

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

**Факультет** Государственной службы и управления  
**Кафедра** Инновационного менеджмента и управления проектами

**АННОТАЦИЯ  
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
"Стратегическое управление"**

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Основная цель дисциплины - расширение теоретической базы междисциплинарных знаний и формирование навыков практического применения современных междисциплинарных подходов к исследованию и решению проблем стратегического управления инновационными процессами. Формирование у магистрантов профессиональных компетенций в области стратегического инновационного менеджмента.

**2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ**

- освоение понятий, терминов и определений, относящиеся к управлению инновационным процессом на предприятии, реализующем нововведения, и предприятии, создающем нововведения;
- изучение современных тенденций и проблем в области стратегического управления инновационным развитием компаний;
- приобретение теоретических знаний, необходимых для разработки корпоративных инновационных систем и инновационных стратегий, направленных на устойчивое развитие бизнеса компании;
- получение знаний и навыков, необходимых для постановки и практического решения актуальных задач стратегического управления инновационным развитием организаций

**3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.В.ДВ.03.01

*1.3.1. Дисциплина "Стратегическое управление" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:*

Проектный анализ

Стратегии инноваций

Управление проектами

*1.3.2. Дисциплина "Стратегическое управление" выступает опорой для следующих элементов:*

Контроллинг проекта

Преддипломная практика

Управление контрактами и закупками

**4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

ОПК-2, ПК-3

*В результате освоения дисциплины обучающийся должен:*

**3.1 Знать:**

основные интегрирования знаний из различных сфер  
основы анализа, планирования и организации работы

**3.2 Уметь:**

структурировать и интегрировать знания из различных областей  
развивать знания в ходе решения профессиональных задач

**3.3 Владеть:**

методами структурирования и интегрирования знаний  
методами структурирования и интегрирования знаний

**5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоемкость: 108 / 3

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

**6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

*Наименование разделов и тем / вид занятия/*

Раздел 1. Стратегическое управление развитием предприятия
Тема 1.1. Общая характеристика стратегического управления. Проведение анализа среды. Формирование миссии и целей организации. /Лек/
Тема 1.1. Общая характеристика стратегического управления. Проведение анализа среды. Формирование миссии и целей организации. /Сем зан/
Тема 1.1. Общая характеристика стратегического управления. Проведение анализа среды. Формирование миссии и целей организации. /Ср/
Тема 1.2. Выработка стратегии фирмы. Выполнение и контроль стратегии. /Лек/
Тема 1.2. Выработка стратегии фирмы. Выполнение и контроль стратегии. /Сем зан/
Тема 1.2. Выработка стратегии фирмы. Выполнение и контроль стратегии /Ср/
Раздел 2. Раздел 2. Стратегия продукта
Тема 2.1. Концепция продукта в стратегическом управлении. Динамика продукта. /Лек/
Тема 2.1. Концепция продукта в стратегическом управлении. Динамика продукта. /Сем зан/
Тема 2.1. Концепция продукта в стратегическом управлении. Динамика продукта. /Ср/
Тема 2.2. Продуктовая стратегия фирмы. /Лек/
Тема 2.2. Продуктовая стратегия фирмы. /Сем зан/
Тема 2.2. Продуктовая стратегия фирмы. /Ср/
Раздел 3. Раздел 3. Стратегия использования человеческого потенциала
Тема 3.1. Взаимодействие человека и организации. Вхождение человека в организацию /Лек/
Тема 3.1. Взаимодействие человека и организации. Вхождение человека в организацию /Сем зан/
Тема 3.1. Взаимодействие человека и организации. Вхождение человека в организацию /Ср/
Тема 3.2. Личностные основы поведения человека в организационном окружении. Индивид и группа. Адаптация и изменение поведения человека. /Лек/
Тема 3.2. Личностные основы поведения человека в организационном окружении. Индивид и группа. Адаптация и изменение поведения человека. /Сем зан/
Тема 3.2. Личностные основы поведения человека в организационном окружении. Индивид и группа. Адаптация и изменение поведения человека. /Ср/

Составитель(и): канд.техн.наук, доцент Ю.В. Фомин

Составитель(и): , ассист.

Согласовано:  
Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина