



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

Утверждено
решением Ученого совета
ГОУ ВПО «ДонАУиГС»
Протокол от 26/09/2019 г. № 2/12
Ректор _____ Л.Б. Костровец
« ____ » _____ 2019 г.

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в ГОУ ВПО «ДонАУиГС» на 2019/2020 учебный год

Донецк
2019

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
Политика ГОУ ВПО «ДонАУиГС» по профилактике коррупционных проявлений	4
План мероприятий по противодействию коррупции в ГОУ ВПО «ДонАУиГС» на 2019/2020 учебный год	7
Блок 1. Организационно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности	7
Блок 2. Формирование антикоррупционного мировоззрения студентов и работников Академии.....	8
Блок 3. Профилактика коррупции в учебном процессе.....	10
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	14

ВВЕДЕНИЕ

План профилактики коррупции в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики» (далее – Академия) на 2019/2020 учебный год (далее – План) – документ, в котором определены основные направления профилактики коррупционных отношений в образовательной, финансово-экономической и административно-управленческой деятельности до 1 июля 2020 года; сформулированы цели и задачи, стоящие перед Академией в противодействии коррупции; спроектированы управленческие решения, обеспечивающие выбор наиболее эффективных путей реализации плана намеченных мероприятий как системы антикоррупционных мер.

План базируется на соответствующих законодательных актах в сфере противодействия коррупции в Донецкой Народной Республике, нормативных актах Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, локальных нормативных актах Академии (статьи 343, 344, 345 Уголовного кодекса Донецкой Народной Республики, статья 6 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании», приказ Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики «О противодействии коррупции в образовательных организациях (учреждениях) высшего и среднего профессионального образования» № 463 от 02.05.2017 г. и № 722 от 22.08.2018г., приказ ректора ГОУ ВПО «ДонАУиГС» «О противодействии коррупции в ГОУ ВПО «ДонАУиГС» № 838 от 02.09.2019 г.) и дополняет такую имиджевую составляющую Академии, как «образовательная организация высшего профессионального образования без коррупции», что является важным фактором повышения конкурентоспособности ГОУ ВПО «ДонАУиГС».

Коррупция продолжает оставаться одной из острых проблем в системе образования. Коррупция в образовательных организациях высшего профессионального образования является препятствием для талантливой, но небогатой молодежи. Она разрушает принцип социальной справедливости, а также заставляет молодых людей искать возможности поступления в другие образовательные организации, в том числе зарубежные, что способствует «утечке мозгов» из нашего региона. Недобросовестность отдельных преподавателей может приводить к подмене бесплатного образования фактически платным, что делает его еще менее доступным.

Сталкиваясь с коррупцией в сфере образования, молодое поколение утрачивает веру в справедливость и в закон, а также в порядочность людей, в том числе старшего поколения. И подобный негативный опыт приобретают те,

от кого будет зависеть в ближайшем будущем успех нашей Республики.

В этой связи прямая обязанность преподавательского корпуса и Академии в целом – защитить наших студентов и выпускников от коррупционных проявлений, устраняя все условия для их формирования.

Каждый студент и работник Академии, которому стал известен факт использования служебного положения в целях личного обогащения, должен считать своим гражданским долгом сделать его достоянием гласности. А гражданский долг администрации – создать всевозможные каналы воздействия.

Ни одно обращение по фактам коррупции в ГОУ ВПО «ДонАУиГС» не должно оставаться без внимательного рассмотрения. При этом задачей является не столько наказание коррупционера – это функция государства и его правоохранительных органов, сколько принуждение недобросовестных лиц надлежащим образом исполнять свои служебные обязанности, одновременно создавая такие условия, чтобы репутация подавляющего большинства преподавателей и сотрудников Академии оставалось незапятнанной.

Наши усилия должны быть постоянными, системными, обеспечивающие максимальную степень открытости и доступности информации обо всех реализуемых мероприятиях и полученных результатах.

Политика ГОУ ВПО «ДонАУиГС» по профилактике коррупционных проявлений

Осознавая присутствие коррупции в системе высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, противодействие ей является необходимым условием, исходя из понимания того, что жертвой коррупции становится все общество.

Высшая цель Академии в этой связи – формирование антикоррупционной основы общественных отношений как важной составляющей конкурентоспособности нашей Академии.

Для достижения поставленной цели и поддержания имиджа социально ответственной образовательной организации высшего профессионального образования ГОУ ВПО «ДонАУиГС» считает ключевыми задачами на период 2019 – 2020 годы следующие задачи:

- развитие существующей системы противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных проявлений;
- формирование антикоррупционного имиджа Академии среди сотрудников, преподавателей, студентов и общественности;
- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в

Академии.

В рамках решения этих задач необходимо обеспечить развитие следующих направлений деятельности:

- активизации антикоррупционной деятельности в Академии;
- формирования комплекса организационно-технических средств для широкого информирования общественности об антикоррупционной деятельности Академии;
- обеспечения независимости информационных источников и свободного доступа к информации об антикоррупционной деятельности Академии для всех заинтересованных лиц;
- обеспечения баланса интересов Академии, связанных с привлечением внебюджетных средств за счет образовательной деятельности и достижения высокого качества образования, нормирование процедур принятия соответствующих решений должностными лицами, призванное уменьшить возможность злоупотреблений;
- воспитания у студенческой молодежи Академии чувства патриотизма и активной гражданской позиции;
- использования студенческих и общественных объединений для осуществления мер по противодействию проявлениям коррупции;
- разработки и реализации принципов, обеспечивающих повышение прозрачности деятельности преподавателей Академии;
- разработки и реализации административных мер для контроля деятельности преподавателей с целью недопущения коррупционных проявлений;
- разработки комплекса мер административного управления по фактам поступления сигналов и выявления нарушений, касающихся любых проявлений коррупции в Академии;
- обеспечения защиты чести и достоинства студентов и сотрудников Академии в процессах антикоррупционной деятельности;
- разработки и реализации комплекса мер по защите пострадавших от коррупции;
- обеспечения прозрачности бюджетных процедур и в целом финансовой деятельности Академии;
- внедрения в практику деятельности Академии различных элементов антикоррупционного образования;
- развития научно-прикладных исследований антикоррупционной направленности, в том числе в рамках научно-исследовательских работ студентов;
- осуществления мониторинга результативности антикоррупционной деятельности Академии;

- формирования системной политики ГОУ ВПО «ДонАУиГС» по профилактике коррупции.

Руководство ГОУ ВПО «ДонАУиГС» берет на себя обязательства по обеспечению условий, необходимых для реализации мероприятий по профилактике коррупции, включая необходимые ресурсы.

План

мероприятий по противодействию коррупции в ГОУ ВПО «ДонАУиГС» на 2019/2020 учебный год

Наименование мероприятий	Задачи мероприятия	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые результаты
Блок 1. Организационно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности				
1. Деятельность Комиссии по противодействию коррупции ГОУ ВПО «ДонАУиГС»	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа Академии среди работников, преподавателей, студентов и общественности; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии. 	Ежемесячно, на основе ежегодных планов работы	Комиссия по противодействию коррупции в ГОУ ВПО «ДонАУиГС»	Ежегодный отчет о результатах деятельности Комиссии по противодействию коррупции ГОУ ВПО «ДонАУиГС»
2. Разработка плана антикоррупционных мероприятий на учебный год	<ul style="list-style-type: none"> - развитие системы противодействия коррупции; - предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа Академии среди работников, преподавателей, студентов и общественности; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии 	Ежегодно до 20 сентября	Комиссия по противодействию коррупции в ГОУ ВПО «ДонАУиГС»	Утверждение ежегодных планов мероприятий

<p>3. Актуализация информации антикоррупционной направленности на официальном сайте ГОУ ВПО «ДонАУиГС» и в печатных изданиях</p>	<ul style="list-style-type: none"> - формирование антикоррупционного имиджа Академии среди работников, преподавателей, студентов и общественности; - развитие системы информирования об антикоррупционной деятельности 	<p>Ежеквартально</p>	<p>Отдел маркетинга и связей с общественностью</p>	<p>Обновление информации в информационных источниках</p>
<p>4. Организация и проведение исследований в форме социологических опросов с целью диагностики коррупционной ситуации в Академии</p>	<ul style="list-style-type: none"> - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии; - обеспечение диагностики коррупциогенной ситуации и выявление рисков антикоррупционной деятельности 	<p>По завершению промежуточной аттестации</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции в ГОУ ВПО «ДонАУиГС»</p>	<p>Информационно-аналитический отчет о результатах диагностики коррупционной ситуации в Академии</p>
<p>5. Совершенствование процедуры подбора персонала:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предъявление соответствующих квалификационных требований к персоналу; - проведение дополнительной проверки кандидатов при приеме на работу (тестирование, проверка рекомендаций) 	<ul style="list-style-type: none"> - введение дополнительных процедур отбора персонала на должности, связанные с повышенными коррупционными рисками; - развитие существующей системы противодействия коррупции; - профилактика конфликта интересов 	<p>Постоянно</p>	<p>Проректор по учебной работе, отдел кадров</p>	<p>Инновационные методики отбора персонала, в т.ч. на коррупциогенные должности</p>
<p>Блок 2. Формирование антикоррупционного мировоззрения студентов и работников Академии</p>				
<p>1. Проведение лекций, семинаров, тренингов, круглых столов, тематических книжных выставок антикоррупционной направленности</p>	<p>развитие системы противодействия коррупции</p>	<p>Ежегодно, по отдельным планам</p>	<p>Воспитательный отдел, заведующий психолого-педагогической лабораторией</p>	<p>Проведенные в запланированный срок мероприятия</p>

<p>2. Ознакомление студентов 1-го курса с Уставом Академии, правилами внутреннего распорядка, приказами, положениями и другими нормативными документами, регулирующими деятельность Академии и организацию учебно-воспитательного процесса</p>	<ul style="list-style-type: none"> - правовое просвещение студентов; - предупреждение коррупционных проявлений 	<p>Сентябрь-октябрь, ежегодно</p>	<p>Заместители деканов, директоров колледжей по воспитательной работе, кураторы академических групп</p>	<p>Знание студентами правил поведения в Академии</p>
<p>3. Проведение семинаров с кураторами и кураторских часов по вопросам борьбы с коррупцией в Академии</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа Академии; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии 	<p>Ежемесячно</p>	<p>Заместители деканов, директоров колледжей по воспитательной работе, кураторы академических групп</p>	<p>Проведенные в запланированный срок мероприятия. Создание системы взаимодействия руководства Академии с кураторами</p>
<p>4. Размещение информации антикоррупционной направленности на сайте Академии и в печатных СМИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа Академии среди сотрудников, преподавателей, студентов и общественности 	<p>Ежеквартально</p>	<p>Отдел маркетинга и связей с общественностью</p>	<p>Информация об антикоррупционной деятельности Академии</p>

<p>5. Проведение собраний с родителями студентов первого курса на тему «Политика ГОУ ВПО «ДонАУиГС» в сфере борьбы с коррупцией»</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа Академии среди сотрудников, преподавателей, студентов и общественности; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии 	<p>По планам работы факультетов</p>	<p>Деканы факультетов, директора колледжей, заместители деканов (директоров колледжей) по воспитательной работе, кураторы академических групп</p>	<p>Проведенные в запланированный срок мероприятия. Создание системы взаимодействия руководства факультетов и колледжей с родителями</p>
<p>Блок 3. Профилактика коррупции в учебном процессе</p>				
<p>1. Совершенствование технологии контроля качества обучения при использовании балльно-рейтинговой системы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа Академии среди преподавателей, студентов; - устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии 	<p>Постоянно</p>	<p>Отдел лицензирования, аккредитации и мониторинга качества образования, Лаборатория информационных технологий кафедры ИТ</p>	<p>Создание электронного ресурса (открытый доступ) для размещения рейтинговых показателей студентов по дисциплинам</p>
<p>2. Мониторинг итогов промежуточной аттестации студентов</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений - формирование антикоррупционного имиджа Академии среди преподавателей, студентов; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии 	<p>По завершению промежуточной аттестации</p>	<p>Деканы факультетов, директора центров и колледжей, заведующие кафедрами</p>	<p>Профилактика нарушений в проведении промежуточной аттестации</p>

<p>3. Размещение в открытом доступе основных образовательных программ по направлениям подготовки</p>	<ul style="list-style-type: none"> - формирование антикоррупционного имиджа Академии среди преподавателей, студентов и общественности; - обеспечение ознакомления преподавателей, студентов и их родителей с рабочими программами дисциплин, программами практик, программами государственной итоговой аттестации 	<p>До 1 июня каждого учебного года</p>	<p>Деканы факультетов, директора центров и колледжей, заведующие кафедрами, отдел лицензирования, аккредитации и мониторинга качества образования, Лаборатория информационных технологий кафедры ИТ</p>	<p>Создание электронного ресурса (открытый доступ) для размещения основных образовательных программ</p>
<p>5. Осуществление проверки подлинности документов, дающих право на льготное поступление</p>	<ul style="list-style-type: none"> - развитие системы противодействия коррупции; - предупреждение коррупционных проявлений 	<p>В период работы приемной комиссии</p>	<p>Приемная комиссия</p>	<p>Получение объективных данных об абитуриентах</p>
<p>6. Осуществление систематического контроля сдачи зачетов, экзаменов и академических задолженностей (проверка наличия необходимой для проведения зачетов и экзаменов учебной документации)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - формирование антикоррупционного имиджа Академии среди преподавателей, студентов и общественности; - устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии 	<p>Постоянно, в соответствии с учебным планом</p>	<p>Деканы факультетов, директора центров и колледжей, заведующие кафедрами</p>	<p>Недопущение нарушений в проведении промежуточной аттестации</p>
<p>7. Осуществление контроля ликвидации академических задолженностей студентами (определение сроков ликвидации академических задолженностей, наличие расписаний повторных пересдач экзаменов и зачетов, а также наличие графиков консультаций преподавателей)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии 	<p>В течение месяца по окончании летней промежуточной аттестации</p>	<p>Учебный отдел, деканы факультетов, директора центров и колледжей</p>	<p>Исключение нерегламентированных локальными нормативными актами академии фактов ликвидации академических задолженностей</p>

<p>8. Осуществление систематического контроля проведения государственной итоговой аттестации (проверка наличия необходимой для проведения государственной итоговой аттестации учебной документации)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии 	<p>В конце учебного года</p>	<p>Учебный отдел, деканы факультетов, директора центров и колледжей</p>	<p>Исключение нарушений в ходе проведения государственной итоговой аттестации</p>
<p>9. Систематическое обновление тем рефератов, курсовых, дипломных работ и магистерских диссертаций</p>	<ul style="list-style-type: none"> - развитие системы противодействия коррупции; - предупреждение коррупционных проявлений; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии 	<p>Ежегодно, утверждение тем рефератов, курсовых, дипломных работ и магистерских диссертаций на заседаниях выпускающих кафедр</p>	<p>Деканы факультетов, директора центров и колледжей зав. кафедрами</p>	<p>Исключение повторяющихся работ студентов и коррупционной составляющей при написании и оценивании рефератов, курсовых, дипломных работ и магистерских диссертаций</p>
<p>10. Размещение в открытом доступе методических материалов по курсовым, дипломным работам и магистерским диссертациям</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа Академии среди преподавателей, студентов и общественности; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии 	<p>Ежегодно</p>	<p>Деканы факультетов, директора центров и колледжей, заведующие кафедрами, отдел лицензирования, аккредитации и мониторинга качества образования, Лаборатория информационных технологий кафедры ИТ</p>	<p>Исключение нарушений при написании и оценивании курсовых, дипломных работ и магистерских диссертаций</p>

<p>11. Осуществление проверки дипломных работ и магистерских диссертаций с применением программы «Антиплагиат»</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Академии 	<p>Июнь 2020 г.</p>	<p>Деканы факультетов, директора центров и колледжей, заведующие кафедрами</p>	<p>Исключение коррупционной составляющей при написании дипломных работ и магистерских диссертаций</p>
--	---	---------------------	--	---

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Конт роль за реализацией Плана мероприяти и осуществляет рект ор. Непосредст венным организат ором его выполнения является председат ель комиссии по прот иводейст вию коррупции в ГОУ ВПО «ДонАУиГС» – прорект ор по учебной работ е. От вет ст венност ь за операт ивное управление и анализ эффект ивност и реализации Плана несут :

по направлению «Организационно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности» – проректор по учебной работе, деканы факультетов, директора центров и колледжей ГОУ ВПО «ДонАУиГС»;

по направлению «Формирование антикоррупционного мировоззрения студентов и работников» – проректор по воспитательной работе и международным связям, деканы факультетов, директора центров и колледжей ГОУ ВПО «ДонАУиГС»;

по направлению «Профилактика коррупции в учебном процессе» – проректор по учебной работе, деканы факультетов, директора центров и колледжей ГОУ ВПО «ДонАУиГС».

Руководители направлений обеспечивают управление в рамках своей сферы ответственности, регулируют функционирование и взаимодействие подчиненных служб, разработку и реализацию конкретных мер и отвечают за все виды деятельности от начала до завершения срока реализации Плана.