ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Фучеджи Анны Ивановны на тему «Стратегическое управление человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Диссертация Фучеджи А. И. посвящена исключительно важной современной проблеме - стратегическому управлению человеческими ресурсами организации в контексте человекоориентированного подхода. Концепция человекоцентризма, включающая подход человекоориентации, лежит в основе современного экономического мейнстрима. Углубленный анализ публикаций зарубежных и отечественных ученых показывает, что вопросы, связанные с совершенствованием стратегического управления человеческими ресурсами, являющиеся органической составляющей теории управления человеческими ресурсами и человеческим капиталом, находятся в фокусе пристального внимания исследователей в силу их особой важности для стратегического менеджмента, а также обеспечения устойчивости и конкурентоспособности организаций.

Автором осуществлен системный научный экскурс в теоретические основы исторической эволюции совокупности основополагающих понятий современной теории управления человеческими ресурсами организации, а также раскрыто содержание человекоориентированного подхода в контексте исследований зарубежных и отечественных ученых. Разработан и применен алгоритм структурного мониторинга стратегических позиций и факторов влияния на организации по продаже бытовой техники и электроники (далее – БТиЭ) в Донецкой Народной Республике на основе принципов их иерархической декомпозиции и сегментирования. Выявлены основные составляющие архитектоники мониторинга с помощью метода контекстуализации и сконструированы три сегмента внешней и внутренней среды организаций, на базе которых изучены и оценены ключевые факторы влияния на организации. Оценка произведена с применением постулатов стратегического управления и планирования, эвристического метода балльных оценок и их математического обоснования посредством расчетов коэффициента конкордации Кендалла и критерия Хи-квадрат Пирсона. Отобранные ключевые факторы организаций по продаже БТиЭ в ДНР легли в основу разработки количественного и качественного SWOT-анализа и последующего выбора конкурентных стратегий управления человеческими ресурсами.

Автор достаточно компетентно и квалифицированно обосновала, что существует объективная необходимость в применении современных научно-методических подходов к формированию стратегий управления человеческими ресурсами, ориентированных на целевые установки стратегического управления человеческими ресурсами, а также на управление

Входящий № 08-09/42
«14» 04 2025 г.

производительностью труда как государственным стратегическим приоритетом роста конкурентоспособности человеческого капитала, человеческих ресурсов и организации в целом. В работе построен ряд регрессионных моделей производительности труда на основе классических финансово-экономических показателей деятельности и нефинансовых показателей мотивированности и вовлеченности в работу сотрудников торговых структур по продаже БТиЭ на рынке ДНР. Наиболее состоятельной, согласно математическим критериям Фишера и Стьюдента, оказалась модель регрессионного анализа, которая включала помимо классических экономических показателей фонда заработной платы и оборотных средств «новые» показатели оценки человеческого капитала, такие как: функциональная компетентоспособность, мотивированность и вовлеченность в управление. Их высокая значимость, определенная в ходе расчетов, позволила сделать вывод о необходимости учета данных показателей в моделях повышения производительности и конкурентоспособности человеческих ресурсов, а также их ключевого элемента – конкурентоспособности человеческого капитала.

Сложность и многоаспектность темы стратегического управления человеческими ресурсами организации обусловили комплексный системный подход к решению поставленных в ней задач по его совершенствованию, который осуществлен посредством разработки современных механизмов, методов, моделей и технологий управления человеческими ресурсами. Они укладываются в основные постулаты парадигмы человекоориентированного управления человеческими ресурсами организации, с позиций которой работники рассматриваются как ее основная ценность и источник создания долговременного конкурентного преимущества, обеспечивающего повышение конкурентоспособности организации на рынке.

Структура и содержание научного исследования соответствуют требованиям подготовки кандидатских диссертаций. Его отличают формально-логический способ изложения материала, строгая последовательность логических рассуждений и обоснований, четкость и корректность доказательств.

Несмотря на общее положительное впечатление от работы, к замечаниям по ее содержанию необходимо отнести следующие:

1. В диссертации сделан значительный акцент на производительности труда, которая рассмотрена как ключевой показатель уровня использования человеческих ресурсов. Однако она является частным показателем в ряду прочих показателей с точки зрения характеристики использования человеческих ресурсов организации.

2. Предложенная автором матрица интеграции корпоративных стратегий и STM, предполагающая выбор наиболее предпочтительных их комбинаций, отличается научной новизной. В то же время требует дальнейшего развития научно-методический подход к оценке эффективности каждой из возможных комбинаций. Должны получить развитие критерии

оценки успешности комбинаций для того, чтобы обеспечить возможность мониторинга и корректировки стратегий в процессе их реализации.

Высказанные замечания не снижают, однако, общей высокой оценки диссертации Фучеджи А. И., которой она, несомненно, заслуживает. На основе представленного автореферата можно утверждать, что диссертация Фучеджи Анны Ивановны является самостоятельно выполненным целостным научным исследованием, имеющим большое теоретическое и практическое значение. Диссертация полностью отвечает требованиям ВАК, а Фучеджи А. И. заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Я, Павленко Ирина Геннадьевна, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

кандидат экономических наук (Специальность 08.00.05),
доцент, доцент кафедры международного бизнеса и туризма
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Ставропольский государственный
аграрный университет» Павленко И.Г.

Место работы Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Ставропольский государственный
аграрный университет»

Адрес 355035, г. Ставрополь, пер. Зоотехнический, 12, каб. 84
Тел.: +7 9788 103 2476
E-mail: 11irin@rambler.ru
Сайт организации: https://stgau.ru/

Подпись степень, звание, должность, Павленко И.Г. удостоверяю.