

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Рощиной Юлии Олеговны на тему «**Развитие организационной культуры в системе высшего образования**», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Актуальность диссертационной работы обусловлена необходимостью в решении комплексной научной и прикладной задачи повышения качества управления научно-педагогическим коллективом при помощи бихевиористских методов, основанных на доверии и понятных правилах управления. Автором сформулирована идея о том, что важность решения обозначенной задачи предопределило необходимость задействования системы, способной справиться с комплексом проблем (неудовлетворенностью уровнем и качеством оплаты труда, общественным статусом и содержанием своей научно-педагогической деятельности) и обеспечить необходимый уровень регуляции поведения работников, которой стала организационная культура. Именно системный подход к управлению организационной культурой, нашел свое отражение в совершенствовании принципов структуризации и эмерджентности организационной культуры научно-педагогических работников образовательных организаций гуманитарного и общественного профиля, в том числе при их функционировании в естественных и технических отраслях науки.

Изучение автореферата позволило сделать вывод о том, что диссертант сделал акцент на особенностях реализации стратегического подхода к развитию организационной культуры образовательной организации, которые предполагают достижение следующих целей: обеспечение создания и поддержания у образовательной организации устойчивых конкурентных преимуществ за счет взаимодействия общекорпоративной, маркетинговой и стратегии управления развитием организационной культуры; поддержку целостной системы управления стратегическим развитием университета за счет интеграции стратегического управления и управления развитием организационной культуры образовательной организации; повышение кадрового потенциала образовательной организации из формирования системы его обеспечения; повышение результативности социальной деятельности образовательной организации за счет формирования системы мотивирования субъектов, задействованных в процессе формирования и реализации стратегии развития организационной культуры образовательной организации.

Следует отметить, что диссертационная работа выполнена на высоком уровне. Практическая значимость полученных результатов заключается в доведении теоретических положений и научно-практических рекомендаций, выводов и обобщений, представленных в диссертационном исследовании, до уровня конкретных предложений и рекомендаций по развитию организационной культуры в системе высшего образования Донецкой Народной Республики.

Результаты исследования в полном объеме были апробированы в материалах конференций различных уровней.

Не смотря на положительный характер выполненного исследования, следует обратить внимание на ряд дискуссионных моментов:

1. В разделе 1 автореферата выделено, что наличие разновидностей основных свойств, общих черт и специфических различий, которые присущи образовательной организации, является главным аспектом для оценки организационной культуры образовательной организации, совместимости его собственной культуры с культурами других организаций и в дальнейшем разработки адекватных методов ее совершенствования, что и стало основой классификации организационной культуры (стр. 6-7). При этом сами свойства, общие черты и различия в работе не указаны.

2. На стр. 7-8 автореферата представлены факторы внешней среды, влияющие на устойчивое развитие системы образования, однако выделение внутренних факторов отсутствует.

Диссертационная работа характеризуется новизной полученных результатов и выводов, имеет теоретическое и практическое значение, соответствует критериям, которым должны отвечать диссертации на соискание ученых степеней, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней», а её автор, Рощина Юлия Олеговна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Тимиргалеева Рена Ринатовна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук, профессор,
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством,
профессор кафедры менеджмента и туристского бизнеса
Гуманитарно-педагогической академии (филиал)
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет
имени В.И. Вернадского» в г. Ялте

 Р.Р. Тимиргалеева

Подпись д-ра экон. наук, профессора Р.Р. Тимиргалеевой заверяю:
Начальник отдела кадров



Контактные данные:

Адрес: 298609, Республика Крым, г. Ялта, ул. Халтурина, 14

Телефон: +7 (3654) 26-02-51

E-mail: 060.crimea@edu.ru

Сайт: www.gpa.cfuv.ru