

## Отзыв

на автореферат диссертации Меркулова Михаила Владимировича на тему  
«Теоретико-методические основы формирования механизма  
организационной культуры в органах государственной власти»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Диссертационная работа Меркулова Михаила Владимировича посвящена актуальной и своевременной тематике научных изысканий в сфере организационной культуры в органах государственной власти, имеющей как теоретическое, так и практическое значение. Организационная культура – это система представлений, символов, ценностей, образцов поведения, разделяемых всеми членами организации. Основная функция организационной культуры состоит в том, чтобы создать ощущение идентичности всех членов организации.

В тоже время вопросам организационной культуры в органах государственной власти в целом, и формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан, в частности, отечественными учеными уделяется недостаточное внимание. В этой связи разработка теоретико-методических основ и практических рекомендаций по формированию механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан, заявленная как цель диссертационного исследования, является особенно актуальной.

Ознакомление с текстом автореферата позволяет констатировать, что полученные автором результаты содержат научную новизну, имеют теоретическое и практическое значение.

Достоверность научных выводов, рекомендаций и положений, изложенных в диссертации, обусловлена тем, что они основаны на использовании фундаментальных положений экономической теории, теории государственного управления, работах ведущих отечественных и зарубежных ученых, наличием соответствующей эмпирической базы, представленной результатами авторского социологического исследования.

Диссертация является самостоятельным научным трудом в области повышения эффективности государственного управления на основе максимально полного использования потенциала организационной культуры

и формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан.

Все научные положения, выносимые на защиту, получены лично автором.

Очевидным преимуществом работы является усовершенствованный научно-методический подход, обеспечивающий влияние механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан, что позволило смоделировать процесс формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти и классифицировать связи целеустановок и инструментария организационной культуры для формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти.

Также, получила дальнейшее развитие методика оценки влияния механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан.

Отдельного внимания заслуживают концептуальные основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан, представленные на с. 18 автореферата.

Основные результаты исследования были апробированы и получили широкое обсуждение на международных и республиканских научных и научно-практических конференциях. По теме диссертации опубликовано 20 научных работ, в том числе 8 статей в рецензируемых научных изданиях, 12 работ апробационного характера. Общий объем опубликованных научных работ составляет 7,1 п.л., из них 5,0 п.л. принадлежит лично автору.

Положительно оценивая полученные соискателем результаты исследования, их научную новизну, практическую значимость, необходимо отметить дискуссионные положения диссертации, отдельные недостатки и замечания:

1. На наш взгляд, перечень компетенций, представленный в таблице 1 «Соответствие требуемых компетенций государственных служащих и руководителей среднего и высшего звена бизнес-среды» на с. 13, целесообразно расширить.

2. Целесообразно сгруппировать результаты опроса по фактору «Эффективность системы стимулирования», представленные на рисунке 3 (с. 14 автореферата) в три группы – «низкий», «средний», «высокий».

В целом, указанные замечания носят рекомендательный характер и не снижают положительную оценку результатов диссертационного исследования.

Таким образом, в результате анализа научных положений, представленных в автореферате, можно подытожить, что диссертационная работа Меркулова М.В. является законченным научным исследованием, которое полно раскрывает тему работы, решает теоретические и научно-практические задачи, содержит новые научные результаты и положения и свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в науку.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертация Меркулова Михаила Владимировича соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

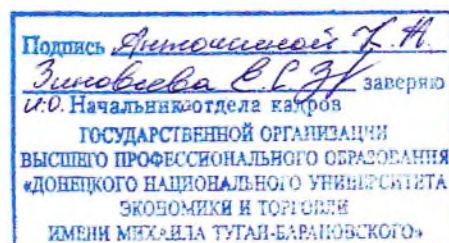
*Я, Антошина Ксения Анатольевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Кандидат экономических наук, доцент  
Специальность 08.00.05 – Экономика  
и управление народным хозяйством:  
экономика, организация и  
управление предприятиями, отраслями,  
комплексами (промышленность)  
доцент кафедры товароведения

ГО ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ  
ИМЕНИ МИХАИЛА ТУГАЙ-БАРАНОВСКОГО»



К.А. Антошина



283050, ДНР, г. Донецк, ул. Щорса, 31  
Телефон: +7 (856) 305-06-73  
Факс: +7 (856) 304-83-16  
E-mail: info@donnuet.ru  
Сайт организации: <https://donnuet.ru>