

**Аннотация  
рабочей программы учебной дисциплины  
«Теория организации»**

**1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**1.1. Цель изучения учебной дисциплины**

Цель освоения дисциплины – формирование у студентов на основе системного подхода современного понимания процессов, закономерностей и особенностей создания, функционирования и эволюции организаций, системных знаний и представлений об организационном опыте, выработка целостного понимания сущности организационных отношений, законов функционирования и развития организации.

**1.2. Задачи учебной дисциплины:**

- 1) Обучение теоретическим знаниям по основам теории организации.
- 2) Обучение технологиям создания организаций и управления организационными процессами.
- 3) Изучение влияния, которое оказывают индивидуумы и группы людей на функционирование организации, на происходящие в ней изменения, на обеспечение эффективной целенаправленной деятельности и получение необходимых результатов.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО**

**2.1. Цикл (раздел) ООП:**

Дисциплина относится к циклу Б1 «Профессиональный цикл».

**2.2. Взаимосвязь учебной дисциплины с другими учебными дисциплинами ООП**

Данная дисциплина опирается на содержание дисциплины «Основы менеджмента», «Маркетинг», «Системы технологий». Знания, полученные в результате изучения данной дисциплины, необходимы для изучения дисциплин «Организационное поведение», «Менеджмент непромышленной сферы», «Транспортный менеджмент», «Менеджмент в здравоохранении», «Стратегический менеджмент».

**3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОК-1	способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции;	<b>Знать:</b> основные организационные модели и теории
		<b>Уметь:</b> самостоятельно искать необходимую информацию, пользоваться специальной литературой
		<b>Владеть:</b> владеть опытом проведения структурно-функционального анализа организации
ОК-7	способностью к самоорганизации и самообразованию;	<b>Знать:</b> теоретико-методологические принципы создания и

		функционирования организаций
		<b>Уметь:</b> самостоятельно искать необходимую информацию, пользоваться специальной литературой, извлекать необходимую информацию из актуальных первоисточников.
		<b>Владеть:</b> владеть опытом проведения структурно-функционального анализа организации;
ОПК-3	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;	<b>Знать:</b> методы построения организационных структур организаций различных типов
		<b>Уметь:</b> разрабатывать реинжиниринговые мероприятия, как организации в целом, так и ее составляющих с учетом влияния факторов внешней среды,
		<b>Владеть:</b> владеть опытом проведения структурно-функционального анализа организации;

### **Раздел 1. Теоретико-методологические основы теории организации.**

Тема 1.1. Методологические основы теории организации.

Тема 1.2. Основные организационные теории и модели.

### **Раздел 2. Организация как система и социум.**

Тема 2.1. Организация как система.

Тема 2.2. Организация как социум.

### **Раздел 3. Организационный и самоорганизационный процессы.**

Тема 3.1. Организационный процесс.

Тема 3.2. Самоорганизация.

### **Раздел 4. Внешняя и внутренняя среда организации. Проектирование организации и формирование ее культуры.**

Тема 4.1. Внешняя и внутренняя среда организации.

Тема 4.2. Организационное проектирование.

Тема 4.3. Культура организации.

## **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

Традиционные технологии (лекция, семинарское занятие, консультация, экзамен), технологии интерактивного обучения (дискуссии, игровые технологии, ситуативное моделирование), проблемное обучение.

### **Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:**

*Котов Е.В., к.э.н., с.н.с., доцент кафедры теории управления и государственного администрирования.*

