

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Волочко Анны Сергеевны  
на тему «Теоретико-методические основы функционирования  
кадрового управления» на соискание ученой степени кандидата  
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление  
народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)**

Кадровое управление является ключевым звеном менеджмента организации, позволяющим перераспределять ресурсы организации на оптимизацию управленческих издержек и достижение целей организации за счет корректировки использования профессионального, интеллектуального и инновационного потенциалов сотрудников организации и создания сетей «взаимного знания» и «повышения качества». Формирование эффективной системы кадрового управления невозможно без создания профессиональных кадровых служб как основных субъектов кадрового управления и подготовки для них квалифицированных сотрудников. Состояние кадрового управления в отечественных организациях характеризует специфику организационной трансформации и изменений, которые в ряде случаев осуществляются спонтанно, что демонстрирует недостаточную эффективность административного управления, воспроизводимого на практике. В связи с этим необходимо отметить высокую актуальность заявленной темы диссертационного исследования Волочко Анны Сергеевны, охватывающего вопросы совершенствования системы кадрового управления.

Опираясь на значительную теоретическую и научно-практическую базу, соискатель поставил перед собой цели и задачи, которые были достигнуты в процессе написания диссертационной работы. Структура диссертационной работы является логически построенной и позволяет полностью раскрыть ее содержание.

При проведении исследования соискателем применены различные подходы и методы: методы теоретических обобщений, индукции, дедукции; системный подход; сравнений, экспертных оценок, анкетирование; анализ иерархий, что свидетельствует о достоверности полученных результатов в ходе проведенного исследования. Соискателем был рассмотрен достаточный объем научных работ отечественных и зарубежных ученых, что позволило сформировать свое видение проблемы развития механизма кадрового управления. Так, внимания заслуживает ряд обоснованных соискателем положений и рекомендаций, которые формируют научную новизну проведенного научного исследования.

Необходимо отметить работу Волочко Анны Сергеевны над усовершенствованием методического инструментария функционирования кадрового управления в органах исполнительной власти. Данный инструментарий объединяет исследования тенденций кадрового обеспечения на республиканском и отраслевом уровне, кадрового потенциала субъектов хозяйствования и отдельных работников, его влияния на показатели социально-экономического развития и позволяет выделить системы поддержки и принятия управленческих

решений на макро-, мезо- и микроэкономическом уровнях и обосновать подходы к формированию кадровых программ.

Научная новизна проведенного исследования содержит также усовершенствование рефлексивного подхода к кадровому управлению в органах исполнительной власти за счет использования структурно-модульной схемы работы и внедрения мониторинга эффективности кадрового управления. Следует отметить, что внедрение данного подхода потенциально позволит усилить роль кадровых служб органов исполнительной власти при повышении качества предоставления государственных услуг, учитывая индивидуальные особенности и реакции конкретного сотрудника.

Обращают на себя внимание также ряд положений, получившие дальнейшее развитие, в частности, это понятийно-категориальный аппарат кадрового управления и рефлексивного подхода в кадровом управлении; концептуальные основы кадрового управления в контексте развития рынка труда за счет изучения взаимосвязей и взаимовлияния между рынком труда и кадровым управлением в отдельные временные периоды; подходы к анализу современных тенденций применения кадрового управления, которые учитывают новые требования к управлению человеческими ресурсами; стратегические направления развития кадрового управления путем развития партисипативного управления и социальной ответственности в органах исполнительной власти и пр. Все это доказывает значимость научных результатов соискателя для экономической теории и практики.

Практическое значение полученных результатов заключается в том, что комплекс теоретико-методических и практических рекомендаций диссертационной работы может быть использован для решения практических проблем развития механизма кадрового управления в органах исполнительной власти. Об апробации результатов диссертационной работы свидетельствует их обсуждение на научно-практических конференциях разного уровня, а также их одобрение и внедрение в деятельность ряда предприятий, учреждений и организаций г. Донецка.

Вместе с тем хотелось бы отметить и некоторые дискуссионные вопросы:

в автореферате не отмечено, зарубежный опыт каких стран в области применения системного подхода к формированию целей, задач, принципов кадрового управления, методов и технологии его реализации, использовался в работе (с. 10 автореферата).

в автореферате (с. 16 автореферата) автором указано, что в диссертации представлены рекомендации по модернизации системы кадрового управления в государственной сфере путем использования функционала кадрового контроллинга и рефлексивного подхода, при этом не указано, какие именно рекомендации являются фундаментом для формирования, выработки и развития оптимальной кадровой политики Донецкой Народной Республики.

в качестве рекомендации необходимо отметить целесообразность представления результатов расчета интегрального значения принятых решений в кадровом управлении (с. 19 автореферата).

Указанные замечания и рекомендации не уменьшают теоретической и практической значимости диссертационной работы Волочко Анны Сергеевны, которая представляет собой законченное самостоятельное исследование. Представленная диссертационная работа на тему «Теоретико-методические основы функционирования кадрового управления» соответствует установленным требованиям, а ее автор Волочко Анна Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Тарасьев Александр Александрович, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук  
по специальности 08.00.05 –  
Экономика и управление  
народным хозяйством (по отраслям  
сферы деятельности, в т.ч.:  
экономика труда),  
старший научный сотрудник  
Научно-исследовательская лаборатория  
по проблемам университетского развития  
и.о. зав. кафедрой, доцент  
Кафедра анализа систем и принятия решений  
Институт экономики и управления  
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный  
Университет имени первого Президента  
России Б.Н. Ельцина»



А.А. Тарасьев

Подпись Тарасьева Александра Александровича заверяю:

г. Екатеринбург, ул. Мира, д. 19, 600002 РФ  
Телефон: +7 (343) 3754115, +7 (343) 3747677  
Электронная почта: a.a.tarasyev@urfu.ru

