

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертацию Рощиной Юлии Олеговны на тему *«Развитие организационной культуры в системе высшего образования»*, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Актуальность избранной темы

Диссертационное исследование Рощиной Юлии Олеговны «Развитие организационной культуры в системе высшего образования» представлено на актуальную и значимую для Донецкой Народной Республики тему.

Повышенный теоретический и практический интерес к изучению феномена организационной культуры связан с тем, что возросло понимание того влияния, которое организационная культура оказывает на успехи и эффективность организации.

Особый интерес имеет исследование организационной культуры применительно к системе высшего образования. Значение организационной культуры здесь трудно переоценить: она дает возможность научно-педагогическому составу идентифицировать себя с образовательной организацией высшего образования, успешно адаптироваться к системе норм и ценностей университета новым сотрудникам, формирует стандарты поведения людей и ответственность за их соблюдение.

Необходимость изучения организационной культуры в системе высшего образования обусловлена также и тем, что данный феномен реален и имеет большое влияние на отдельного человека, университет как образовательную организацию и общество в целом.

Учитывая современные аспекты научного поиска в отечественной экономической литературе, следует отметить, что к настоящему времени уже в достаточной степени изучены содержательные аспекты понятия организационной культуры. Вместе с тем, поле для научных изысканий все еще остается значительным. В частности, требуют научного разрешения такие проблемы, как: исследование принципов профессионального поведения научно-педагогических работников образовательной организации высшего образования; исследование системного подхода к управлению организационной культурой научно-педагогических работников образовательных организаций; развитие моделей развития организационной культуры образовательной организации высшего образования и улучшения общей эффективности системы высшего образования; анализ современных методик оценки организационной культуры, в том числе в образовательных организациях и другие. Часть указанной проблематики нашла свое отражение в диссертации Рощиной Юлии Олеговны, что доказывает актуальность выбранной темы, а сама диссертация имеет конкретное

значение для дальнейшей разработки теоретических и практических вопросов развития системы образования Донецкой Народной Республики.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

Диссертация является завершенным научным исследованием, которое выполнено в ГОСУДАРСТВЕННОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» согласно научно-исследовательской теме «Механизмы социализации государственной экономической политики» (номер государственного учета НИОКТР от 25.04.2019 № 0119D000070).

Диссертация является самостоятельной научной работой, в которой представлено исследование фундаментальных положений современной экономической теории, научных трудов отечественных и зарубежных ученых в области организационной культуры, организационного поведения, управления человеческими ресурсами.

Цель исследования грамотно сформулирована, четко представлены задачи, которые были решены с помощью применения общенаучных и специальных методов и подходов к исследованию социально-экономических явлений, метода системного подхода, компонентного анализа и систематизации, метода системно-структурного анализа и мониторинга, метода анкетирования, индукции и дедукции, идеализации, экспертных оценок и многомерных сравнений.

В работе использована обширная информационная и статистическая база, основу которой составили документы, регламентирующие процессы развития организационной культуры, эмпирические материалы, полученные по результатам авторских социологических исследований, а также материалы монографических исследований, научных публикаций по теме диссертации.

Положения диссертации Рощиной Ю.О. опубликованы в 15 научных работ, в том числе: 5 статей в рецензируемых научных изданиях, 10 работ апробационного характера. Общий объем научных работ составляет 4,29 п.л., из них 4,0 п.л. принадлежит лично автору.

Автореферат в полной мере соответствует содержанию диссертации и дает достаточно объективное представление об основных научных и прикладных результатах выполненного исследования.

Практическая ценность полученных результатов исследования, подтверждается справками о внедрении:

1. Научные результаты востребованы на государственном уровне в рамках деятельности Министерства культуры Донецкой Народной Республики. Практический интерес представляют рекомендации, которые активно используются при разработке модели развития организационной культуры и формировании кодекса профессиональной этики образовательных организаций Министерства культуры Донецкой Народной

Республики (справка о внедрении от 07.10.2022 № 01-39/3569).

2. Предложения по формированию кодекса профессионального поведения сотрудников образовательной организации высшего образования, изложенные в диссертации, используются в деятельности Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики при подготовке соответствующих нормативных правовых документов (справка о внедрении от 07.10.2022 № 01/15-173).

3. Теоретические и научно-методические положения работы используются в ГОСУДАРСТВЕННОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» при преподавании дисциплин «Теория организации», «Организационная культура и мотивационное управление», «Управление конфликтами в системе государственного и муниципального управления» (справка о внедрении от 07.10.2022 № 01-06/1349).

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций

Целью исследования автором видится обоснование теоретических положений и научно-практических рекомендаций по развитию организационной культуры в системе высшего образования на основе трансформации модели развития организационной культуры образовательной организации высшего образования; реализации ситуативного метода управления организационной культурой.

Структура диссертации Рощиной Ю.О. выстроена методически грамотно, материал изложен корректно, последовательно, в соответствии с содержанием работы.

Так, в первой главе проведенного исследования автором изучены определения понятия «организационная культура» (с. 15-17), анализ этих определений позволил представить авторское видение понятия «организационная культура» (с. 28-29), а также представить авторскую классификацию организационных культур (с. 18). Автором раскрыта основная структура организационной культуры (с. 20), структура организационной культуры образовательной организации и ее составляющие (с. 33). Автором приведены принципы организационной культуры образовательной организации высшего образования (с. 41), определены принципы профессионального поведения научно-педагогических работников образовательной организации высшего образования (с. 60), а также систематизирован зарубежный опыт формирования и развития организационной культуры.

Во второй главе диссертационного исследования соискателем проведен анализ функционирования системы высшего образования Донецкой Народной Республики (с. 63-72). Автором выделены индикаторы и методики оценки уровня организационной культуры в образовательных организациях

высшего образования (с. 73-87). Также, соискателем обоснован системный подход к управлению организационной культурой для структуризации и эмерджентности организационной культуры научно-педагогических работников образовательных организаций (с. 88-89).

В третьей главе проведенного исследования автором представлена и обоснована усовершенствованная модель развития организационной культуры образовательных организаций в системе высшего образования на основе стратегического подхода (с. 127-134). Также в главе автором даны рекомендации по развитию методики оценки уровня организационной культуры образовательной организации высшего образования (с. 135-152). Соискателем предложены рекомендации по формированию кодекса профессионального поведения сотрудников образовательной организации высшего образования, как основной составляющей ситуативного метода управления организационной культурой (с. 153-160).

Таким образом, представленные результаты дают основание полагать, что выполненное соискателем исследование является достаточно обоснованным и имеет теоретическую и практическую значимость.

Дискуссионные положения и замечания по диссертации

В целом оценивая результаты диссертации Рощиной Юлии Олеговны положительно, следует, тем не менее, отметить некоторые дискуссионные положения и замечания:

Название диссертационной работы более широкое, чем предмет исследования. Заявлено, что исследуется развитие организационной культуры в системе высшего образования, а в предмете исследования указано, что изучению подверглась организационная культура только образовательных организаций высшего образования и при этом автор уточняет, что они функционируют в рамках государства с особым статусом.

В одном из определений организационной культуры в работе говорится о том, что организационная культура-это все то, что отражает уникальность организации (стр. 40). Дискуссионным является вопрос целесообразности представления в диссертационном исследовании уникальных характеристик организационной культуры образовательных организаций Донецкой Народной Республики, в которых было проведено социологическое исследование.

В исследовании на стр. 66 представлена взаимосвязь профильных министерств с образовательными организациями Донецкой Народной Республики. Считаю целесообразным в работе чуть больше внимания уделить образовательным организациям двойного подчинения. Их организационная культура испытывает двойное и иногда разнонаправленное воздействия, что исследовать с научной точки зрения очень важно.

При анализе состояния и тенденций развития системы образования Донецкой Народной Республики (стр. 69) автор недостаточно внимания уделяет кадровому обеспечению формирования и развития организационной

культуры в образовательных организациях высшего образования, особенно на уровне руководителей как центральных органов власти, так и образовательных организаций.

В тоже время отмеченные дискуссионные моменты не снижают научной и практической значимости исследования и не влияют на общую положительную оценку работы.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней

Диссертация Рощиной Юлии Олеговны на тему «Развитие организационной культуры в системе высшего образования» является актуальным, самостоятельным, завершенным исследованием и содержит обоснование теоретических подходов и разработку практических рекомендаций относительно процессов развития организационной культуры в системе высшего образования Донецкой Народной Республики.

Учитывая актуальность темы, новизну, важность полученных результатов для экономической науки, их обоснованность, а также практическую ценность сформулированных положений и выводов, считаю, что диссертация Рощиной Юлии Олеговны на тему «Развитие организационной культуры в системе высшего образования» соответствует п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор — Рощина Ю.О., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, *Савельева Ольга Александровна*, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук,
Специальность 08.00.04 – Экономика и
управление предприятиями (по видам
экономической деятельности), доцент,
доцент кафедры управления бизнесом
и персоналом ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Адрес: 283050, Донецкая Народная Республика,
г. Донецк, ул. Артема, 96
Тел. +38062 301-03-41
e-mail: kaf.ubp@mail.ru
сайт: <http://kubp.ief.donntu.ru>

О.А. Савельева



Подпись канд. экон. наук, доцента О.А. Савельевой заверяю.