

Приложение 4
к приказу ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»
№751а от 27.08.2021 г.



**ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

Утверждено
решением Ученого совета
ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»
протокол от 26.08.2021 г. № 1/10
Ректор _____ Л.Б. Костровец

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»
НА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Донецк
2021

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
Политика ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» по профилактике коррупционных проявлений	4
План мероприятий по противодействию коррупции в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» на 2021-2022 учебный год	6
Блок 1. Организационно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности	6
Блок 2. Формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся и работников Академии.....	8
Блок 3. Профилактика коррупции в учебном процессе	9
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	13

ВВЕДЕНИЕ

План профилактики коррупции в ГОСУДАРСТВЕННОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» (далее – ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», Академия) на 2021-2022 учебный год (далее – План) – документ, в котором определены основные направления профилактики коррупционных действий в образовательной, финансово-экономической и административно-управленческой деятельности до 1 июля 2022 года; сформулированы цели и задачи, стоящие перед ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» в противодействии коррупции; сформулированы управленческие решения, обеспечивающие выбор наиболее эффективных путей реализации плана намеченных мероприятий как системы антикоррупционных мер.

План базируется на соответствующих законодательных актах в сфере противодействия коррупции в Донецкой Народной Республике, нормативных актах Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, локальных нормативных актах Академии, ст. 343, 344, 345 Уголовного кодекса Донецкой Народной Республики, ст. 6 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании», приказа Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики «О противодействии коррупции в образовательных организациях (учреждениях) высшего и среднего профессионального образования» №463 от 02.05.2017 г. и №722 от 22.08.2018г., приказа врио ректора ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» «О противодействии коррупции в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» №737 от 18.08.2021 г.) и дополняет имиджевую составляющую ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» как «образовательная организация высшего профессионального образования без коррупции», что является важным фактором повышения конкурентоспособности Академии.

Коррупция продолжает оставаться одной из острых проблем в системе образования. Она разрушает принцип социальной справедливости, заставляя талантливую молодежь искать «возможности» поступления в образовательные организации, получения дипломов с отличием. Коррупция приводит к подмене получения бесплатного образования фактически платным, что делает эту сферу не привлекательной. Сталкиваясь с коррупцией в сфере образования, молодое поколение утрачивает веру в справедливость и закон, в порядочность людей. В этой связи прямая обязанность преподавательского корпуса и Академии в целом – защитить обучающихся и выпускников от коррупционных проявлений, исключая условия их возникновения.

Каждый обучающийся и работник ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», которому стал известен факт использования служебного положения в целях личного обогащения, должен считать своим гражданским долгом сделать его достоянием гласности, а долг администрации – пресечь коррупционные проявления.

Ни одно обращение по фактам коррупции в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» не должно оставаться без внимательного рассмотрения. При этом задачей является не столько наказание коррупционера – это функция государства и его правоохранительных органов, а прежде всего, заставить недобросовестных лиц надлежащим образом исполнять свои служебные обязанности, одновременно создавая такие условия, чтобы репутация подавляющего большинства преподавателей и сотрудников Академии оставалось незапятнанной.

Наши усилия должны быть постоянными, системными, обеспечивающие максимальную степень открытости и доступности информации обо всех реализуемых мероприятиях и полученных результатах.

ПОЛИТИКА ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРОЯВЛЕНИЙ

Осознавая присутствие коррупции в системе высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, противодействие ей является необходимым условием, исходя из понимания того, что жертвой коррупции становится все общество.

Высшая цель ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» в этой связи – формирование антикоррупционной основы общественных отношений как важной составляющей конкурентоспособности Академии.

Для достижения поставленной цели и поддержания имиджа социально ответственной образовательной организации высшего профессионального образования, ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» считает ключевыми задачами на период 2021 – 2022 гг. следующие:

- развитие существующей системы противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных проявлений;
- формирование антикоррупционного имиджа ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» среди сотрудников, научно-педагогических работников, обучающихся и общественности;
- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».

В рамках решения этих задач необходимо обеспечить развитие следующих направлений деятельности:

- активизация антикоррупционной деятельности в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» путем широкого информирования общественности об

антикоррупционной деятельности в Академии;

- обеспечение независимости информационных источников и свободного доступа к информации об антикоррупционной деятельности ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» для всех заинтересованных лиц;

- обеспечение баланса интересов ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», связанных с привлечением внебюджетных средств за счет образовательной деятельности и достижения высокого качества образования, нормирование процедур принятия соответствующих решений должностными лицами, призванное уменьшить возможность злоупотреблений;

- воспитание у студенческой молодежи ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» чувства патриотизма и активной гражданской позиции;

- использование студенческих и общественных объединений для осуществления мер по противодействию проявлениям коррупции;

- разработка и реализация принципов, обеспечивающих повышение прозрачности работы научно-педагогических работников ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»;

- разработка и реализация административных мер для контроля деятельности преподавателей с целью недопущения коррупционных проявлений;

- разработка комплекса мер административного управления по фактам поступления сигналов и выявления нарушений, касающихся любых проявлений коррупции в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»;

- обеспечение защиты чести и достоинства обучающихся и сотрудников ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» в процессах антикоррупционной деятельности;

- разработка и реализация комплекса мер по защите пострадавших от коррупции;

- обеспечение прозрачности бюджетных процедур и в целом финансовой деятельности ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»;

- внедрение в практику деятельности ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» различных элементов антикоррупционного образования;

- развитие научно-прикладных исследований антикоррупционной направленности, в том числе, в рамках научно-исследовательских работ обучающихся;

- осуществление мониторинга результативности антикоррупционной деятельности ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»;

- формирование системной политики ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» по профилактике коррупции.

Руководство ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» берет на себя обязательства по обеспечению условий, необходимых для реализации мероприятий по профилактике коррупции, включая необходимые ресурсы.

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» НА 2021-2022 УЧ. Г.

Наименование мероприятий	Задачи мероприятия	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые результаты
Блок 1. Организационно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности				
1. Деятельность Комиссии по противодействию коррупции ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» среди обучающихся, научно-педагогических работников, сотрудников и общественности; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС». 	Ежемесячно, на основе ежегодных планов работы	Комиссия по противодействию коррупции в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»	Ежегодный отчет о результатах деятельности Комиссии по противодействию коррупции ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»
2. Разработка плана антикоррупционных мероприятий на учебный год	<ul style="list-style-type: none"> - развитие системы противодействия коррупции; - предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» в образовательной среде; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» 	До 26.08.2021 г.	Комиссия по противодействию коррупции в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»	Утверждение ежегодных планов мероприятий

<p>3. Актуализация информации антикоррупционной направленности на официальном сайте ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» и в печатных изданиях</p>	<ul style="list-style-type: none"> - формирование антикоррупционного имиджа ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» среди обучающихся, научно-педагогических работников, сотрудников Академии и общественности; - развитие системы информирования об антикоррупционной деятельности 	Ежеквартально	Отдел маркетинга и связей с общественностью	Обновление информации в информационных источниках
<p>4. Организация и проведение исследований в форме социологических опросов с целью диагностики коррупционной ситуации в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»</p>	<ul style="list-style-type: none"> - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»; - обеспечение диагностики коррупциогенной ситуации и выявление рисков антикоррупционной деятельности 	По завершению промежуточной аттестации	Комиссия по противодействию коррупции в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»	Информационно-аналитический отчет о результатах диагностики коррупционной ситуации в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»
<p>5. Совершенствование процедуры подбора персонала:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предъявление соответствующих квалификационных требований к персоналу; - проведение дополнительной проверки кандидатов при приеме на работу (тестирование, проверка рекомендаций) 	<ul style="list-style-type: none"> - введение дополнительных процедур отбора персонала на должности, связанные с повышенными коррупционными рисками; - развитие существующей системы противодействия коррупции; - профилактика конфликта интересов 	Постоянно	Проректор по учебной работе, отдел кадров	Инновационные методики отбора персонала, в т.ч. на коррупциогенные должности

Блок 2. Формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся и работников ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»

1. Проведение лекций, семинаров, тренингов, круглых столов, тематических книжных выставок антикоррупционной направленности	– развитие системы противодействия коррупции	Ежегодно, по отдельным планам	Воспитательный отдел, заведующая психолого-педагогической лабораторией	Проведенные в запланированный срок мероприятия
2. Ознакомление студентов 1-го курса с Уставом ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», правилами внутреннего распорядка, приказами, положениями и другими нормативными правовыми документами, регулирующими деятельность ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» и организацию учебно-воспитательного процесса	- правовое просвещение обучающихся; - предупреждение коррупционных проявлений	Сентябрь-октябрь, ежегодно	Заместители деканов, директоров колледжей по воспитательной работе, кураторы академических групп	Знание студентами правил поведения в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»
3. Проведение семинаров с кураторами академических групп, кураторских часов по вопросам борьбы с коррупцией в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»	- предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»	Ежемесячно	Заместители деканов, директоров колледжей по воспитательной работе, кураторы академических групп	Проведенные в запланированный срок мероприятия. Создание системы взаимодействия руководства ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» с кураторами академических групп
4. Размещение информации антикоррупционной направленности на сайте ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» и в печатных СМИ	- предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа Академии среди обучающихся, научно-педагогических работников, сотрудников, общественности	Ежеквартально	Отдел маркетинга и связей с общественностью	Информация об антикоррупционной деятельности ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»

5. Проведение собраний с родителями обучающихся первого курса на тему «Политика ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» в сфере борьбы с коррупцией»	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» среди сотрудников, обучающихся, научно-педагогических работников и общественности; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» 	По планам работы факультетов	Деканы факультетов, директора колледжей, заместители деканов (директоров колледжей) по воспитательной работе, кураторы академических групп	Проведенные в запланированный срок мероприятия. Создание системы взаимодействия руководства факультетов и колледжей с родителями обучающихся
Блок 3. Профилактика коррупции в учебном процессе				
1. Совершенствование технологии контроля качества процесса обучения при использовании балльно-рейтинговой системы	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» среди научно-педагогических работников и обучающихся; - устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» 	Постоянно	Отдел лицензирования, аккредитации и мониторинга качества образования, лаборатория информационных технологий кафедры ИТ	Создание электронного ресурса (открытый доступ) для размещения рейтинговых показателей обучающихся по дисциплинам учебных планов

<p>2. Мониторинг итогов промежуточной аттестации обучающихся</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений - формирование антикоррупционного имиджа ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» среди научно-педагогических работников и обучающихся; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» 	<p>По завершению промежуточной аттестации</p>	<p>Деканы факультетов, директора центров и колледжей, заведующие кафедрами</p>	<p>Профилактика нарушений в проведении промежуточной аттестации</p>
<p>3. Размещение в открытом доступе основных образовательных программ по направлениям подготовки</p>	<ul style="list-style-type: none"> - формирование антикоррупционного имиджа ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» среди научно-педагогических работников, обучающихся и общественности; - обеспечение ознакомления научно-педагогических работников, обучающихся и их родителей с рабочими программами дисциплин, программами практик, программами государственной итоговой аттестации 	<p>До начала каждого семестра учебного года</p>	<p>Деканы факультетов, директора центров и колледжей, заведующие кафедрами, отдел лицензирования, аккредитации и мониторинга качества образования, лаборатория информационных технологий кафедры ИТ</p>	<p>Создание электронного ресурса (открытый доступ) для размещения основных образовательных программ</p>

5. Осуществление проверки подлинности документов, дающих право на льготное поступление	- развитие системы противодействия коррупции; - предупреждение коррупционных проявлений	В период работы приемной комиссии	Приемная комиссия	Получение объективных данных об абитуриентах
6. Осуществление систематического контроля процессов сдачи зачетов, экзаменов и академических задолженностей (проверка наличия необходимой для проведения зачетов и экзаменов учебной документации)	- формирование антикоррупционного имиджа ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» среди научно-педагогических работников, обучающихся и общественности; - устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»	Постоянно, в соответствии с учебным планом	Деканы факультетов, директора центров и колледжей, заведующие кафедрами	Недопущение нарушений в проведении промежуточной аттестации
7. Осуществление контроля процессов ликвидации академических задолженностей студентами (определение сроков ликвидации академических задолженностей, наличие расписаний повторных пересдач экзаменов и зачетов, а также наличие графиков консультаций научно-педагогических работников)	- предупреждение коррупционных проявлений; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в академии	До 31.08.2021г.	Учебный отдел, деканы факультетов, директора центров и колледжей	Исключение нерегламентированных локальными актами Академии фактов ликвидации академических задолженностей
8. Осуществление систематического контроля над проведением Государственной итоговой аттестации (проверка наличия необходимой для проведения Государственной итоговой аттестации учебной документации)	- предупреждение коррупционных проявлений; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»	В соответствии с графиком учебного процесса	Учебный отдел, деканы факультетов, директора центров и колледжей	Исключение нарушений в ходе проведения Государственной итоговой аттестации

9. Ежегодное обновление тем рефератов, курсовых, выпускных квалификационных работ	<ul style="list-style-type: none"> - развитие системы противодействия коррупции; - предупреждение коррупционных проявлений; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» 	В соответствии с графиком учебного процесса	Деканы факультетов, директора центров и колледжей зав. кафедрами	Исключение повторяющихся работ обучающихся и коррупционной составляющей
10. Размещение в открытом доступе методических материалов по курсовым, выпускным квалификационным работам	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - формирование антикоррупционного имиджа ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» среди научно-педагогических работников, обучающихся и общественности; - выявление и устранения причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» 	Ежегодно	Деканы факультетов, директора центров и колледжей, заведующие кафедрами, отдел лицензирования, аккредитации и мониторинга качества образования, лаборатория информационных технологий кафедры ИТ	Исключение нарушений и коррупционной составляющей при написании и оценивании курсовых и выпускных квалификационных работ
11. Осуществление проверки выпускных квалификационных работ с применением программы «Антиплагиат»	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» 	В соответствии с графиком учебного процесса	Заведующие кафедрами, директора колледжей	Исключение коррупционной составляющей при написании выпускных квалификационных работ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Контроль за реализацией Плана мероприятий осуществляет ректор. Непосредственным организатором его выполнения является заместитель председателя комиссии по противодействию коррупции в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» – проректор по дополнительным профессиональным программам. Ответственность за оперативное управление и анализ эффективности реализации Плана несут:

по направлению «Организационно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности» – юристконсульт, деканы факультетов, директора центров и колледжей ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»;

по направлению «Формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся и работников» – проректор по воспитательной и социальной работе, деканы факультетов, директора центров и колледжей ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»;

по направлению «Профилактика коррупции в учебном процессе» – проректор по учебной работе и международным связям, деканы факультетов, директора центров и колледжей ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».

Руководители направлений обеспечивают управление в рамках своей сферы ответственности, регулируют функционирование и взаимодействие подчиненных служб, разработку и реализацию конкретных мер и отвечают за все виды деятельности от начала до завершения срока реализации Плана.