ОТЗЫВ

на диссертацию Фучеджи Анны Ивановны на тему «Стратегическое управление человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Тема диссертации Фучеджи А. И. является актуальной и своевременной, поскольку посвящена решению проблемы, находящейся в центре внимания современных ученых и практиков. Стратегическое управление человеческими ресурсами рассмотрено в диссертации сквозь призму повышения их конкурентоспособности, являющейся основой роста конкурентоспособности организации и обеспечения ею долгосрочных конкурентных преимуществ. Особую актуальность она обретает для организаций Донецкой Народной Республике, перед которыми стоят задачи восстановления и стабилизации экономики Республики, на протяжении более 10 лет функционирующей в условиях сложного военно-политического конфликта и вытекающего из него кадрового голода. Проблема также является острой для коммерческих торговых структур по продаже бытовой техники и электроники (БТиЭ) на рынке ДНР, на примере которой рассматривается ее решение.

Отличительными особенностями работы являются усовершенствование понятийно-терминологического аппарата рассмотренной тематики в рамках постулатов современной теории УЧР, осуществленное с позиций системно-интегративного подхода. В работе проведен комплексный анализ понятий «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «персонал», «кадры», «трудовой потенциал», «человеческий потенциал», «интеллектуальный потенциал», «человеческий капитал» и др., в каждое из которых автор привнес элементы собственного взгляда с позиций симбиоза ряда наук. В диссертации применены принципы междисциплинарного подхода к решению поставленных задач. Они нашли отражение также в использовании арсенала методов экономико-статистического, финансового анализа, экономико-математического моделирования, использования информационных технологий для изучения закономерностей и тенденций развития организаций по продаже бытовой техники и электроники на рынке Донецкой Народной Республики.

В разделах диссертации, как следует из автореферата, последовательно раскрыты проблемы стратегического управления человеческими ресурсами на основе человекоориентированного подхода с помощью таких аналитических инструментов, как структурный мониторинг, SNW-анализ и SWOT-анализ, экспертный анализ, оценки расчета KPI в рамках сбалансированной системы показателей, встроенных в таблицу SNW и конкурентоспособности человеческого капитала, человеческих ресурсов, а также многокритериальный подход к разработке стратегии Talent Management, или STM, транслирующий

Входящий № 08-09/48
«16» 04 2025 г.

принципы человекоцентризма, построенного на постулатах человекоориентации.

В работе аргументировано, что наиболее актуальными в условиях дефицита кадров являются стратегии управления «талантами», которые предложены исходя из реализованных в диссертации научно-методических подходов. Они построены на базе четырех актуальных сценариев реализации STM, соответствующих критериям ее выбора, а именно: «Buy» («покупай таланты»), «Build» («создавай»), «Borrow» («заимствуй»), «Bridge» («помогай продвигаться»), объединенных принципом «Agile» («инвестируй в таланты»). На основе полученных результатов, как вытекает из автореферата, была разработана матрица интеграции корпоративных стратегий и STM, предполагающая выбор наиболее предпочтительных их комбинаций. Тем самым был произведен переход от решения научных задач к практическому использованию предложенных в диссертации методов и моделей, а также полученных на их основе результатов.

Работа отличается комплексным характером исследований и стремлением автора создать единую логическую базу доказательности основных выводов и положений с целью повышения их научного уровня, что обеспечено применением инструментария ряда наук и отдельных дисциплин.

Научные положения и разработки диссертации, выносимые на защиту, обоснованы выводами и рекомендациями, полученными на базе проведенных исследований, логическими заключениями, обобщением практик зарубежного и отечественного опыта в области стратегического управления человеческими ресурсами.

Отмечая целостность и завершенность диссертационного исследования, достоверность, новизну и обоснованность представленных в ней научных положений и разработок, необходимо высказать отдельные замечания по его содержанию:

1. Стратегический SWOT-анализ является удобным и надежным инструментом для выявления современных возможностей и угроз, сильных и слабых сторон отрасли и организаций, однако он не является достаточно эффективным методом выявления будущего состояния организаций, проанализированных в диссертации.

2. Применение экспертного метода как для определения аддитивных показателей оценки человеческого капитала, так и для построения обобщенных объяснительных моделей стратегических позиций организаций вносит элементы субъективизма в полученные результативные показатели, что понижает достоверность полученных результатов.

Несмотря на отмеченные недостатки, следует сделать вывод, что научное исследование Фучеджи А. И. обладает несомненной теоретической значимостью и практической ценностью и соответствует уровню требований к подготовке кандидатской диссертации. По теме работы опубликовано достаточное количество работ (23), в том числе десять статей - в журналах ВАК и рецензируемых научных изданиях. Автор приняла участие в 13 научно-

практических конференциях, в том числе международного и регионального уровней проведения.

Диссертация Фучеджи Анны Ивановны на тему «Стратегическое управление человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода» полностью отвечает требованиям ВАК, а ее автор, Фучеджи А.И., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Я, Майданевич Юлия Петровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук
(Специальность 08.00.04 – экономика и управление предприятиями (по видам экономической деятельности)),
доцент, профессор кафедры государственного и муниципального управления
ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» Ю.П. Майданевич

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Севастопольский государственный университет»,
299053, Республика Крым, г. Севастополь,
ул. Университетская, 33
Тел.: +7 (8692) 222-911
E-mail: maidanevich@rambler.ru
Сайт организации: https://www.sevsu.ru/

Подпись Ю.П. Майданевич удостоверяю
Начальник отдела кадров
С.В. Бернацкая
«28» 03 2025 г.

Подпись доктора экономических наук, доцента, профессора кафедры государственного и муниципального управления Майданевич Ю.П. удостоверяю.