

МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНСТИТУТА ЗАНЯТОСТИ – КЛЮЧЕВОЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

СУХИН Д.С.,

магистрант,

кафедра менеджмента непроизводственной сферы,

Научный руководитель:

ДОКТОРОВА Н.П.,

канд. гос. упр., доцент,

кафедра менеджмента непроизводственной сферы,

ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы

при Главе Донецкой Народной Республики»,

г. Донецк, ДНР

Состояние занятости является основой социально-экономического развития Донецкой народной республики, индикатором социально-экономических процессов в современном обществе социальных вызовов, его социальной стабильности, социальной защиты личности и ее безопасности, уверенности человека в завтрашнем дне.

Выделяет несколько аспектов рассмотрения данной категории:

в контексте социальной безопасности республики как систему государственных мероприятий институтов, направленных на предупреждение, устранение или смягчение негативных последствий экономической политики социальных вызовов современности, социально-экономического реформирования и других негативных факторов внешней среды, что угрожают социальной стабильности в Донецкой народной республике;

в рамках институционального подхода социальная защита – это совокупность норм и правил морально-правового характера, официально закрепленных государством в Конституции ДНР, которые выступают

регулятором общественных отношений в сфере перераспределения экономических ресурсов и поддержки сбалансированности социальной структуры в республике;

как правовой механизм государственной социальной политики социальная защита – это совокупность легитимных и официально закрепленных законодательных норм и правил, регулирующих отношения в сфере перераспределения финансовых ресурсов Донецкой народной республики, обеспечения и поддержки наиболее уязвимых слоев населения ДНР;

в управленческом аспекте социальная защита – это эффективная система направленных взаимодействий государственных институтов, общественных объединений и трудоспособного населения. Которая направлена на определение и реализацию стратегии социального развития, механизмов социальной поддержки, обязанностей и полномочий каждой из сторон в процессе обеспечения всеобщего благосостояния республики.

Необходимо усиление дифференциации заработной платы в зависимости от трудового вклада работника в конечные результаты деятельности организации, содержания труда, места расположения, его отраслевой принадлежности, разработка и реализация общегосударственной программы легализации заработной платы.

Ключевой проблемой результативности функционирования института занятости населения Донецкой народной республики, является несоответствие между количеством рабочих мест и претендентами на них. Следует считать, что содействие созданию новых рабочих мест средствами государственного регуляторного влияния. К ним относятся:

разработка и реализация программ государственной поддержки эффективных рабочих мест;

четкое определение критериев нового рабочего места;

методическое и организационно-правовое обеспечение, создание и сохранение рабочих мест;

разработка стратегии и индикативных планов формирования структуры рабочих мест;

согласование с государственными программами развития и размещением объектов экономической и социальной инфраструктуры Донецкой народной республики;

разработка нормативно-законодательной базы, ориентированной на содействие созданию эффективных рабочих мест в Донецкой народной республике;

мониторинг существующих перспективных рабочих мест.

Эффективность занятости определяется ее уровнем и структурой, которые отвечают, с одной стороны, потребностям производства по количеству и качеству рабочей силы, а с другой – потребностям трудоспособного населения в достаточном количестве рабочих мест с необходимыми качественными параметрами (техническая вооруженность, характер и содержание труда, санитарно-гигиенические условия и др.) в Донецкой народной республике.

Критерием эффективности занятости трудоспособного населения является взаимная количественная и качественная сбалансированность материально-вещественных и личных факторов производства, что обеспечивает их наиболее полное использование.

С занятостью населения неразрывно связано обеспечение количественного соответствия рабочих мест и имеющейся рабочей силы. Отсутствие такого соответствия порождает наличие значительных по объему контингентов незанятых, масштабной безработицы, а это влечет за собой уменьшение материальных и финансовых ресурсов республики для социальной защиты нетрудоспособного населения и одновременно увеличивает потребность в таких ресурсах для социальной поддержки безработных и других социально уязвимых слоев населения Донецкой народной республики.

Ведущей идеей реформирования института занятости в постсоциалистических странах является отказ от патерналистской модели регулирования концепции общей занятости населения страны. Изменилась

функция государства. Где государство было гарантом всеобщей занятости населения. Государство отказывается от этой функции и ограничивается только мерами регуляторного влияния на сферу занятости населения.

К этому следует добавить низкую мотивацию к занятости трудоспособного населения, преодоления дефицита рабочих мест, законодательное нормирование новых процессов и явлений в сфере социально-трудовых отношений в условиях современных вызовов. Нерешенность отмеченных проблем в Донецкой народной республике привело их в главные ограничивающие факторы эффективного взаимодействия института занятости трудоспособного населения с социальной защитой населения социально уязвимых слоев населения в Донецкой народной республике. Мотивация к занятости трудоспособного населения республики способствует оптимальному выбору человеком направленности и способа реализации своего права на труд или предпринимательство согласно Конституции ДНР. Это обеспечивает подъем экономической активности трудоспособного населения, рост продуктивной занятости в Донецкой народной республике.