ОТЗЫВ

на диссертацию Фучеджи Анны Ивановны на тему «Стратегическое управление человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Парадигма человекоцентризма является высоко популярной на всех уровнях управления обществом, начиная от планетарного и заканчивая отдельной организацией. В этой связи весьма актуальной проблемой является стратегическое управление человеческими ресурсами на основе человекоориентированного подхода, которое для организаций по продаже бытовой техники и электроники на рынке Донецкой Народной Республики обретает особо важное значение. Предложенная комплексная технология разработки стратегии управления человеческими ресурсами организации и стратегий управления талантами, реализующих принципы человекоориентации, имеет отличительные особенности, а ее эффективность, как продемонстрировала Фучеджи А. И., определена с помощью метода расчета чистой приведенной стоимости (ЧПС) в рамках сценарного подхода.

В первой главе диссертации автор провела комплексное исследование основных понятий теории управления человеческими ресурсами, внесла авторские акценты в содержание и дефиниции понятий. В контексте поставленных задач получили развитие понятия «человеческие ресурсы», «управление человеческими ресурсами (УЧР)», «стратегическое управление человеческими ресурсами (СУЧР)», «конкурентоспособность ЧР» и др.

Во второй главе диссертант разработала и применила стратегический анализ состояния ЧР ряда организаций по продаже бытовой техники и электроники (БТиЭ) в ДНР, использовав для этого структурный мониторинг состояния организаций отрасли и математическую оценку его ведущих факторов, количественный и качественный SWOT-анализ, а также регрессионный анализ показателя производительности труда, который на сегодня рассматривается на государственном уровне и для организаций как стратегический приоритет развития бизнеса до 2030-го года.

В третьей главе работы диссертант широко и комплексно исследовала методологические основания построения механизма управления человеческими ресурсами организаций, дополнив его современными моделями управления человеческими ресурсами, сценарным подходом к их использованию на многоальтернативной основе, а также построением диаграммы Исикавы. Автором предложены алгоритмы определения конкурентоспособности отдельного работника и персонала организации, которая получила оценки через характеристики функционала человеческих ресурсов, его квалификацию, компетенции, личностно-деловые качества. Построена регрессионная модель производительности, в которую, в отличие от первой, где использованы основные финансово-экономические

Входящий № 08-09/71
«09» 04 2025 г.

показатели, включены современные оценки человеческого капитала, а именно: компетентоспособность, мотивацию и вовлеченность в работу. Заслуживает внимания полученный результат, иллюстрирующий значительное влияние на уровень производительности труда показателей оценки человеческого капитала.

В диссертации проводится и реализуется идея, что между механизмом управления человеческими ресурсами и прочими инструментальными составляющими стратегического управления организацией и ее персоналом, разработанными автором, должна быть тесная связь и преемственность. Она обеспечивается разработкой конкурентной стратегии управления человеческими ресурсами, ориентированной на стратегию повышения конкурентоспособности организации, и ее конкретизацией в виде актуальной в условиях кадрового дефицита стратегии управления «талантами».

Отмечая безусловно высокую теоретическую значимость и практическую ценность полученных выводов и рекомендаций, следует обратить внимание на некоторые недостатки работы. В частности:

1. В диссертации на с. 112, табл. 2,7 приведено ранжирование факторов стратегических целевых сегментов и их оценка с помощью математического метода, однако не произведено обоснование выбора именно данной системы ранжирования из ряда существующих, а также шага изменения ее показателей.

2. В п. 3.2 автор недостаточно обосновала выбор совокупности финансово-экономических и нефинансовых показателей мотивированности и вовлеченности в работу, на базе которых построена регрессионная модель производительности труда.

В целом указанные недостатки не влияют на общее положительное впечатление от диссертации и не снижают значимости полученных соискателем научных результатов.

Представленная диссертация является самостоятельным законченным исследованием, выполненным на актуальную тему, имеющим достаточно высокую степень новизны и оригинальности проведенных исследований. Автору удалось достигнуть поставленной цели, предложив и применив комплексный научно-теоретический подход к решению поставленных задач, а также практико-ориентированный механизм их имплементации в хозяйственную деятельность организаций по продаже бытовой техники и электроники. Также соискатель продемонстрировала умение определять эффективность разработанных рекомендаций от их возможного применения на практике посредством расчета чистого дисконтированного дохода в программной оболочке Excel и с помощью сценарного моделирования в рамках метода «анализа, что… если».

Работа написана грамотным научным языком, который отличается лаконичностью, четкостью и последовательностью изложения ее основных выводов и рекомендаций, наличием ссылок на авторитетные литературные источники. Основные положения диссертации нашли отражение в 23 публикациях автора, докладывались, обсуждались и получили одобрение на

13 международных, всероссийских и региональных научных и научно-практических конференциях.

Диссертация Фучеджи А. И. на тему «Стратегическое управление человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода» соответствует требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней ВАК ДНР, а все вышеизложенное позволяет утверждать, что ее автор, Фучеджи Анна Ивановна, заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Я, Ильин Валерий Юрьевич, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук
(Специальность 08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством),
профессор, профессор кафедры
информационных технологий,
математики и физики
ФГБОУ ВО «Луганский государственный
аграрный университет им. К.Е. Ворошилова» В.Ю. Ильин

«01» 04 2025г.

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Луганский государственный аграрный
университет имени К.Е. Ворошилова»,
291008, Луганская Народная Республика, г. Луганск,
р-н Артемовский, тер. ЛНАУ, кор.1
Тел.: (857-2) 96-60-00
E-mail: illin_lnau@rambler.ru
Сайт организации: http://lgau.ru/

Подпись доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры информационных технологий, математики и физики Ильина В.Ю. удостоверяю.

Подпись
Подтверждаю:
Нач. отдела кадров
« 01 » 04 2025 г.