

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

**Факультет Юриспруденции и социальных технологий
Кафедра Административного права**

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью учебной дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» является формирование у обучающихся знаний формирования систематизированных научных представлений о содержании юридических норм, регулирующих отношения в сфере труда, в раскрытие важнейших правовых положений и принципов, регулирующих многоуровневые вопросы трудового права.

Обучающиеся должны научиться находить и правильно использовать нормативно правовые акты о труде ДНР, а также международно-правовые акты, в частности конвенции и рекомендации МОТ (Международной организации труда). Комплексный подход в изучении вопросов трудового законодательства включает в себя знание истории становления и современное развитие законодательства о труде, а также рассмотрение наиболее принципиальных законопроектов

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Задачами изучения дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» является реализация требований, установленных в государственном стандарте высшего профессионального образования к подготовке бакалавров-юристов по вопросам: повышения уровня теоретических знаний о состоянии правового регулирования трудовых правоотношений, истории развития и перспективах совершенствования данной сферы правового регулирования;

получения конкретных практических навыков в осуществлении правоприменительной деятельности в области трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: ФТД.03

1.3.1. Дисциплина Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом"

Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Современные проблемы управления персоналом

1.3.2. Дисциплина Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом"

Охрана труда в отрасли

Рынок труда и управление занятостью

Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации

Организация документооборота в кадровой службе

Стратегическое управление персоналом

Технологии управления человеческими ресурсами

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-1, ПК-4

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 | Знать:

способы и приемы проектирования разработки программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации

особенности управления персоналом при решении практических задач

3.2 | Уметь:

анализировать эффективность программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации

применять знания в области управления персоналом при решении исследовательских задач

3.3 Владеть:
основами разработки программ первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации
навыками экономической оценки принятых решений
5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ
Общая трудоемкость: 72 / 2
Форма промежуточной аттестации: Зачет
6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
<i>Наименование разделов и тем / вид занятия/</i>
Раздел 1. Проблемные вопросы трудового законодательства в управлении персоналом
Тема 1.1. Основы дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» /Лек/
Тема 1.1. Основы дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» /Сем зан/
Тема 1.1 Основы дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» /Ср/
Тема 1.2 Локальные нормативные акты в управлении персоналом /Лек/
Тема 1.2 Локальные нормативные акты в управлении персоналом /Сем зан/
Тема 1.2 Локальные нормативные акты в управлении персоналом /Ср/
Тема 1.3 Субъекты трудового права /Лек/
Тема 1.3 Субъекты трудового права /Сем зан/
Тема 1.3 Субъекты трудового права /Ср/
Раздел 2. Правовые основы найма и регулирование труда
Тема 2.1 Законодательные основы найма сотрудников /Лек/
Тема 2.1 Законодательные основы найма сотрудников /Сем зан/
Тема 2.1 Законодательные основы найма сотрудников /Ср/
Тема 2.2 Трудовой договор /Лек/
Тема 2.2 Трудовой договор /Сем зан/
Тема 2.2 Трудовой договор /Ср/
Тема 2.3. Правовое регулирование охраны труда /Лек/
Тема 2.3. Правовое регулирование охраны /Сем зан/
Тема 2.3. Правовое регулирование охраны /Ср/
Тема 2.4 Трудовые споры и порядок их разрешения /Лек/
Тема 2.4 Трудовые споры и порядок их разрешения /Сем зан/
Тема 2.4 Трудовые споры и порядок их разрешения /Ср/

Составитель(и): канд. юрид. наук, доцент Сичкар В.А

Согласовано:
Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина