

## ОТЗЫВ

на диссертацию **Фучеджи Анны Ивановны** на тему **«Стратегическое управление человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода»**, представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Фучеджи Анна Ивановна в 2008 году окончила Донецкий государственный университет управления, получила полное высшее образование по специальности «Маркетинг» и приобрела квалификацию магистра по маркетингу. В 2023 г. окончила обучение в аспирантуре ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы» на заочной форме. К концу обучения в аспирантуре подготовила диссертацию, в которой исследовала актуальные вопросы стратегического управления человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода.

Свою трудовую деятельность Фучеджи А. И. начала с 2008 года, в настоящее время является старшим преподавателем кафедры экономики предприятия ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы».

Диссертация подготовлена в рамках плана научно-исследовательских работ ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы» и темы «Механизмы формирования и развития социоэкономических систем на уровне государственных и корпоративных управленческих структур» (регистрационный номер НИОКТР 124012400289-5).

В работе получил развитие категориально-понятийный аппарат теории стратегического управления человеческими ресурсами, на основе которого построены и обоснованы математически авторские объяснительные модели структурного мониторинга влияния факторов окружения на стратегические позиции организаций и стратегическое управление человеческими ресурсами. Усовершенствованы научно-методические подходы к формированию системы стратегического управления человеческими ресурсами на основе принципов человекоориентации, представленные в контекстах разработки комплекса механизмов, методов, моделей и технологий, ориентированных на целевые установки стратегического управления человеческими ресурсами. Предложены методы оценки уровня конкуренции организаций в отрасли по продаже бытовой техники и электроники на рынке ДНР и обоснована целесообразность формирования стратегии повышения конкурентоспособности организаций. Разработан организационно-управленческий подход к стратегическому управлению человеческими ресурсами организации, а также методы и модели интегральной оценки конкурентоспособности работника, человеческого капитала и человеческих ресурсов организации. Сформирован матричный подход к технологии управления конкурентоспособностью человеческого капитала, человеческих



ресурсов и организаций для конструирования объяснительной модели управления талантами и реализации стратегии управления талантами на сценарной основе. Сформирована комплексная технология разработки системы стратегий управления человеческими ресурсами организации и определены подходы к определению их эффективности.

Во время работы над диссертацией Фучеджи А. И. проявила себя как грамотный специалист, способный ставить научные проблемы, связанные с разработкой и реализацией стратегии управления человеческими ресурсами организации, формулировать цели и задачи, решать их на основе современного человекоориентированного подхода и осуществлять оценку эффективности стратегии. Результаты проведенного исследования показывают, что выдвинутая автором цель по развитию теоретико-методических положений и разработке научно-практических рекомендаций по совершенствованию стратегического управления человеческими ресурсами на основе человекоориентированного подхода в рамках концепций человекоцентризма и стратегического управления организацией была достигнута с помощью применения ряда научных методов, что обеспечило обоснованность сделанных выводов, разработанных положений и рекомендаций.

Научная новизна полученных результатов заключается в разработке теоретических положений и научно-практических рекомендаций по формированию стратегий управления человеческими ресурсами; научных подходов и моделей комплексной интегральной оценки и анализа эффективности использования человеческих ресурсов с позиций накопления человеческого капитала как современного феномена организации, которые апробированы на примере организаций по продаже бытовой техники и электроники на рынке Донецкой Народной Республики.

Практическая значимость исследования заключается в возможности и целесообразности имплементации научно-теоретических подходов, выводов и рекомендаций, изложенных в работе, в конкретные алгоритмы, модели, методические и практические рекомендации по созданию системы стратегического управления человеческими ресурсами и использования их на практике. Научно-практические разработки и методические рекомендации по повышению производительности труда взяты на вооружение в ООО «Электросвязь». Методический подход к оценке конкурентоспособности персонала получил одобрение со стороны ООО «Электроспецпроект». Алгоритм и методика оценки уровня управления человеческими ресурсами на основе человекоориентированного подхода использованы в деятельности ООО «Донфрост». Предложенный автором комплексный подход к формированию системы стратегического управления человеческими ресурсами организации принят во внимание в рамках разработки программы развития ООО «Диорит-Транзит».

Основные теоретические разработки и выводы диссертации используются в процессе преподавания дисциплин «Управление человеческими ресурсами», «Экономическая стратегия предприятия» и



«Анализ экономики предприятия» в ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы».

Полученные Фучеджи А. И. основные результаты и выводы, а также сформулированные научные положения имеют высокую степень обоснованности, достигнутую вследствие проведенного глубокого анализа и систематизации научной литературы по проблемам, связанным со стратегией управления человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода.

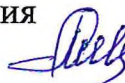
Работа написана грамотным академическим языком, изложение материала сопровождается его углубленным анализом и раскрытием с помощью табличных данных, наглядных диаграмм, блок-схем и другого графического инструментария, которые усиливают содержательную часть исследования.

По теме диссертации опубликовано 23 научных работы, в том числе: 10 статей в рецензируемых научных изданиях (включая 7 статей в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России, ДНР и ЛНР, 3 статьи в других рецензируемых научных изданиях), 13 работ апробационного характера. Общий объем публикаций составляет 10,45 п.л., из них 7,66 п.л. принадлежит лично автору. Опубликованные автором работы в достаточной степени отражают основное содержание диссертации.

Представленная диссертация Фучеджи Анны Ивановны на тему «Стратегическое управление человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода» является самостоятельно выполненным, доведенным до логического завершения, хорошо структурированным, последовательно и полно изложенным научным исследованием и соответствует всем требованиям, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор, Фучеджи Анна Ивановна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Научный руководитель:

д-р экон. наук, профессор,  
профессор кафедры экономики предприятия  
ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»



Т.Л. Иванова

Подпись заверяю:

Ученый секретарь совета  
ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»,  
канд. экон. наук, доцент



А.Н. Шилина

13.02.2025г