖДАЮ"**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2024 - 2025 учебном году на заседании кафедры Экономики предприятия

Протокол от " ____ " _____ 2024 г. № ____

Зав. кафедрой канд. гос. упр., доцент, Лошинская Е.Н.

(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**"УТВЕРЖДАЮ"**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2025 - 2026 учебном году на заседании кафедры Экономики предприятия

Протокол от " ____ " _____ 2025 г. № ____

Зав. кафедрой канд. гос. упр., доцент, Лошинская Е.Н.

(подпись)

РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ	
приобретение знаний о закономерностях функционирования внутреннего экономического механизма предприятия	
1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ	
изучение строения и форм функционирования внутреннего экономического механизма предприятия, его нормативной базы, планирования, контроля и оценивания деятельности подразделений, материального стимулирования коллективов, методики диагностики и оптимизации работы операционной системы предприятия	
1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОПОП ВО:	Б1.В
<i>1.3.1. Дисциплина "Внутренний экономический механизм предприятия" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:</i>	
Экономика предприятия	
Макроэкономика	
Микроэкономика	
<i>1.3.2. Дисциплина "Внутренний экономический механизм предприятия" выступает опорой для следующих элементов:</i>	
Преддипломная практика	
Управление капиталом предприятия	
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
<i>ПК-8: Способен определять ценовую политику субъектов хозяйственной деятельности и их подразделений</i>	
Знать:	
Уровень 1	организацию и управление производством на предприятии
Уровень 2	особенности структуры предприятия
Уровень 3	организацию материально-технического обеспечения, организацию складского хозяйства, транспорта, погрузочно-разгрузочных работ на предприятии и других вспомогательных службах
Уметь:	
Уровень 1	организовывать производственные процессы на предприятии отрасли
Уровень 2	управлять оборотными средствами
Уровень 3	определять тенденции развития предприятия
Владеть:	
Уровень 1	навыками экономического анализа производственно-хозяйственной деятельности предприятия и его подразделений и оценки рыночных позиций предприятия
Уровень 2	рассчитывать себестоимость различными методами
Уровень 3	различными способами калькулирования себестоимости
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
<i>ПК-4: Способен проводить анализ взаимосвязи затрат на производство и реализацию продукции, объемов производства продукции (товаров, работ и услуг) и прибыли, движения оборотного капитала и денежных потоков</i>	
Знать:	
Уровень 1	основные отличия расходов, затрат и издержек предприятия
Уровень 2	основные признаки классификации затрат предприятия
Уровень 3	различные виды себестоимости
Уметь:	
Уровень 1	составлять калькуляции себестоимости продукции; определять доходы и расходы предприятия

Уровень 2	разрабатывать оптовые (розничные) цены на продукцию предприятия, тарифы на работы (услуги)
Уровень 3	определять расходы, затраты и издержки предприятия
Владеть:	
Уровень 1	специальной экономической терминологией и лексикой специальности
Уровень 2	методами определения расходов, затрат и издержек предприятия
Уровень 3	принципами классификации затрат

В результате освоения дисциплины Внутренний экономический механизм предприятия"

3.1	Знать:
	- сущность экономического механизма, закономерности экономических связей и взаимозависимостей между подразделениями, предприятием и государством, базовые экономические понятия и методы экономического анализа показателей функционирования предприятия и его подразделений;
	- основные критерии экономической эффективности, инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей.
3.2	Уметь:
	- определять основные экономические показатели деятельности подразделений как инструментов организации внутрипроизводственных экономических отношений, применять современные методы расчета и анализа экономических показателей, в зависимости от выбранной стратегии предприятия, обосновывать и представлять результаты работы;
	- анализировать, синтезировать, обобщать необходимую информацию, применять обобщающие показатели экономической эффективности производства, применять современные методы расчета и анализа экономических показателей, обосновывать ценовую политику, анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей деятельности.
3.3	Владеть:
	- методами расчета основных технико-экономических показателей деятельности подразделений, опытом использования полученных сведений для принятия управленческих решений, навыками систематизировать и представлять информацию;
	- навыками расчета и планирования показателей деятельности организации и подразделений в зависимости от изменения конъюнктуры рынка услуг и на основе критериев финансово-экономической эффективности, методическими основами анализа и оптимизации операционной системы предприятия.

1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ

Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских/практических занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.

Промежуточная аттестация

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с действующим локальным нормативным актом. По дисциплине "Внутренний экономический механизм предприятия" видом промежуточной аттестации является Экзамен

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоёмкость дисциплины "Внутренний экономический механизм предприятия" составляет 4 зачётные единицы, 144 часов.

Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом.

2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
Раздел 1. Формы функционирования внутреннего экономического механизма.						
Тема 1.1. Производственно-организационная и экономическая структуризация предприятия /Лек/	8	2	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.1. Производственно-организационная и экономическая структуризация предприятия /Сем зан/	8	2	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.1. Производственно-организационная и экономическая структуризация предприятия /Ср/	8	6	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.2. Система и формы функционирования внутреннего экономического механизма /Лек/	8	2	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.2. Система и формы функционирования внутреннего экономического механизма /Сем зан/	8	4	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.2. Система и формы функционирования внутреннего экономического механизма /Ср/	8	4	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.3. Внутренние цены и методы их формирования /Лек/	8	2	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.3. Внутренние цены и методы их формирования /Сем зан/	8	4	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.3. Внутренние цены и методы их формирования /Ср/	8	6	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Раздел 2. Планирование деятельности подразделений предприятия						

Тема 2.1. Система и порядок внутреннего планирования на предприятии /Лек/	8	2	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.1. Система и порядок внутреннего планирования на предприятии /Сем зан/	8	2	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.1. Система и порядок внутреннего планирования на предприятии /Ср/	8	4	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.2. Производственная программа предприятия и ее ресурсное обоснование /Лек/	8	2	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.2. Производственная программа предприятия и ее ресурсное обоснование /Сем зан/	8	2	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.2. Производственная программа предприятия и ее ресурсное обоснование /Ср/	8	4	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.3. Планирование затрат и прибыли производственных подразделений /Лек/	8	2	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.3. Планирование затрат и прибыли производственных подразделений /Сем зан/	8	2	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.3. Планирование затрат и прибыли производственных подразделений /Ср/	8	6	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.4. Материальная ответственность подразделений за результаты работы /Лек/	8	2	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.4. Материальная ответственность подразделений за результаты работы /Сем зан/	8	2	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.4. Материальная ответственность подразделений за результаты работы /Ср/	8	4	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1	0	

				Э1 Э2 Э3 Э4		
Раздел 3. Контроль, оценка и стимулирование деятельности. Методические основы анализа и оптимизации операционной системы предприятия						
Тема 3.1. Контроль и оценка деятельности подразделений /Лек/	8	2	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.1. Контроль и оценка деятельности подразделений /Сем зан/	8	2	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.1. Контроль и оценка деятельности подразделений /Ср/	8	4	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.2. Механизм стимулирования /Лек/	8	2	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.2. Механизм стимулирования /Сем зан/	8	4	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.2. Механизм стимулирования /Ср/	8	4	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.3. Анализ внутренней системы предприятия «затраты – выпуск – прибыль» /Лек/	8	2	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.3. Анализ внутренней системы предприятия «затраты – выпуск – прибыль» /Сем зан/	8	4	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.3. Анализ внутренней системы предприятия «затраты – выпуск – прибыль» /Ср/	8	5	ПК-4 ПК-8	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.4. Регулирование и оценка производственных запасов /Лек/	8	2	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.4. Регулирование и оценка	8	4	ПК-4	Л1.1Л2.1	0	

производственных запасов /Сем зан/				Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4		
Тема 3.4. Регулирование и оценка производственных запасов /Ср/	8	4	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.5. Адаптация операционной системы к изменениям ее загрузки /Лек/	8	2	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.5. Адаптация операционной системы к изменениям ее загрузки /Сем зан/	8	4	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 3.5. Адаптация операционной системы к изменениям ее загрузки /Ср/	8	4	ПК-4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
/Конс/	8	2		Л3.2 Л3.1	0	

РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

<p>В процессе освоения дисциплины "Внутренний экономический механизм предприятия" используются следующие образовательные технологии: лекции (Л), семинарские занятия (СЗ), самостоятельная работа обучающихся (СРО) по выполнению различных видов заданий.</p> <p>Лекционный материал представлен в виде слайд-презентации в формате «Power Point». Для наглядности используются материалы различных научных и технических экспериментов, справочных материалов, научных статей т.д. В ходе лекции предусмотрена обратная связь с обучающимися, активизирующие вопросы, просмотр и обсуждение видеофильмов. При проведении лекций используется проблемно-ориентированный междисциплинарный подход, предполагающий творческие вопросы и создание дискуссионных ситуаций.</p> <p>При изложении теоретического материала используются такие методы, как: монологический, показательный, диалогический, эвристический, исследовательский, проблемное изложение, а также следующие принципы дидактики высшей школы, такие как: последовательность и систематичность обучения, доступность обучения, принцип научности, принципы взаимосвязи теории и практики, наглядности и др. В конце каждой лекции предусмотрено время для ответов на проблемные вопросы.</p> <p>Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы обучающихся, связанной с конспектированием источников, учебного материала, изучением дополнительной литературы по дисциплине, подготовкой к текущему и семестровому контролю, а также выполнением индивидуального задания в форме реферата, эссе, презентации, эмпирического исследования.</p>
--

РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Рекомендуемая литература

1. Основная литература			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Плотникова, И. А., Сорокина, И. В.	Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности : учебное пособие (332	Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
		с.)	
2. Дополнительная литература			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	А. М. Борисенко	Внутренний экономический механизм предприятия: конспект лекций для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика (профиль "Экономика предприятия") очной / заочной форм обучения (127 с.)	Донецк : ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», 2023
Л2.2	Беженцева, Т. В.	Анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятия : учебное пособие (118 с.)	Тюмень : Тюменский индустриальный университет, 2019
3. Методические разработки			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	А. М. Борисенко	Внутренний экономический механизм предприятия: методические рекомендации для проведения семинарских занятий для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика (профиль «Экономика предприятия») (37 с.)	Донецк : ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС", 2023
Л3.2	А. М. Борисенко	Внутренний экономический механизм предприятия: методические рекомендации по организации самостоятельной работы для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика (профиль «Экономика предприятия») (21 с.)	Донецк : ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС", 2023
4.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"			
Э1	Журнал «Экономист»	http://www.economist.com.ru/index.htm	
Э2	Журнал «Вопросы экономики»	http://www.vopreco.ru/index.html	
Э3	Журнал «Экономика труда»	https://bgscience.ru/journals/et/archive/	
Э4	Журнал «Экономический журнал Высшей школы экономики»	https://www.hse.ru/mag/economics/	
4.3. Перечень программного обеспечения			
Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства: Использование электронных презентаций, электронного курса лекций, офисных программ; организация взаимодействия с обучающимися посредством: электронной почты, видеоконференцсвязи, платформы многофункциональной системы дистанционного обучения Moodle, чатов; компьютерное тестирование, дистанционные занятия, подготовка проектов с использованием электронного офиса. Организация взаимодействия с обучающимися происходит при личном взаимодействии на лекционных и семинарских занятиях, а также посредством электронной почты учебной группы (рассылка обучающимся лекционного материала, индивидуальных заданий) либо многофункциональной системы дистанционного обучения Moodle, где выложено всё обеспечение дисциплины, задания для самостоятельного решения, контрольные задания. Выполненные индивидуальные задания обучающиеся могут сдать преподавателю лично, либо отправить по почте, либо выполнять в Moodle. Обучающийся во время самостоятельной подготовки обеспечен рабочим местом в читальном зале (компьютерном классе) с выходом в Интернет где используется лицензионное программное обеспечение: Операционная система «Windows 8.1 Профессиональная»; ПО «Microsoft Office 2010»; Интернет браузеры «Mozilla» «Firefox», «Internet Explore»; ПО «Антивирус Касперского».			
4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы			
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека. –Режим доступа: http://elibrary.ru/defaultx.asp , свободный			

2. Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов [Электронный ресурс]: образовательный портал. – Режим доступа: <http://schoolcollection.edu.ru/>, свободный
3. Единое окно доступа к образовательным ресурсам [Электронный ресурс]: федеральный портал. – Режим доступа: <http://window.edu.ru>, свободный .
4. Информационно-коммуникационные технологии в образовании [Электронный ресурс]: федеральный образовательный портал. – Режим доступа: <http://www.ict.edu.ru/>, свободный
5. КиберЛенинка [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека. – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>, свободный
6. Министерство экономического развития Российской Федерации [Электронный ресурс]: официальный сайт.
– Режим доступа: <http://economy.gov.ru/mines/main>, свободный
7. Российский общеобразовательный портал [Электронный ресурс]: официальный сайт. – Режим доступа: <http://www.school.edu.ru/>, свободный
8. Российское образование [Электронный ресурс]: федеральный портал. – Режим доступа: <http://www.edu.ru/>, свободный .
9. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов [Электронный ресурс]: портал. – Режим доступа: <http://fcior.edu.ru/>, свободный
10. Портал дистанционного обучения ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://elearn.donampa.ru>
11. Сборник научных работ ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», Серии: «Экономика» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://donampa.ru/nauka/nauchnye-izdaniya>

4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Освоение дисциплины предполагает использование академических аудиторий, соответствующих действующим санитарными противопожарным правилам и нормам. Аудитории, в которых проходят лекционные и семинарские занятия по данной дисциплине, оснащены необходимым мультимедийным оборудованием, а также компьютерной техникой, обеспечивающей, в том числе, возможность выхода в Интернет. Для создания и демонстрации компьютерных презентаций применяется приложение PowerPoint. Для проведения тестирования по темам дисциплины используется раздаточный печатный материал.

РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

1. Предмет, цель и задачи дисциплины "Внутренний экономический механизм предприятия".
2. Структуризация производственной системы предприятия.
3. Структуризация системы управления предприятия.
1. Современные тенденции трансформации организационно-производственных структур.
4. Система внутреннего экономического механизма и принципы его построения.
5. Организационные условия функционирования внутреннего экономического механизма предприятия.
6. Формы функционирования внутреннего экономического механизма предприятия.
7. Эволюция экономического механизма отечественных предприятиях.
8. Организация договорных отношений внутри предприятия.
9. Функции и системы внутренних цен на предприятии.
10. Внутренние цены как инструмент организации внутрипроизводственных экономических отношений.
11. Внутренние цены: понятия и назначение.
12. Методика формирования внутренних цен.
13. Функции, задачи, виды планирования.
14. Нормативная база планирования.
15. Порядок внутрипроизводственного планирования.
16. Планирование производственной программы подразделений.
17. Планирование производственной мощности подразделений.
18. Планирование потребностей подразделений в материальных ресурсах.
19. Методы классификации расходов в подразделениях.
20. Основные показатели расходов подразделений.
21. Планирование себестоимости продукции.
22. Прибыль производственных подразделений.
23. Понятие и сущность внутреннего контроля.
24. Система контроля за деятельностью подразделений предприятия.
25. Оценка производственной деятельности.
26. Стимулирование и мотивация труда.

27. Стимулирующая функция оплаты труда.
28. Оплата труда по конечному коллективному результату и ее стимулирующая роль.
29. Стимулирование через участие в прибыли.
30. Классификация экономического ущерба.
31. Формы и содержание материальной ответственности.
32. Методы вычисления убытков и экономических санкций.
33. Особенности внутрипроизводственной материальной ответственности.
34. Сущность и предпосылки анализа системы "затраты-выпуск-прибыль".
35. Анализ равновесия и безопасности операционной деятельности.
36. Зависимость прибыли от операционной активности и структуры затрат.
37. Оптимизация запасов и интервалов поставки материалов.
38. Оценка движения производственных запасов и её влияние на себестоимость продукции.
39. Актуальность, параметры и формы адаптации оборудования к заданному объёму работы.
40. Критерий и механизм адаптации.
41. Выбор формы приобретения оборудования по критерию затрат.

5.2. Темы письменных работ

Тематика докладов, сообщений:

1. Методы оценки конечных результатов работы подразделений предприятия.
2. Содержание системы стимулирования и ее элементы на предприятии.
3. Стимулирующая функция оплаты труда.
4. Сущность мотивационного механизма стимулирования.
5. Способы распределения фонда оплаты труда предприятия между подразделениями.
6. Сущность материальной ответственности и причины недостаточного использования ее принципов
7. Классификация экономических убытков и источники их возмещение.
8. Методы определения убытков и экономических санкций.
9. Организация работы с рассмотрением претензий на предприятии.
10. Методы оценки конечных результатов работы подразделений предприятия.
11. Содержание системы стимулирования и ее элементы на предприятии.

5.3. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств дисциплины "Внутренний экономический механизм предприятия" разработан в соответствии с локальным нормативным актом ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС".

Фонд оценочных средств дисциплины "Внутренний экономический механизм предприятия" в полном объеме представлен в виде приложения к данному РПД.

5.4. Перечень видов оценочных средств

Тестирование по разделам дисциплины проводится на семинарских занятиях и включает вопросы по пройденной теме. Устный опрос проводится на каждом семинарском занятии и затрагивает как тематику прошедшего занятия, так и лекционный материал.

По окончании освоения дисциплины проводится промежуточная аттестация в форме экзамена, что позволяет оценить совокупность приобретенных в процессе обучения компетенций. При выставлении итоговой оценки применяется балльная система оценки результатов обучения.

Промежуточная аттестация включает семестровый контроль в период зачетно-экзаменационной сессии – экзамен.

РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.

2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения, имеющихся в ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС".

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.