

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

УТВЕРЖДАЮ

Председатель

Приемной комиссии



Л.Б. Костровец

06 2022 г.

ПРОГРАММА ПРОФИЛЬНОГО КОМПЛЕКСНОГО ЭКЗАМЕНА
ПО СОЦИОЛОГИИ
ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НА ОБУЧЕНИЕ
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ МАГИСТРАТУРЫ

Утверждено на заседании
Приемной комиссии
Протокол № 4 от 27.06.2022 г.

Донецк – 2022

**Цель и задания
вступительного профильного экзамена по социологии
для поступления на обучение
по образовательным программам магистратуры
Укрупненная группа «Социология и социальная работа»
Направление подготовки «Социология»**

Содержание программы профильного экзамена для абитуриентов, имеющих диплом бакалавра социологии или бакалавра социальной работы, претендующих на поступление для дальнейшего обучения по образовательной программе магистратуры направления подготовки 39.04.01 «Социология» укрупненной группы 30.00.00 «Социология и социальная работа», опирается на знания студентов, приобретенные во время изучения таких профессионально-ориентированных дисциплин, как «Методология и методы социологических исследований», «История социологии», «Социология конфликта», «Социология организации», «Социология управления», «Экономическая социология», «Социальная структура и социальная стратификация».

Целью вступительного профильного экзамена является определение базового уровня знаний абитуриентов по истории социологии, методологии и методам социологических исследований, а также профильным отраслевым социологиям: социологии управления, социологии организации, социологии конфликта, экономической социологии, социальной структуре и социальной стратификации.

Задания вступительного профильного экзамена определяются общей целью, и заключаются в выявлении:

- уровня усвоения абитуриентами знаний общей социологической теории и истории социологии, необходимых и достаточных для продолжения обучения по магистерской программе направления подготовки 39.04.01 «Социология» укрупненной группы 30.00.00 «Социология и социальная работа»;
- уровня ознакомления абитуриентов с результатами научной деятельности отечественных и зарубежных ученых-социологов, социологических научных школ;
- уровня усвоения абитуриентами методологических, методических, организационно-технических и процедурных аспектов планирования, организации и проведения социологических исследований.

Содержание
программы вступительного профильного экзамена по социологии
для поступления на обучение
по образовательным программам магистратуры
Укрупненная группа «Социология и социальная работа»
Направление подготовки «Социология»

РАЗДЕЛ 1. ИСТОРИЯ СОЦИОЛОГИИ

Возникновение социологии как науки. Первые социологи. Социология О. Конта. Натуралистическое направление в социологии XIX в. и его разновидности.

Классическая социология XIX – начала XX в. Исторический материализм К. Маркса и Ф. Энгельса как теория общественного развития. Психологическая социология конца XIX – начала XX в. Формальная социология Г. Зиммеля. Теория социального действия М. Вебера. Социологизм Э. Дюркгейма.

Социология первой половины XX в. Теория нелогического действия В. Парето. Становление прикладной социологии в США. Социология Чикагской школы. Критическая теория Франкфуртской школы. «Интегральная социология» П. Сорокина.

Современная социология и ее парадигмы. Парадигмы в социологии. Микро- и макросоциологические теории. Структурный функционализм Т. Парсонса. Этнометодология и феноменологическая социология.

РАЗДЕЛ 2. МЕТОДОЛОГИЯ И МЕТОДЫ
СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Понятия научной гипотезы и научного факта и их роль в познании социальной действительности. Общая характеристика, виды, функции социологических исследований.

Методология, техника, методика и процедура социологического исследования. Понятие и компоненты организации социологического исследования. Основные этапы социологических исследований. Организация и планирование социологического исследования.

Программа социологического исследования. Основные требования к составлению программы исследования. Понятие, назначение, структурные особенности программы социологического исследования. Определение проблемы, предмета и объекта исследования как необходимый этап социологического поиска. Особенности процедуры выдвижения целей и заданий социологического

исследования. Особенности теоретической и эмпирической интерпретации основных понятий исследования.

Выборка и выборочное социологическое исследование. Сущность и назначение выборочной процедуры; понятие генеральной и выборочной совокупностей, основы выборки, объектов и критериев репрезентации, единиц наблюдения.

Понятие и процедуры измерения социальных характеристик.

Критерии классификации и виды источников социологической информации. Специфика реализации контентного анализа документов. Понятие и типы смысловых единиц анализа контента и единиц счета.

Методология количественного исследования. Количественные методы сбора социологической информации. Массовый опрос и технология его организации и проведения. Технология проведения полевого этапа социологического исследования.

Методология качественного исследования. Типы социологического качественного исследования. Порядок проведения качественного социологического исследования. Анализ данных качественного исследования.

Статистические методы обработки и анализа данных социологического исследования.

Итоговые документы социологического исследования.

РАЗДЕЛ 3. СОЦИОЛОГИЯ КОНФЛИКТА

Анатомия конфликта. Конфликт как понятие. Оппоненты и объект конфликта. Конфликтная ситуация. Инцидент. Отличие конфликта от конфликтной ситуации.

Ранг оппонента. Официальный ранг оппонентов. Ранг оппонентов в инциденте.

Действительный и мнимые объекты в конфликте. Реальный ранг оппонентов.

Деловые и эмоциональные конфликты. Причины перехода делового конфликта в эмоциональный конфликт. Конфликтная ситуация или инцидент, возникшие объективно, не могут закончиться субъективно. Отказ от решения делового конфликта равнозначен отказу от управления организацией. Непосредственно эмоциональные конфликты не решаются. Способы ликвидации инцидента в эмоциональном конфликте: разъединение оппонентов, при котором взаимодействие между ними невозможно, и достижение максимальной “рациональности” состояний оппонентов.

Причиной всех причин для деловых конфликтов можно считать несбалансированность рабочего места.

Окончание конфликта — это завершение инцидента. Способы ликвидации инцидента: объект конфликта может быть изъят из обращения; объект конфликта может быть заменен другим объектом; устранить одного оппонента из конфликтной ситуации и оставить другого, который сможет распоряжаться объектом по своему

усмотрению; изменить ранг оппонентов; изменить доступность оппонентов к данному объекту конфликта или наложить ограничения на условия манипулирования этим объектом; один из оппонентов может отказаться от объекта в пользу другого; оппоненты могут договориться между собой; предложить оппонентам обратиться к «третьей стороне»; изменить структуру организации.

РАЗДЕЛ 4. СОЦИОЛОГИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Определение организации как объекта социологического исследования.

Подходы к изучению организаций. Системный и экологический подходы к изучению организаций. Концепции групповой динамики.

Основные этапы развития социологии организаций. Современные тенденции развития организаций. Основные проблемы функционирования и развития организаций.

Эволюция организационных систем.

Технология как основа построения организаций. Организация как социотехническая система.

Организационные структуры. Внешняя среда организаций. Группы в организациях. Клиентная среда организации. Организации в современной конкурентной среде.

Применение социометрических и других социологических методов при исследовании неформальной структуры коллектива.

Роль управления в социологии организаций. Контроль в организациях. Власть в организациях. Коммуникации в организациях. Конфликты в организациях. Мотивация в организациях.

РАЗДЕЛ 5. СОЦИОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

«Сущность управления». Управление как форма проявления власти. Диагностика: определение «дано» как базовое умение. Определение «правил игры» в управлении. Выработка управленческих решений. Ответственность в управлении.

«Средства управления». Стимулы / награды как средства управления. Санкции / наказания как средства управления. Права как средство управления. Авторитет как средство управления. Деньги как средство управления.

«Технологии управления». Социальное проектирование. Социальное прогнозирование. Социальное планирование. Контроль как технология управления. Организация рабочих мест как технология управления. Авторитарная технология управления. Либеральная технология управления. Демократическая технология управления.

РАЗДЕЛ 6. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СОЦИОЛОГИЯ

Черты Homo economicus. Эволюция представлений о Homo economicus в экономической теории: классическая, неоклассическая, институциональная концепции, теория рационального выбора. Эволюция представлений о «социологическом человеке».

Социальные основы экономического действия. Понятие, виды, формы, источники хозяйственной мотивации. Экономический и социологический подходы к рациональности. Понятие хозяйственной культуры, власти и авторитета. Собственность и власть. Понятие, виды и формы капитала.

Рынок как форма хозяйства. Рынок как историческая форма интеграции хозяйства. Рынок как социальные сети, социальные институты и культура. Государство и коррупция.

Неформальная экономика. Структурный и институциональный подходы к анализу неформальной экономики. Методы измерения и факторы развития неформальной экономики. Формальные и неформальные институты в неформальной экономике.

Социология предпринимательства.

Понятие предпринимательства. Предпринимательство как функция. М. Вебер и В. Зомбарт о источниках и элементах капиталистического духа.

Трудовые отношения и трудовой контроль. Научная теория управления тейлоризма. Социальная философия фордизма. Теория человеческих отношений Э. Мейо. Тавистокская школа и «гуманизация труда». Социальные основы коллективного поведения работников.

Человек в сфере занятости. Понятие занятости и ее основные элементы. Внутренние и внешние рынки труда. Социальные механизмы трудового найма.

Формирование предложения на труда. Теория человеческого капитала Г. Беккера. Социальные механизмы заполнения рабочих мест. Понятие и виды безработицы.

РАЗДЕЛ 7. СОЦИАЛЬНАЯ СТРУКТУРА И СОЦИАЛЬНАЯ СТРАТИФИКАЦИЯ

Общество и социальная структура. Понятие и признаки общества. Основные подходы к пониманию общества. Уровни и виды социальной структуры. Структурализм и функционализм о социальной структуре.

Социальные статусы и роли. Социальные группы и общности.

Типы стратификации в истории человечества. Параметры основных типов стратификационных систем. Стратификационные системы традиционных обществ. Особенности стратификации в современных обществах: западный либерализм и советский этатизм. Стратификация информационных (постиндустриальных) обществ. Тенденции в изменении современной системы социальной стратификации.

Классические теории социальной стратификации. Идеи социального неравенства в общественной мысли до институционализации социологии. Классовая теория К. Маркса. Теория стратификации и типология классов М. Вебера. Функционалисты о социальной стратификации. Современные теории социальной стратификации.

Социальная мобильность. Сущность, типы и формы социальной мобильности. Факторы социальной мобильности. Война и революция как факторы мобильности. Каналы социальной мобильности. Открытое общество и социальная мобильность. Проблема равенства шансов и жесткость социальной структуры.

Теории элит как направление стратификационных исследований. Типологии элит. Концепции элиты. Теория средних классов. Эволюция концепций среднего класса. Модель общества среднего класса. Теории нижних социальных слоев. Основные подходы к изучению рабочего класса. Бедные. Подходы к определению бедности. Способы измерения бедности. Культура бедности. Мифы о бедности. Андеркласс. Факторы формирования андеркласса.

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абакумова О.Г. Социология управления. - Ростов н/Д.: Феникс, 2004, 155с.
2. Агапов, П. В. Социология организаций: учеб. пособие / П. В. Агапов, Е. В. Добренкова, А. В. Федулова. – М.: Альфа-М, 2006. – 416 с.
3. Арон Р. Этапы развития социологической мысли / Р. Арон. / Общ. ред. и предисл. П.С. Гуревича. – М.: Издательская группа «Прогресс»–«Политика», 1992. – 608 с.
4. Батыгин Г.С. История социологии: [учебник] / Г. С. Батыгин, Д. Г. Подвойский; Федер. агентство по образованию, Нац. фонд подгот. кадров — М.: Издательский дом «Новый учебник», 2004. — 368 с.
5. Батыгин Г.С. Лекции по методологии социологических исследований. - М.: Аспект-пресс, 2000. - 286 с.
6. Бородкин Ф.М., Коряк Н.М. «Внимание: Конфликт!». Новосибирск, 1989.
7. Верховин В.И. Экономическая социология : учеб. пособие для вузов / В.И. Верховин. – М.: Академический проект, 2006. – 736 с.
8. Гаврилов Н.И. Социология для пользователя. Донецк: ДонГУУ, 1999.
9. Гофман А.Б. Семь лекций по истории социологии. 9 изд. / А.Б. Гофман – М.: КДУ, 2008. – 240 с.
10. Гречихин В.Г. Лекции по методике и технике социологических исследований. - М.: МГУ, 2001. - 232 с.
11. Девятко И.Ф. Методы социологического исследования. - Екатеринбург: Изд-во Урал. Ун-та, 2003. - 208 с.
12. Добренков В.И., Кравченко А.И. Фундаментальная социология: В 15 т. Т. 2: Эмпирическая и прикладная социология. - М.: ИНФРА-М, 2004. - VI, 986 с.
13. Добренков В.И., Кравченко А.И. Фундаментальная социология: В 15 т. Т. 3: Методика и техника исследования. - М.: ИНФРА-М, 2004. - XII, 932 с.
14. Егоршин, А. П. Основы управления персоналом: учеб. пособие для вузов / А. П. Егоршин. – 2-е изд. перераб. и доп. – М. ИНФРА-М, 2008. – 352 с.
15. Зарубина Н.Н. Социология хозяйственной жизни : учеб. пособие / Н.Н. Зарубина – 2-е изд. – М.: Логос, 2010. – 392 с.
16. Зборовский Г.Е. История социологии: классический этап. Учебник для вузов / Г.Е. Зборовский. – Сургут: РИО СурГПУ; Екатеринбург: УрФУ, 2014. – 211 с.
17. Зборовский Г.Е. История социологии: современный этап. Учебник для вузов / Г.Е. Зборовский. – Сургут: РИО СурГПУ; Екатеринбург: УрФУ, 2014. – 259 с.
18. Зборовский Г.Е. Костина Н.Б. Социология управления. Учебное пособие. - М.: Гардарики, 2007. – 263 с.
19. Здравомыслов А.Г. Социология конфликта : [Электронный ресурс] / А.Г. Здравомыслов. - М. Аспект-Пресс. - 1996. - 317 с. <http://www.twirpx.com>.

20. Зинченко Г.П. Социология управления. – Ростов н/Д.: СКАГС, 2004, 380.
21. Ильин В.И. Социальное неравенство [Текст] / В.И. Ильин; Центр социологического образования Ин-та социологии РАН. – М.: Изд-во «Ин-т социологии РАН», 2000. – 280 с.
22. История теоретической социологии. Начало XX века. Первый общетеоретический кризис социологии: Учебное пособие для вузов. – Изд. 3-е, перераб. и доп. / Ю.Н. Давыдов и др.; Отв. ред. И.Ф. Девятко, М.С. Ковалева, В.Н. Фомина. – М.: Академический проект; Гаудеамус, 2010. – 354 с.
23. История теоретической социологии. Предыстория социологии: Учебное пособие для вузов. – Изд. 3-е, перераб. и доп. / Ю.Н. Давыдов и др.; Отв. ред. И.Ф. Девятко, М.С. Ковалева, В.Н. Фомина. – М.: Академический проект; Гаудеамус, 2010. – 274 с.
24. История теоретической социологии. Социология XIX века: от появления новой науки до предвестников ее первого кризиса: Учебное пособие для вузов. – Изд. 3-е, перераб. и доп. / Ю.Н. Давыдов и др.; Отв. ред. И.Ф. Девятко, М.С. Ковалева, В.Н. Фомина. – М.: Академический проект; Гаудеамус, 2010. – 370 с.
25. История теоретической социологии. Стабилизационное сознание и социологическая теория в век кризиса. Учебное пособие для вузов. – Изд. 3-е, перераб. и доп. / Ю.Н. Давыдов и др.; Отв. ред. – М.: Академический проект; Гаудеамус, 2010. – 308 с.
26. Козер Л. Функции социального конфликта: [Электронный ресурс] / Л. Козер // <http://christsocio.info>.
27. Кравченко С.А. Социология в 2-х тт. Т.1. Классические теории через призму социологического воображения. Учебник для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2014. – 584 с.
28. Крюков Р.В. Экономическая социология / Р.В. Крюков. – М.: А-Приор, 2008. – 204 с.
29. Лафта, Дж. К. Теория организации: учеб. пособие / Дж. К. Лафта. – М.: ТК Велби, Изд-во Проект, 2006. – 416 с.
30. Лопатина Н.В. Социология управления. Социальные технологии. - М.: Академический проект, 2006, 201 с.
31. Мертон Р. Социальная теория и социальная структура. – К.: Арбис, 2006. – 584 с.
32. Паніна Н.В. Технологія соціологічного дослідження. - К.: Наукова думка, 2006. - 232с.
33. Радаев В.В. Экономическая социология : учеб. пособие для вузов / В.В. Радаев. – 2-е изд. – М.: Изд.дом ГУ ВШЭ, 2008. – 602 с.
34. Райченко, А. В. Административный менеджмент: учебник / А. В. Райченко. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 416 с.

35. Резник С. Д. Организационное поведение: учебник / С. Д. Резник. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 430 с.
36. Романов, П. В. Социология менеджмента и организаций / П. В. Романов. – Ростов-н/Д: Феникс, 2004. – 288 с.
37. Сикевич З.В. Социологическое исследование : практическое руководство. - СПб.: Питер, 2005. - 320 с.
38. Сорокин П. Человек, цивилизация, общество. — М.: Изд. полит. лит-реч, 1992. — 580с.
39. Тихонова Н.Е. Социальная структура России: теории и реальность / Н. Е. Тихонова. — М. Новый хронограф: Ин-т социологии РАН, 2014. — 408 с.
40. Удальцова М.В., Аверченко Л.К. Социология и психология управления. - Ростов н/Д.: Феникс, 2001.
41. Шеметов, П. В. Теория организации: курс лекций / П. В. Шеметов, С. В. Петухова – М.: Изд-во Омега-Л, 2006. – 282 с. : ил., табл.
42. Шкаратан О.И. Социология неравенства. Теория и реальность / О.И. Шкаратан. – М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2012. - 526 с.
43. Экономическая социология: теория и история / Под ред. В.Ю. Веселов и А.Л. Кашина. – СПб.: Нестор-История, 2012. – 761 с.
44. Ядов В.А. Социологическое исследование : методология, программа, методы. - Самара: Изд-во Самарского ун-та, 2003. - 328 с.
45. Ядов В.А. Стратегия социологического исследования. Описание, объяснение, понимание социальной реальности. - 6-ое изд. - М.: ИКЦ «Академкнига»; «Добросвет», 2003. - 596 с.