

**Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
«Управление трудовой деятельностью на малом предприятии»**

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель изучения учебной дисциплины

Цель дисциплины: научить будущих специалистов основам управления трудовой деятельностью в организациях.

1.2. Задачи учебной дисциплины:

- 1) исследование эффективности использования труда на предприятии сферы услуг;
- 2) выявление новых подходов к оценке эффективности компонентов деятельности человека и его мотивации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

2.1. Цикл (раздел) ООП:

Дисциплина относится к циклу Б1. «Профессиональный цикл».

2.2. Взаимосвязь учебной дисциплины с другими учебными дисциплинами ООП

Изучение дисциплины «Управление трудовой деятельностью на малом предприятии» требует знаний и умений, полученных при изучении таких дисциплин как «Основы менеджмента», «Создание и организация малого предприятия», «Безопасность жизнедеятельности».

Дисциплина закладывает основу для изучения «Управление конкурентоспособностью малого бизнеса», «Основы охраны труда», «Трудовое право», «Менеджмент в малом и среднем бизнесе».

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОК-3	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Знать: - сущность процессов, происходящих в социально-трудовой сфере нашей страны: изменения в занятости, формирование и развитие системы новых социально-трудовых отношений;
		Уметь: - оценивать уровень эффективности, рентабельности труда;
		Владеть: - экономическими категориями такими, как: рынок труда, трудовые ресурсы, занятость и безработица, производительность труда, нормирования, организация и оплата труда;

ОК-10	Способность анализировать социально-значимые проблемы и процессы, социальные отношения, структуру социальных организаций, прогнозировать возможное их развитие в будущем, а также балансировать рабочие места	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - становления и функционирования рынка труда; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на практическом уровне управлять работой на макро- и микроуровне. Это будет способствовать повышению адаптации студентов к рынку труда, поможет им эффективно включаться в систему новых социально-трудовых отношений. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами анализа социальных процессов на рынке труда и приемами прогнозирования тенденций данного рынка;
ОПК-6	Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержание и элементы организации труда, - методы оценки ее эффективности и оплаты; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять критерии оптимальности организации и норм <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.
ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - современные подходы к управлению человеческими ресурсами; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - прогнозировать состояние рынка труда; - разрабатывать схемы и условия мотивации эффективности работы сотрудников и подразделений сферы услуг; - выявлять и использовать резервы повышения эффективности труда за счет совершенствования структуры, форм и систем оплаты труда.

		Владеть: - формами и методами организации и нормирования труда; - формами и системами организации оплаты труда.
--	--	--

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел 1. Труд как основа развития общества и фактор производства.

Тема 1.1. Предмет, задачи и методы управления трудовой деятельностью.

Тема 1.2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества.

Тема 1.3. Работа как сфера жизнедеятельности и основной фактор производства.

Раздел 2. Социально-трудовые отношения на рынке труда.

Тема 2.1. Система социально-трудовых отношений. Отношения занятости.

Тема 2.2. Социальное партнерство.

Тема 3.3. Рынок труда и его регулирование.

Раздел 3. Сущность и принципы планирования и организации труда в условиях рыночных отношений. Рационализация трудовой деятельности.

Тема 3.1. Планирование и организация труда.

Тема 3.2. Эффективность труда и мотивация деятельности человека.

Тема 3.3. Политика доходов и оплата труда.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Традиционные технологии (лекция, практическое занятие, консультация, зачет), технологии интерактивного обучения (дискуссии), ситуационные задания.

Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:

Лоскутова В.В., к.гос упр., доцент кафедры менеджмента непроизводственной сферы.