

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**  
**ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

Факультет      Государственной службы и управления  
Кафедра        Управления персоналом и экономики труда

**АННОТАЦИЯ**  
**К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**"Современные проблемы управления персоналом"**

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Цель изучения учебной дисциплины: формирование у магистров знаний в области теоретических основ и прикладных аспектов организационных и экономических проблем управления персоналом и формирование у студентов навыков их решения; подготовка высококвалифицированных специалистов, способных на базе полученных знаний развить практические навыки управления персоналом в современных условиях.

**2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ**

уметь исследовать и находить способы решения проблем найма и подбора персонала, проблем формирования сплоченного трудового коллектива;  
уметь проанализировать проблемы формирования кадровой политики современной организации;  
изучить направления обучения персонала, принципы организации системы обучения персонала;  
определить проблемы в системе оценки персонала в организации и управления карьерой;  
овладеть навыками мотивации рационального трудового поведения, изучить психологические основы стимулирования эффективной работы персонала;  
выявить роль конфликта в организации, рассмотреть текучесть кадров как организационную проблему.

**3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Цикл (раздел) ОПОП ВО:      Б1.О.06

*1.3.1. Дисциплина "Современные проблемы управления персоналом" опирается на следующие*

Методология и методы научных исследований

Психология межличностных отношений

Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

*1.3.2. Дисциплина "Современные проблемы управления персоналом" выступает опорой для*

Охрана труда в отрасли

Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом

Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации

Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами

Стратегическое управление персоналом

Технологии управления развитием персонала

Подготовка к процедуре защиты и защита ВКР

**4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

*УК-1, ПК-2, ПК-5, УК-5*

*В результате освоения дисциплины обучающийся должен:*

**3.1 Знать:**

теоретические основы социально-трудовых отношений, наиболее острые проблемы, возникающие в социально-трудовой сфере в организациях

теоретические основы оценивания кадрового потенциала и интеллектуального капитала персонала организации, а также основные направления его развития

культурные и этические нормы поведения

теоретические основы анализа проблемных ситуаций в сфере управления персоналом

**3.2 Уметь:**

выявлять существующие в организациях социально-трудовые проблемы и определять общие направления их решения

применять на практике знания основ оценивания кадрового потенциала и интеллектуального капитала персонала организации, а также основные направления его развития

применять на практике в управлении персоналом теоретические знания культурных и этических норм

анализировать проблемные ситуации в сфере управления персоналом

**3.3 Владеть:**

навыками выявления существующих в организациях социально-трудовых проблем и определ. ния общих направлений их решения

навыками оценивания кадрового потенциала и интеллектуального капитала персонала организации, а также основные направления его развития

навыками межкультурного взаимодействия в системе управления персоналом

навыками анализа проблемных ситуаций в сфере управления персоналом

**5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоемкость: 180 / 5

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

**6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

*Наименование разделов и тем / вид занятия/*

Раздел . Управление персоналом как многоаспектная деятельность. Проблемы найма и подбора персонала.

Тема 1.1. Современное организационное управление как многоаспектная деятельность /Лек/

Тема 1.1. Современное организационное управление как многоаспектная деятельность /Сем зан/

Тема 1.1. Современное организационное управление как многоаспектная деятельность /Ср/

Тема 1.2. Проблемы найма и подбора персонала /Лек/

Тема 1.2. Проблемы найма и подбора персонала /Сем зан/

Тема 1.2. Проблемы найма и подбора персонала /Ср/

Раздел . Проблемы формирования сплоченного трудового коллектива и кадровой политики современной организации.

Тема 2.1. Проблемы формирования сплоченного трудового коллектива /Лек/

Тема 2.1. Проблемы формирования сплоченного трудового коллектива /Сем зан/

Тема 2.1. Проблемы формирования сплоченного трудового коллектива /Ср/

Тема 2.2. Проблемы формирования кадровой политики современной организации. /Лек/

Тема 2.2. Проблемы формирования кадровой политики современной организации. /Сем зан/

Тема 2.2. Проблемы формирования кадровой политики современной организации. /Ср/

Раздел . Проблемы организации обучения и оценки персонала

Тема 3.1. Обучение персонала как важнейший фактор повышения эффективности работы предприятия. Принципы организации системы обучения персонала /Лек/

Тема 3.1. Обучение персонала как важнейший фактор повышения эффективности работы предприятия. Принципы организации системы обучения персонала /Сем зан/

Тема 3.1. Обучение персонала как важнейший фактор повышения эффективности работы предприятия. Принципы организации системы обучения персонала /Ср/

Тема 3.2. Проблемы организации оценки персонала /Лек/

Тема 3.2. Проблемы организации оценки персонала /Сем зан/

Тема 3.2. Проблемы организации оценки персонала /Ср/

Раздел . Раздел 4. Проблемы управления карьерой и мотивации персонала

Тема 4.1. Проблемы управления карьерой персонала /Лек/

Тема 4.1. Проблемы управления карьерой персонала /Сем зан/

Тема 4.1. Проблемы управления карьерой персонала /Ср/

Тема 4.2. Мотивация рационального трудового поведения и психологические основы стимулирования эффективной работы персонала /Лек/

Тема 4.2. Мотивация рационального трудового поведения и психологические основы стимулирования эффективной работы персонала /Сем зан/

Тема 4.2. Мотивация рационального трудового поведения и психологические основы стимулирования эффективной работы персонала /Ср/

Раздел . Проблемы трудовых конфликтов и текучести кадров

Тема 5.1. Роль конфликта в организации /Лек/

Тема 5.1. Роль конфликта в организации /Сем зан/

Тема 5.1. Роль конфликта в организации /Ср/

Тема 5.2. Текучесть кадров как организационная проблема /Лек/

Тема 5.2. Текучесть кадров как организационная проблема /Сем зан/

Тема 5.2. Текучесть кадров как организационная проблема /Ср/

/Конс/

*Составитель(и): канд. экон. наук, доцент Киселёва А. А.*

*Согласовано:  
Проректор по УРиМС*



**Л.Н. Костина**