

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

Факультет Государственной службы и управления
Кафедра Управления персоналом и экономики труда

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» является формирование теоретической ориентации обучающихся в области побуждения человека к труду, управления трудом и практической подготовки к управлению персоналом на основе знания современных форм, методов и механизмов стимулирования.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Формирование у магистрантов навыков проектирования систем мотивации и стимулирования персонала;
2. Подготовка к выполнению самостоятельных исследований в области мотивации персонала и совершенствования систем стимулирования труда;
3. Разработка, обоснование и оценка эффективности систем мотивации и стимулирования труда в организации.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.О.05

1.3.1. Дисциплина "Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности" опирается на Психология межличностных отношений

Современные проблемы управления персоналом

1.3.2. Дисциплина "Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности" выступает

Стратегическое управление персоналом

Технологии управления развитием персонала

Подготовка к процедуре защиты и защита ВКР

Преддипломная практика

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

УК-1, ПК-5, ПК-12

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 Знать:

основы разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом

формы социального взаимодействия, факторов социально-экономического развития, типы и структуры социальных организаций в системе социально-трудовых отношений

основные методы критического анализа

3.2 Уметь:

формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом и эффективно реализовывать ее в управленческой системе

применять современный управленческий инструментарий для решения конкретных управленческих задач

осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода

3.3 Владеть:

навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом

методами совершенствования организационной культуры, правового обеспечения и морально-психологического климата с целью предотвращения возникновения социально-трудовых противоречий

способностью анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.

5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость: 144 / 4

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем / вид занятия/

Раздел . Теоретические основы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

Тема 1.1. Организационные аспекты изучения дисциплины «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности». /Лек/

Тема 1.1. Организационные аспекты изучения дисциплины «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности». /Сем зан/

Тема 1.1. Организационные аспекты изучения дисциплины «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности». /Ср/

Тема 1.2. Трудовая деятельность как объект мотивации. /Лек/

Тема 1.2. Трудовая деятельность как объект мотивации. /Сем зан/

Тема 1.2. Трудовая деятельность как объект мотивации. /Ср/

Раздел . Значение трудовой деятельности в процессе формирования мотива к труду.

Тема 2.1. Теории и концепции мотивации и стимулирования труда. /Лек/

Тема 2.1. Теории и концепции мотивации и стимулирования труда. /Сем зан/

Тема 2.1. Теории и концепции мотивации и стимулирования труда. /Ср/

Тема 2.2. Мотивация труда: структура и составляющие, процесс формирования. /Лек/

Тема 2.2. Мотивация труда: структура и составляющие, процесс формирования. /Сем зан/

Тема 2.2. Мотивация труда: структура и составляющие, процесс формирования. /Ср/

Раздел . Мотивация и стимулирование труда в системе управления персоналом организации.

Тема 3.1. Методы анализа мотивационно-потребностной сферы персонала организации. /Лек/

Тема 3.1. Методы анализа мотивационно-потребностной сферы персонала организации. /Сем зан/

Тема 3.1. Методы анализа мотивационно-потребностной сферы персонала организации. /Ср/

Тема 3.2. Механизмы мотивации трудовой деятельности. /Лек/

Тема 3.2. Механизмы мотивации трудовой деятельности. /Сем зан/

Тема 3.2. Механизмы мотивации трудовой деятельности. /Ср/

Раздел . Организация и управление системой мотивации и стимулирования труда.

Тема 4.1. Управление мотивацией и стимулированием труда. /Лек/

Тема 4.1. Управление мотивацией и стимулированием труда. /Сем зан/

Тема 4.1. Управление мотивацией и стимулированием труда. /Ср/

Тема 4.2. Стимулирование трудовой деятельности. /Лек/

Тема 4.2. Стимулирование трудовой деятельности. /Сем зан/

Тема 4.2. Стимулирование трудовой деятельности. /Ср/

Тема 4.3. Удовлетворенность трудом и мотивация работников. /Лек/

Тема 4.3. Удовлетворенность трудом и мотивация работников. /Сем зан/

Тема 4.3. Удовлетворенность трудом и мотивация работников. /Ср/

Составитель(и): канд.гос.упр., зав.каф. Стадник А.М.

Согласовано:
Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина