

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Волочко А.С. на тему «Теоретико-методические основы функционирования кадрового управления», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент)

Система государственного управления в процессе эволюции научной мысли и практической апробации подвергалась многократным и достаточно радикальным преобразованиям, что привело к накоплению положительного и отрицательного опыта в ее функционировании в различных экономических реалиях. На сегодняшний день в системе органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики отмечается сложная профессионально-деятельностная и социальная среда, наблюдается снижение качества кадрового состава, что приводит к снижению эффективности выполняемых государственных функций по реализации поставленных задач в государственной сфере. Учитывая вышесказанное, считаем актуальность темы диссертационного исследования Волочко А.С. обоснованной.

На основании текста автореферата можно сделать вывод о наличии научного поиска соискателя ученой степени и формировании научной новизны по теме исследования. Считаем, что особую ценность имеют пункты научной новизны: усовершенствование методического инструментария функционирования кадрового управления в органах исполнительной власти; усовершенствование механизма кадрового управления в органах исполнительной власти за счет дополнения и обоснования информационного и аналитического мониторинга и системы показателей для его проведения. Обоснованными в достаточной степени и интересными с научной и практической точки зрения являются так же другие пункты научной новизны диссертации.

Следует отметить, что кроме научного значения диссертационная работа имеет и значение для практики, поскольку изложенные в ней разработки использовались в деятельности Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства, Пенсионного фонда, Министерства здравоохранения, Государственной инспекцией по вопросам соблюдения законодательства о труде, ряде государственных и частных предприятий.

Также, в качестве преимуществ диссертационной работы следует отметить широкую базу применения научных методов исследований, достаточную степень раскрытия сформулированных положений исследования в публикациях. Все это

дает возможность утверждать, что предложенные в работе рекомендации и предложения могут быть использованы в деятельности органов власти разных уровней.

На основе изучения текста автореферата и статей автора в открытой печати в качестве замечаний следует отметить:

1. Из автореферата недостаточно понятно, в чем заключается основное преимущество рефлексивного подхода к кадровому управлению в органах исполнительной власти по сравнению с другими подходами (стр. 16) и как автор видит механизм перехода органов исполнительной власти к использованию рефлексивного подхода.

2. Из автореферата недостаточно понятно, были ли рассчитаны предложенные показатели из блока мониторинга («эффективность и влияние») и какие выводы сделаны (стр. 19-20).

В целом актуальность, научная новизна, теоретическая и практическая значимость, логическая завершенность диссертации дают основания сделать вывод, что работа соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого уровня, а ее автор, Волочко Анна Сергеевна, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент).

*Я, Крикун Наталья Александровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Кандидат экономических наук,  
(специальность 08.00.07 – Экономика труда)  
Коммерческий директор  
ООО «ГЕРМЕД»



Н.А. Крикун

344064, г. Ростов-на-Дону, Ул. Вавилова, 63.  
телефон: +7 (863) 221-11 52. E-mail: 9198867995@mail.ru

Подпись Н.А. Крикун заверяю:

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ДЕСКОНОГ Ю.