ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Фучеджи Анны Ивановны на тему «Стратегическое управление человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Торговая отрасль Донецкой Народной Республики занимает ключевые позиции в структуре экономики региона, отличаясь высокой долей занятости, значительным объемом оборота и активной ролью в обеспечении населения товарами первой необходимости, включая бытовую технику и электронику. В условиях посткризисного восстановления и цифровой трансформации данная сфера демонстрирует устойчивую динамику роста, создавая предпосылки для формирования новых подходов к управлению организационным развитием, в первую очередь – через стратегическое управление человеческими ресурсами (УЧР).

В условиях ограниченности ресурсов и нестабильной внешней среды именно стратегическое УЧР, основанное на принципах человекоцентризма, может выступать драйвером повышения производительности труда, адаптивности и конкурентоспособности организаций. Развитие индивидуальных способностей работников, поддержка профессиональной свободы, адаптивность организационных структур и формирование гибкой корпоративной культуры становятся основными условиями достижения организационных целей. Применение передовых практик HRM и внедрение HR-Tech-технологий открывают новые возможности для повышения эффективности стратегического управления человеческими ресурсами и укрепления корпоративного потенциала.

Кроме того, критический анализ международного опыта развития HRM показывает, что лучшие мировые практики, такие как развитие талантов (Talent Management), вовлечение в устойчивое развитие ESG и разрешение парадокса производительности, становятся особенно актуальными для российских организаций.

Диссертация Фучеджи А. И. посвящена актуальной и научно значимой проблеме стратегического УЧР, рассмотренной на примере отрасли по продаже бытовой техники и электроники (БТиЭ) в Донецкой Народной Республике. В исследовании предпринята попытка комплексного осмысления роли HRM и человеческого капитала (ЧК) в обеспечении конкурентоспособности организаций в условиях цифровой трансформации с учетом специфики постконфликтной экономики.

Практическая значимость исследования заключается в разработке предложений по повышению эффективности HRM в организациях торговли на этапах обучения, удержания персонала и развития ЧК как

Входящий № 08-09/96
«14» 05 2025 г.

нематериального актива производства. Автор логично и последовательно развивает идею синергии стратегии, структуры и управленческого процесса в организации, дополняя ее целесообразностью интеграции стратегического УЧР и ЧК.

Достоинством диссертации являются разработанные оригинальные методики количественной оценки конкурентоспособности человеческого капитала, включая матричный метод оценки на основе многоуровневой системы критериев (квалификация, компетентность, мотивация и пр.). Это позволяет перейти от декларативных оценок к конкретным, измеримым показателям, комплексно оценивающим конкурентоспособность работника и персонала организации в целом. Особое внимание уделено проблеме кадрового дефицита и необходимости использования адаптивных форм стратегического HRM для его устранения. Применение модели Agile в области управления талантами (ТМ) в условиях рынка ДНР заслуживает высокой оценки как актуальное управленческое решение.

Структура и содержание научного исследования соответствуют требованиям подготовки кандидатских диссертаций. Работу отличает формализованное логико-аналитическое изложение материала с помощью ряда моделей стратегического планирования и управления, экономико-математического моделирования, а также высокая степень аргументации разработанных предложений, теоретическая строгость и корректность формулировок, обоснованность выводов и доказательств.

Несмотря на общее положительное впечатление от работы, следует обратить внимание на некоторые замечания, имеющие место в материале диссертации:

1. В работе подчеркивается важность HR-технологий и стратегического HRM, но при этом не показано, на каком уровне зрелости находятся данные практики в рассматриваемых организациях. Это позволило бы глубже понять текущее состояние и перспективы развития стратегического управления человеческими ресурсами.
2. В условиях нестабильной военно-политической ситуации, в которой находится Донецкая Народная Республика, могут действовать специфические факторы, влияющие на поведение работников (например, постконфликтные стрессовые состояния, ценностные сдвиги, ограниченная мобильность), которые желательно учесть при анализе и формировании стратегий управления человеческими ресурсами.

Однако приведённые замечания не носят принципиального характера, не умаляют общей теоретической ценности и практической значимости диссертации и побуждают к дискуссии. Они не снижают общей высокой оценки, которую заслуживает диссертация Фучеджи А. И. по своему замыслу, воплощенных идеях, принципах, постулатах, подходах. Автореферат диссертации позволяет утверждать, что научное исследование Фучеджи Анны Ивановны представляет собой самостоятельную, концептуально завершённую научную работу, обладающую теоретической новизной и практической реализуемостью. Представляет интерес сценарный

подход к разработке стратегий управления человеческими ресурсами и человеческим капиталом на примере ТМ в контексте общей технологии стратегического управления персоналом организации и обоснования эффективности одного из сценариев с помощью расчета чистой приведенной стоимости (ЧПС) в рамках программы Microsoft Excel и метода анализа «что … если».

Вывод. Представленный на рецензирование автореферат диссертации на тему «Стратегическое управление человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода» отвечает требованиям ВАК по подготовке кандидатских диссертаций, а Фучеджи А. И. заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Я, Алексеев Сергей Борисович, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук,
(специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности: экономика предпринимательства)),
профессор, профессор кафедры экономики предприятия и управления персоналом
ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» С. Б. Алексеев

14.05.2025г.

Подпись С.Б. Алексеева заверяю
Начальник отдела кадров
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»
Тел. +7 (856) 305-06-73
e-mail: info@donnuet.ru
Сайт организации: https://donnuet.ru/