

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертацию

Заглады Екатерины Александровны,

выполненную на тему

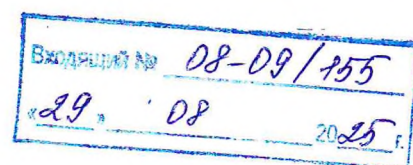
**«Механизм управления корпоративной социальной ответственностью
промышленных предприятий»,**

представленную на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Актуальность темы исследования

Современный этап экономического развития как промышленных стран с развитой экономикой, так и стран, находящихся на этапе развития, характеризуется активизацией взаимодействия между государственными структурами и бизнес-сообществом. В этом контексте все большее значение приобретает социально ориентированная политика государства, направленная на стимулирование устойчивого социально-экономического развития. Важной составляющей современной системы управления экономикой становится формирование и развитие институтов корпоративной социальной ответственности (КСО), которая становится неотъемлемым элементом стратегического поведения предприятий в условиях глобализации и высокой степени неопределенности.

Идеология устойчивого развития, одна из ключевых концепций современности, в значительной мере опирается на принципы корпоративной социальной ответственности, выступая как механизм гармонизации экономических интересов бизнеса, общества и окружающей среды. В условиях нестабильных геополитических и экономических факторов внедрение и развитие КСО позволяют корпоративным структурам формировать долгосрочные стратегии, способные не только адаптироваться к внешним вызовам, но и создавать дополнительные преимущества за счет



устойчивого социального инвестирования. КСО в данном контексте рассматривается не только как инструмент, способствующий укреплению конкурентных позиций предприятий, повышению их репутационного потенциала и обеспечению более гармоничного развития бизнеса в условиях динамичных глобальных изменений, но и как необходимое условие для достижения целей устойчивого развития.

Научная и практическая актуальность обусловлена тем, что существующие управленческие практики в сфере корпоративной социальной ответственности на промышленных предприятиях зачастую ограничиваются применением лишь отдельных ее аспектов и компонентов либо как элемента маркетинговой стратегии для привлечения клиентов и инвесторов, либо как элемента защитной стратегии, чтобы подчеркнуть те виды деятельности, которые направлены на нивелирование негативных внешних воздействий от производственной деятельности. Кроме этого, отсутствие унифицированных требований к раскрытию промышленными предприятиями информации о социальной и другой деятельности предприятий также становится причиной немотивированности предприятий к выстраиванию социально-ответственного поведения. Это порождает необходимость разработки адекватных моделей и алгоритмов корпоративной социальной ответственности промышленных предприятий, адаптированных к российским реалиям.

Таким образом, исследуемая диссертантом проблема отвечает приоритетным направлениям развития науки об управлении предприятиями, соответствует стратегическим задачам устойчивого развития Российской Федерации и служит важной научной и практической основой для гармонизации взаимоотношений промышленных предприятий и их стейкхолдеров.

Вышеуказанное подчеркивает актуальность выполненных Загладой Екатериной Александровной теоретических исследований и практических разработок, обосновывает выбор темы, формулировку целей и постановку задач.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

Диссертация построена в соответствии с логикой научного исследования, отличается структурной целостностью, последовательностью изложения материала, четкостью формулировок и аргументацией научных положений. В процессе выполнения научных изысканий автор опирается на широкую теоретическую базу, в том числе на классические и современные работы в области менеджмента, управления предприятиями, институциональной экономики и государственного управления.

Особого внимания заслуживает системный подход к разработке теоретических основ управления КСО, развитию комплекса научных положений по обеспечению эффективной реализации принципов КСО на промышленных предприятиях. Соискатель убедительно обосновывает необходимость внедрения предложенного механизма управления корпоративной социальной ответственностью промышленных предприятий. Предложенные диссертантом положения и рекомендации логично вытекают из анализа текущего состояния управления корпоративной социальной ответственностью промышленных предприятий и построены на эмпирической базе, включающей официальные данные, результаты экспертных опросов, нормативные документы и материалы актуальной управленческой практики.

Обоснование выводов сопровождается критическим осмыслением широкого спектра аналитических материалов, что указывает на достаточно высокий уровень исследовательской проработки темы. Диссертантом активно использовались методы кластерного анализа для кластеризации стран ОЭСР и России по степени развитости КСО промышленных предприятий, методы эконометрической оценки и экономико-математического моделирования для определения стратегических ориентиров развития КСО промышленных предприятий и научно обоснованные методические рекомендации. Это позволило выявить как пробелы в существующей системе управления

корпоративной социальной ответственностью, так и потенциал ее институционального развития в современных реалиях.

Важно отметить, что все научные положения связаны между собой понятийно-категориальным аппаратом, раскрытом и примененном автором в ходе исследования. Обоснованность гипотез эмпирически подтверждается примерами из реальной практики, что усиливает их доказательную базу. Автор стремится не только к теоретическому обобщению, но и к поиску решений с высоким потенциалом прикладной адаптации и практической реализации.

Дополнительным аргументом в пользу обоснованности выводов является тот факт, что положения диссертации были представлены и обсуждены в рамках многих научных мероприятий, получили экспертную апробацию и одобрение ученых и практиков. Это свидетельствует о значимости и применимости результатов со стороны профессионального сообщества.

В частности, высокую степень научной обоснованности демонстрируют:

- обоснование прямой корреляции между уровнем государственных социальных расходов (% ВВП) и уровнем накопления социального капитала;
- оценка КСО промышленных предприятий, основанная на расчете композитного индекса КСО предприятий – как симбиоза блочных индексов внутренней и внешней КСО предприятия;
- разработка механизма управления КСО промышленного предприятия;
- формирование стратегической матрицы взаимодействия промышленного предприятия со стейкхолдерами в системе управления КСО;
- акцент на стратегические ориентиры развития КСО промышленных предприятий на основе механизма управления.

Каждая глава исследования логически завершена, положения связаны между собой, а выводы в полной мере подтверждаются как теоретическими рассуждениями, так и практическими материалами.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций

Достоверность представленных в диссертации результатов обеспечивается убедительной аргументацией, опорой на верифицированные источники информации и корректным использованием научных методов. Работа базируется на совокупности нормативно-правовых актов, регулирующих развитие КСО, эмпирико-фактологической информации и официальных материалов Организации экономического сотрудничества и развития, статистических материалов и отчетов профильных организаций и агентств, статистических данных Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, научной и периодической литературы, результатов авторских исследований. Автором продемонстрирован достаточно высокий уровень методической культуры и исследовательской компетентности.

Методологический инструментарий, примененный в диссертации, охватывает качественные и количественные методы анализа, включая семантический и морфологический, статистический и кластерный анализ. Важно, что автор адаптирует научные методы с учетом ограниченного доступа к информации, используя экспертные опросы и анализ нормативных актов как альтернативные источники доказательности.

Проверка обоснованности выводов осуществляется через верификацию данных на основе практических сценариев на промышленных предприятиях и экспериментальных моделей, что подтверждает прикладную значимость предложенных решений. Кроме апробации в рамках научных конференций, положения диссертации использованы при подготовке рекомендаций для промышленных предприятий, что дополнительно подтверждает их актуальность и применимость.

Научная новизна исследования отражена в следующих результатах:

1. Получил развитие понятийно-категориальный аппарат исследования КСО в промышленности, дано авторское определение понятия «КСО промышленного предприятия», рассматривая его как совокупность социально-экономических отношений между стейкхолдерами, направленных на обеспечение социальной стабильности бизнес-структуры в контексте гармонизации их интересов с учетом эндогенных и экзогенных факторов, с последующей ее трансформацией в конкурентные преимущества.

2. Сформированы концептуальные положения управления КСО промышленных предприятий, объединяющие системный, синергетический и стейкхолдер-ориентированный подходы для повышения конкурентоспособности и устойчивого развития.

3. Усовершенствован методический инструментарий с применением кластерного анализа для сравнения уровня развития КСО в странах ОЭСР и РФ, выделены пять групп стран по уровню КСО.

4. Разработан научно-методический подход оценки КСО на основе расчёта композитного индекса, объединяющего внутренние (экономическая, социальная, экологическая составляющие) и внешние (клиентская, поставщики, финансы, государственные органы) факторы.

5. Сформирован комплексный механизм управления КСО предприятий с этапами (аудит, планирование, внедрение, мониторинг) для повышения эффективности и систематизации деятельности.

6. Разработана модель взаимодействия со стейкхолдерами на основе концепции Win-Win для определения приоритетных направлений и стратегий сотрудничества.

7. Предложены стратегии развития КСО, учитывающие внутренние ресурсы и внешние факторы для повышения конкурентоспособности и преодоления внешних вызовов.

Предложенные подходы и инструменты не являются компиляцией существующих теоретических разработок, а представляют собой самостоятельные результаты, имеющие как научную, так и практическую

ценность. Автор демонстрирует высокий уровень критического анализа, синтеза различных управленческих школ и умения адаптировать лучшие практики к потребностям отечественной системы управления предприятиями.

Замечания

Несмотря на достаточно высокий теоретический уровень и практическое значение представленных в диссертации выводов, рекомендаций и предложений, следует отметить ряд замечаний.

1. Результаты эмпирического исследования, проведенного на выборке машиностроительных предприятий, представленные в параграфе 2.3, могут обладать ограниченной обобщаемостью и не отражать специфику других отраслей промышленности. Следует уточнить, каким образом в научно-методическом подходе оценки КСО нивелирована проблематичность масштабирования полученных результатов в практику предприятий различных секторов экономики.

2. Недостаточная интеграция с современными парадигмами КСО в параграфе 1.2. В диссертационном исследовании в недостаточной степени учтены современные тенденции и парадигмы КСО. В частности, не получил должного отражения анализ соответствия предложенного автором механизма управления КСО концепции интегрированного мышления (Integrated Thinking) – перспективной парадигмы, акцентирующей взаимосвязь финансовых и нефинансовых аспектов деятельности организации (промышленного предприятия). Целесообразно было бы проанализировать, каким образом предложенные автором подходы соотносятся с данной концепцией, и какие новые возможности открывают для управления КСО промышленных предприятий.

3. Анализ существующих моделей управления КСО (параграф 1.3) носит преимущественно описательный характер и не содержит достаточно

глубокой критической оценки их сильных и слабых сторон. Научная ценность и прикладная значимость диссертационного исследования возросла бы при условии проведения детального сравнительного анализа существующих в научной литературе моделей управления КСО, с последующей оценкой их применимости и выявления специфических ограничений в контексте российской экономической среды и институциональных условий.

Подчеркнем, что указанные выше замечания имеют, в основном, дискуссионный характер, не влияя на общую положительную оценку работы и не снижая значимости и достоверности проведенного исследования, сделанных выводов и предложенных рекомендаций.

Заключение

Таким образом, диссертация Заглады Е. А. «Механизм управления корпоративной социальной ответственностью промышленных предприятий» представляет собой завершенное, комплексное и актуальное научное исследование, обладающее достаточно высоким теоретическим и прикладным потенциалом.

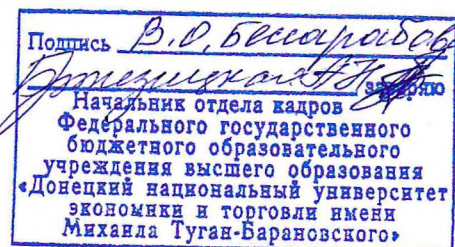
Результаты исследования доведены до уровня практических разработок и могут быть использованы в работе органов законодательной и исполнительной власти в процессах устойчивого развития промышленности и нормативно-правового регулирования отношений стейкхолдеров и промышленных предприятий.

Работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент. Содержание диссертации соответствует требованиям пп. 9-11, 13-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842 (в действующей редакции).

Основываясь на вышеизложенном, полагаю, что Заглада Екатерина Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Я, Бессарабов Владислав Олегович, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук
(специальность 5.2.3. «Региональная
и отраслевая экономика»),
доцент, заведующий кафедрой
информационных систем и технологий
управления федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Донецкий национальный
университет экономики и торговли
имени Михаила Туган-Барановского»



[Handwritten signature]
28.08.2025г.

В. О. Бессарабов

283050, Российская Федерация,
Донецкая Народная Республика,
г. Донецк, ул. Щорса, д. 31
Телефон: +7 (856) 305-06-73
Электронный адрес: info@donnuet.ru