

**Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
«Программы реструктуризации предприятий и компаний»**

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков реструктуризации предприятий в условиях кризисных ситуаций.

1.2. Задачи учебной дисциплины:

- 1) Формирование представлений о реструктуризации и стратегическом управлении предприятиями.
- 2) Овладение методами анализа и выявления внутренних резервов развития предприятия.
- 3) Приобретение обучающимися практических знаний и навыков по применению комплекса инструментов реструктуризации на современном предприятии.
- 4) Обучение методам проведения реструктуризации, проводимой за счет выявления внутренних источников финансового оздоровления.
- 5) Приобретение практических навыков в области проведения стратегической реструктуризации, направленной на повышение инвестиционной привлекательности предприятия.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

2.1. Цикл (раздел) ООП:

«Программы реструктуризации предприятий и компаний» относится к дисциплинам по выбору вариативной части образовательной программы по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление»

2.2. Взаимосвязь учебной дисциплины с другими учебными дисциплинами ООП

Изучение данного курса является продолжением и углублением фундаментальных знаний, полученных студентами в ходе изучения дисциплин:

«Механизмы государственного управления; Управление проектами, Административное право; Финансы.

Основные положения дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при прохождении преддипломной практики, а также для подготовки магистерской диссертации.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- сущность, достоинства и недостатки функционального и процессного подходов к управлению предприятием;
- порядок составления основных аналитических материалов для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на уровне компании;
- методы разработки стратегии поведения компании на рынке в условиях изменяющейся внешней среды.

Уметь:

- разрабатывать стратегии поведения компании в зависимости от изменения внешних и внутренних факторов;

- готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на уровне компании;
- составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности компании.

Владеть:

- методами разработки стратегий поведения компаний;
- навыками подготовки аналитических материалов для оценки мероприятий в области экономической политики реструктуризируемой компании;
- методикой составления прогнозов основных социально-экономических показателей, связанных с выбором наиболее эффективных форм реструктуризации применительно к различным видам компаний

В результате изучения дисциплины «Управление рисками» у студента должны быть сформированы следующие компетенции:

ПК2 - владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях;

ПК-3 - способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями;

ПК-17 - владение навыками использования инструментов экономической политики;

ПК-19 - способность к использованию методов экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков;

ПК-20 - способность определения перспективных целей и задач развития предприятия, организации, подразделения;

ПК-28 - способность выдвигать инновационные идеи и нестандартные подходы к их реализации;

ПК-31 - способность к использованию методов экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков;

ПК-41 - способность к кооперации в рамках междисциплинарных проектов, работе в смежных областях.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел 1. Теоретико-методологические основы реструктуризации компаний

Тема 1.1. Сущность процесса реструктуризации компании, его основные этапы

Тема 1.2. Оперативная реструктуризация и ее основные задачи. Реорганизация как способ реструктуризации компании

Тема 1.4. Управление персоналом реструктуризируемой компании

Раздел 2. Организационные основы реструктуризации компаний

Тема 2.1. Реструктуризация организационной структуры Компании. Стратегическая реструктуризация и ее основные задачи

Тема 2.2. Разработка плана реструктуризации компании. Особенности реструктуризации компании в условиях несостоятельности (кризиса)

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Традиционные технологии (лекция, практическое занятие, консультация, экзамен), технологии интерактивного обучения (дискуссии, игровые технологии, тренинг (элементы социально-психологического тренинга)), проблемное обучение.

Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:

Ярембаш А.И., д.э.н., профессор кафедры инновационного менеджмента и управления проектами