

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертацию Меркулова Михаила Владимировича на тему «Теоретико-методические основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Актуальность избранной темы

В условиях резких социально-экономических преобразований в государстве организационная культура в органах государственной власти стала значимым фактором, влияющим на эффективность и конкурентоспособность экономики страны и ее социальной сферы. Исследователями установлено, что процветающие организации характеризуются высоким уровнем развития организационной культуры, а главной отличительной особенностью этих организаций, в том числе и государственных организаций, их самым важным конкурентным преимуществом, наиболее мощным фактором, который все они выделяют как ключевую составляющую своего успеха, является их культура.

Организационная культура объединяет все виды деятельности и все взаимоотношения внутри организации, оказывая влияние на ее эффективность. Умение анализировать и оценивать организационную культуру дает возможность руководителям органов государственной власти принимать решения, обеспечивающие их высокую эффективность.

Учитывая современные аспекты научного поиска в отечественной экономической литературе, следует отметить, что к настоящему времени уже в достаточной степени изучены содержательные аспекты государственного управления в условиях рыночной экономики и трансформации общества. Вместе с тем, поле для научных исследований все еще остается значительным, так как наука пока не дает однозначного ответа на вопрос о наличии взаимосвязи формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти и социально-экономического поведения индивидов и социальных групп в обществе. В этой связи актуализируется задача поиска научно-методических подходов, позволяющих обеспечить формирование такого механизма организационной культуры в органах государственной власти, который, во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан, способствовал бы эффективному строительству государственности Донецкой Народной Республики. В частности, требуют научного разрешения такие проблемы, как обобщение теоретических и методических основ формирования механизма организационной культуры; анализ факторов влияния на формирование механизма организационной культуры в органах государственной власти; разработка основ формирования механизма организационной культуры в

органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан. Указанная проблематика нашла свое отражение в диссертации Меркулова Михаила Владимировича, что доказывает актуальность выбранной темы, а сама диссертация представляет интерес для дальнейшей разработки теоретических и практических вопросов развития экономики Донецкой Народной Республики и государственного управления.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

В качестве цели исследования заявлена разработка теоретико-методических основ и практических рекомендаций по формированию механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан.

В целом структура и логика диссертации соответствует поставленной цели, задачам и ее результатам. Ряд выводов и предложений, сформулированных в диссертации Меркулова М.В., имеют теоретико-методическую и практическую значимость в контексте исследования механизмов социализации государственной экономической политики.

Автор исследования справедливо рассматривает организационную культуру как эффективное взаимодействие сторон социально-трудовых отношений в коммерческих организациях и органах государственной власти, которое основывается на общей, разделяемой сторонами системе убеждений, идей, взглядов и ценностей, связанных с жизненным циклом любой организации, методами достижения целей, способами, управлением, стратегией развития организации, неотъемлемой частью которой является деловая и корпоративная этика, что позволяет на основании эффективных инструментов организационной культуры формировать подходы к управлению социально-экономической и социально-трудовой средой.

Исходя из целеполагания автором усовершенствованы понятие организационной культуры, а также научно-методический подход, обеспечивающий влияние механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан. Результаты, полученные Меркуловым М.В. позволили смоделировать процесс формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти (с. 60); классифицировать связи целеустановок и инструментария организационной культуры для формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти (с. 61-63); установить взаимосвязи, обеспечивающие влияние механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан (с. 65).

Особую значимость приобретает предложенный диссертантом методический подход к формированию инструментария механизма организационной культуры в органах государственной власти, позволивший определить основные направления формирования механизма

организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан, обеспечивающий эффективное взаимодействие органов государственной власти с обществом.

Вышеизложенное позволило Меркулову М.В. на основе проведенного социологического исследования разработать методический подход к формированию инструментария механизма организационной культуры в органах государственной власти, позволивший определить основные направления совершенствования механизма организационной культуры во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан, обеспечивающие эффективное взаимодействие органов власти с обществом (с. 145). Также предложены авторские концептуальные основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан, которые позволяют: оптимизировать процессы развития механизма организационной культуры в конкретном органе государственной власти; повысить уровень социально-ответственного поведения государственных служащих; осуществить гармонизацию и демократизацию социально-трудовых отношений между субъектами и объектами воздействия; обеспечить достижение социального эффекта, заключающегося в развитии устойчивых процессов экономического и социального поведения граждан; минимизировать риски по дестабилизации социальной и экономической ситуации в государстве (с. 159). Кроме этого, Меркуловым М.В. рассчитан экономический эффект от использования методического подхода к формированию инструментария механизма организационной культуры в органах государственной власти (с. 154).

Научные положения, выводы и рекомендации, представленные в диссертации Меркулова М.В., четко обоснованы, достоверны и аргументированы. Выводы диссертации соответствуют основным научным положениям, выносимым на защиту, имеют бесспорное научное и практическое значение.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций

Достоверность полученных результатов диссертации подтверждена их публичной апробацией, а также четкой логикой построения исследования.

В исследовании Меркулова Михаила Владимировича сформулирован и обоснован ряд положений, выводов и рекомендаций, которые характеризуются научной новизной.

В первой главе получили дальнейшее развитие следующие результаты: рассмотрены этапы эволюции теоретико-методических основ формирования инструментов механизма организационной культуры;

выполнена классификация концепций и теорий, которые посвящены культуругенезису (с. 16);

проведена классификация этапов формирования инструментов механизма организационной культуры (с. 26);

предложено авторское определение «организационная культура» (с. 20);

установлены особенности и свойства организационной культуры во взаимосвязи с процессами функционирования государственного управления.

Во второй главе полученные результаты автора выражаются в следующем:

предложен научно-методический подход, обеспечивающий влияние механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан (с. 56);

проведенная оценка действенности механизма организационной культуры и его воздействия на социально-экономическое поведение граждан позволила выявить особенности, факторы и классификационные признаки, влияющие на формирование механизма организационной культуры в органах государственной власти (с. 88);

построена многофакторная модель зависимости механизма организационной культуры от факторов внешней и внутренней среды (с. 103).

Вызывают научный интерес и результаты исследования, представленные в третьей главе диссертации, а именно:

предложены методы повышения эффективности закупочных процедур, направленные на увеличение доли условной экономии бюджетных средств (с. 156);

предложен методический подход к формированию инструментария механизма организационной культуры в органах государственной власти (с. 145);

разработаны концептуальные основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан (с. 159);

разработана методика оценки влияния механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан (с. 179).

По теме диссертации опубликовано 20 научных работ, в том числе: 8 статей в рецензируемых научных изданиях, 12 работ апробационного характера. Общий объем опубликованных научных работ составляет 7,1 п.л., из них 5,0 п.л. принадлежит лично автору.

Таким образом, научная новизна полученных результатов заключается в разработке теоретико-методических основ и практических рекомендаций по формированию механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан.

Практическая значимость работы подтверждена справками о внедрении, выданными управлением информационной политики администрации г. Донецка, Аппаратом Народного Совета Донецкой

Народной Республики и Государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики».

Дискуссионные положения и замечания по диссертации

В целом оценивая результаты диссертации Меркулова Михаила Владимировича положительно, следует, тем не менее, отметить некоторые дискуссионные положения и замечания:

1. В таблице 2.3 (с. 78) представлено соответствие требуемых компетенций государственных служащих и руководителей среднего и высшего звена бизнес-среды. Дискуссионным является вопрос целесообразности соотнесения ряда компетенций друг с другом, так как их сущность может отличаться при схожести названий.

2. В таблице 2.4 (с. 82) представлена классификация инструментов механизма организационной культуры в системе органов государственной власти. Целесообразно было бы переименовать данную таблицу, так как в ней выполнено сравнение инструментов механизма организационной культуры в системе органов государственной власти Донецкой Народной Республики и Российской Федерации.

3. При расчете объема выборки (с. 89) приводятся несколько табличных значений. Целесообразно было бы привести обоснование их выбора.

4. В работе не в полной мере отражены значения понятий «государственный орган», «орган государственной власти», «государственная организация».

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней


В целом диссертация Меркулова Михаила Владимировича на тему «Теоретико-методические основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти» выполнена на актуальную тему, является законченным научным исследованием, имеющим теоретическую и практическую значимость и обладающим элементами научной новизны.

На основе выполненных автором исследований решена научная задача обеспечения развития механизмов формирования и реализации государственной социальной политики, имеющая важное социально-экономическое значение для Донецкой Народной Республики, разработаны теоретико-методические основы и практические рекомендации по формированию механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан.

Учитывая вышеизложенное, можно сделать вывод, что представленная диссертация Меркулова Михаила Владимировича на тему «Теоретико-методические основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти» соответствует требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Бунтовская Лариса Леонидовна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук,
(специальность 08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности,
в т.ч.: менеджмент),
доцент, профессор кафедры управления
персоналом и экономики труда
Государственного образовательного
учреждения высшего профессионального
образования «Донецкий национальный
университет»


Д.Л. Бунтовская

Подпись д-ра экон. наук, доцента Л.Л. Бунтовской заверяю:

Ученый секретарь Ученого совета
Государственного образовательного
учреждения высшего профессионального
образования «Донецкий национальный
университет»



М.Н. Михальченко

Адрес: Донецкая Народная Республика 283015, г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186
Тел.: +38 (062) 302-09-76
Факс: +38 (062) 302-09-76
Эл. почта: kf.upiet@donnu.ru
Сайт организации: <https://donnu.ru>