

**Аннотация  
рабочей программы учебной дисциплины  
«Политика доходов и заработной платы»**

## **1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **1.1. Цель изучения учебной дисциплины**

**Цель** изучения учебной дисциплины «Политика доходов и заработной платы» обеспечить системное представление студента о задачах, функциях, роли и месте политики доходов и заработной платы как инструмента управления персоналом.

### **1.2. Задачи учебной дисциплины:**

- 1) Ознакомление с разнообразием видов и источников доходов населения, особенностями их формирования у различных слоев населения.
- 2) Изучение методов измерения и анализа доходов, их дифференциации.
- 3) Изучение основ регулирования доходов на различных уровнях (государственном, отраслевом, региональном, предприятия).
- 4) Обозначение проблем, связанных с разработкой политики доходов, их взаимосвязь с другими проблемами, с экономическими возможностями.

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО**

### **2.1. Цикл (раздел) ООП:**

Дисциплина относится к вариативной части (Дисциплины по выбору) Блока Б.1 Профессионального цикла.

### **2.2. Взаимосвязь учебной дисциплины с другими учебными дисциплинами ООП**

Для освоения данной дисциплины обучающиеся должны владеть знаниями и умениями, полученными в результате изучения таких дисциплин как: «Экономика» «Микроэкономика», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Социология управления», «Социология профессий», «Командообразование и лидерство», «Кадровая безопасность предприятия».

Основные положения дисциплины связаны с программными вопросами дисциплин «Организация и нормирование труда», «Планирование и статистика труда».

Знания, полученные в результате изучения данной дисциплины могут быть использованы в дальнейшем при прохождении преддипломной практики и выполнении дипломной работы.

### 3.ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения
1	2	3
ОПК-3	Обладать знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенции МОТ и др.).	<i>Знать:</i> основные разделы права по вопросам доходов и заработной платы. <i>Уметь:</i> применять на практике основные положения Социального права и других документов по социальной политике. <i>Владеть:</i> методами формирования доходов и заработной платы..
ПК-6	Обладать знанием принципов, основ формирования системы мотивации и стимулирования труда, разработки программ повышения лояльности персонала, в том числе навыками анализа и планирования затрат на оплату труда, проектирования форм и систем оплаты труда, формирования и использования фонда оплаты труда, применения дисциплинарных взысканий, навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике.	<i>Знать:</i> методы анализа и планирования затрат на оплату труда <i>Уметь:</i> проектировать формы и систем оплаты труда. <i>Владеть:</i> методами формирования и использования фонда оплаты труда.
ПК-15	Обладать знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации, умением применять на практике методы оценки эффективности системы мотивации труда, материального и нематериального стимулирования в организации .	<i>Знать:</i> организацию оплаты труда на рабочем месте. <i>Уметь:</i> оценивать эффективность труда. <i>Владеть:</i> расчетами оценки эффективности труда и его стимулирования.

ПК-16	Обладать способностью формировать бюджет затрат на персонал, контролировать его исполнение, навыками контроля за использованием рабочего времени.	<p><i>Знать:</i> теоретические основы формирования бюджета затрат на персонал.</p> <p><i>Уметь:</i> разрабатывать меры по стимулированию труда.</p> <p><i>Владеть:</i> навыками контроля за использованием рабочего времени.</p>
-------	---	--

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### **Раздел 1. Сущность и содержание политики доходов и заработной платы**

Политика доходов и заработной платы – основа повышения уровня жизни населения.

Основные принципы и инструменты политики государства в области доходов населения.

Международные нормы и стандарты, используемые в политике доходов и заработной платы.

##### **Раздел 2. Регулирование доходов и расходов населения**

Регулирование доходов и заработной платы в системе социального партнерства

Понятие доходов и расходов населения.

##### **Раздел 3. Государственная социальная политика**

Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии

Социальные гарантии, предоставляемые населению в сфере занятости.

#### 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Традиционные технологии (лекция, семинарское занятие, консультации, индивидуальные консультации, экзамен).

Широкое использование в учебном процессе тестовых заданий, математических и логических задач.

Освоение учебного материала в полном объеме и закрепление полученных знаний в рамках семинарских занятий предполагает активную самостоятельную подготовку.

##### **Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:**

**Баранник Ю.Г., к.э.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики труда.**