

**Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
«Управление поведением в организации»**

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель изучения дисциплины

Основной целью освоения дисциплины «Управление поведением в организации» является формирование научного представления об управлении поведением в организации как виде профессиональной деятельности; освоение обучающимися теоретических знаний и практических навыков по современным формам и методам воздействия на поведение личности, группы, выявлению причин недостаточной результативности организации, грамотному выстраиванию межличностных отношений для повышения эффективности работы организации.

1.2. Задачи учебной дисциплины:

Задачи дисциплины:

раскрыть представление о современном состоянии и тенденциях развития организационного поведения;

показать многообразие проблем, с которыми сталкивается личность в коллективе;

исследовать природу организации как системы и продемонстрировать влияние этой системы на отдельных сотрудников;

представить возможные схемы разработки проектов организационных систем, которые ставят в центр человека, его способности и потребности;

раскрыть методы описания поведения работников, групп, организаций;

овладение профессиональными навыками менеджмента в организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

2.1. Цикл (раздел) ООП:

Дисциплина «Управление поведением в организации» относится к вариативной части профессионального цикла (Б.1.В.ДВ.5.2) и является обязательной для изучения.

2.2. Взаимосвязь дисциплины с другими дисциплинами ООП

Для успешного освоения курса магистранты должны владеть компетенциями, полученными при изучении смежных дисциплин: «Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности», «Управленческая экономика», «Теория организации и организационное поведение», «Международный менеджмент», «Методы исследования в менеджменте», «Современный стратегический анализ», «Управление человеческими ресурсами».

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОК-3	Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – принципы и методы организации управленческой деятельности; – сущность явлений и процессов реального мира, сознательно используя научные знания в профессиональной деятельности <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – эффективно распределять и делегировать полномочия в структуре аппарата управления организацией; – использовать принципы и методы организации управленческой деятельности; – формировать систему менеджмента организации и отдельных служб с учетом масштабов и направлений деятельности; – критически оценивать и прогнозировать политические, экономические, экологические и культурные явления и события; – вносить посильный вклад в гармонизацию человеческих, межнациональных, межпартийных отношений <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – технологиями и методами исследования проблем навыками и готовностью применять научные методы самостоятельно; – общепринятыми нормами поведения и морали в межличностных отношениях; – навыками и готовностью применять научные методы самостоятельно
ОПК-7	Способность к планированию организации инновационной деятельности	<p>Знать:</p> <p>подходы к проектному управлению инновациями;</p> <p>механизмы управления поведением в организации;</p> <p>общенаучные основы организационного поведения</p> <p>Уметь:</p> <p>распределять предприятия по типу стратегического инновационного поведения;</p> <p>предоставлять рекомендации относительно продвижения нововведений в инновационных проектах;</p> <p>управлять межгрупповыми конфликтами в организации</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками и методами социализации индивида в организации; – общепринятыми нормами поведения в системе международного бизнеса; – навыками адаптации организации в международной среде

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел 1. Организационное поведение в системе социально-управленческих отношений

- Тема 1.1. Общенаучные основы организационного поведения.
- Тема 1.2. Организационное поведение на индивидуальном уровне.
- Тема 1.3. Организационное поведение на групповом уровне.
- Тема 1.4. Организационное поведение на уровне лидерства и руководства.

Раздел 2. Социализация индивида в организации

- Тема 2.5. Культура организации: ее содержание и структура.
- Тема 2.6. Поведение индивида в неформальных организациях.
- Тема 2.7. Пограничные ситуации в трудовом поведении.
- Тема 2.8. Управление межгрупповыми конфликтами в организации.

Раздел 3. Механизмы управления поведением в организации

- Тема 3.9. Управление коммуникациями.
- Тема 3.10. Управление мотивацией.
- Тема 3.11. Управление поведением в группах.
- Тема 3.12. Управление организационными изменениями.

Раздел 4. Организационное поведение в системе международного бизнеса

- Тема 4.13. Роль глобального менеджера в деятельности организации.
- Тема 4.14. Факторы международной среды, влияющие на организационное поведение и организационную культуру организации.
- Тема 4.15. Модели межкультурных различий.
- Тема 4.16. Адаптация организаций в международной среде.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

При преподавании дисциплины могут использоваться традиционные и интерактивные образовательные технологии, в том числе:

- чтение лекций в форме монолога с элементами диалога и дискуссии;
- семинарская система обучения (устный опрос, тестирование, выполнение творческих (проблемных) заданий, анализ конкретных ситуаций, разработка проблемы и подготовка презентации);
- технологии интерактивного обучения (работа в малых группах, мозговой штурм, тренинги и др.);
- консультации преподавателей в рамках внеаудиторной работы;
- научно-исследовательская работа (подготовка рефератов и научной статьи по научной тематике дисциплины).

Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:

Л.В. Черная, к.гос.упр., доцент, доцент кафедры менеджмента внешнеэкономической деятельности