

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Громакова Александра Юрьевича на тему **«Управление человеческими ресурсами в сфере физической культуры и спорта (на примере Донецкой Народной Республики)»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

В современных условиях управление человеческими ресурсами в сфере физической культуры и спорта, учитывая реальные потребности населения, предприятий и организаций является актуальным направлением социально-экономического развития экономики Донецкой Народной Республики.

Обострение конкуренции знания, квалификации, творческие и предпринимательские способности работников рассматриваются как основной ресурс повышения эффективности и конкурентных преимуществ организаций. Управление человеческими ресурсами выдвигается в число важнейших конкурентных преимуществ организации, становится гарантией ее успеха и выживаемости в условиях усиления конкуренции в сфере физической культуры и спорта.

В связи с этим диссертационная работа Громакова Александра Юрьевича является своевременным и актуальным научным исследованием, имеет практическую значимость, а также направлена на обоснование теоретических положений и практических рекомендаций по развитию экономических и социальных составляющих управления человеческими ресурсами на основе нормативно-правового обеспечения процессов управления человеческими ресурсами, а также моделирования процессов целеполагания и планирования в организациях ФКиС ДНР.

В диссертационной работе представлено обоснование сущности экономических и социальных составляющих управления человеческими ресурсами в организациях ФКиС; направления совершенствования процессов

управления человеческими ресурсами в организациях ФКиС; представлена структура социально-экономических показателей управления человеческими ресурсами в сфере ФКиС ДНР; описан методический подход к оценке эффективности управления человеческими ресурсами; описана концептуальная схема формирования нормативно-правового обеспечения процессов управления человеческими ресурсами в организациях ФКиС ДНР; а также математическая модель, позволяющая совершенствовать процессы целеполагания и планирования персонала в сфере ФКиС с учетом замкнутой модели рынка образовательных услуг ДНР.

Цель исследования отвечает теме диссертационной работы. Содержание сформулированных научных задач структурно и логично согласовано. Количество задач можно считать достаточным для раскрытия темы исследования и достижения поставленной цели. Выводы диссертационной работы позволяют констатировать, что задачи, поставленные автором в диссертации, решены, а диссертационная работа имеет научное и практическое значение.

Полученные в работе результаты имеют практическое значение, о чем свидетельствуют акты и справки о внедрении.

Наряду с отмеченными положительными сторонами работы, в диссертации имеют место некоторые дискуссионные положения и замечания, не снижающие общую ценность работы:

1. На стр. 6 (рис. 1) требует более подробного рассмотрения вопрос, каким образом, осуществляется взаимосвязь элементов системы управления человеческими ресурсами организации в общей системе.

2. На стр. 18 (таблица 30) указана дорожная карта совершенствования трудовой адаптации персонала в системе управления человеческими ресурсами организаций ФКиС, однако было бы целесообразным указать временные рамки указанных мероприятий.

В то же время, отмеченные замечания не снижают научной и практической значимости исследования, а также не влияют на общую

положительную оценку работы.

На основании изложенного, можно сделать вывод о том, что представленная диссертационная работа отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Донецкой Народной Республики и соответствует критериям пункта 2.2. Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Шевченко Мария Николаевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (по отраслям сферы
деятельности, в т.ч.: экономика, организация
и управление предприятиями, отраслями,
комплексами), профессор,
декан факультета экономики и управления АПК,
заведующий кафедрой аграрной экономики, управления и права
ГОУ ВО ЛНР «Луганский государственный
аграрный университет»



Мария Николаевна Шевченко

Почтовый адрес: 91008, г. Луганск, городок ЛГАУ, 1
ГОУ ВО ЛНР «Луганский государственный аграрный университет»
Тел. +38 (0642) 96-60-00
e-mail: rector@lnau.su

