

Приложение 2  
к приказу ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»  
№751а от 27.08.2021 г.



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

Утверждено  
решением Ученого совета  
ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»  
протокол от 26.08.2021 г. № 1/10  
Ректор \_\_\_\_\_ Л.Б. Костровец

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ  
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ  
ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

Донецк  
2021

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	Сфера действия и цели настоящего Кодекса.....	3
2.	Принципы профессиональной этики преподавателей и сотрудников.....	3
3.	Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения преподавателей, сотрудников Академии.....	5
4.	Правила служебного поведения преподавателей, сотрудников Академии.....	6
5.	Ответственность за исполнение Кодекса.....	7

Настоящий кодекс корпоративной этики преподавателей и сотрудников ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» (далее - Кодекс) вводится в целях создания условий для добросовестного и эффективного исполнения преподавателями и сотрудниками Академии должностных обязанностей, исключения злоупотреблений служебным положением, укрепления и развития корпоративной культуры Академии, а также в целях формирования в коллективе благоприятной нравственно-психологической атмосферы и достижения высокого уровня правового и гражданского сознания.

Кодекс регламентирует основные аспекты корпоративной культуры преподавателей и сотрудников Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики» (далее - Академия).

Кодекс корпоративной этики преподавателей и сотрудников Академии основан на нормах законодательства Донецкой Народной Республики, а также на общепризнанных принципах нравственности и морали.

## **1. Сфера действия и цели настоящего Кодекса**

1.1. Преподаватель, сотрудник Академии обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.2. Целью настоящего Кодекса является обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения преподавателями, сотрудниками Академии своих должностных обязанностей, исключение злоупотреблений служебным положением, установление этических норм и правил поведения преподавателей и сотрудников.

1.3. Кодекс определяет:

- общие принципы профессиональной этики;
- правила служебного поведения;
- нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения преподавателей и сотрудников Академии;
- ответственность за нарушение требований настоящего Кодекса.

## **2. Принципы профессиональной этики преподавателей и сотрудников**

В рамках настоящего Кодекса под принципами профессиональной этики понимаются основные начала, сложившиеся в системе норм поведения и обычаев служебного общения, формирующие позитивные ожидания в отношении поведения участников служебных отношений и учебного процесса.

Преподаватели, сотрудники Академии в своей деятельности руководствуются следующими принципами профессиональной этики:

- признания, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина;
- законности;

- уважения чести и достоинства личности;
- толерантности;
- активной профессиональной позиции;
- готовности к саморазвитию;
- соблюдения принятых в обществе моральных, культурных, политических и иных ценностей.

#### 2.1. Принцип признания, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина.

Преподаватели, сотрудники Академии должны исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются основой полноценного гражданского общества.

#### 2.2. Принцип законности.

Принцип законности требует от преподавателей, сотрудников Академии строгого соблюдения и исполнения правовых норм.

Преподаватели, сотрудники Академии действуют в пределах установленной законами и подзаконными нормативными правовыми актами компетенции. В случае возникновения у преподавателей, сотрудников Академии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимаются необходимые меры в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций и государства. Каждый преподаватель, сотрудник Академии, в соответствии с законами и подзаконными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, принимает меры по предупреждению коррупции.

#### 2.3. Принцип уважения чести и достоинства личности.

Не допускается осуществление действий и принятие решений, а также обращений, которые порочат человека, либо унижают честь и достоинство.

#### 2.4. Принцип лояльности.

Преподаватель, сотрудник Академии обязан соблюдать принцип лояльности, осознанно, добровольно соблюдать установленный служебный распорядок; уважать и корректно относиться ко всем государственным и общественным институтам; поддерживать имидж образовательных структур, постоянно содействовать укреплению их авторитета.

#### 2.5. Принцип активной профессиональной позиции.

Принцип активной профессиональной позиции означает стремление проявлять инициативу при решении поставленных задач; готовность прилагать усилия для получения наилучшего возможного результата.

#### 2.6. Принцип соблюдения принятых в обществе моральных, культурных, политических и иных ценностей.

Преподаватели, сотрудники Академии должны в своей служебной и (или) учебной деятельности, а также вне упомянутой деятельности исходить из сложившихся в обществе моральных, культурных, политических и иных ценностей.

### **3. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения преподавателей, сотрудников Академии**

3.1. Нравственная порядочность, неподкупность преподавателей, сотрудников Академии, их преданность интересам Академии, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно этических норм антикоррупционного поведения.

3.2. Коррупционно опасным поведением применительно к Кодексу считается такое действие или бездействие преподавателя, сотрудника Академии, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются преподавателем или сотрудником Академии, незаконно использующим свое должностное положение.

3.3. Коррупционно опасной является любая ситуация в профессиональной деятельности преподавателей и сотрудников Академии, создающая возможность нарушения правовых норм, установленных законами и подзаконными нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики, локальными нормативно-правовыми актами Академии.

3.4. Преподаватель, сотрудник Академии обязан исполнять требования, установленные законодательством Донецкой Народной Республики в сфере противодействия коррупции.

3.5. Преподавателям и сотрудникам Академии, независимо от занимаемой ими должности, следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно опасных ситуаций и их последствий.

3.6. Преподаватель, сотрудник Академии при угрозе возникновения конфликта интересов - ситуации, когда личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение должностных (служебных) обязанностей, должен сообщать об этом непосредственному руководителю и выполнять его решение, направленное на предотвращение или урегулирование данного конфликта интересов.

3.7. Преподаватель, сотрудник Академии обязан соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений.

3.8. Преподавателю, сотруднику Академии запрещается использовать свое служебное положение в корыстных целях для оказания влияния на деятельность юридических и физических лиц при решении вопросов, лично его касающихся.

3.9. Преподаватель, сотрудник Академии обязан исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

3.10. Преподавателю, сотруднику Академии запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, любые услуги материального характера и иные вознаграждения).

3.11. Руководители учебных и структурных подразделений Академии, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим преподавателям и сотрудникам:

3.11.1. должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Академии либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально психологического климата.

3.11.2. призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции.

3.11.3. должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему преподаватели и сотрудники Академии не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

3.11.4. несут ответственность в соответствии с законодательством за действия или бездействие подчиненных ему преподавателей и сотрудников Академии, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3.12. Нравственный долг предписывает преподавателям, сотрудникам Академии безотлагательно докладывать непосредственному руководителю о случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

#### **4. Правила служебного поведения преподавателей, сотрудников Академии**

4.1. Преподаватели, сотрудники Академии призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества. При осуществлении служебной и (или) учебной деятельности должны соблюдать следующие правила поведения:

- соблюдать принятые в обществе моральные, культурные, политические и иные ценности;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан всех национальностей, проживающих в Донецкой Народной Республике, а также других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

- принимать решения и осуществлять действия в пределах установленной законами Донецкой Народной Республики и подзаконными нормативными правовыми актами компетенции;

- обеспечивать конфиденциальность ставшей известной преподавателю, сотруднику Академии в связи с исполнением обязанностей информации, затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство гражданина;

- соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

4.2. В служебном поведении преподаватели, сотрудники Академии должны воздерживаться от:

4.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

4.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления необоснованных обвинений;

4.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих аморальное поведение.

4.4. Преподаватели, сотрудники Академии должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и студентами.

4.5. Внешний вид преподавателей, сотрудников Академии при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Академии, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

## **5. Ответственность за исполнение Кодекса**

5.1. Соблюдение корпоративной культуры является обязанностью всех преподавателей, сотрудников Академии.

5.2. Каждый преподаватель, сотрудник Академии несет ответственность за выполнение настоящего Кодекса, предусмотренную действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

5.3. Нарушение положений Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом преподавателя, сотрудника Академии.

5.4. Контроль за соблюдением настоящего Кодекса возлагается на руководителей подразделений Академии.

