

Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
«Информационные технологии управления персоналом»

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель изучения дисциплины – дать будущим специалистам теоретические знания и сформировать у них практические навыки в создании и применении информационных технологий для решения задач управления персоналом в экономических системах.

1.2 Задачи учебной дисциплины:

1. Определение роли и значения информационных технологий в управлении персоналом;
2. Обзор современных информационных систем управления персоналом;
3. Рассмотрение основных алгоритмов и технологий, используемых в информационных системах управления персоналом.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

2.1. Цикл (раздел) ООП:

Дисциплина «Информационные технологии управления персоналом» относится к вариативной части (Дисциплины по выбору) Блока Б1. Профессионального цикла.

2.2. Взаимосвязь дисциплины с другими дисциплинами ООП

Основные положения дисциплины могут быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин: «Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации».

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОПК-10	способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Знать: типовые функционалы модулей программных комплексов управления персоналом, виды информационных систем управления персоналом. Уметь: проводить сравнительную характеристику программных пакетов управления персоналом. Владеть: навыками работы в

		системах персоналом	управления
--	--	------------------------	------------

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел 1. Основные понятия «Информационные технологии в управлении персоналом»

Тема 1. Роль и значение ИТ в управлении персоналом

Тема 2. Программный комплекс поддержки управления персоналом

Тема 3. Типовые функционалы модулей программных комплексов.

Тема 4. Корпоративная ИС «Галактика».

Тема 5. Система управления персоналом «Босс-кадровик».

Тема 6. Система «1С:зарплата и управление персоналом»

Тема 7. Системы DFS - интеллектуальные ИТ.

Тема 8. Перспективы интеллектуальных ИТ в управлении персоналом

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Традиционные технологии (лекция, практическое занятие, консультация, зачет); репродуктивный, продуктивный, активный методы обучения; информационно-коммуникационные технологии.

Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:

Стешенко И.В., кандидат экономических наук, доцент кафедры информационных технологий.