ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Фучеджи Анны Ивановны на тему «Стратегическое управление человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Диссертация Фучеджи А. И. посвящена чрезвычайно актуальному вопросу стратегического управления человеческими ресурсами организации, который лежит в основе мейнстрима современной экономической мысли и концепции человекоцентризма, основанной на принципах человекоориентированного подхода. Вопросы эффективного управления человеческими ресурсами организации обретают значимость первостепенных и предполагают создание эффективной системы стратегического управления, ориентированной на рост конкурентоспособности персонала и организации в целом.

Положения и императивы концепции человекоцентризма получили значительный импульс развития в XXI в. и становятся все более востребованными в организациях, прежде всего с позиций их дальнейшего сбалансированного роста. Только при переходе к человекоориентированной экономике, в центре которой находится индивид, со всеми его творческими, креативными основами и духовными, морально-этическими, нравственными высокими идеалами и запросами возможен общественный прогресс и обеспечение эталонов универсальной парадигмы устойчивого развития, которая тесно коррелирована с концепцией человекоцентризма и человекоориентированного подхода. Данные постулаты и научные положения достаточно аргументированно изложены в диссертации, а их решение, как справедливо отмечает автор, не могут быть получены с помощью методов одной науки и требуют использования инструментария ряда дисциплин. В работе широко применен аппарат теорий стратегического планирования и управления, конкурентоспособности организаций, экономико-статистического и экономико-математического моделирования и др.

Автором сделана попытка подойти к постановке и решению задачи формирования стратегии управления человеческими ресурсами, предварительно осуществив структурный мониторинг стратегических позиций организаций во внешней среде и факторов влияния на их развитие во внутренней среде, который проведен на примере организаций по продаже БТиЭ в ДНР. Оценки стратегических позиций и факторов, полученные с помощью экспертного моделирования и математического метода их ранжирования, позволили выбрать ключевые факторы, которые легли в основу комплексного SWOT-анализа, оценок конкурентоспособности человеческих ресурсов и человеческого капитала организации, а впоследствии были интегрированы в алгоритме многоальтернативного подхода к выбору стратегий управления ЧР организаций.

Входящий № 08-09/79
«16» 04 2025 г.

Особое внимание в работе уделено человеческому капиталу как стержню человеческих ресурсов, который является драйвером повышения конкурентоспособности организации. Предложены методы и модели его количественного измерения на основе алгоритмов расчета групповых и интегрального показателей уровней квалификации, компетентоспособности, личностно-деловых качеств, мотивированности и вовлеченности в процесс для оценки конкурентоспособности отдельного работника и ЧК (ЧР) организации.

Достоинством диссертационного исследования является также совершенствование организационно-управленческого подхода к стратегическому УЧР, в котором упор сделан на выбор гибких организационных структур, адаптированных к подсистемам рекрутинга, обучения и удержания «талантов» в организации. Диссертант также продемонстрировала способность работать с современными компьютерными программами для решения поставленных задач и определения эффективности их решения. Предложения и рекомендации по разработке и внедрению результатов исследования в практику хозяйственной деятельности торговых организаций достаточно детально представлены в обобщенном практико-ориентированном механизме, который может быть применен также для организаций по продаже БТиЭ на рынке ДНР.

Отмечая очевидные положительные характеристики выполненной научной работы, одновременно следует сделать отдельные замечания по научным результатам, полученным в диссертации, которые автору, с нашей точки зрения, необходимо учесть в будущей научной работе:

1. Критический анализ мирового опыта управления человеческими ресурсами на примере различных стран, таких как США, страны Западной Европы, Япония, Франция, Германия, Швеция, Китай и Россия, представляет собой важный шаг к пониманию лучших практик в этой области. Однако для более глубокого и всестороннего анализа следовало бы уделить большее внимание вопросам отбора специалистов в кадровый резерв руководства, поскольку данная практика дает возможность работникам почувствовать, что высший менеджмент считает их кандидатами на вакантные должности и высоко ценит их управленческий талант.

2. Приоритетными конкурентными стратегиями управления ЧР и ЧК, согласно мнению автора, являются, прежде всего, в условиях кадрового голода, стратегии управления талантами (Talent Management). Однако диссертантом недостаточно освещен возможный негативный аспект выбора данных стратегий. В частности, неверное управление талантами может привести к потере ключевых кадров, снижению производительности и конкурентоспособности организации. Важно разрабатывать стратегии привлечения, развития и удержания талантливых сотрудников, а также постоянно анализировать и оптимизировать процессы управления персоналом в целом.

Однако приведенные замечания не снижают общей положительной оценки диссертации, ее теоретической ценности и практической значимости,

в силу чего носят рекомендательный характер и могут быть использованы для дальнейшего углубления данного направления исследований.

В целом материалы диссертации изложены грамотным научным языком, в четкой логической последовательности, имеют надлежащий уровень оформления.

Диссертационное исследование Фучеджи А. И. выполнено на современную тему, отвечает всем требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Диссертация на тему «Стратегическое управление человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода» представляет собой завершенное научное исследование, выполненное в соответствии с п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор, Фучеджи Анна Ивановна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Я, Климчук Светлана Владимировна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук,
(Специальность 08.00.04 «Экономика и управление предприятиями»),
профессор кафедры государственного и муниципального управления
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

С.В. Климчук

07.04.2025

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»,
295007, Республика Крым, г. Симферополь,
проспект Академика Вернадского, д. 4.
Тел.: +7 (3652) 54-50-36
E-mail: sv1964kl@mail.ru
Сайт организации: https://cfuv.ru

Подпись Климчук С.В.
удостоверяю:
Директор Института экономики и управления
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
В.Е. Реутов