

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Рощиной Юлии Олеговны на тему «Развитие организационной культуры», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена тем, что в современных условиях организационная культура является эффективным инструментом функционирования образовательной организации высшего образования. В тоже время, корректно сформулированную организационную культуру образовательной организации следует рассматривать, как фактор повышения общей эффективности деятельности и качества управления ее научно-педагогическими кадрами.

В диссертационной работе четко структурирована логика изложения материала, определен круг задач, решение которых позволило сформулировать выводы и обосновать научную новизну, сущность которой заключается в решении научно-практической проблемы, связанной с обоснованием теоретических положений и научно-практических рекомендаций по развитию организационной культуры в системе высшего образования на основе трансформации модели развития организационной культуры образовательной организации высшего образования; реализации ситуативного метода управления организационной культурой.

Положительным моментом в работе является теоретико-методическая основа, включающая в себя как общенаучные, так и специальные методы исследования. Как результат применения научных методов следует отметить получившую дальнейшее развитие методику оценки уровня организационной культуры образовательной организации высшего образования, в которой оценка производится по четырем ключевым измерениям организационной культуры – управление, профессиональная деятельность, коммуникации,

мотивация. Данная методика выражается через интегральный показатель, рассчитанный как среднегеометрическое аналогичных взвешенных показателей групп индикаторов. Необходимо отметить оригинальную авторскую трактовку понятия «организационная культура», которая, в отличие от имеющихся дефиниций, содержит в себе корректировку поведения сотрудников и определяет ориентиры архитектоники организации, механизма управления и трудовому процессу, что объединяет организацию в неразрывное целое.

Теоретическая и практическая значимость работы подтверждена справками о внедрении, что еще раз доказывает высокий уровень актуальности темы диссертационного исследования. Положения, выносимые на защиту, имеют научный интерес.

Отмечая целостность и завершенность диссертационного исследования, следует обратить внимание на несколько дискуссионных моментов, не снижающее общую ценность работы.

1. На рисунке 1 (стр. 8) приведена структура системы высшего образования Донецкой Народной Республики, однако не прослеживается взаимосвязь управляющей подсистемы на управляемую. В рисунке автор не выделяет принципы, функции и средства управления, а просто их перечисляет.

2. В таблице 1 (стр. 9) приведено соотношение научно-педагогических работников гуманитарного и общественного профилей в образовательных организациях, однако вызывает вопрос и требует пояснения процентный показатель соотношения численности научно-педагогических работников гуманитарного и общественного профилей.

3. В диссертационном исследовании выявлены, однако не аргументированы проблемы, сдерживающие эффективное применение системного подхода к управлению организационной культурой.

Вышеизложенные замечания не снижают научной значимости проведенного исследования и общей положительной оценки.

Несмотря на отмеченные замечания, из содержания автореферата следует, что выполненная диссертационная работа Роциной Юлии Олеговны на тему: «Развитие организационной культуры в системе высшего образования», является завершенным исследованием, обладающим актуальностью, практической значимостью и научной новизной. Проведенное исследование отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Роцина Юлия Олеговна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

*Я, Фомина Елена Александровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Кандидат экономических наук,  
(08.00.03 – Экономика и управление национальным хозяйством), заведующая кафедрой экономики, финансов и учета Севастопольского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова



Е.А. Фомина

Севастопольский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»  
299053, Российская Федерация,  
г. Севастополь, ул. Вакуленчука, 29  
Тел: +7(8692) 59-00-67  
Электронная почта: [sevastopol@rea.ru](mailto:sevastopol@rea.ru)  
Сайт организации: <http://rea.ru>

Подпись кандидата экономических наук, доцента,  
зав. кафедрой экономики, финансов и учета Фоминой Е.А. удостоверяю

