

ОТЗЫВ

на диссертацию Рытовой Натальи Александровны на тему «Методологические основания регулирования эффективности социально-экономических систем», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Рытова Наталья Александровна в 2003 году окончила Донецкую государственную академию управления с дипломом с отличием и получила квалификацию магистра по специальности «Менеджмент организаций». В ноябре 2007 года Рытова Н.А. окончила аспирантуру Донецкого государственного университета управления по специальности 08.07.01 «Экономика промышленности». В 2018 году в ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» защитила диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами). Ученое звание доцента присвоено в 2022 году.

Работает в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Донецкая академия управления и государственной службы» (далее – ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС») с 2003 года. Трудовую деятельность Рытова Н.А. начала ассистентом кафедры менеджмента в производственной сфере, затем там же работала в должности преподавателя, старшего преподавателя. С июля 2019 года по июнь 2023 года занимала должность декана факультета производственного менеджмента и маркетинга, а также работала в должности доцента кафедры менеджмента в производственной сфере по совместительству. С июля 2023 года занимает должность заведующего кафедрой менеджмента в производственной сфере.

Рытова Н.А. на высоком профессиональном уровне выполняет научно-педагогическую деятельность с эффективным применением современных методов и технологий обучения. За время работы проявила себя как дисциплинированный, исполнительный и компетентный сотрудник с высоким уровнем профессионализма, работоспособности и добросовестности.

Работая в ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» в рамках научной темы кафедры менеджмента в производственной сфере «Структурные пропорции и развитие современных макроэкономических систем» (номер государственного учета НИОКР от 25.04.2019 № 0119D000075), Рытова Н.А. подготовила докторскую диссертацию на тему «Методологические основания регулирования эффективности социально-экономических систем». Ее актуальность обусловлена необходимостью регулирования сбалансированности интересов производителей и конечных потребителей товаров и услуг, что проявляется в сбалансированности эффективности производства и потребления. В результате достигается максимально возможный социально-экономический рост и повышается уровень жизни населения.

При работе над диссертацией Рытова Н.А. проявила себя как исследователь, способный выявлять и находить пути решения научных проблем, связанных с теорией и практикой управления. Полученные научные результаты подтверждают достижение поставленной цели относительно обоснования методологии исследования социально-экономических систем разных форм организации и определения на этой основе методологических оснований регулирования их эффективности, а также адекватность выдвинутой основной гипотезы о возможности регулирования сбалансированности эффективности производства и потребления только на государственном уровне управления.

В процессе достижения поставленной цели автором впервые доказана необходимость разделения и обосновано онтологическое содержание понятий способа, метода, инструмента и средства, которые определяют содержание функционально-целевого механизма управления и регулирования эффективности социально-экономической системы. Впервые установлена взаимосвязь социально-экономических противоречий с ее экономической и социальной результативностью и эффективностью, характеризующих эффективность производства и конечного потребления. Обоснована необходимость государственного регулирования их сбалансированности, которая выступает мерой этих противоречий. При этом впервые доказано, что критерием сбалансированности выступает сберегаемая или потребляемая часть располагаемого дохода индивидуумов, а инструментами ее регулирования на государственном уровне управления – социальные стандарты, где наиболее значимыми выступают минимальная оплата труда и прожиточный минимум. Обосновано оптимальное значение критерия сбалансированности экономической и социальной эффективности, которое определяет целевой параметр регулирования эффективности социально-экономической системы и рациональные границы его значения, где частными параметрами выступают располагаемый доход индивидуумов, неравномерность его распределения и цена на товары и услуги конечного потребления.

Автором усовершенствованы методы оценки результативности и эффективности социально-экономических макро-, мезо- и микросистем и разработан метод их комплексной оценки. При этом получили дальнейшее развитие критерии классификации видов социально-экономических систем, содержание основного экономического противоречия, как социально-экономического контрастного противоречия в экономических отношениях по поводу распределения оплаты труда и чистой прибыли в добавленной стоимости, методы оценки регулируемости социально-экономических явлений, а также определены регуляторы эффективности в системе управления социально-экономической системой. При формировании понятийного аппарата методологии регулирования эффективности социально-экономических систем с точки зрения онтологии получили развитие дефиниции основных понятий теории управления.

Получение новых научных положений и выводов обеспечено корректным использованием положений теории менеджмента, экономических, социальных теорий и теории систем с применением философских, общенаучных и специальных методов исследования и аргументацией теоретических разработок

