

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бовсуновского Василия Васильевича на тему:

«Развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях
цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР)»,

представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Диссертационная работа Бовсуновского В.В. несомненно актуальна, как в научном, так и в практическом плане, т.к. современная система подготовки человеческих ресурсов должна отвечать новым вызовам, создавать ключевые условия для формирования компетентных кадров и содействовать всестороннему их развитию в условиях цифровизации, а исследование данного вопроса, особенно в контексте адаптации военнослужащих внутренних войск Донецкой Народной Республики (далее – ДНР), на сегодняшний момент – проблема открытая и слабо исследованная.

Автореферат показывает, что проведенное исследование представляет собой самостоятельную работу, выполненную на основе изучения значительного массива информации в виде научных работ, нормативно-правовой базы ДНР, РФ и отчетных данных, касающихся вопросов управления подготовкой и развитием человеческих ресурсов в целом и офицерских кадров в частности.

Объект, предмет, цели и задачи исследования сформулированы четко. Из анализа содержания автореферата ясно прослеживается логика исследования, высокий уровень теоретического анализа, достаточно убедительное подтверждение надежности и достоверности полученных результатов и выводов.

Судя по автореферату, научная новизна исследования состоит в разработке теоретических и научно-методических аспектов развития системы подготовки человеческих ресурсов силовых структур в условиях цифровизации. Так в результате исследования получили дальнейшее развитие понятийно-

категориальный аппарат и организационные основы управления развитием офицерского состава силовых структур, усовершенствованы концепция и механизм управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур ДНР, модель управления карьерой офицеров силовых структур.

Практическая значимость диссертационного исследования подтверждается справкой об использовании авторских концептуальных положений и научно-методических подходов Командованием внутренних войск Министерства внутренних дел Донецкой Народной Республики при разработке комплексных программ по основным направлениям служебно-боевой деятельности (справка № 1979 от 23.11.2021 г.); справкой о внедрении в систему подготовки членов Общественной организации «Федерация военно-спортивного многоборья и тактической стрельбы Донецкой Народной Республики» (справка № 68 от 03.09.2021 г.)

Содержание автореферата указывает на глубокий анализ теоретико-методического и практического материала и позволяет считать, что поставленные в диссертации цели и задачи достигнуты.

Особый интерес представляют такие свидетельствующие о глубоком понимании предмета исследования предложения автора как: карьерный профиль офицера, позволяющий наглядным и простым способом осуществить выбор направлений реализации решений в системе управления подготовкой и развитием офицером силовых структур, и матрица, посредством которой определяется вектор совершенствования системы управления подготовкой и развитием младшего офицерского состава.

Несмотря на положительное впечатление от проведенного автором исследования и содержания автореферата, следует отметить ряд дискуссионных положений, а именно:

1) на стр. 13 автореферата предложен метод расчета затрат на финансирование профессиональной подготовки офицерского состава на основе использования инструментария корреляционного-регрессионного анализа и приведена соответствующая модель. Однако, автор не указывает объем выборки,

на основании которой была построена модель, и не приводит показатель качества разработанной модели в виде значения индекса корреляции или коэффициента детерминации, а также оценку точности построенной модели посредством средней квадратической ошибки либо средней ошибки аппроксимации, что не позволяет по результатам анализа автореферата оценить достоверность полученной модели. Также, автор не указал значение параметра A – свободного члена модели, полученного в результате корреляционно-регрессионного анализа массивов данных результирующего показателя и факторных признаков;

2) автор не конкретизировал, что имеется в виду под параметрами (α, β) , характеризующими эффективность использования затрат на развития офицерского состава, т.е. посредством каких именно показателей оценивается такая эффективность. При этом автор указывает, что значения параметров α и β , превышающие 0,5 свидетельствуют о высокой эластичности факторов, а их значения ниже 0,5 – о низкой эластичности факторов. В связи с этим возникает вопрос обоснованности оценки эффективности посредством уровня эластичности;

3) на стр. 14 автор приходит к выводу, что при увеличении затрат на подготовку офицерского состава потребность в его дополнительном количестве снижается, но не указывает, каким образом это следует из проведенных расчетов, и какое процентное снижение потребности в дополнительном количестве офицерского состава влечет за собой увеличение затрат на подготовку на 1%;

4) на стр. 18 автореферата содержится предполагаемый бюджет для организации учебного процесса на базе Донецкой академии внутренних дел МВД Донецкой Народной Республики. Однако в 2021 г. вышеуказанное ГОУ ВПО было переименовано, и на данный момент называется ГБУ ВО «Академия МВД ДНР имени Ф.Э. Дзержинского».

Вместе с тем, высказанные замечания не снижают значимости проделанной работы. Полученные результаты позволяют охарактеризовать работу Бовсуновского В.В. как законченное научно-квалификационное исследование.

Таким образом, анализ автореферата диссертации Бовсуновского Василия Васильевича «Развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР)» позволяет сделать вывод о том, что данная работа представляет собой оригинальное исследование, отвечает требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики № 2-13 от 27 февраля 2015 г., а ее автор Бовсуновский В.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Я, Железняк Валерия Юрьевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук,
(08.06.01 – «Экономика, организация и управление предприятиями»), доцент, начальник кафедры экономики, бухгалтерского учета и аудита
ГБУ ВО «Академия МВД ДНР имени Ф.Э. Дзержинского»

В.Ю. Железняк

283054 ДНР,

г. Донецк, пр. Засядько, д. 13

<http://davd.su/>

+38071-320-64-31

ГБУ ВО «Академия МВД ДНР имени Ф.Э. Дзержинского»

Валерия Железняк Ок
Васильев Ок



М. Балащенко