

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Волочко Анны Сергеевны
на тему «Теоретико-методические основы функционирования кадрового
управления», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)**

Диссертационная работа Волочко Анны Сергеевны посвящена исследованию важной научной проблемы – совершенствование теоретических и методических положений функционирования кадрового управления для их практического применения в деятельности органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики.

На сегодняшний день обеспечение эффективного функционирования кадрового управления, в том числе в работе властных структур, является актуальной задачей как для управленцев-практиков, так и для экономистов-теоретиков. Вместе с тем, до настоящего времени остается недостаточно разработанным ряд теоретических и прикладных проблем в направлении функционирования кадрового управления в органах исполнительной власти.

Следует подчеркнуть, что в диссертации Волочко А. С. обоснованы новые подходы к применению теоретических и методических основ кадрового управления в деятельности органов исполнительной власти.

Практическое значение полученных результатов заключается в разработке научно-практических положений и рекомендаций по применению новых подходов к кадровому управлению в органах исполнительной власти. Предложенные теоретические и практические аспекты относительно формирования кадровых программ в отрасли, развития кадрового управления, функционирования кадровых служб с применением кадрового контроллинга и рефлексивного подхода могут быть использованы министерствами и ведомствами для формирования и оценки кадрового состава и кадрового резерва государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики.

Научную ценность имеют методические подходы к анализу актуальных

принципов применения кадрового управления с учетом современных требований к управлению человеческими ресурсами для обеспечения функционирования кадрового управления как единой и динамичной системы.

Весомое научное значение имеют приемы обоснования организационного обеспечения кадрового управления в органах исполнительной власти с указанием целей, задач, структуры и содержательного наполнения кадровых программ, подходов к их составлению и реализации, направленных на достижение единства интересов субъектов кадрового управления при кадровом обеспечении рынка труда, отрасли, субъектов хозяйствования, города (района).

Диссертационная работа является самостоятельно выполненной научной работой, где выдвинутые автором для публичной защиты научные положения, теоретические выводы и практические рекомендации доказываются и поясняются экономическими и математическими законами.

Вместе с тем, к работе имеются такие замечания:

1. Представленный в автореферате прогноз потребности в высококвалифицированных кадрах для отрасли строительства и жилищно-коммунального хозяйства в разрезе отдельных субъектов хозяйствования, на наш взгляд, нуждается в корректировке с учетом значительного оттока кадров в 2022 году и предстоящих масштабов восстановления объектов инфраструктуры.

2. На наш взгляд, имеет место дублирование ряда показателей в предложенном автором методическом инструментарии функционирования кадрового управления в органах исполнительной власти, в частности, 2.1 (эффективная политика занятости) и 2.3 (регулирование рынка труда); 4.2 (показатели занятости) и 4.3 (показатели рынка труда); а 3.7 (аттестация), 3.9 (кадровый резерв), 3.10 (подбор персонала) являются составляющими 1.8 (организация кадровой работы). Кроме того, показатели качества жизни населения, которые отнесены автором к уровню администрации городов и районов, целесообразно было бы отнести и к республиканскому уровню, поскольку ряд вопросов по повышению качества жизни населения является

прерогативой государства.

3. На с. 13 автор отмечает, что для апробации предложенного методического инструментария проведено анкетирование работников Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Донецкой Народной Республики, подведомственных ему предприятий, а также коммунальных предприятий. Для полноты картины функционирования кадрового управления в органах исполнительной власти, отражения зависимости между принимаемыми решениями и социально-экономическими показателями развития городов и районов необходимо было бы представить результаты проведенного социологического исследования.

Несмотря на указанные замечания, диссертационная работа Волочко Анны Сергеевны на тему «Теоретико-методические основы функционирования кадрового управления» представляет собой самостоятельное завершённое научное исследование, посвященное решению важных проблем по совершенствованию теоретико-методических положений функционирования кадрового управления и разработке научно-практических рекомендаций по его применению в органах исполнительной власти, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, *Балтачеева Наиля Аскарровна*, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук
(08.00.07 – Демография, экономика
труда, социальная экономика и политика),
профессор, профессор кафедры управления
персоналом и экономики труда
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

Наиля Аскарровна Балтачеева
Н. А. Балтачеева

Подпись профессора Балтачеевой Наили Аскаровны заверяю

Адрес: 83015, г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186.

Тел., e-mail: (062)302-09-76, n.baltacheeva@donnu.ru

