

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"

Факультет Государственной службы и управления
Кафедра Инновационного менеджмента и управления проектами

АННОТАЦИЯ

К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

"Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений"

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель курса – формирование комплекса знаний, умений и навыков в области разработки, обоснования и принятия кадровых решений; освоение инновационных технологий в разработке и реализации решений в области управления персоналом.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

- приобретение знаний по основам разработки, принятия и реализации управленческих кадровых решений;
- изучение методов анализа, прогнозирования, оптимизации и экономического обоснования управленческого кадрового решения;
- формирование навыков разработки, принятия и реализации управленческих решений в условиях неопределенности внешней и внутренней среды;
- изучение инновационных технологий разработки, принятия, реализации и мотивации качественного управленческого решения;
- выработка умений оценивать варианты альтернативных кадровых решений;
- формирование практических навыков разработки мероприятий по реализации кадровых решений;
- получение навыков оценки эффективности кадровых управленческих решений.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: ФТД.02

1.3.1. Дисциплина "Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых

Современные проблемы управления персоналом

Теория и практика кадровой политики государства и организации

1.3.2. Дисциплина "Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых

Методы и модели принятия управленческих решений

Стратегическое управление персоналом

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-4, УК-1, УК-2

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 Знать:

основы проектного управления на удовлетворительном уровне

теории процессного и проектного управления на удовлетворительном уровне

методы проектирования организационных изменений на удовлетворительном уровне

3.2 Уметь:

применять методы управления командой проекта на удовлетворительном уровне

осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода на удовлетворительном уровне

проектировать организационные изменения

3.3 Владеть:

навыками управления проектом на всех тапах жизненного цикла на удовлетворительном уровне

навыками выработки стратегии действий на удовлетворительном уровне

навыками руководства проектной и процессной деятельностью и подразделением организации на удовлетворительном уровне

5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость: 72 / 2

Форма промежуточной аттестации: Зачет

6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем / вид занятия/

Раздел . Теоретико-методологические основы принятия кадровых решений

1.1. Тема Предпосылки внедрения инновационных технологий в организации /Лек/

1.1. Тема Предпосылки внедрения инновационных технологий в организации /Сем зан/

Тема 1.1. Предпосылки внедрения инновационных технологий в организации /Ср/

Тема 1.2. Инновации в кадровой политике /Лек/

Тема 1.2. Инновации в кадровой политике /Сем зан/

Тема 1.2. Инновации в кадровой политике /Ср/

Тема 1.3. Технологии разработки управленческих кадровых решений /Лек/

Тема 1.3. Технологии разработки управленческих кадровых решений /Сем зан/

Тема 1.3. Технологии разработки управленческих кадровых решений /Ср/

Раздел . Инновационные технологии обоснования кадровых решений

Тема 2.1. Проектные технологии /Лек/

Тема 2.1. Проектные технологии /Сем зан/

Тема 2.1. Проектные технологии /Ср/

Тема 2.2. Технологии бережливого производства /Лек/

Тема 2.2. Технологии бережливого производства /Сем зан/

2.2. Тема Технологии бережливого производства /Ср/

Тема 2.3. Эффективность кадровых решений /Лек/

Тема 2.3. Эффективность кадровых решений /Сем зан/

Тема 2.3. Эффективность кадровых решений /Ср/

Тема 2.4. Автоматизация процесса разработки и принятия управленческих кадровых решений /Лек/

2.4. Тема Автоматизация процесса разработки и принятия управленческих кадровых решений /Ср/

Тема 2.4. Автоматизация процесса разработки и принятия управленческих кадровых решений /Сем зан/

Составитель(и): дгосупрн, Профессор Пономаренко Елена Викторовна

Согласовано:

Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина