

**Аннотация  
рабочей программы учебной дисциплины  
«Кадровая безопасность организации»**

## **1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**1.1** Целью изучения дисциплины «Кадровая безопасность организации» является формирование совокупности теоретических представлений и практических навыков по обеспечению кадровой безопасности организации.

### **1.2 Задачи учебной дисциплины:**

1. Изучение основополагающих принципов, особенностей, условий обеспечения кадровой безопасности организации;
2. Получение представления о целях, отраслевой специфике, угрозах кадровой безопасности организации и основных элементах системы ее обеспечения,
3. Знакомство с основными элементами кадровой стратегии организации в контексте обеспечения кадровой безопасности
4. Изучение теоретических подходов и практического опыта формирования системы управления кадровой безопасностью организации
5. Формирование навыков противодействия угрозам кадровой безопасности организации

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО**

### **2.1. Цикл (раздел) ООП:**

Дисциплина относится вариативной части (Обязательные дисциплины) Блока Б1 Профессионального цикла.

### **2.2. Взаимосвязь дисциплины с другими дисциплинами ООП**

Для освоения данной дисциплины обучающиеся должны владеть знаниями и умениями, полученными в результате изучения таких дисциплин как: «Микроэкономика», «Качество и уровень жизни населения», «Командообразование и лидерство», «Правоведение», «Экономика», «Социология».

Основные положения дисциплины могут быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин: «Экономика труда и социально-трудовые отношения», «Маркетинг персонала», «Антикризисное управление персоналом», «Трудовое право», «Оценка персонала», «Организационное поведение», «Управление персоналом организации», «Основы кадровой политики и кадрового планирования» и др.

## **3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

<b>Коды компетенций</b>	<b>Планируемые результаты освоения образовательной программы</b>	<b>Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)</b>
1	2	3
ОПК-2	Знание нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики, содержащих нормы трудового права, процедуры приема, увольнения, перевода на	<b>Знать:</b> основные положения нормативно-правовых актов ДНР, содержащие нормы трудового права, процедуры приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала, соблюдение которых необходимо для обеспечения эффективного

Коды компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
1	2	3
	другую работу и перемещения персонала и иных нормативно-правовых актов социально-трудовой сферы для решения правовых вопросов трудовых отношений	управления кадровой безопасностью организации <b>Уметь:</b> использовать нормы трудового права для предупреждения и пресечения реализации угроз кадровой безопасности организации <b>Владеть:</b> навыками разработки и внедрения локальных нормативных актов, регламентирующих управление персоналом, с учетом требований кадровой безопасности.
ПК-3	Знание основ найма персонала, разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, умение разрабатывать программы и процедуры профессионального подбора и отбора кандидатов на вакантные должности, применять технологии текущей деловой оценки и аттестации персонала, навыками получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала	<b>Знать:</b> основы найма персонала, разработки и внедрения требований к должностям, критерии подбора и расстановки персонала в соответствии со стратегическими планами и политикой кадровой безопасности организации <b>Уметь:</b> разрабатывать программы и процедуры профессионального подбора и отбора кандидатов на вакантные должности, применять технологии текущей деловой оценки и аттестации персонала, в целях обеспечения кадровой безопасности организации <b>Владеть:</b> навыками получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала, проводимой с целью предотвращения реализации угроз кадровой безопасности
ПК-14	Умение проводить анализ специфических и рыночных рисков, которые связаны с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	<b>Знать:</b> методику оценки и анализа вероятности возникновения кадровых рисков; особенности отраслевой специфики обеспечения кадровой безопасности организации <b>Уметь:</b> использовать результаты анализа кадровой ситуации на внутреннем и внешнем рынке труда при принятии управленческих решений в ходе предупреждения и предотвращения реализации угроз кадровой безопасности организации <b>Владеть:</b> навыками организации и проведения анализа вероятности возникновения кадровых рисков, эффективности действующей системы управления кадровой безопасностью организации, а также использования его результатов для принятия управленческих решений в сфере управления кадровой безопасностью организации.

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### Раздел 1. Сущность кадровой безопасности организации и задачи ее обеспечения

Общие вопросы кадровой безопасности организации. Кадровая безопасность организации как объект управления. Элементы кадровой стратегии в контексте кадровой безопасности.

## **Раздел 2. Управление кадровой безопасностью организации**

Основные элементы кадровой безопасности организации. Система управления кадровой безопасностью организации.

## **Раздел 3. Противодействие угрозам кадровой безопасности организации**

Противодействие угрозам безопасности персонала организации. Противодействие угрозам информационной безопасности организации со стороны собственного персонала. Противодействие угрозам имущественной безопасности организации со стороны собственного персонала.

## **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

Традиционные технологии (лекция, семинарское занятие, консультация, экзамен).

Предусмотрено широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития необходимых навыков.

Освоение учебного материала в полном объеме и закрепление полученных знаний в рамках семинарских занятий предполагает активную самостоятельную подготовку.

**Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:**

*Ляхова Л.С., к.э.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики труда*