

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Малахай Светланы Николаевны
на тему: «Новые формы функционирования и развития систем
управления организациями региона (социально-психологические
и социокультурные аспекты управления)»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством (по отраслям сферы
деятельности, в т. ч.: менеджмент)**

Поиск новых форм функционирования и развития систем управления организациями является теоретической и прикладной областью исследования отечественных и зарубежных ученых на протяжении длительного периода времени. В то же время, применение специализированных методов, лежащих в плоскости социально-психологического и социокультурного аспектов управления, в разрезе поиска новых форм функционирования и развития систем управления организациями региона остается слабо разработанным.

Целесообразность применения именно этих групп методов в достаточной мере обоснована и аргументирована в работе, а актуальность повышения эффективности управления организациями ДНР путем поиска новых форм функционирования и развития их систем управления не вызывает сомнения.

Таким образом, автором была решена актуальная и практически значимая задача с применением нового инструментария, находящегося в плоскости социально-психологического и социокультурного аспектов управления.

Отдельного внимания заслуживает тот факт, что результаты диссертационного исследования Малахай С.Н. доведены до уровня

конкретных рекомендаций, которые внедрены в практику управления предприятиями, что подтверждается соответствующими актами и справками о внедрении.

Полученные в рамках исследования результаты составляют приращение научных знаний по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: менеджмент). К наиболее важным и значимым, на наш взгляд, научным результатам автора можно отнести следующие:

- концептуальные положения совершенствования систем управления на основе социально-психологических и социокультурных аспектов, разработанные автором впервые и иллюстрирующие общий подход автора к повышению эффективности систем управления организациями ДНР (рис.2);

- механизм управления организациями региона на основе социально-психологических и социокультурных аспектов управления, представленный самим механизмом (рис.3), а также формализацией этапов механизма, их содержанием и используемыми методами на различных этапах (рис.4);

- классификация социально-психологических и социокультурных методов управления по фазам жизненного цикла коллектива (команды), отличительной особенностью которой является постулирование того, что использование отдельных методов, лежащих в плоскости социально-психологических и социокультурных аспектов управления, обладает различной эффективностью на разных стадиях жизненного цикла коллектива.

Подчеркивая значимость научных результатов, полученных автором, отметим, что, по нашему мнению, необходимо было отразить в автореферате методику получения динамики влияния выделенных групп факторов на системы управления предприятий Донецкой Народной Республики (рис.1)

Кроме того, требует пояснения тот факт, что в основном тексте автореферата расчет социально-экономической эффективности был проведен

в процентах (стр.18), а в заключении автореферата указано значение в рублях (стр.20). Таким образом, не понятно, идет ли речь об одном и том же предприятии и об эффекте, полученном с использованием одной и той же методики расчета или же о различных эффектах и/или предприятиях.

Однако указанные дискуссионные моменты не снижает общего положительного впечатления о научной и практической значимости представленной работы, которая удовлетворяет содержанию заявленного пункта паспорта специальности и всем требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Автор диссертационного исследования, Малахай Светлана Николаевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: менеджмент).

Я, Шестакова Елена Валерьевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

доктор экономических наук,
(08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством»), доцент,
заведующий кафедрой управления персоналом, сервиса и туризма
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет»

Шестакова Елена Валерьевна

Дата 23.01.2020 г.

Адрес: 460018, Приволжский федеральный округ,
Оренбургская область, г. Оренбург,
просп. Победы, д. 13.

Телефон:

+7 (35-32) 77-67-70

+7 (35-32) 72-37-01

Адрес электронной почты: shestakovaev56@gmail.com

